



BARÓMETRO

EXPECTATIVAS

ESTUDIANTES ASTURIANOS UNIVERSITARIOS

¿quedarse,
irse o volver?

¿Qué quieres hacer
con tu talento?

RESULTADOS 2026³

INFORME COMPLETO

COMPROMISO
Asturias XXI



Principado de
Asturias

**EXCLUSIVAMENTE ESTUDIANTES ASTURIANOS UNIVERSITARIOS

■ OBJETIVO GENERAL

Conocer y visibilizar las necesidades y expectativas de futuro profesional de los jóvenes universitarios asturianos tanto en el territorio del Principado de Asturias, como en otras Comunidades Autónomas o en el extranjero.

■ OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- OS.1. Recoger mediante método cuantitativo (encuesta) la opinión de los jóvenes universitarios asturianos de forma recurrente, que nos permita obtener un índice anual y tendencias en el futuro.
- OS.2. Diagnosticar mediante dicha encuesta la opinión de los jóvenes con respecto a su futuro laboral, sus expectativas y sus aspiraciones.
- OS.3. Analizar los datos para visibilizar y dar voz a los jóvenes frente al conjunto de la sociedad asturiana.



Universidad de Oviedo

POBLACION TOTAL Estudiantes Matriculados 2025/2026	Ambos sexos
Grados Uniovi	18.179
Master Uniovi	2.024
Doctorado Uniovi	1.785
TOTAL	21.988



**MUESTRA OBJETIVO:
3% DE LA POBLACION TOTAL
(660 RESPUESTAS)***

* Estos números son una guía general y pueden variar según las características específicas del estudio, los objetivos de la encuesta y la precisión deseada en los resultados según la microsegmentación específica.



Encuesta realizada desde el 7 de marzo al 6 de abril de 2026

681 RESPUESTAS ANALIZADAS*

Recopiladas: 830

PARTICIPANTES

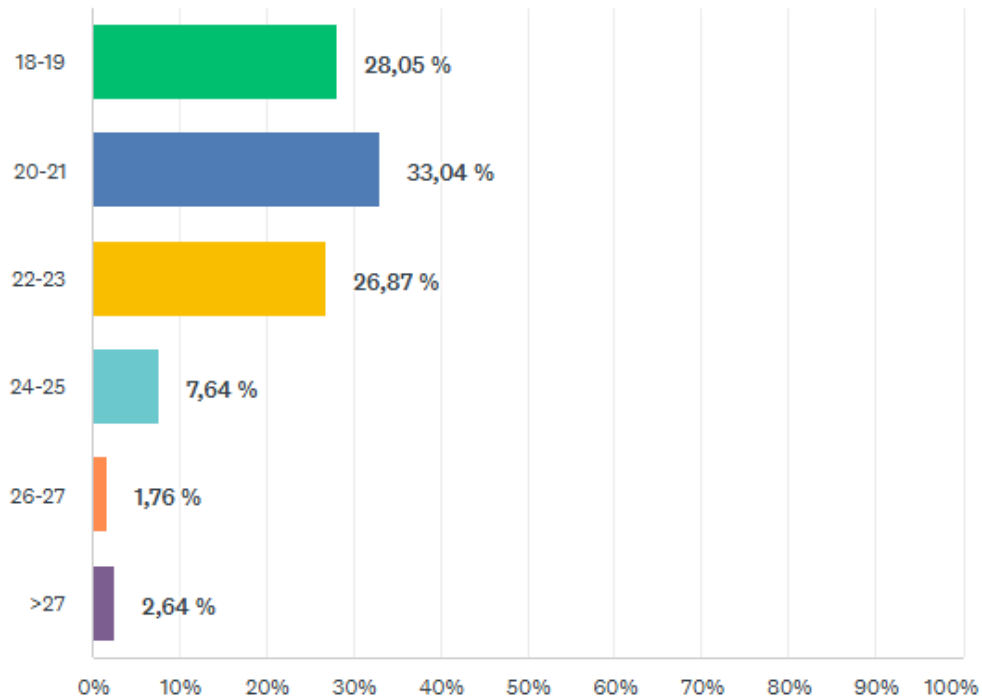


RESPUESTAS	N°
TOTALES	830
DATOS ANÁLISIS	681

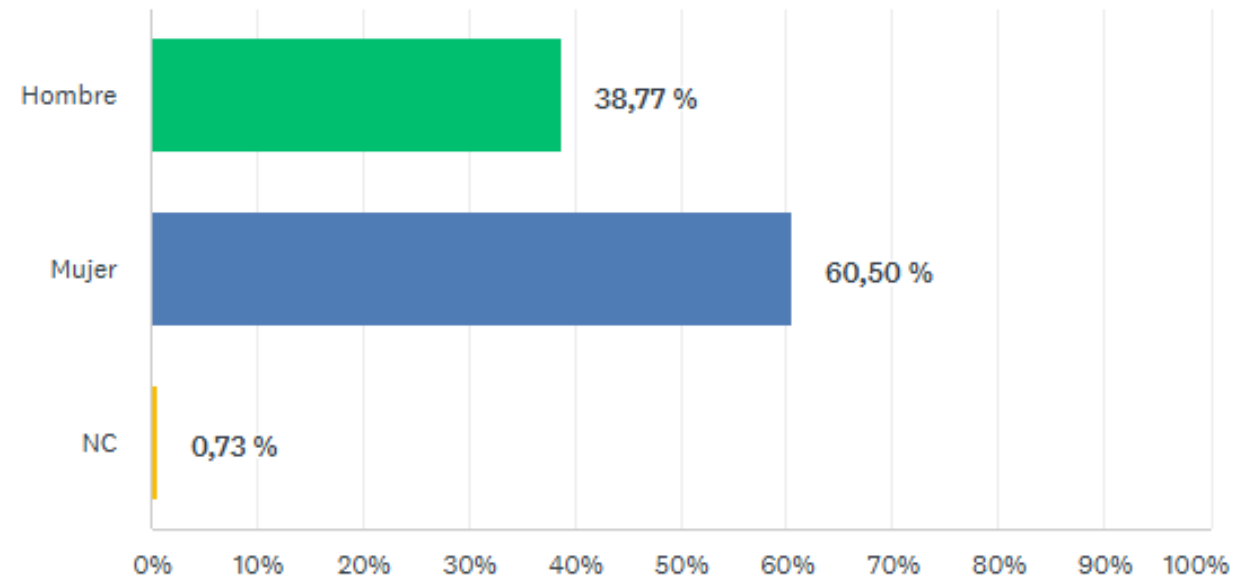


MUESTRA OBJETIVO: 3% (660 RESPUESTAS)
(681 RESPUESTAS ANALIZADAS) REPRESENTATIVIDAD +

EDAD



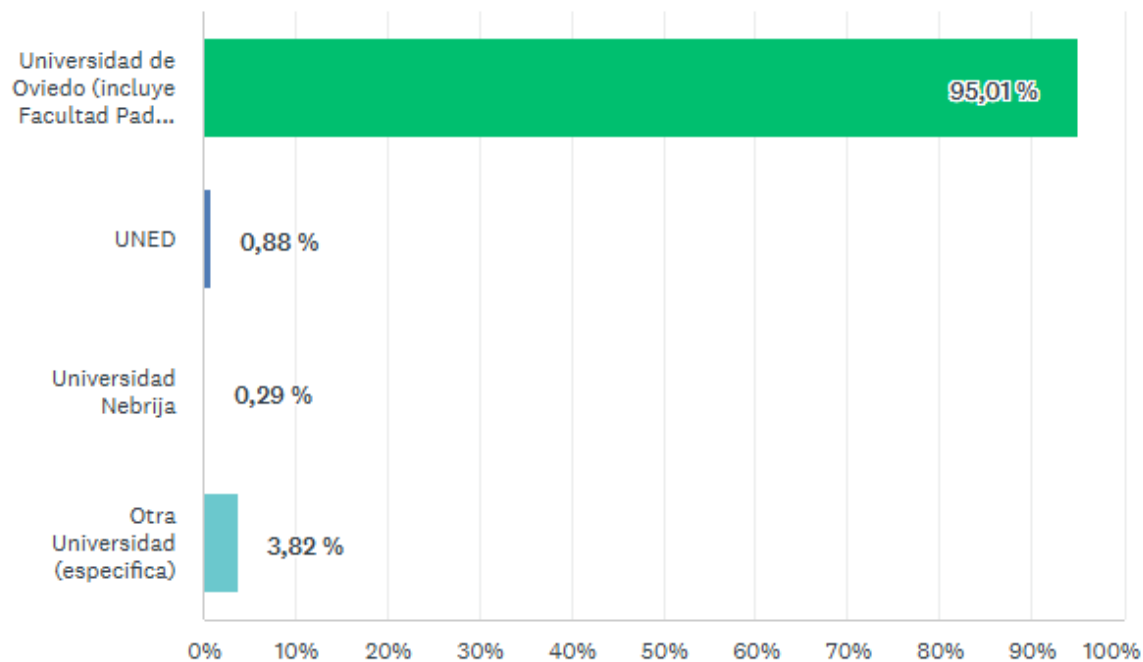
GÉNERO



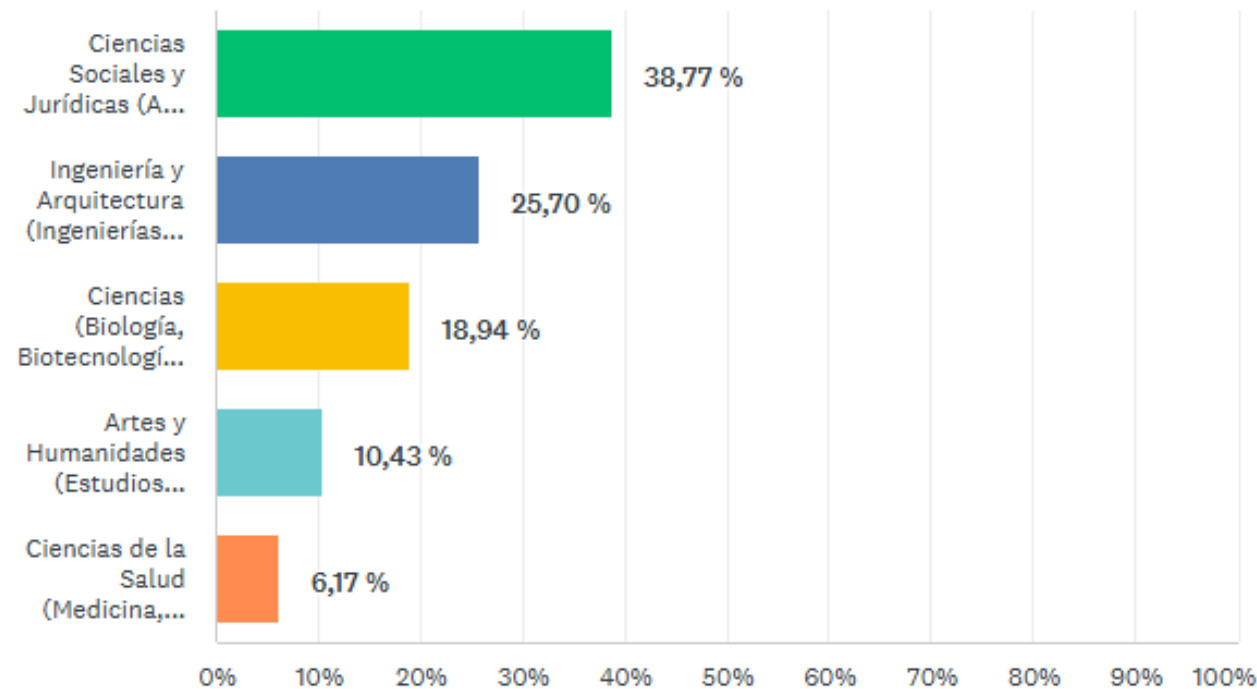
PARTICIPANTES



UNIVERSIDAD



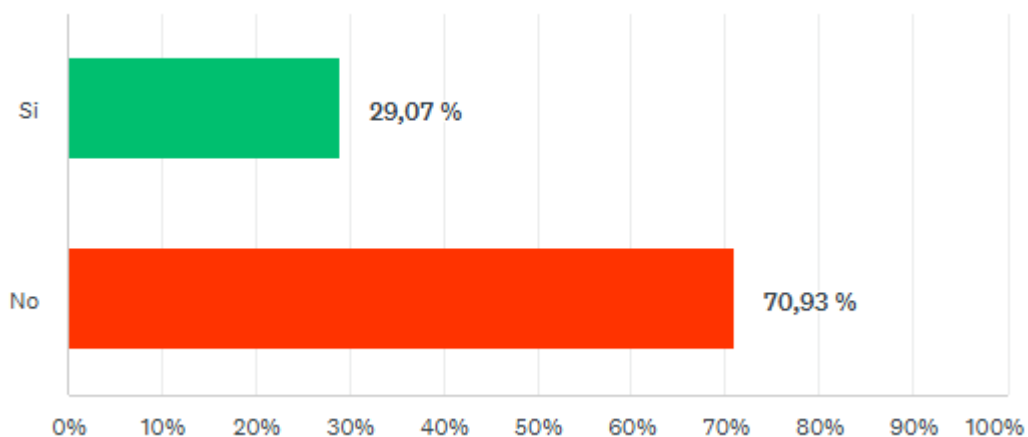
ÁREA CONOCIMIENTO



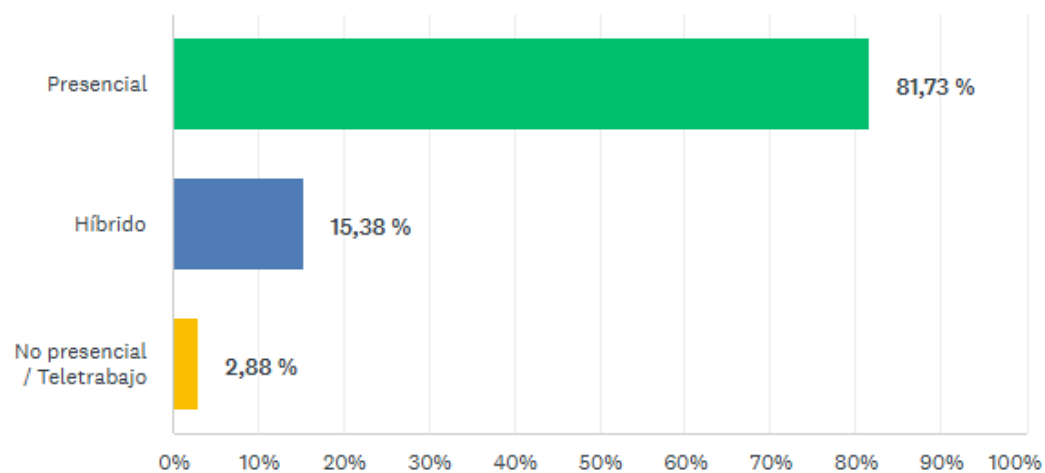
PARTICIPANTES



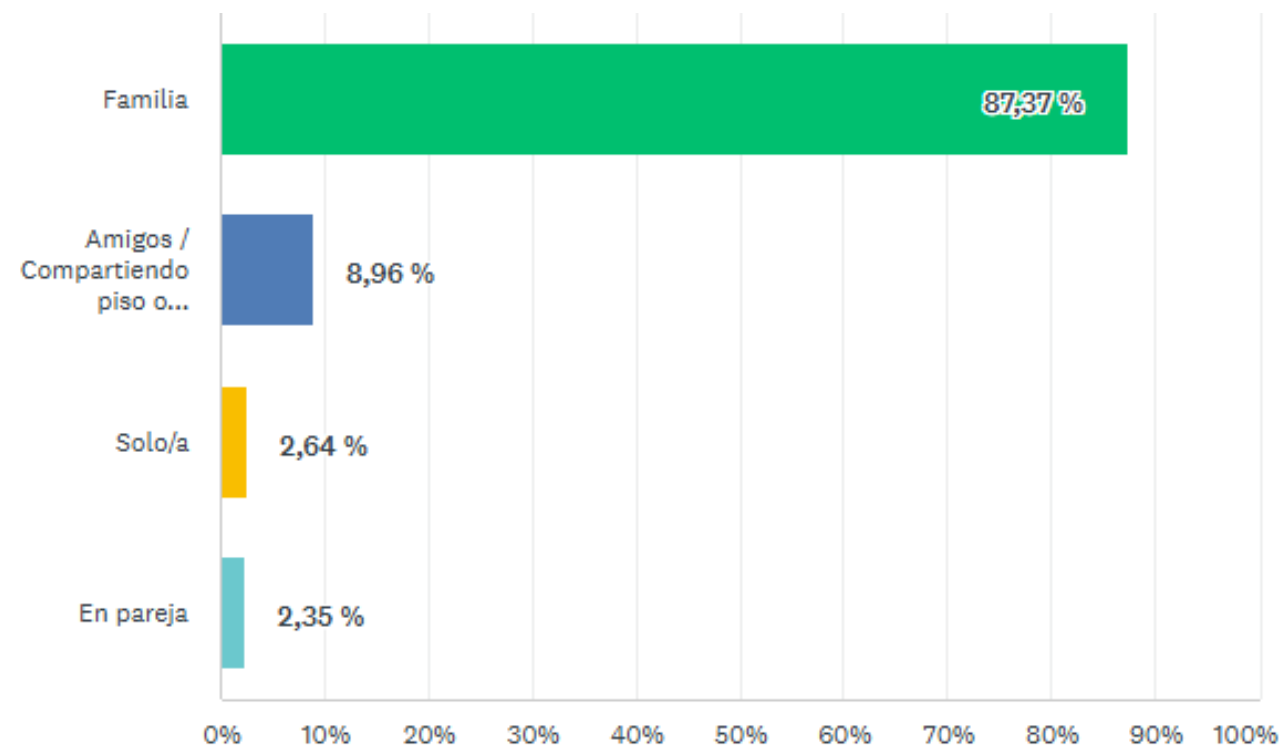
TRABAJANDO ACTUALMENTE...



MODALIDAD TRABAJO



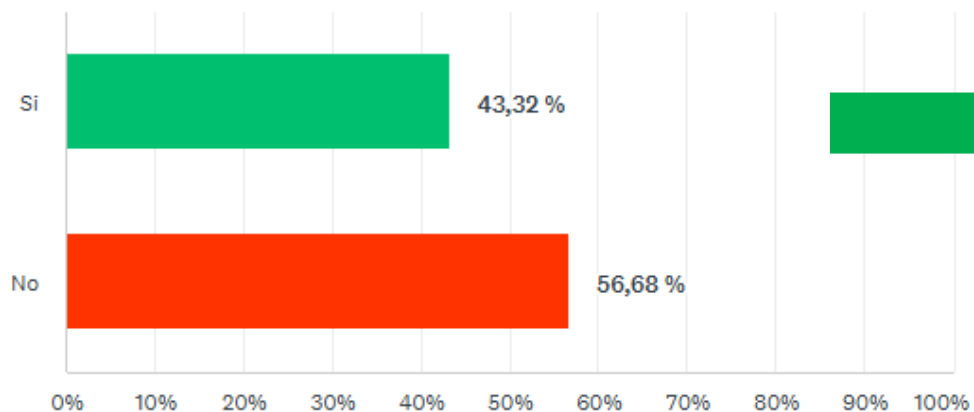
VIVIENDO ACTUALMENTE...



PARTICIPANTES

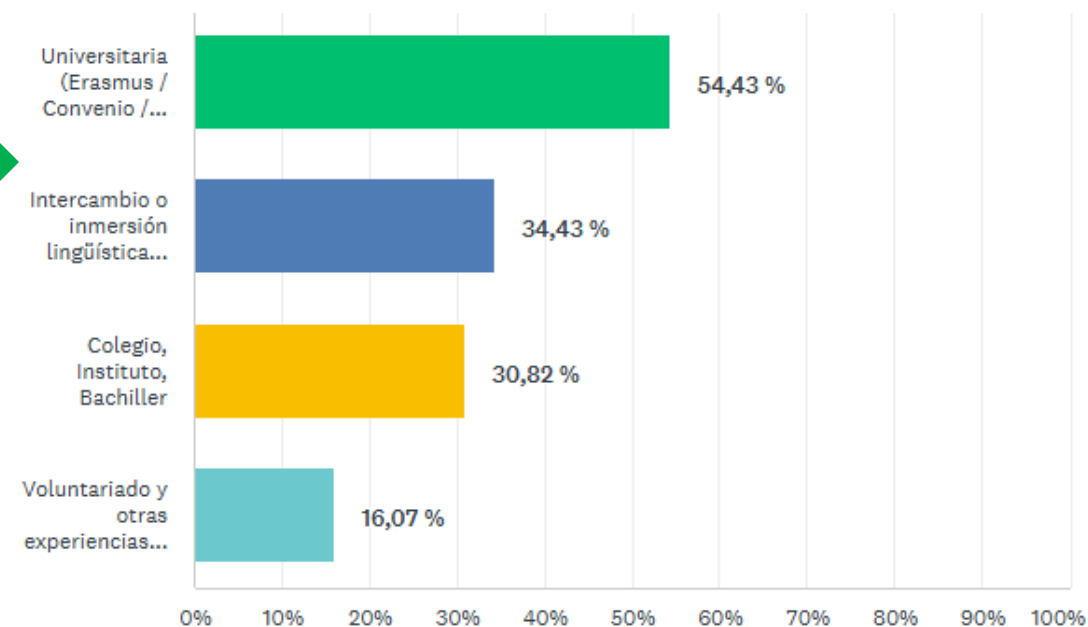


EXPERIENCIA EDUCATIVA PREVIA FUERA DE ASTURIAS



386 (56.68% de los encuestados) no han tenido experiencias educativas fuera de Asturias

TIPO DE EXPERIENCIA EDUCATIVA PREVIA FUERA DE ASTURIAS

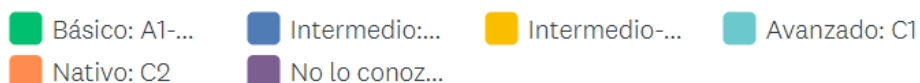
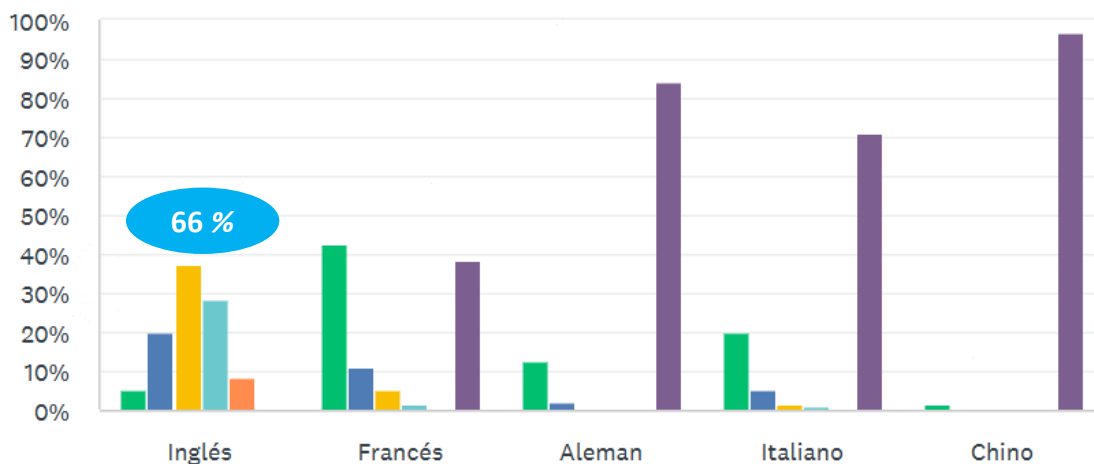


295 (43,32%) de los que han tenido experiencias educativas fuera de Asturias han sido Erasmus, Convenio o SICUE (Universidad)

PARTICIPANTES



CONOCIMIENTO DE IDIOMAS



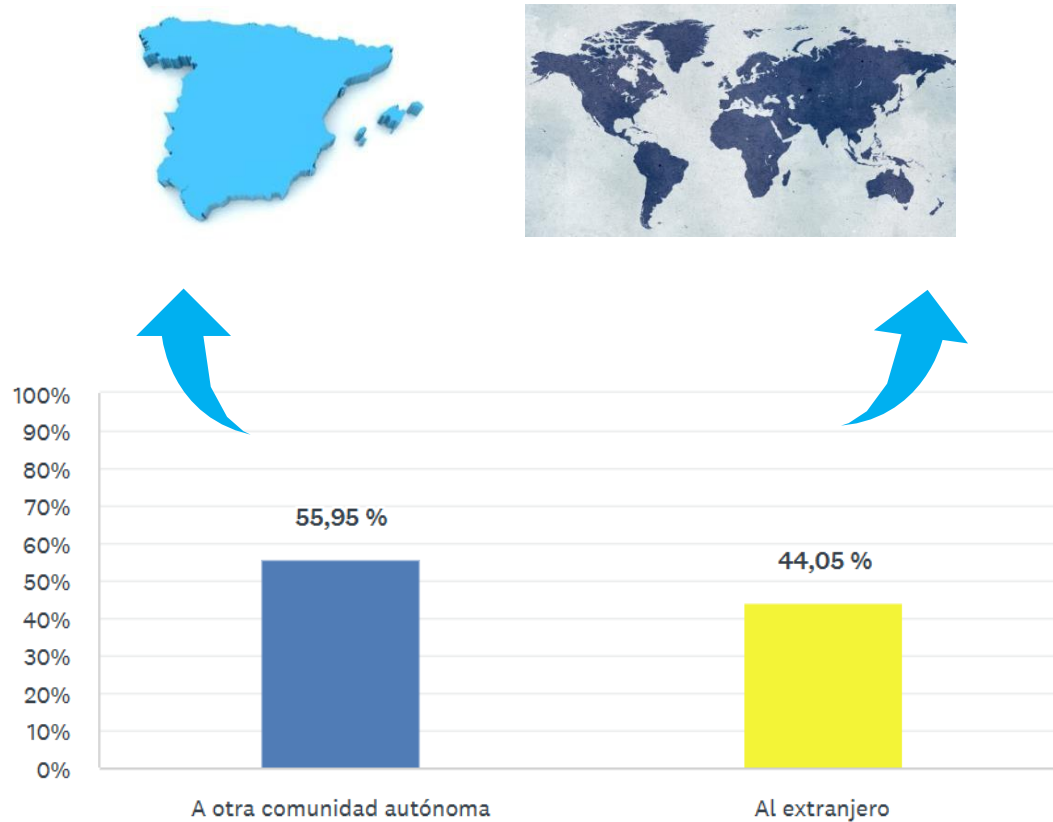
IDIOMA	Básico	Intermedio bajo	Intermedio alto	Avanzado	Nativo	No lo conoce
Inglés	5,29 %	20,12 %	37,30 %	28,34 %	8,22 %	0,73 %
Francés	42,68 %	11,13 %	5,49 %	1,52 %	0,61 %	38,57 %
Alemán	12,66 %	2,03 %	0,78 %	0,47 %	0,00 %	84,06 %
Italiano	20,12 %	5,42 %	1,70 %	1,24 %	0,31 %	71,21 %
Chino	1,72 %	0,78 %	0,00 %	0,47 %	0,16 %	96,87 %

Un **66 %** de los encuestados afirma tener un nivel de idioma en **inglés mínimo** de intermedio-alto.

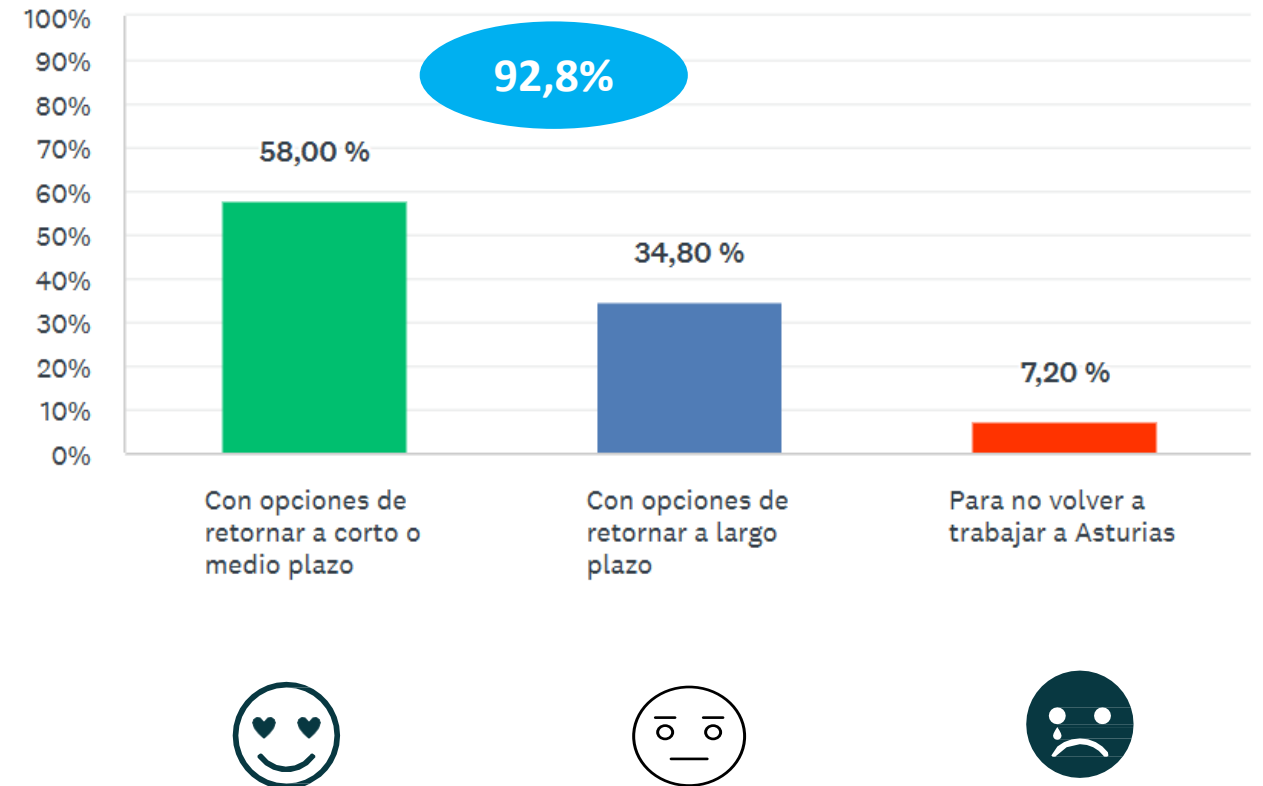
EXPECTATIVAS



EN CASO DE IRTE A TRABAJAR FUERA DE ASTURIAS PREFERIRÍAS IRTE...



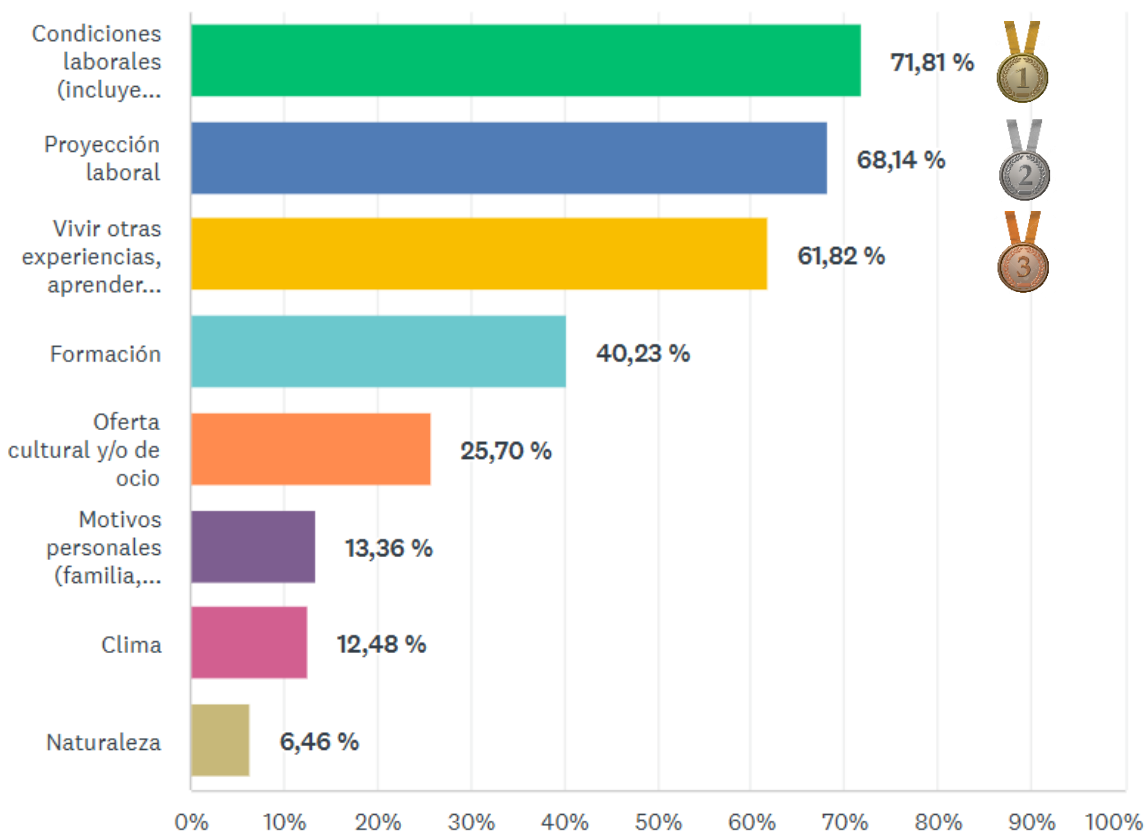
EN CASO DE IRTE A TRABAJAR FUERA DE ASTURIAS PREFERIRÍAS IRTE...



EXPECTATIVAS



RANKING FACTORES "PUSH" ASTURIAS PRINCIPALES MOTIVACIONES PARA IRTE DE ASTURIAS (SEÑALANDO TRES)...

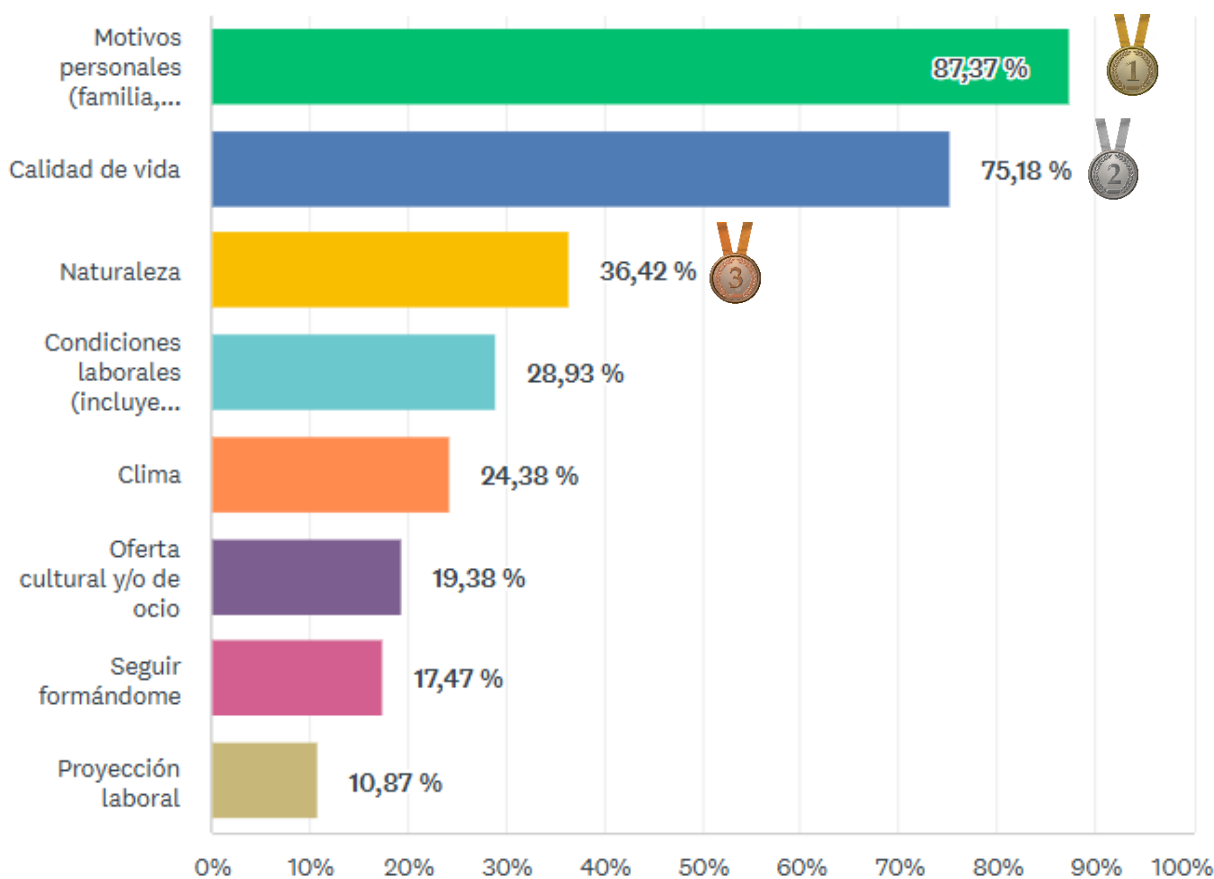


OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
▼ Condiciones laborales (incluye retribución) (2)	71,81 %	489
▼ Proyección laboral (7)	68,14 %	464
▼ Vivir otras experiencias, aprender idiomas, ... (8)	61,82 %	421
▼ Formación (4)	40,23 %	274
▼ Oferta cultural y/o de ocio (1)	25,70 %	175
▼ Motivos personales (familia, amigos, pareja, etc.) (6)	13,36 %	91
▼ Clima (3)	12,48 %	85
▼ Naturaleza (5)	6,46 %	44
Total de encuestados: 681		

RANKING FACTORES "PUSH" ASTURIAS



RANKING FACTORES “PULL” ASTURIAS PRINCIPALES MOTIVACIONES PARA QUEDARTE EN ASTURIAS (SEÑALANDO TRES)...



RANKING FACTORES “PULL” ASTURIAS

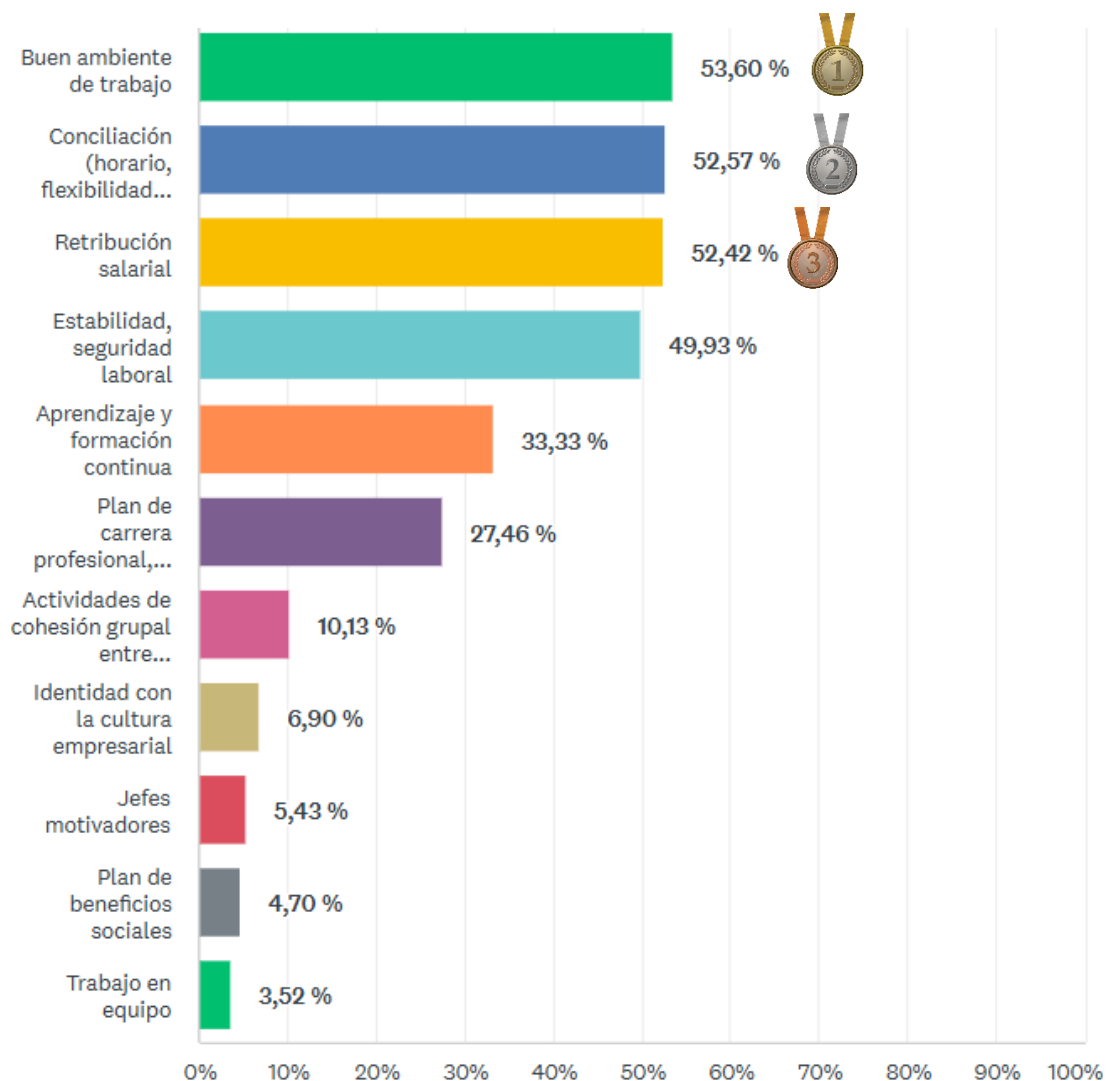


OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
▼ Motivos personales (familia, amigos, pareja, etc.) (6)	87,37 %	595
▼ Calidad de vida (8)	75,18 %	512
▼ Naturaleza (5)	36,42 %	248
▼ Condiciones laborales (incluye retribución) (2)	28,93 %	197
▼ Clima (3)	24,38 %	166
▼ Oferta cultural y/o de ocio (1)	19,38 %	132
▼ Seguir formándome (4)	17,47 %	119
▼ Proyección laboral (7)	10,87 %	74
Total de encuestados: 681		

EXPECTATIVAS



RANKING FACTORES "PULL" OFERTA LABORAL ATRACTIVA (SEÑALANDO TRES)...



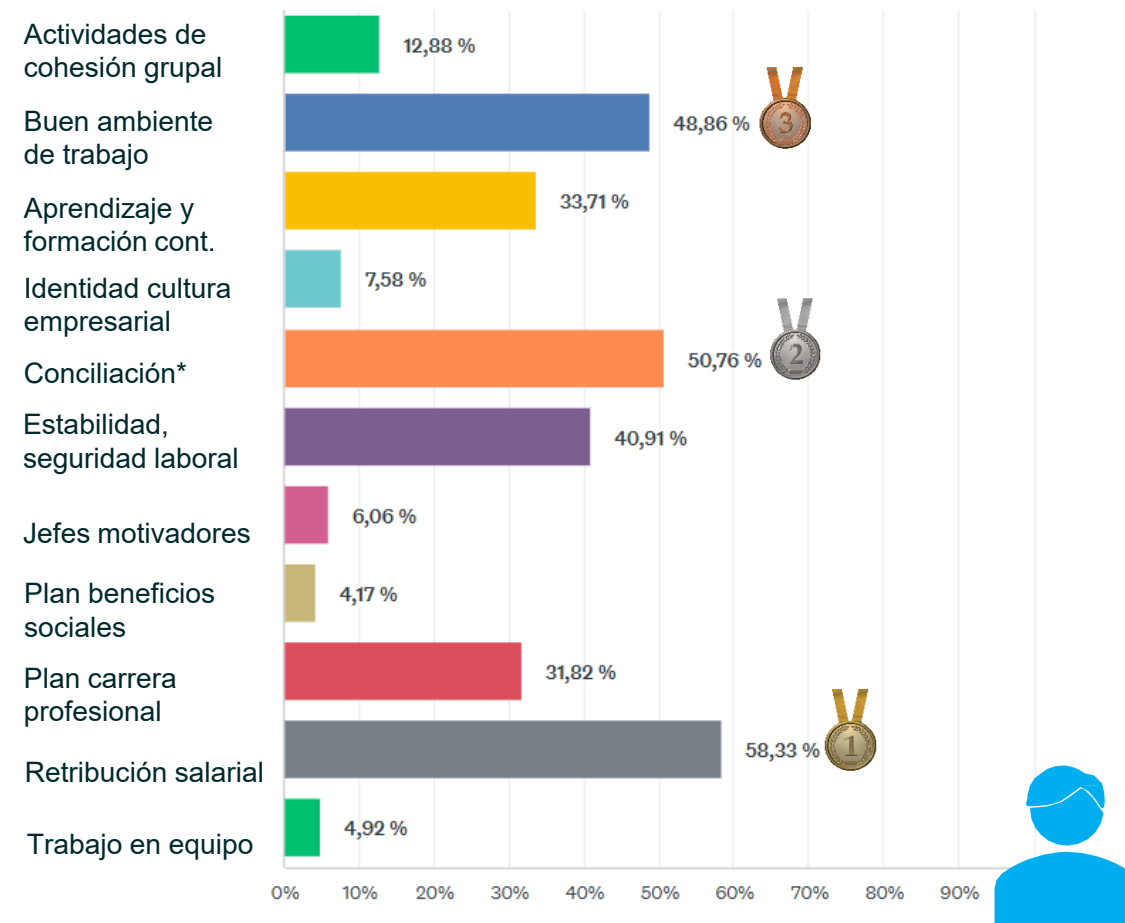
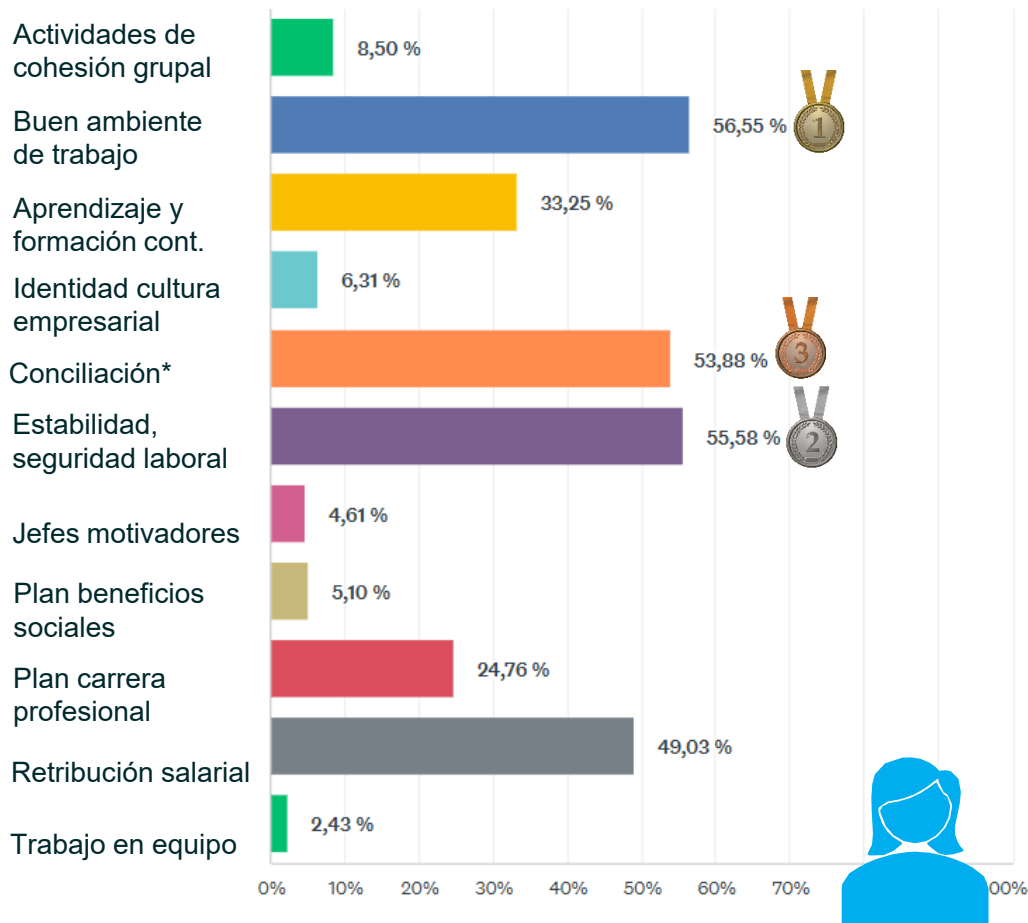
RANKING FACTORES "PULL" OFERTA LABORAL



OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
▼ Buen ambiente de trabajo (2)	53,60 %	365
▼ Conciliación (horario, flexibilidad, teletrabajo) (5)	52,57 %	358
▼ Retribución salarial (10)	52,42 %	357
▼ Estabilidad, seguridad laboral (6)	49,93 %	340
▼ Aprendizaje y formación continua (3)	33,33 %	227
▼ Plan de carrera profesional, reconocimiento, rotación en puestos, ... (9)	27,46 %	187
▼ Actividades de cohesión grupal entre trabajadores durante la jornada laboral (1)	10,13 %	69
▼ Identidad con la cultura empresarial (4)	6,90 %	47
▼ Jefes motivadores (7)	5,43 %	37
▼ Plan de beneficios sociales (8)	4,70 %	32
▼ Trabajo en equipo (11)	3,52 %	24
Total de encuestados: 681		

COMPARATIVO FACTORES PULL OFERTA LABORAL POR GÉNERO

RANKING FACTORES “PULL” OFERTA LABORAL – POR GÉNERO



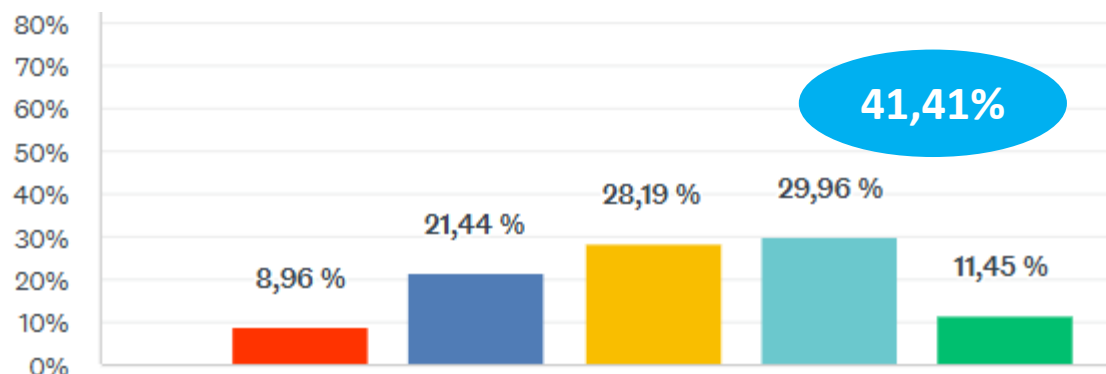
*Conciliación (Horario, flexibilidad, teletrabajo)

EXPECTATIVAS

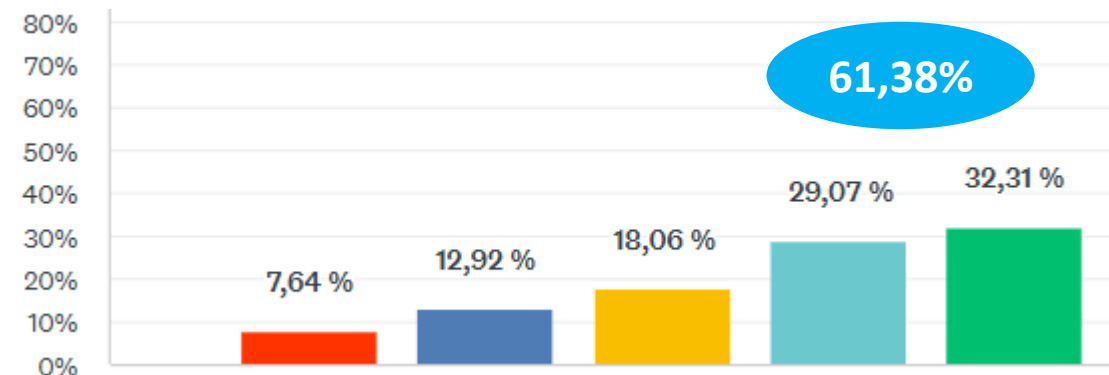


DIRÍAS QUE UNA VEZ TERMINADOS TUS ESTUDIOS, A LOS 12 MESES...

Probablemente encontraré trabajo en Asturias...



Me gustaría quedarme en Asturias...



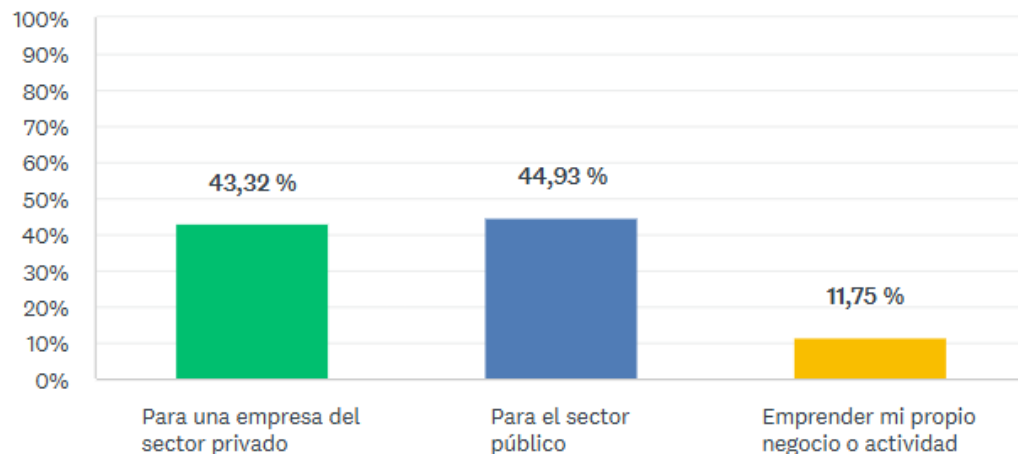
■ Muy en des...
 ■ En desacue...
 ■ Ni de acuer...
 ■ De acuerdc
 ■ Muy de acu...

	MUY EN DESACUERDO (1)	EN DESACUERDO (2)	NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO (3)	DE ACUERDO (4)	MUY DE ACUERDO (5)	TOTAL	PROMEDIO PONDERADO
Probablemente encontraré trabajo en Asturias	8,96 % 61	21,44 % 146	28,19 % 192	29,96 % 204	11,45 % 78	681	3,14
Me gustaría quedarme a trabajar en Asturias	7,64 % 52	12,92 % 88	18,06 % 123	29,07 % 198	32,31 % 220	681	3,65

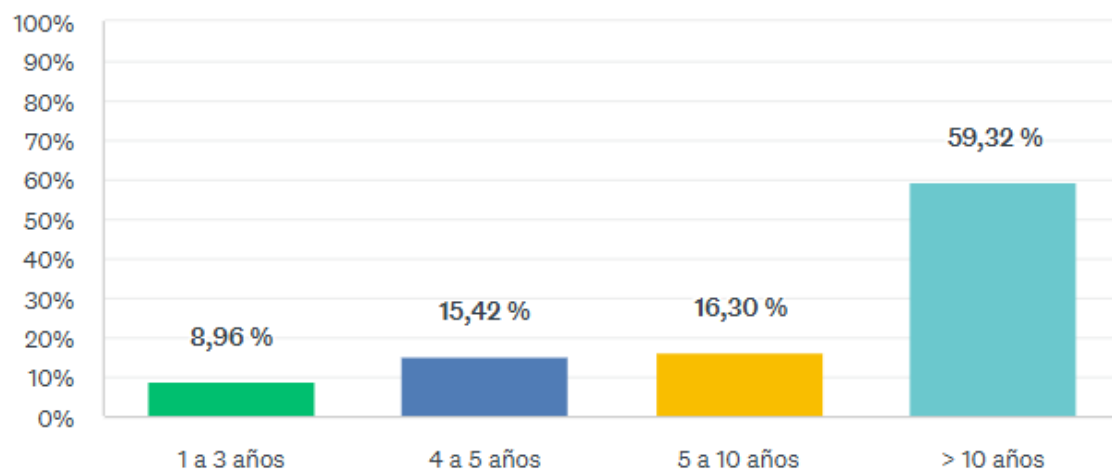
EXPECTATIVAS



POR CUENTA PROPIA O AJENA; PÚBLICO O PRIVADO



AÑOS DE PERMANENCIA EN UN MISMO TRABAJO



¿En qué área te gustaría trabajar?

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
▼ Educación (5)	19,68 %	134
▼ Ingeniería (8)	16,59 %	113
▼ Biología, Química, Medio Ambiente, Sostenibilidad (3)	9,69 %	66
▼ Finanzas, jurídico y legal (6)	8,37 %	57
▼ Informática, Datos, IA (7)	8,22 %	56
▼ Sanidad, Psicología, Trabajo Social (12)	7,78 %	53
▼ Marketing, Comunicación y Ventas (10)	6,90 %	47
▼ Investigación científica (9)	4,99 %	34
▼ Otro (específica) (15)	4,11 %	28
▼ Consultoría (4)	3,52 %	24
▼ Arquitectura, Arte, Diseño, Audiovisual (2)	3,08 %	21
▼ Administración y Recursos Humanos (1)	2,79 %	19
▼ Periodismo, Política, Sociología (11)	1,47 %	10
▼ Turismo (13)	1,47 %	10
▼ Cuerpos de seguridad del estado o similar (14)	1,32 %	9
TOTAL		681

¿QUÉ QUIERES HACER CON TU TALENTO?



¿Cómo te ves en unos años? **CUÉNTANOS TU FUTURO**

Escanea el código, participa en nuestra encuesta
Y ENTRA EN EL SORTEO DE UNA TABLET



Compromiso
ASTURIAS XXI

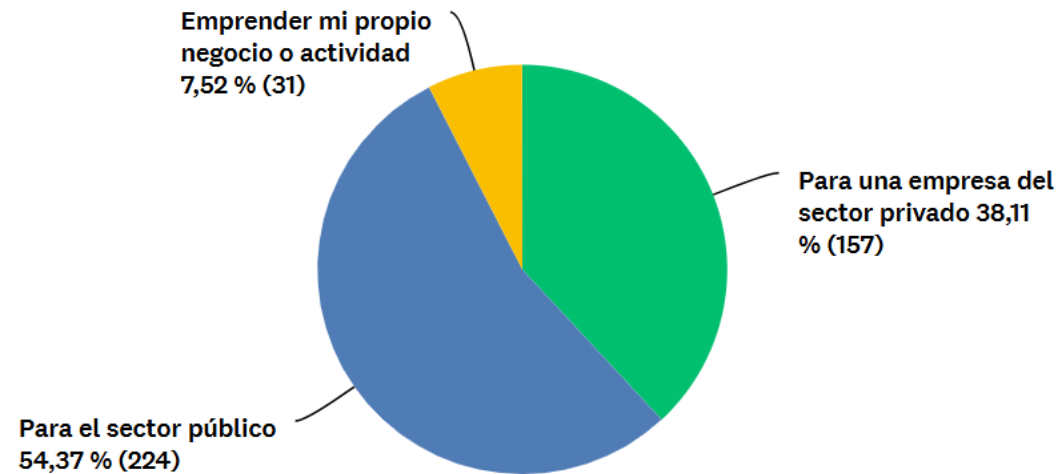
**ANÁLISIS
COMPARATIVO**

**EXPECTATIVAS
DESTINO PROFESIONAL**

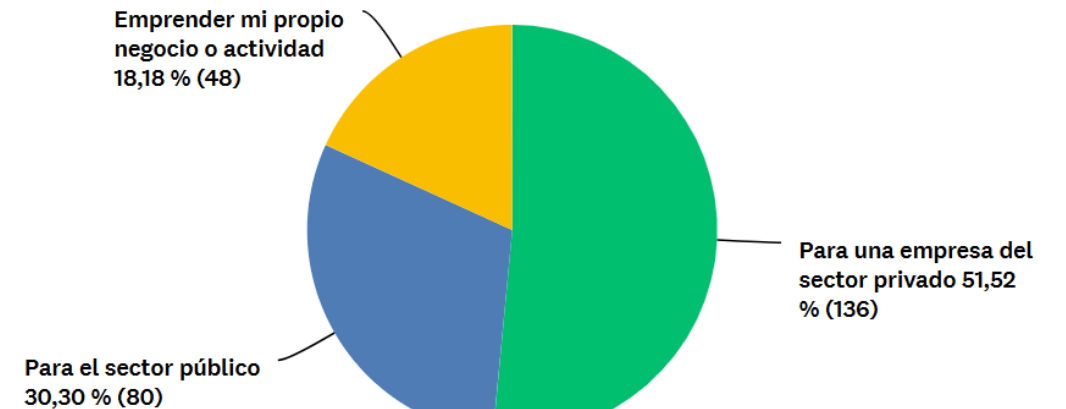
**SECTOR PRIVADO
SECTOR PÚBLICO
EMPRENDIMIENTO**

COMPARATIVO SECTOR PÚBLICO, PRIVADO, EMPRENDIMIENTO

MUJERES

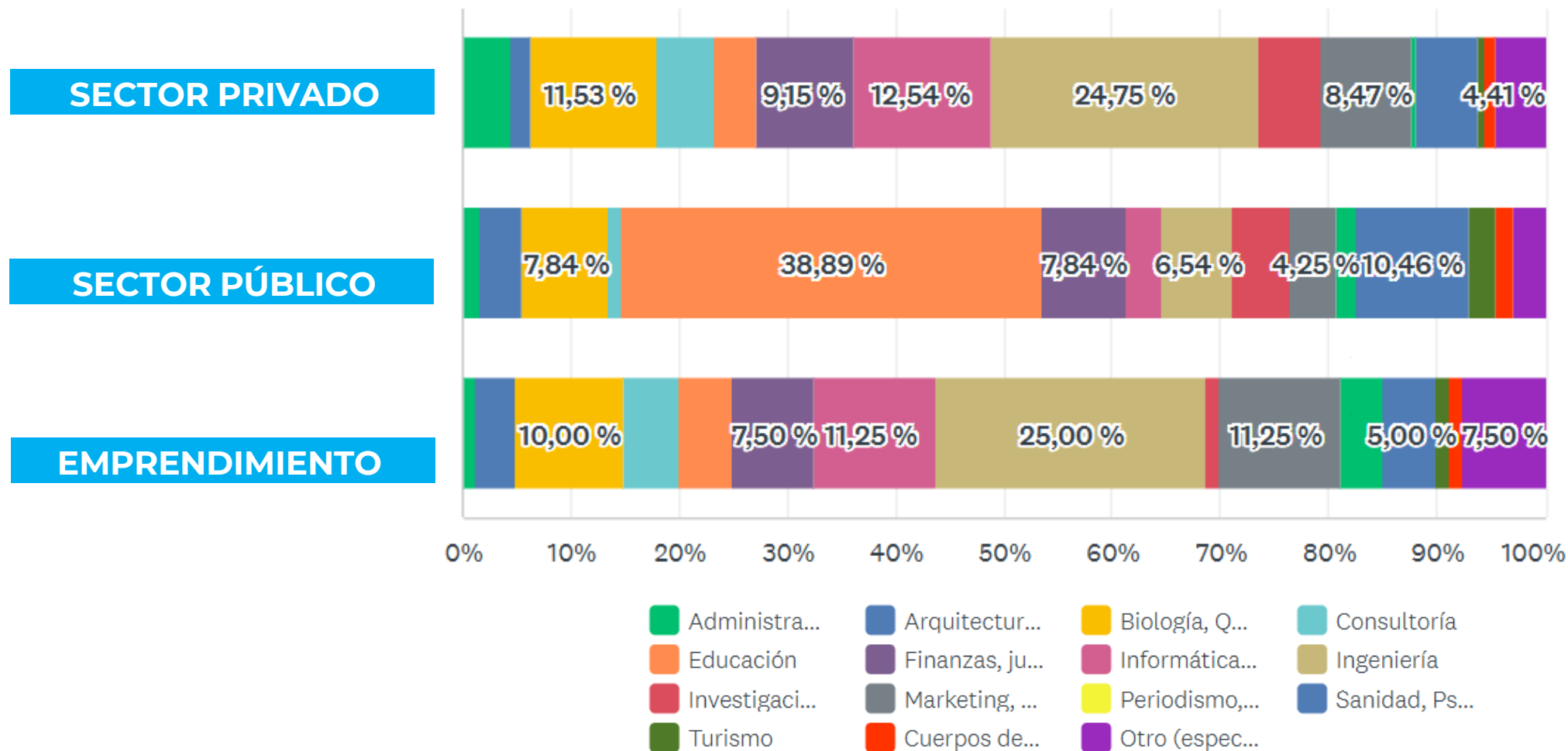


HOMBRES



COMPARATIVO SECTOR PÚBLICO, PRIVADO, EMPRENDIMIENTO

Área de conocimiento de formación



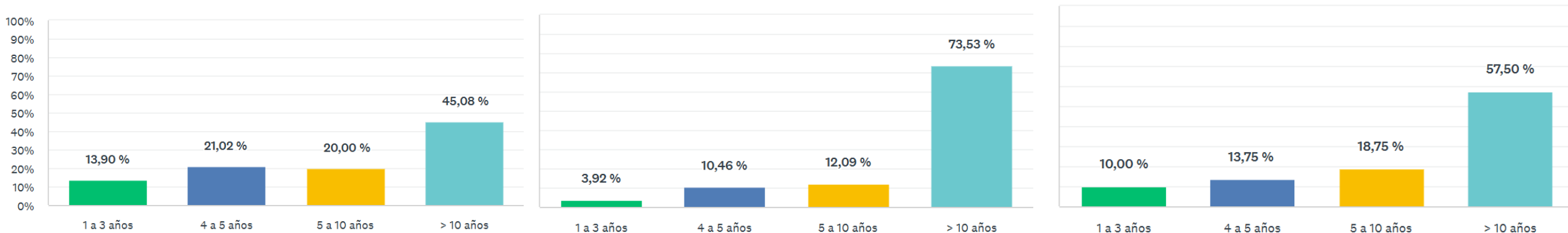
COMPARATIVO SECTOR PÚBLICO, PRIVADO, EMPRENDIMIENTO

¿Cuántos años te gustaría permanecer en el mismo trabajo?

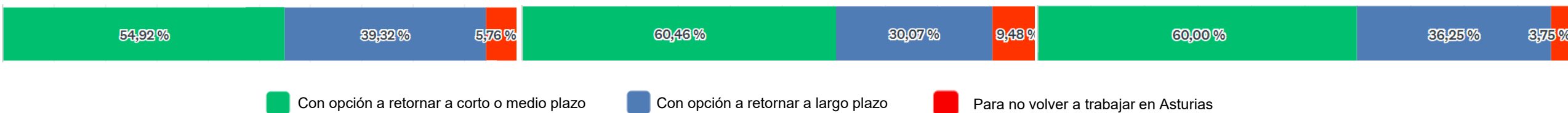
SECTOR PRIVADO

SECTOR PÚBLICO

EMPREDIMIENTO



En caso de irte a trabajar fuera de Asturias, ¿preferirías irte con opciones a retornar?



Con opción a retornar a corto o medio plazo



Con opción a retornar a largo plazo



Para no volver a trabajar en Asturias

COMPARATIVO SECTOR PÚBLICO, PRIVADO, EMPRENDIMIENTO

¿Cuál sería tu principal motivación para quedarte (PULL) a trabajar en Asturias o irte (PUSH) de Asturias?

SECTOR PRIVADO

SECTOR PÚBLICO

EMPRENDIMIENTO

FACTORES "PUSH-PULL" ASTURIAS 2025

FACTORES "PUSH-PULL" ASTURIAS 2025

FACTORES "PUSH-PULL" ASTURIAS 2025

PULL	PUSH
1 Motivos personales (familia, amigos, pareja, etc.). 87,46 %	1 Condiciones laborales € 76,95%
2. Calidad de vida. 77,97%	2. Proyección laboral 74,58 %
3. Naturaleza. 38,64 %	3. Vivir otras experiencias, aprender idiomas... 60,68 %


PULL	PUSH
1 Motivos personales (familia, amigos, pareja, etc.). 87,25 %	1. Condiciones laborales € 67,97 %
2. Calidad de vida. 71,57 %	2. Vivir otras experiencias, aprender idiomas... 62,09 %
3. Naturaleza. 33,01 %	3. Proyección laboral. 61,76 %

PULL	PUSH
1 Motivos personales (familia, amigos, pareja, etc.). 87,50 %	1 Proyección laboral 68,75 %
2. Calidad de vida: 78,75 %	2. Condiciones laborales € 67,50 %
3. Naturaleza. 41,25 %	3. Vivir otras experiencias, aprender idiomas... 65 %


Una vez terminados tus estudios, en el plazo de doce meses, encontraré trabajo en Asturias...


100%
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%

Lo que quiero...  **57,62%**
Lo que pienso...  **45,08%**

Lo que quiero...  **64,7%**

Lo que pienso...  **36,6%**

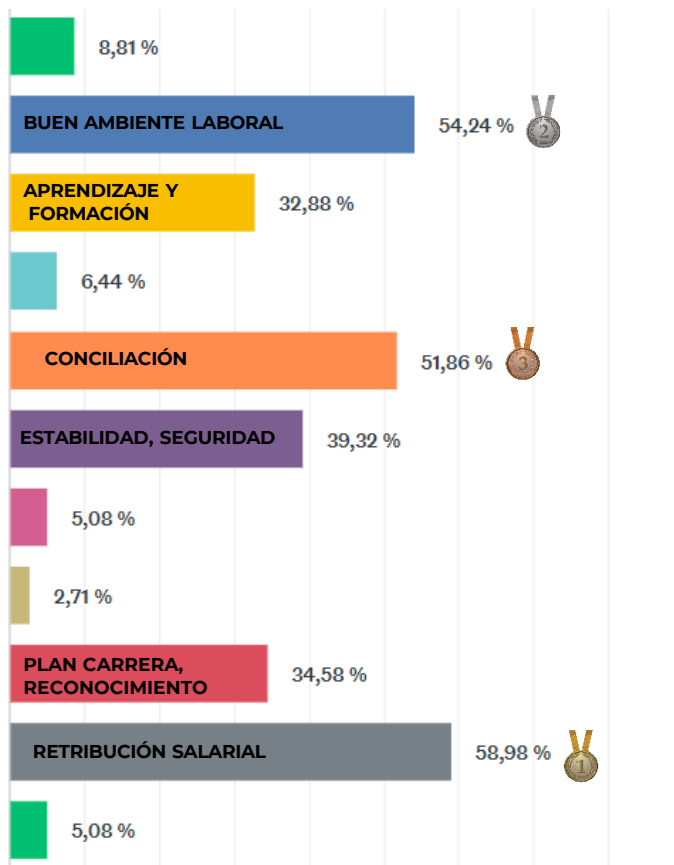
Lo que quiero...  **62,5%**

Lo que pienso...  **46,25%**

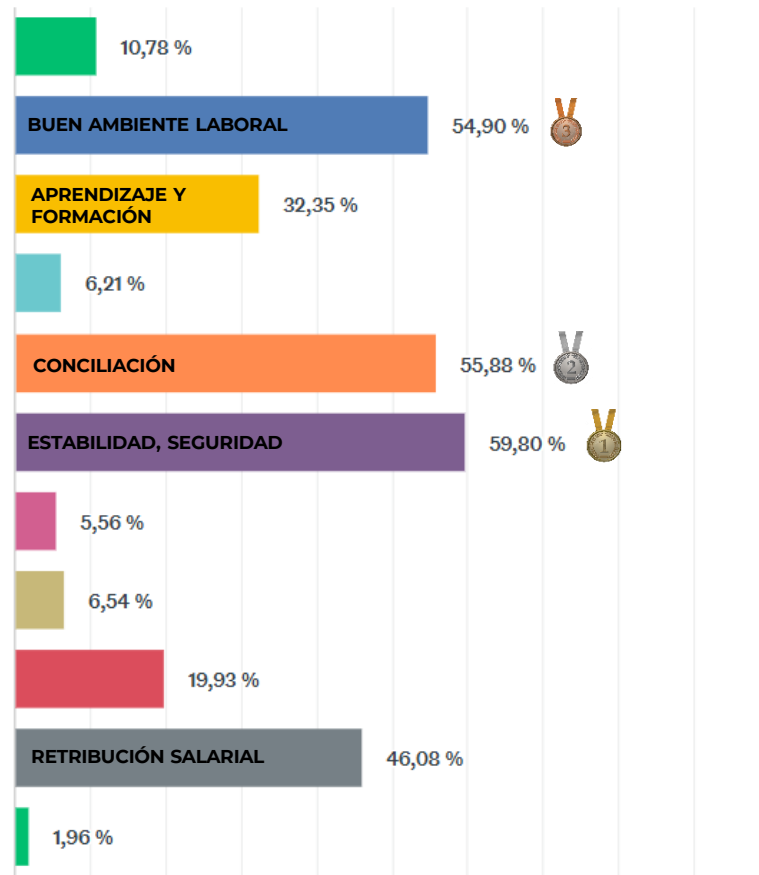
COMPARATIVO SECTOR PÚBLICO, PRIVADO, EMPRENDIMIENTO

¿Factores PULL de atracción y retención en una oferta laboral...

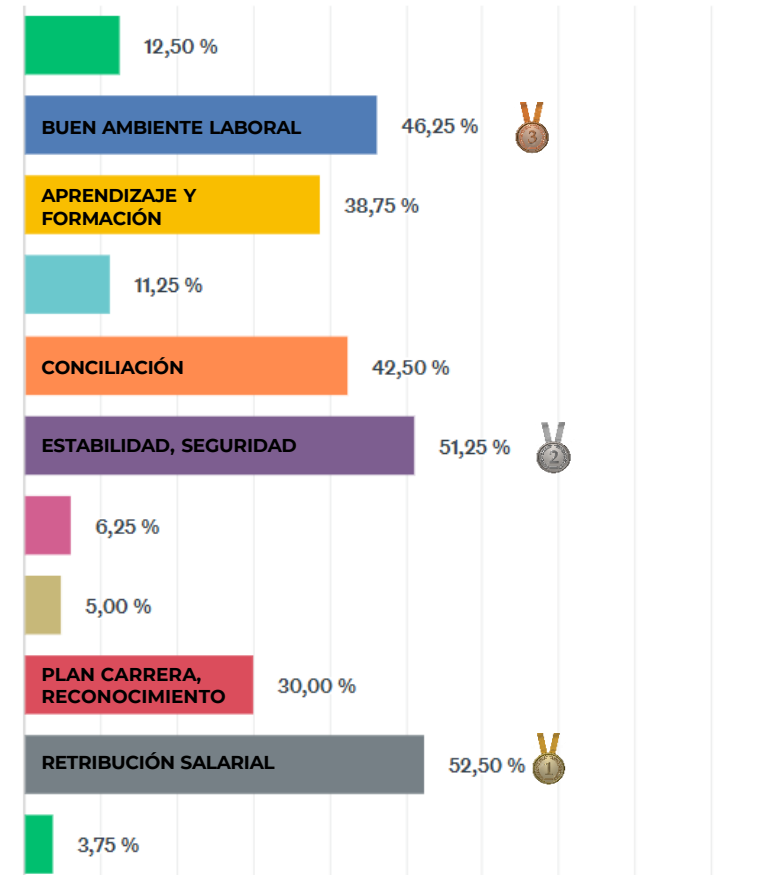
SECTOR PRIVADO



SECTOR PÚBLICO



EMPRENDIMIENTO

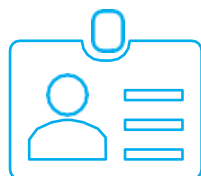


FACTORES PULL – PUSH 2026



RANKING FACTORES “PUSH-PULL” ASTURIAS 2026

PULL	PUSH
1. Motivos personales	1. Condiciones laborales (retribución)
2. Calidad de vida	2. Proyección laboral
3. Naturaleza	3. Vivir otras experiencias y aprender idiomas



RANKING FACTORES “PULL” OFERTA LABORAL 2026

	2025
1. Buen ambiente de trabajo	=
2. Conciliación (horario, flexibilidad, teletrabajo)	=
3. Retribución salarial	=
4. Estabilidad, seguridad laboral	=
5. Aprendizaje y formación continua	=

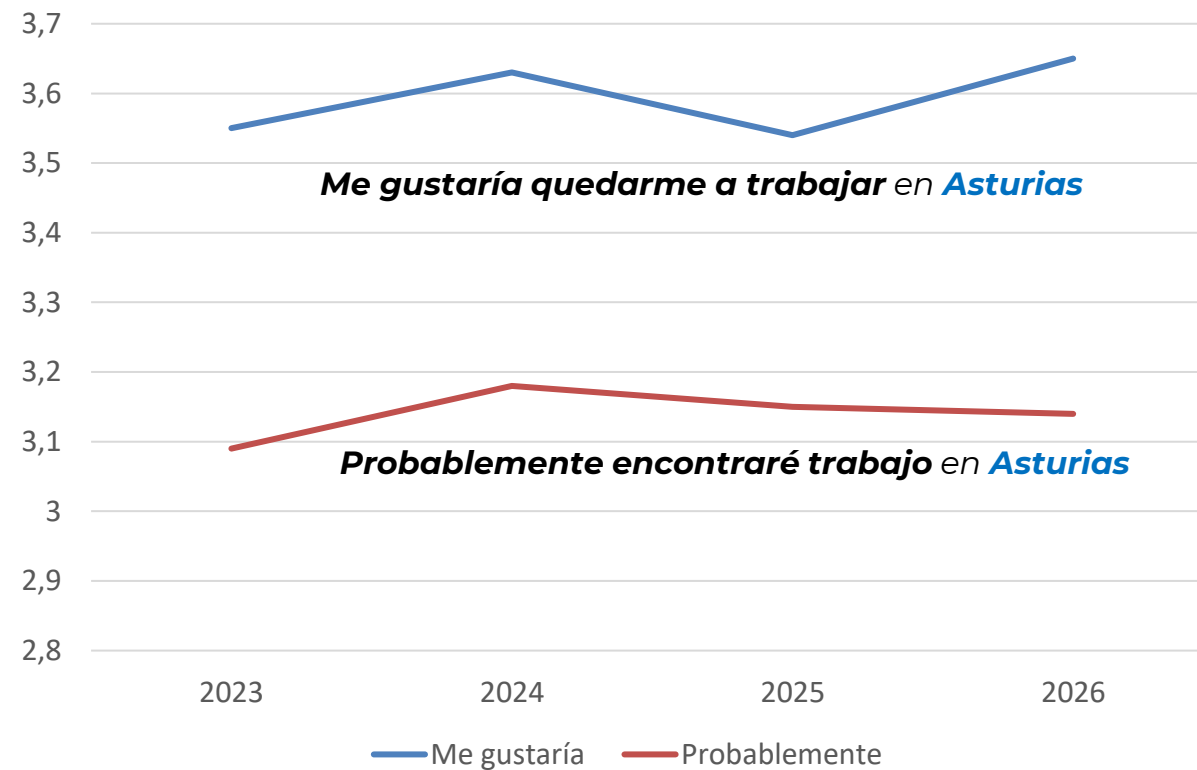
EVOLUCIÓN INDICE BARÓMETRO



EVOLUCIÓN INDICE ANUAL



Media Ponderada (I+D)	2023	2024	2025	2026
Probablemente encontraré trabajo en Asturias	3,09	3,18	3,15	3,14 ↓
Me gustaría quedarme a trabajar en Asturias	3,55	3,63	3,54	3,65 ↑





•Preferencias laborales de los encuestados:

- 44,93% prefiere trabajar en el sector público.
- 43,32 % opta por el sector privado y un 11,75 % desea emprender.
La mayor participación femenina influye en la preferencia por el sector público; con una participación paritaria en género, el sector privado ganaría peso.



•Estabilidad laboral:

- 59,32 % desea permanecer más de 10 años en el mismo empleo.
- Esta preferencia está especialmente presente entre quienes eligen el sector público (73,53 %).

•Áreas de interés profesional:

- Educación (19,68 %) e Ingeniería (16,59 %) son las más mencionadas.

•Movilidad geográfica:

- 92,8 % de irse de Asturias, lo harían con intención de volver.
- 61,38 % desea quedarse en Asturias tras finalizar sus estudios.
- 30,4 % no cree que encontrará empleo en Asturias en ese plazo.
- 7,2 % se marcharía sin intención de regresar.



RESUMEN



•Factores más valorados en una oferta laboral:

- Buen ambiente de trabajo (el más importante).
- Conciliación, retribución y estabilidad, con diferencias de género:
 - Las mujeres priorizan el buen ambiente de trabajo.
 - Los hombres valoran más la retribución y la conciliación (flexibilidad, teletrabajo, etc.).

•Influencia del sexo:

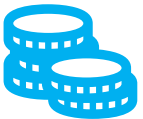
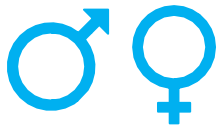
- Afecta tanto a las preferencias sectoriales (más mujeres en el sector público, más hombres en el privado y emprendimiento) como a la valoración de los factores laborales.
- Duración deseada del proyecto laboral: las mujeres tienen un mayor deseo de estabilidad a largo plazo (más de 10 años).

•Expectativas de empleo:

- Son más altas entre quienes prefieren el sector privado.
- Más bajas entre quienes optan por el sector público.

•Factores clave según sector preferido:

- Sector privado y emprendimiento: retribución (58,98% y 52,5, respectivamente).
- Sector público: estabilidad y seguridad (59,8%)



BRECHAS Y TENDENCIAS

- La decisión de permanecer en Asturias sigue fundamentada en el fuerte **vínculo emocional y el bienestar personal**.
- A pesar de que el 92,8% de quienes se irían de Asturias lo harían con la intención de retornar, existe una **brecha cada vez mayor** entre lo que los jóvenes **desean** quedarse en la región y **lo que creen** que ocurrirá (necesidad de irse por falta de oportunidades).
- La **salida de talento joven** se ve impulsada principalmente por la búsqueda de mejores **condiciones** laborales y la **proyección** profesional.
- **Crece el interés** de los jóvenes por quedarse en Asturias, pero su confianza en encontrar trabajo en la región disminuye levemente, lo que mantiene viva la **incertidumbre** sobre su futuro profesional en el Principado.
- **Cambio de tendencia** en el destino profesional: el sector público (44,93%) supera ligeramente al privado (43,32%) como opción preferida, un intercambio de posición con respecto a los datos de 2025.

CONCLUSIONES



➤ **Arraigo fuerte pero frágil**

Existe un arraigo emocional muy sólido hacia Asturias, basado en vínculos personales y calidad de vida, pero este arraigo es frágil y puede romperse si no se traduce en oportunidades profesionales concretas.

➤ **Desajuste estructural**

El principal problema no es la falta de voluntad para quedarse, sino el desajuste entre las expectativas profesionales de los jóvenes y la estructura del mercado laboral regional.

➤ **Sexo y talento**

El sexo no solo condiciona preferencias sectoriales, sino también la percepción de seguridad, estabilidad y desarrollo profesional, lo que exige políticas de empleo sensibles a estas diferencias.

➤ **Conclusión estratégica**

Asturias no compite hoy por retener talento solo en salario, sino en proyectos profesionales completos: trayectoria, autonomía, aprendizaje continuo y condiciones de vida compatibles con expectativas vitales.

MENSAJES CLAVE

“Los jóvenes quieren quedarse en Asturias, pero no confían en poder hacerlo a corto plazo”.

“El sector público crece como refugio ante la incertidumbre laboral”.

“El talento joven se va para crecer, no para romper con Asturias”.

“Sin proyecto profesional, el arraigo no basta”.



BARÓMETRO

EXPECTATIVAS

ESTUDIANTES ASTURIANOS UNIVERSITARIOS

¿quedarse,
irse o volver?

¿Qué quieres hacer
con tu talento?



BARÓMETRO 2025

COMPROMISO
Asturias XXI



Principado de
Asturias

**EXCLUSIVAMENTE ESTUDIANTES ASTURIANOS UNIVERSITARIOS