

BARÓMETRO 2026 EXPECTATIVAS DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS ASTURIANOS

CLIPPING PRENSA



**EL 92,8 % DE LOS UNIVERSITARIOS
ASTURIANOS, DE IRSE DE ASTURIAS, LO
HARÍAN CON LA INTENCIÓN DE RETORNAR**

CLIPPING DE PRENSA

RNE

COMPROMISO
Asturias XXI



RUEDA DE PRENSA BARÓMETRO EXPECTATIVAS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS ASTURIANOS 2026

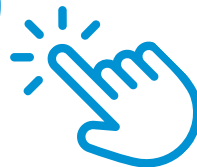
RNE - 16/04/2026

"Informativos Asturias Tarde"



 **PLAY**

EMPIEZA EN
06:18



CLIPPING DE PRENSA

ONDA CERO

COMPROMISO
Asturias XXI



**RUEDA DE PRENSA
BARÓMETRO EXPECTATIVAS
ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS
ASTURIANOS 2026**

Onda Cero - 16/04/2026
"Más de Uno Asturias"



 **PLAY**

**EMPIEZA EN
07:25**



CLIPPING DE PRENSA

ONDA CERO



ENLACE A LA NOTICIA

JUVENTUD

Los estudiantes universitarios priman la calidad del empleo a las condiciones salariales

La gran mayoría ven "normal" trabajar fuera de Asturias, según una encuesta de Compromiso Asturias XXI

Arturo Téllez

Oviedo | 16.04.2026 14:00



Los estudiantes universitarios priman la calidad del empleo a las condiciones salariales | ondacero.es

La gran mayoría de los **estudiantes universitarios asturianos** quieren marcharse de la región a corto plazo, no por rechazo a la tierra sino para satisfacer su estrategia vital y profesional. En el 93% de los casos, quieren regresar a Asturias a largo plazo. Son algunas de las conclusiones del **'Barómetro sobre Expectativas'** elaborado por **Compromiso Asturias XXI**. Para esta generación, la calidad del trabajo prima sobre el nivel del salario, especialmente entre las mujeres. La directora de la entidad Reyes Ceñal afirma que estamos ante jóvenes con vocación global que no ven un drama en marcharse de Asturias.

Las razones para irse son el bajo nivel de salarios, la falta de promoción profesional y las ganas de tener nuevas experiencias. Las razones para quedarse son los lazos sociales, la calidad de vida en Asturias y el entorno natural. El deseo de quedarse alcanza su máximo histórico pero la confianza en conseguirlo se mantiene estable.

El informe da cuenta de dos perfiles de expectativas: los que priman el ambiente del trabajo o las posibilidades de conciliación y, por otro, los que priorizan el nivel de salario. Reyes Ceñal anima a las empresas a tener en cuenta esas prioridades informando sobre las oportunidades de promoción, el ambiente laboral y la conexión con Asturias.

Otros datos relevantes: el 55% de los que prevén marchar quieren irse a otro lugar de España y el 44% al extranjero. El 58 por ciento de los encuestados prevé regresar a Asturias en el corto o medio plazo.

CLIPPING DE PRENSA

COPE



ENLACE A LA NOTICIA

Los universitarios asturianos se debaten entre el arraigo y la maleta: motivos para marchar fuera y qué les haría regresar... ¡Y no todo es dinero!

Más del 61% de los universitarios prefiere quedarse en Asturias, pero la falta de oportunidades les obliga a emigrar en busca de un futuro profesional mejor



COPE ASTURIAS

Jóvenes con maletas por la calle

Inmaculada Rivas

Diledo - Publicado el 19 abr 2026, 10:00
2 min lectura | 2:13 min escucha

Cada vez son más los universitarios asturianos que se plantean marchar fuera en busca de un trabajo. Aunque una mayoría prefiere quedarse, la realidad del mercado laboral les empuja a hacer las maletas. Según el último [Barómetro sobre Expectativas del Estudiante Universitario Asturiano](#), realizado por [Compromiso Asturias XXI](#), el 61,38% de los jóvenes desearía permanecer en la región tras finalizar sus estudios, pero un 30,4% no confía en encontrar empleo a corto plazo.

Compromiso Asturias
Asturias.es @CompromisoAst21 · Seguir

← El 92,8 % de los universitarios asturianos si se van es con la intención de volver.

📊 Presentamos los resultados del Barómetro sobre Expectativas de los Estudiantes Universitarios Asturianos.

Accede al informe completo:
compromisoasturiasxxi.es/barometro-2026...

12:22 p. m. · 16 abr. 2026

👍 2 🗨 Responder 🔗 Copia enlace

[Leer más en X](#)

CLIPPING DE PRENSA

COPE



ENLACE A LA NOTICIA

MEJORES SUELDOS Y PROYECCIÓN, LOS MOTIVOS DE LA MARCHA

Las principales motivaciones para emigrar son la búsqueda de mejores condiciones laborales y retribuciones (71,8%) y una mayor proyección profesional (68,1%). A esto se suma el deseo de vivir otras experiencias (61,8%), una opción factible para muchos, ya que casi siete de cada diez tienen un buen nivel de inglés y el 43% ya ha disfrutado de alguna beca en el extranjero.



COPE ASTURIAS

Reyes Ceñal, directora de Compromiso Asturias XXI

En contraposición, los factores que más pesan para quedarse en Asturias son los vínculos personales y familiares (87%) y la calidad de vida (75%) que ofrece el Principado. La directora de [Compromiso Asturias XXI](#), Reyes Ceñal, subraya que la marcha de los jóvenes no debe interpretarse como un rechazo a su tierra, sino como "la búsqueda de un ecosistema más competitivo".



No es un drama que los jóvenes quieran marchar fuera de Asturias"

Reyes Ceñal
Directora de Compromiso Asturias XXI

Ceñal ha destacado que el interés por marchar forma parte del desarrollo de las nuevas generaciones. "No es un drama, sino que forma parte de la juventud querer tener esas experiencias, querer vivir en otro idioma, en otra ciudad y en otro país", ha señalado, apuntando que un 44% se plantea irse al extranjero como parte de su "formación y crecimiento personal".

CLIPPING DE PRENSA

COPE



ENLACE A LA NOTICIA



El reto es mantener el vínculo con el talento y facilitar su regreso"

Reyes Ceñal

Directora de Compromiso Asturias XXI



 LIDC

Un grupo de estudiantes en una clase con ordenadores

A pesar de la marcha, el deseo de volver es prácticamente unánime. El **92,8% de los encuestados** que se irían de Asturias lo harían con la intención de regresar, un fenómeno conocido como el '**efecto boomerang**'. Desde Compromiso Asturias XXI se pide a instituciones y empresas que tomen nota para capitalizar este retorno. "Esto exige mantener el vínculo con el talento que sale y facilitar su regreso cuando alcanza la madurez profesional", concluyen.

Otro dato relevante del informe es el cambio de preferencia profesional de los estudiantes. Por primera vez, el **sector público (44,93%)** supera ligeramente al **sector privado (43,32%)** como la opción laboral preferida por los universitarios asturianos.

CLIPPING DE PRENSA

CADENA SER



ENLACE A LA NOTICIA

Los estudiantes de la Universidad de Oviedo sueñan con quedarse a trabajar en Asturias

Quieren, pero no confían en encontrar empleo al terminar su formación



Joven trabajando / Pixabay



Marta Agulló
Radio Asturias 16/04/2026 - 11:46 CEST

Oviedo • La cuarta edición del barómetro de expectativas del estudiante universitario asturiano confirma una tendencia clara: los jóvenes quieren quedarse en Asturias, pero no confían en encontrar empleo al terminar sus estudios universitarios.

El estudio, elaborado por Compromiso Asturias con 681 encuestas, revela una brecha creciente entre el deseo de arraigo y la percepción de oportunidades laborales, consolidando una dinámica que se repite en los últimos 4 años.

La tendencia es que el perfil esté cada vez más preparado para irse del Principado, a otra comunidad autónoma, al extranjero... casi la mitad se han ido de programa Erasmus, Sicue o intercambio internacional, y más de la mitad no tiene barreras de idioma, habla, por ejemplo, inglés de forma intermedia o superior.

Sin embargo, no quieren romper con su tierra, ya que más del 90% afirma que, en caso de tener que irse, le gustaría regresar en un corto o medio plazo. Aunque la mayoría no cree que pueda encontrar trabajo en el Principado cuando acabe sus estudios y ahí está el problema.

El motivo de fuga es principalmente profesional, pero ya no por expectativa salarial, sino por mayor proyección de carrera y nuevas experiencias.

El estudio también señala un cambio en las prioridades laborales: el buen ambiente de trabajo y la conciliación se sitúan en la cabecera de los requerimientos laborales de los jóvenes.

CLIPPING DE PRENSA

EL COMERCIO



ENLACE A LA NOTICIA

Compromiso Asturias XXI

Los universitarios asturianos quieren quedarse en Asturias, pero no confían en poder lograrlo

El Barómetro de Expectativas de Estudiantes Asturianos Universitarios 2026, impulsado por Compromiso Asturias XXI y el Principado de Asturias, revela una brecha creciente entre el deseo de permanecer en la región y la confianza real en encontrar empleo en ella



Soraya Pérez
Oviedo

+ Seguir

Jueves, 16 de abril 2026, 11:32 | Actualizado 12:22h.

6 comentarios

Guardar

Compartir

Compromiso Asturias XXI presentó este jueves los resultados del Barómetro de Expectativas de Estudiantes Asturianos Universitarios correspondiente al análisis de 2026, un estudio que mide por cuarto año consecutivo las intenciones y percepciones de la juventud universitaria asturiana sobre su futuro profesional. La encuesta, realizada entre marzo y abril de 2026 sobre una muestra de 681 estudiantes —más del 3% de los 21.988 matriculados en grado, máster y doctorado—, arroja un diagnóstico claro: los jóvenes quieren quedarse, pero no confían en que el mercado laboral asturiano se lo permita.

El perfil dominante del universitario asturiano en 2026 es el de una mujer de entre 20 y 23 años, estudiante de Ciencias Sociales o Ingeniería en la Universidad de Oviedo, que vive con su familia y se dedica en exclusiva al estudio. El 70,9% no trabaja actualmente y el 87,3% reside aún en el hogar familiar. Se trata, en palabras del propio estudio, de una generación «en fase de formación intensiva, fuertemente arraigada al hogar familiar, a punto de enfrentarse a su primera gran decisión de movilidad».

CLIPPING DE PRENSA

EL COMERCIO



ENLACE A LA NOTICIA

El dato más revelador del barómetro es lo que los autores denominan «la brecha de expectativas»: el deseo de quedarse a trabajar en Asturias alcanza en 2026 su máximo histórico, con una puntuación media de 3,65 sobre 5. Sin embargo, la probabilidad percibida de encontrar empleo en la región cae hasta 3,14, también en escala de 5, y retrocede desde su pico de 2024. Esa diferencia de medio punto —la mayor registrada en los cuatro años del barómetro— resume el dilema al que se enfrenta el talento joven asturiano: la voluntad de quedarse supera con creces la confianza en poder lograrlo.



La directora de Compromiso Asturias XXI, Reyes Ceñal. S. P.

La directora de Compromiso Asturias XXI, Reyes Ceñal, destacó que «se trata de una generación que está a punto de tomar una decisión vital, pero que todavía está muy vinculada a su territorio y su familia». Añadió que «no existen barreras lingüísticas para salir fuera porque el talento asturiano está preparado. El 66% de los encuestados tiene un nivel de inglés alto». Sin embargo, casi la mitad de los estudiantes contempla salir del país «no sólo cambiar de ciudad y todo por la búsqueda de un entorno más competitivo. No es que no quieran quedarse en Asturias. De hecho, los que piensan en irse, dicen que quieren volver. Sólo quieren salir a formarse, buscar oportunidades y retornar».

El estudio desmonta el mito de que la «fuga de cerebros» sea un fenómeno de ruptura con la tierra. El 92,8% de quienes planean marcharse tiene intención de retornar: el 58% a corto o medio plazo y el 34,8% a largo plazo. Solo el 7,2% se va con la intención de no volver a trabajar en Asturias. El 43,3% ya ha tenido una experiencia de estudios fuera de la región, principalmente a través de programas como Erasmus, y el 66% tiene un nivel de inglés intermedio-alto o superior. El diagnóstico del informe es claro: «La fuga de cerebros no es por desapego. Salen para formarse, adquirir experiencia y crecer profesionalmente, pero el destino final deseado sigue siendo Asturias».

CLIPPING DE PRENSA

EL COMERCIO



ENLACE A LA NOTICIA

Por qué se van: el empleo y la carrera

Las principales razones para abandonar el Principado son estrictamente profesionales. El 71,8% cita las condiciones laborales y la retribución como principal motivo de salida; el 68,1%, la falta de proyección laboral; y el 61,8%, el deseo de vivir otras experiencias o aprender idiomas. La oferta cultural o el clima apenas pesan. «El ecosistema laboral actúa como un techo de cristal que empuja al talento a buscar oportunidades fuera», concluye el barómetro.

«La mayoría se va en busca de mejores oportunidades y por vivir nuevas experiencias», explica Reyes Ceñal.

En el lado contrario, los motivos para quedarse son emocionales y vitales. El 87,3% señala razones personales —familia, pareja, amigos— como principal ancla de retención; el 75,1% valora la calidad de vida; y el 36,4%, el entorno natural. Las condiciones laborales como incentivo para quedarse se desploman hasta el cuarto lugar, con apenas un 28,9%. «Asturias retiene por bienestar, pero es vulnerable ante ofertas económicas competitivas de otras regiones», advierte el informe.

«Los vínculos personales, la calidad de vida y el vínculo natural son los tres motivos principales por los que los estudiantes desean quedarse o volver eventualmente», comentó la directora de Compromiso Asturias XXI

¿Qué buscan en una empresa?

A la hora de elegir empleador, el buen ambiente de trabajo (53,6%) supera ligeramente a la conciliación —horario, flexibilidad, teletrabajo— (52,5%) y a la retribución salarial (52,4%). Sin embargo, los datos revelan diferencias significativas por género: mientras las mujeres priorizan el buen ambiente y la conciliación, los hombres sitúan la retribución en primer lugar.

En cuanto al sector preferido, el mercado se divide casi por igual entre el sector público (44,93%) y el privado (43,32%), con el emprendimiento como opción minoritaria (11,75%). La mayor presencia femenina en la muestra —el 60,5% son mujeres— influye en la preferencia global por la seguridad del empleo público.

El barómetro, que se presenta como línea base para analizar tendencias de futuro, propone tres palancas para revertir la sangría de talento. La primera es aprovechar el «efecto boomerang»: dado que el 58% de quienes se marchan quiere volver a corto o medio plazo, se plantea diseñar programas institucionales y corporativos de repatriación. La segunda es una «revolución cultural» en recursos humanos: el ambiente laboral y la conciliación compiten directamente con el salario como factores de retención. La tercera pasa por visibilizar el techo de proyección: el 68% de quienes se marchan lo hace por falta de carrera, por lo que las empresas locales deben diseñar planes de desarrollo internos transparentes.

Los mensajes clave del informe no dejan lugar a la ambigüedad: los jóvenes quieren quedarse, pero no confían en poder hacerlo a corto plazo; el sector público crece como refugio ante la incertidumbre; el talento joven se va para crecer, no para romper con Asturias; y, finalmente, sin proyecto profesional, el arraigo no basta.

CLIPPING DE PRENSA

EL COMERCIO



ENLACE A LA NOTICIA

24 | ASTURIAS |

Viernes 17.04.26
EL COMERCIO

El 71,8% de los universitarios se plantea salir de Asturias por las condiciones laborales

Un estudio reciente de Compromiso Asturias XXI revela una brecha «entre el deseo de permanecer en la región y la confianza en encontrar empleo»

SORAYA PÉREZ

OVIEDO. Compromiso Asturias XXI presentó los resultados del Barómetro de Expectativas de Estudiantes Asturianos Universitarios correspondiente al análisis de 2026, un estudio que mide por cuarto año consecutivo las intenciones y percepciones de la juventud universitaria asturiana sobre su futuro profesional. La encuesta, realizada entre marzo y abril de 2026 sobre una muestra de 681 estudiantes, arroja un diagnóstico claro: los jóvenes quieren quedarse, pero no confían en que el mercado laboral asturiano se lo permita.

El dato más revelador del barómetro es lo que los autores denominan la brecha de expectativas: el deseo de quedarse a trabajar en Asturias alcanza en 2026 su máximo histórico, con una



La directora de Compromiso Asturias XXI, Reyes Ceñal. ALEX PIÑA

puntuación media de 3,65 sobre 5. Sin embargo, la probabilidad percibida de encontrar empleo en la región cae hasta 3,14, también en escala de 5, y retrocede desde su pico de 2024. Esa diferencia de medio punto—la mayor

registrada en los cuatro años del barómetro— resume el dilema al que se enfrenta el talento joven asturiano: «La voluntad de quedarse supera con creces la confianza en poder lograrlo».

La directora de Compromiso

Asturias XXI, Reyes Ceñal, destacó que «no existen barreras lingüísticas para emigrar porque el talento asturiano está preparado. El 66% de los encuestados tiene un nivel de inglés alto». Sin embargo, casi la mitad de los estudiantes contempla salir del país «no sólo por cambiar de ciudad, sobre todo por la búsqueda de un entorno más competitivo. No es que no quieran quedarse en Asturias. De hecho, los que piensan en irse, también quieren volver (un 92,8%). Sólo desean salir a formarse, buscar mejores oportunidades de empleo y retornar».

¿Por qué se quieren ir?

Las principales razones para abandonar el Principado son estrictamente profesionales. El 71,8% cita las condiciones laborales y la retribución como principal motivo de salida; el 68,1%, la falta de proyección laboral; y el 61,8%, el deseo de vivir otras experiencias o aprender idiomas. La oferta cultural o el clima apenas pesan. «El ecosistema laboral actúa como un techo de cristal que empuja al talento a bus-

LAS CIFRAS

92,8%

es el porcentaje de universitarios que quieren emigrar, pero con la intención de regresar a Asturias.

71,8%

de los estudiantes señala las condiciones laborales y salariales como motivo de salida.

68,1%

de los universitarios asturianos no ve proyección laboral en Asturias.

61,8%

de los estudiantes universitarios quiere emigrar para vivir otras experiencias o aprender otros idiomas.

car oportunidades fuera», concluye el barómetro.

El mensaje clave del informe no deja lugar a la ambigüedad: los jóvenes quieren quedarse, pero no confían en poder hacerlo. El talento joven se va para crecer, no para romper con Asturias.



ENLACE A LA NOTICIA

Viernes, 17 de abril de 2026 | LA NUEVA ESPAÑA

Análisis sobre la capacidad del Principado para retener talento

La mitad de los jóvenes aspiran a trabajar en el sector público

Más del 90% de los universitarios que abandonan Asturias lo hacen con la intención de volver a medio plazo, según un estudio

SARA BERNARDO
Oviedo

Casi la mitad de los universitarios asturianos (44,93%) quiere trabajar en el sector público, frente al 43,32% que prefiere el privado y un 11,75% que desea emprender, según el informe de Compromiso Asturias XXI presentado por su directora, Reyes Cañal. El estudio analiza las aspiraciones de 681 estudiantes sobre una población de casi 22.000 (3% de representatividad). Predominan mujeres (60,5%) de entre 20 y 23 años, matriculadas en la Universidad de Oviedo en Ciencias Sociales, Jurídicas o Ingeniería.

El informe indica que el sector público crece como «refugio ante la incertidumbre laboral» y advierte de que Asturias debe competir no solo en salario, sino en proyectos profesionales completos: trayectoria, autonomía, aprendizaje continuo y calidad de vida. También señala un «desajuste estructural» entre expectativas y oportunidades.

El 92,8% de quienes se marcan lo hace con intención de volver. Las principales razones del éxodo son las condiciones laborales (71,80%), la proyección profesional (68,10%), vivir experiencias (61,80%) y la formación (40,20%). Asturias retiene talento por vínculos personales (87%),

Así actúan los jóvenes asturianos al acabar la carrera



El **92,80%** de los que se van de Asturias lo hace con intención de volver.



El **61,38%** desea quedarse en Asturias tras finalizar los estudios.



Sin embargo, el **30,40%** cree que no encontraría empleo.



Motivos por los que se van

Cond. laborales y retribuciones	71,8%
Proyección laboral	68,1%
Vivir otras experiencias	61,8%

Lo que más cuenta a la hora de quedarse

Vínculos personales	87%
Calidad de vida	75%
Naturaleza	36,4%

Expectativas de futuro

Trabajar en el sector público	44,9%
Trabajar en el sector privado	43,3%
Emprender	11,7%

Los datos se desprenden del análisis de 681 encuestas (un 3% de representatividad). El perfil dominante de encuestados es mujer (60,5%) de entre 20 y 23 años

calidad de vida (75%) y naturaleza (36,40%).

Aunque el 61,38% quiere quedarse, el 30,40% cree que no encontrará empleo, lo que impulsa

salidas a otras comunidades (55,90%) y al extranjero (4,4%). Cañal subraya que buscan mejores oportunidades, no rechazan Asturias. ■

CLIPPING DE PRENSA

LA NUEVA ESPAÑA



ENLACE A LA NOTICIA

+ ¿A qué aspiran los jóvenes asturianos? Casi la mitad quiere trabajar en el sector público y más del 90% se va de la región con la idea de volver: "Aquí no hay trabajo"

Un informe revela que el 61,38% de los universitarios quiere quedarse en el Principado, aunque el 30,40% duda de encontrar empleo, lo que impulsa su marcha



Lo más leído Lo último

Estudiantes caminando por un pasillo. / JEVGENI SALIHNOV



Sara Bernardo
16 ABR 2020 13:53

Casi la mitad de los universitarios asturianos (**44,93%**) quiere trabajar en el **sector público**. Es una de las conclusiones que recoge el informe elaborado por **Compromiso Asturias XXI** sobre las expectativas del estudiante universitario en **Asturias**, presentado este jueves por la directora general de la asociación, **Reyes Cañal**. El **43,32%** opta por el **sector privado** y un **11,75%** desea emprender.

Según explicó **Cañal**, el estudio analiza "las aspiraciones y percepciones de futuro" de los universitarios del **Principado**. Las conclusiones se desprenden del análisis de **681** encuestas sobre una población de casi **22.000** estudiantes matriculados, lo que supone una representatividad del **3%**. El perfil dominante son mujeres (**60,5%**) de entre **20 y 23** años, matriculadas en la **Universidad de Oviedo** en áreas de **Ciencias Sociales, Jurídicas o Ingeniería**.

"El sector público crece como refugio ante la incertidumbre laboral", explica el informe. "Asturias no compite hoy por retener talento solo en salario, sino en proyectos profesionales completos: trayectoria, autonomía, aprendizaje continuo y condiciones de vida compatibles con expectativas vitales", señala el trabajo, que también se refiere al "desajuste estructural" entre las expectativas.

No es el único resultado relevante. El **92,8%** de los jóvenes que se van de la región lo hace con intención de volver. Entre las principales motivaciones de este éxodo de jóvenes están las **condiciones laborales** y retributivas (**71,80%**), la **proyección laboral** (**68,10%**), vivir otras experiencias (**61,80%**) y **formación** (**40,20%**). "Los jóvenes asturianos se marchan por no existir ecosistemas más competitivos en nuestra región", asegura **Cañal**. **Asturias** logra retener talento gracias a factores como los **vínculos personales** (**87%**), la **calidad de vida** (**75%**) y la **naturaleza** (**36,40%**).

Al terminar la carrera, la mayoría de los estudiantes asturianos (**61,38%**) quiere quedarse en **Asturias**, sin embargo, el **30,40%** no cree que vaya a encontrar empleo en **Asturias**, lo que los empuja hacia otras comunidades (**55,90%**), pero también hacia el extranjero (**44%**).

"No es un rechazo a **Asturias**, es la búsqueda de un ecosistema más competitivo", apuntó **Cañal**, quien considera que el sueldo "ya no es suficiente", sino que se hacen necesarios otros factores como "la cultura de la organización, el ambiente de trabajo y la conciliación". "Tenemos que plantear proyectos a su altura que les permitan quedarse en **Asturias**", aseguró la directora.

CLIPPING DE PRENSA

EUROPA PRESS



ENLACE A LA NOTICIA

europa **press**

Los jóvenes quieren quedarse en Asturias, pero no confían en poder hacerlo a corto plazo, según Compromiso XXI

La preferencia por trabajar en el sector público crece ligeramente respecto a hace un año



Reyes Ceñal
EUROPA PRESS

Europa Press Asturias
Publicado: jueves, 16 abril 2026 11:41



Los jóvenes universitarios del Principado quieren quedarse en Asturias, pero no confían hacerlo a corto plazo. Esa es una de las conclusiones de un informe elaborado por Compromiso Asturias XXI que ha sido presentado este jueves ante los medios de comunicación por parte de la directora general de la asociación, Reyes Ceñal.

El objetivo del trabajo es conocer y visibilizar las necesidades y expectativas de futuro profesional de los jóvenes universitarios asturianos tanto en el territorio del Principado de Asturias, como en otras Comunidades Autónomas o en el extranjero. Para la elaboración del informe se han analizado 681 respuestas (el 60,5% de mujeres).

Si bien el 61,38% de los jóvenes desean quedarse en Asturias tras finalizar sus estudios, el 30,4% no cree que vaya a encontrar empleo en el Principado en ese plazo.

Un 56% de los encuestados se plantean la posibilidad de irse a otra comunidad autónoma y un 44% directamente al extranjero. "No es un rechazo a Asturias, es la búsqueda de un ecosistema más competitivo", ha apuntado Reyes Ceñal.

CLIPPING DE PRENSA

LA VOZ DE ASTURIAS



ENLACE A LA NOTICIA

Asturias

Seis de cada diez universitarios quiere trabajar en Asturias y casi la mitad en lo público



Universidad de Oviedo

Las estadísticas reflejan que tres de cada diez no cree que logre encontrar empleo en este momento

16 Apr 2026. Actualizado a las 14:24 h.

Seis de cada diez universitarios asturianos desearía quedarse en Asturias tras finalizar sus estudios, aunque tres de cada diez no cree que logre encontrar empleo en este momento, según refleja el cuarto Barómetro sobre Expectativas del Estudiante Universitario Asturiano, que también refleja que casi la mitad de ellos prefiere trabajar en el sector público. Este estudio de la asociación Compromiso Asturias, se ha llevado a cabo sobre una muestra de 681 de los 22.000 estudiantes que hay matriculados en la Universidad de Oviedo, en su mayoría mujeres de entre 20 y 23 años que estudian ramas sociales, jurídicas o ingeniería.

La encuesta refleja que el 45% de los encuestados prefiere trabajar en el sector público y que casi el 12% desea emprender, mientras que el resto optaría por la empresa privada, y que casi el 60% desearía permanecer durante más de diez años en el mismo empleo. Más del 61% desea quedarse en Asturias tras acabar los estudios, aunque casi el 70% no cree que lo encuentre en ese plazo, mientras que cerca del 93%, de tener que irse a vivir fuera de la comunidad, lo haría con la intención de volver. Según Compromiso Asturias, el estudio refleja que los jóvenes universitarios asturianos se ven obligados a marcharse por las condiciones laborales y retribuciones que hay en Asturias, así como por la falta de proyección profesional, informa Efe.

CLIPPING DE PRENSA

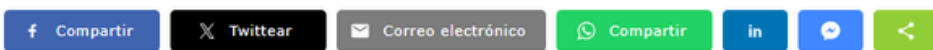
ASTURIAS MUNDIAL



ENLACE A LA NOTICIA

El talento joven asturiano no se rinde: 9 de cada 10 universitarios que se van quieren volver... pero dudan de poder quedarse

16/04/2026 0 222



Récord histórico de deseo de trabajar en Asturias, pero crece la desconfianza en encontrar empleo: la gran contradicción que amenaza el futuro del Principado

Asturias tiene un problema... y también una oportunidad. El último barómetro sobre expectativas de los universitarios asturianos dibuja una realidad tan esperanzadora como preocupante: el 92,8% de los jóvenes que se marcharían lo harían con intención de regresar, pero al mismo tiempo uno de cada tres no confía en encontrar trabajo en la región a corto plazo.

Una paradoja que define el momento actual: los jóvenes quieren quedarse... pero sienten que no pueden.

El dato que lo cambia todo: irse no significa romper con Asturias

El estudio, elaborado por Compromiso Asturias, se consolida como una de las radiografías más precisas del talento joven del Principado. Y deja un mensaje claro: la emigración juvenil ya no es una huida definitiva, sino una estrategia temporal.

- **92,8% se iría con intención de volver**
- **Solo un 7,2% se marcharía para no regresar**

Es el llamado "efecto boomerang": jóvenes que salen para crecer profesionalmente, pero que mantienen un fuerte vínculo emocional con su tierra.

Quieren quedarse... pero no se fían del mercado laboral

Aquí está el nudo del problema. Aunque el 61,38% de los universitarios quiere quedarse en Asturias tras terminar sus estudios, la realidad es que:

- **El 30,4% no cree que vaya a encontrar empleo en ese plazo**

¿El motivo? Un desajuste evidente entre lo que esperan los jóvenes y lo que ofrece el mercado regional.

Salarios, condiciones laborales y falta de proyección profesional siguen siendo las principales razones que empujan a hacer las maletas.

CLIPPING DE PRENSA

ASTURIAS MUNDIAL



ENLACE A LA NOTICIA

El sector público gana terreno: estabilidad frente a incertidumbre

Por primera vez, el barómetro revela un cambio significativo en las preferencias profesionales:

- **44,9% prefiere el sector público**
- **43,3% opta por el sector privado**
- **11,75% quiere emprender**

Un giro que no es casual. La estabilidad, la previsibilidad y la seguridad laboral pesan cada vez más en una generación que percibe el entorno privado como incierto.

Además, casi 6 de cada 10 jóvenes aspiran a permanecer más de 10 años en el mismo empleo, un dato que refuerza esa búsqueda de estabilidad.

Educación e ingeniería lideran las vocaciones

En cuanto a intereses profesionales, destacan dos grandes áreas:

- **Educación (19,68%)**
- **Ingeniería (16,59%)**

Dos sectores clave que, precisamente, requieren una planificación estratégica para evitar la fuga de talento.

Asturias engancha... pero por razones emocionales

Si algo queda claro en el estudio es que Asturias tiene un poderoso imán: la vida.

Los jóvenes se sienten ligados a la región por:

- **La calidad de vida**
- **Los vínculos familiares y personales**
- **El arraigo emocional**

Pero ese vínculo no basta si no va acompañado de oportunidades reales.

Un aviso claro: no basta con pagar más

Las conclusiones del informe son contundentes: competir solo en salarios ya no es suficiente.

El reto pasa por ofrecer:

- **Planes de carrera atractivos**
- **Entornos laborales saludables**
- **Conciliación real**
- **Proyectos ambiciosos que reten talento**

Porque el talento asturiano, según el estudio, está preparado para competir en cualquier parte del mundo.

El gran reto: convertir el “me voy” en un “me quedo”

Tras más de 3.000 encuestas acumuladas en cuatro años, el diagnóstico es cristalino:

Los jóvenes no se van para abandonar Asturias, sino para crecer. El problema es que no encuentran ese crecimiento dentro.

Ahí está la clave.

Asturias no necesita solo retener talento. Necesita ofrecerle motivos reales para no marcharse... o para volver antes de lo previsto.

Porque si algo demuestra este barómetro es que el vínculo existe.

Ahora falta que el futuro también.

CLIPPING DE PRENSA

NORTES



ENLACE A LA NOTICIA

La mayoría de universitarios asturianos quieren quedarse a vivir en su tierra y trabajar en sector público

Un estudio de Compromiso Asturias revela las expectativas laborales y de residencia de los estudiantes de la Universidad de Oviedo.

Por Redacción Nortes 16 abril 2026



La Universidad de Oviedo FOTO: Aixa Garmiro

Seis de cada diez universitarios asturianos desearían quedarse en **Asturias** tras finalizar sus estudios, aunque tres de cada diez no creen que logren encontrar empleo en ese momento, según refleja el cuarto **Barómetro sobre Expectativas del Estudiante Universitario Asturiano**, que también señala que casi la mitad de ellos prefiere trabajar en el sector público.

Este estudio de la asociación **Compromiso Asturias** se ha llevado a cabo sobre una muestra de 681 de los 22.000 estudiantes que hay matriculados en la **Universidad de Oviedo**, en su mayoría mujeres de entre 20 y 23 años que estudian ramas sociales, jurídicas o de ingeniería.

La encuesta refleja que el 45 por ciento de los encuestados prefiere trabajar en el sector público y que casi el 12 por ciento desea emprender, mientras que el resto optaría por la empresa privada, y que casi el 60 por ciento desearía permanecer durante más de diez años en el mismo empleo.

Más del 61 por ciento desea quedarse en **Asturias** tras acabar los estudios, aunque casi el 70 por ciento no cree que lo encuentre en ese plazo, mientras que cerca del 93 por ciento, de tener que irse a vivir fuera de la comunidad, lo haría con la intención de volver.

Según **Compromiso Asturias**, el estudio refleja que los jóvenes universitarios asturianos se ven obligados a marcharse por las condiciones laborales y retribuciones que hay en **Asturias**, así como por la falta de proyección profesional.