



COMPROMISO
Asturias xxi



PRESENTACION 2025

THINK TANK EMIGRACION

La creación de este Think Tank se fundamentó en la necesidad de establecer una comisión permanente entre la nueva emigración asturiana, la sociedad y el Gobierno del Principado de Asturias, donde se generen el debate y las ideas que son necesarios para abordar las temáticas y los retos que tenemos como región.

Este grupo tiene como objetivos principales:

- La **recopilación de ideas** de nuestra red de socios que aporten valor diferencial al plan de emigración del Principado de Asturias.
- La **creación de dinámicas** con perfiles profesionales para conocer las motivaciones y valorar la percepción de Asturias como lugar para el desarrollo profesional.
- **Colaborar en el desarrollo de nuevas propuestas** para conectar el talento emigrado, que contribuya como palanca clave de crecimiento en nuestra región.
- Apoyar la **creación de un espacio digital singular** y referente, para atraer al perfil profesional y emprendedor de asturianos/as que quieren estar vinculados con Asturias mediante un espacio profesional, sin ánimo de lucro y bajo un perfil de sociedad civil como es Compromiso Asturias.

UN ESFUERZO COLECTIVO



Marcos Pérez



Germán Argüelles



Claudia Armas



Rubén Bernardo



Adrián Cardalda



José Canseco



Ignacio Escotec



Leticia Fdez. Velasco



Guillermo Martínez



Marco A. Ortega



Miguel Porrúa



Marta Quirós



Diego S. de la Hoz



Pilar S. Arguelles



Jaime Trobajo



Ana Otero



Ana Bárcena



Luis Manuel Liñero



Mary Carmen Ordóñez



Reyes Ceñal



Pepa Fdez. Carro



ASTURIAS
THINK TANK
EMIGRACION

COMPROMISO
Asturias xxi

ACTIVIDAD 2025

PUBLICACIONES E INFORMES

"Informe situación emigración asturiana 2024"

Objetivo del informe

- Analizar las **tendencias migratorias** y proponer estrategias para el **retorno de emigrantes** y la **atracción de talento**, comparando Asturias con otras CCAA y modelos internacionales.
- Impulsar la creación del **Observatorio de la Nueva Emigración Asturiana (ONEA)** y definir herramientas tecnológicas para conectar emigración, empresas y administración.

Conclusiones clave

- Asturias mantiene **saldo migratorio positivo** (11.986 en 2023), pero el envejecimiento y la baja natalidad siguen siendo críticos; la emigración joven cualificada persiste por falta de oportunidades y salarios competitivos.
- El **84,7% de universitarios** considera emigrar tras sus estudios; la percepción de Asturias como destino profesional es mixta: calidad de vida alta, pero barreras como fiscalidad y escasa diversificación empresarial.
- Empresas asturianas demandan perfiles **IT, ingeniería, ventas técnicas y logística**, con dominio de inglés y experiencia (4-5 años), pero enfrentan déficit de talento y falta de vocaciones técnicas.



“La emigración asturiana en cifras: Ciudadanía exterior y retorno”.

Objetivo del informe:

- Ofrecer un análisis actualizado de las estadísticas sobre **emigración, ciudadanía asturiana en el exterior y retorno** con base en **INE** y **SADEI**, como herramienta para responsables públicos, investigadores, medios y sociedad civil; y **complementar** el *Libro Blanco de la Emigración Asturiana* (2022).
- Integrar datos recientes para identificar **tendencias** (2018–2024), el **peso de la diáspora** y los **patrones de retorno**, sensibilizando sobre su impacto en Asturias.



Conclusiones clave:

- La población adscrita a Asturias **residente en el extranjero** crece de **131.481 (2018)** a **142.094 (2024)**; aumentan los **nacidos en el extranjero** (de **100.335** a **112.829**) mientras **los nacidos en Asturias descienden** (de **29.020** a **27.090**).
- Fuerte **relevancia electoral de la diáspora**: el **CERA de Asturias** (junio 2024) suma **126.061** personas y supone **13,92%** sobre la población nacida en la región—**segundo** mayor peso tras Galicia.

Reedición Libro Blanco de la Emigración asturiana. Actualización de tablas y capítulo de impacto del libro blanco.

Indicador	Valor	% sobre población Asturias
Asturianos vinculados (PERE)	148,728	14.73%
Nacidos en Asturias en el extranjero	30,274	3.0%
Nacidos en Asturias en otras CCAA	150,304	14.89%

Población total en Asturias
(2024): 1.009.599 habitantes



Transformación institucional y normativa:

- **ONEA (Observatorio de la Nueva Emigración Asturiana (2024))**
- **Ley de Impulso Demográfico del Principado de Asturias (2024):** Incorpora medidas para retorno, atracción de talento y activación de zonas despobladas.
- **Plan RetornAS (2025):** 33 medidas: ayudas desde 3.300 €, oficina presencial y móvil, asesoramiento integral, programas para jóvenes y mujeres emprendedoras.
- **Nuevos Servicios y herramientas: Oficina del Retorno (2024) y Oficina Virtual (2024):** Ventanilla única para trámites y asesoramiento; **Oficina RetornAS Móvil (2025):** Atención en concejos rurales.
- **Iniciativas mediáticas y sociales:** Incremento de cobertura mediática sobre la diáspora y el retorno.

JORNADA «Buenas Prácticas para el Retorno» – I Foro de retorno y atracción de talento en Asturias.

ONEA OBSERVATORIO
COMPROMISO Asturias xxi
ASTURIAS THINK TANK EMIGRACION

JORNADA BUENAS PRÁCTICAS PARA EL RETORNO

09:45 - 10:25 Mesa 1: Emigración y Retorno a Asturias

Modera: Marcos Pérez CAXXI - ONEA
Esteban Aguiló Universidad de Oviedo
Marcos Ortega SADEI
Alberto González FADE
José Manuel Zapico CCOO

Lugar: Palacio de Congresos
Recinto Ferial Luis Adaro - Gijón

ONEA OBSERVATORIO
COMPROMISO Asturias xxi
ASTURIAS THINK TANK EMIGRACION

JORNADA BUENAS PRÁCTICAS PARA EL RETORNO

10:30 - 11:15 Mesa 2: Experiencias en políticas de retorno desde otros territorios

Modera: Reyes Ceñal CAXXI
Olaya Romano ASTURIAS
Antonio Rodríguez GALICIA
Sergio Pérez NAVARRA
Diego Ruiz del Árbol VOLVEMOS

Lugar: Palacio de Congresos
Recinto Ferial Luis Adaro - Gijón

ONEA OBSERVATORIO
COMPROMISO Asturias xxi
ASTURIAS THINK TANK EMIGRACION

JORNADA BUENAS PRÁCTICAS PARA EL RETORNO

11:35 - 12:15 Mesa 3: Programas internacionales de Retorno y Atracción de talento

Modera: Marcos Pérez CAXXI - ONEA
Karen Mc Hugh (en remoto) CEO Safe Home Ireland IRLANDA
Paula Neme y Germán Arguëlles Programa Edmund Hillary Fellowship NUEVA ZELANDIA

Lugar: Palacio de Congresos

Aprendizajes clave:

- ✓ El retorno debe ser **integral, transversal y personalizado**.
- ✓ Imprescindible la **colaboración público-privada** y el trabajo en red.
- ✓ Urge **eliminar barreras administrativas** y adaptar servicios públicos.
- ✓ La **diáspora es un activo estratégico** para el desarrollo regional.

Retos identificados:

- ✓ Garantizar **empleo de calidad y vivienda asequible**.
- ✓ Coordinar políticas a nivel **nacional** para evitar duplicidades.
- ✓ Adaptar estrategias a **nuevas generaciones** con perfiles diversos.
- ✓ **Medir impacto** más allá de cifras: bienestar, integración y desarrollo.

ESTUDIO. Barómetro expectativas del universitario asturiano 2025

Conclusiones

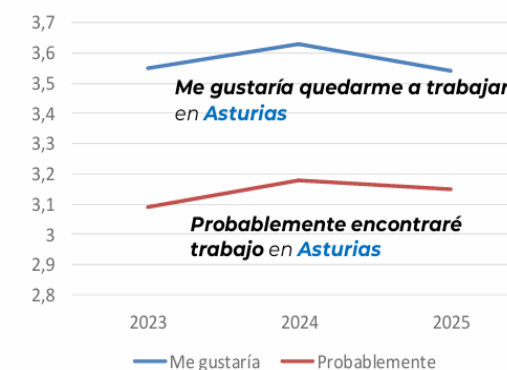
Existe una **alta intención de permanencia en Asturias** (57%) y un fuerte vínculo emocional con la región, pero persiste una **brecha entre el deseo de quedarse y la confianza en encontrar empleo** (28% duda conseguirlo en 12 meses).

- ❖ Esto refleja que la calidad de vida actúa como factor “pull”, mientras que la falta de oportunidades competitivas sigue siendo el principal factor “push”.

Las **preferencias laborales y expectativas profesionales** están **condicionadas por el género y la percepción de estabilidad**:

- Mayor inclinación femenina hacia el sector público y estabilidad.
- Mayor preferencia masculina por retribución y flexibilidad en el sector privado.
- ❖ Este patrón influye en la movilidad futura y en la necesidad de diseñar **políticas diferenciadas por perfiles** para retener talento.

Media Ponderada (I5)	2023	2024	2025
Probablemente encontraré trabajo en Asturias...	3,09	3,18	3,15 ↓
Me gustaría quedarme a trabajar en Asturias...	3,55	3,63	3,54 ↓



ESTUDIO. “Barómetro necesidades talento en empresas asturianas”, encuesta y FG.

Conclusiones principales

• Asturias enfrenta **retos estructurales y culturales en la atracción y retención** de talento: escasez de perfiles especializados, baja movilidad y desajuste entre expectativas y oferta.

• Perfiles más demandados:

- Graduados universitarios (especialmente ingenierías) con **4-5 años de experiencia y enfoque internacional**.
- La Formación Profesional sigue **infrautilizada** pese a su **alta demanda**.

Claves del informe

- Áreas críticas en próximos 12 meses: desarrollo de negocio, departamentos técnicos y tecnológicos.
- Desafíos principales: escasez de talento en áreas especializadas (80%), retribuciones poco competitivas (31%), falta de idiomas (31%).

Ejes de mejora

- **Fortalecer ecosistema empresarial**, impulsar **formación técnica y postgrado**, campañas de **marca territorial**, digitalización y teletrabajo, **incentivos fiscales**, programas de retorno.



OTRAS ACTIVIDADES

- Programa Asturias Softlanding. CEEI
- ONEA.
- Pleno de Consejo de Comunidades Asturianas.
- IV Congreso de asturiania en Villaviciosa.



PLAN 2026



Posibles actividades para 2026	AÑO
Informe 2025 datos de la emigración Asturiana.	Enero
La emigración asturiana en Cifras 2025	Febrero-marzo
Barómetro expectativas del Universitario asturiano (Promoción “sorteo” + Encuesta + Análisis Datos + Presentación resultados)	Marzo
Barómetro de empresas (Encuesta + Focus Group + Análisis Datos+ Jornada resultados con empresas)	Junio-Octubre
Segunda encuesta a emigrantes asturianos (2026). Trabajo de investigación, difusión, recogida de datos y análisis.	Mayo
Encuentros con jóvenes asturianos en Madrid	Mayo/ Octubre
Presentación de resultados a finales de año en rueda de prensa	Noviembre
ONEA.	