

BARÓMETRO EXPECTATIVAS DEL ESTUDIANTE UNIVERSITARIO ASTURIANO

CLIPPING PRENSA



EL 91,64% DE LOS UNIVERSITARIOS
ASTURIANOS, DE IRSE DE ASTURIAS, LO
HARÍAN CON LA INTENCIÓN DE RETORNAR

CLIPPING DE PRENSA

RTPA



ENLACE A LA NOTICIA

Horario, flexibilidad y teletrabajo, entre lo más valorado, en ambos sexos, para encontrar trabajo

N'asturianu: Horariu, flexibilidad y teletrabayu, ente lo más valorao, nos dos sexos, p'alcontrar trabayu



[Ver la transcripción del video de esta noticia](#)

El 91% de los encuestados querría volver a Asturias en caso de tener que irse

La conciliación entre lo laboral y lo personal se convierte en el segundo factor más valorado entre los universitarios asturianos a la hora de aceptar un trabajo, aunque hay importantes diferencias de género. Entre las mujeres, lo más importante es la estabilidad y seguridad laboral y, para ellos, la retribución salarial.

Son resultados del tercer barómetro de Compromiso XXI, que también resalta que el 91% de los encuestados les gustaría volver a Asturias en caso de tener que irse.

Entre los motivos para buscar fuera, la proyección laboral entre los que eligen el sector privado y las vivencias personales o aprender idiomas, entre los que escogerían el público.

CLIPPING DE PRENSA

RNE



ENLACE A LA NOTICIA





**RUEDA DE PRENSA
BARÓMETRO EXPECTATIVAS
ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS
ASTURIANOS 2025**

RNE- 21/05/2025
"Asturias Informativos"





EMPIEZA EN
13:57



CLIPPING DE PRENSA

RPA



ENLACE A LA NOTICIA





**RUEDA DE PRENSA
BARÓMETRO EXPECTATIVAS
ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS
ASTURIANOS 2025**

RPA- 21/05/2025
"La Buena Tarde"





EMPIEZA EN
10:40



CLIPPING DE PRENSA

ONDA CERO



ENLACE A LA NOTICIA



COMPROMISO
Asturias XXI



**RUEDA DE PRENSA
BARÓMETRO EXPECTATIVAS
ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS
ASTURIANOS 2025**

ONDA CERO- 21/05/2025
"Más de Uno Asturias"





EMPIEZA EN
06:45



CLIPPING DE PRENSA

COPE



ENLACE A LA NOTICIA





**RUEDA DE PRENSA
BARÓMETRO EXPECTATIVAS
ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS
ASTURIANOS 2025**

cOPE- 21/05/2025
"Mediodía COPE Asturias"





EMPIEZA EN
06:34





ENLACE A LA NOTICIA

16 | ASTURIAS

Los universitarios aceptan irse a trabajar fuera, pero el 91% quiere volver

Compromiso Asturias XXI advierte de «la falla entre Universidad y empresa» tras analizar las expectativas de los universitarios asturianos

OLGA ESTEBAN

OVIEDO. Son estudiantes universitarios, han tenido ya alguna experiencia fuera de nuestras fronteras y aseguran tener un conocimiento alto del inglés. Les gustaría quedarse en Asturias cuando acabaran sus estudios, pero no confían en que eso sea posible. Las cifras son contundentes: el 60% querría quedarse en la región, pero menos de un 30% cree que encontrará empleo. Así que llegado el caso de tener que marchar, preferirían hacerlo a otra comunidad del país en lugar de salir de las fronteras españolas. Y, sean cuales sean las expectativas, hay una cosa muy clara: el 91% querría volver a Asturias a corto, medio o largo plazo.

Son algunas de las muchas conclusiones que pueden extraerse del tercer 'Barómetro de las expectativas de los estudiantes universitarios asturianos', que ha elaborado Compromiso Asturias XXI y que hoy ha sido presentado. Un detallado análisis que permite saber qué esperan los jóvenes asturianos y los motivos por los que deciden irse o quedarse. Casi mil estudiantes universitarios han contestado a las encuestas, bastantes más que en las dos ocasiones anteriores, lo que permite sacar conclusiones muy claras.

Por ejemplo, que más del 49% prefiere trabajar en el sector privado, casi un 40% en el público y solo un 11,5% optaría por el emprendimiento. Y esta ha sido una de las tareas que desde la entidad han puesto a la Universidad de Oviedo, traba-



Por la izquierda, Reyes Ceñal y Carlos Ranera, de Compromiso Asturias siglo XXI, y la directora general de Emigración, Olaya Gómez Romano. **PABLO NOSTI**

LAS CIFRAS

44,13%

ya ha tenido alguna experiencia educativa fuera, en programas como el Erasmus

55,98%

preferiría no salir de España en caso de tener que abandonar Asturias

49,21%

prefiere trabajar en el sector privado y un 39,26%, en el público

jar para aumentar ese porcentaje. La encuesta ha dejado también muy claro cuáles son las motivaciones de los que planean irse de Asturias: las condiciones laborales y la proyección laboral. Son los dos motivos, con mucha diferencia, que más esgrimen los jóvenes, aunque también hay un importante componente de vivir una experiencia profesional y vital.

¿Y qué les empujaría a volver? Ahí las razones son muy distintas y son, principalmente, sentimentales. Lo que mueve a ese más del 90% que se iría con fecha de regreso son los motivos personales y fa-

miliares, la calidad de vida e incluso la naturaleza.

Carlos Ranera, vicepresidente de Compromiso Asturias XXI y Reyes Ceñal, su directora, fueron los encargados de presentar el informe, acompañados de la directora general de Emigración del Principado, Olaya Gómez Romano. Ranera y Ceñal destacaron que la conciliación ha pasado a ser una de las motivaciones principales de los jóvenes, independientemente de que sean chicos o chicas, a la hora de tomar sus decisiones laborales. Como también que quienes optan por el sector público buscan segu-

ridad; los que prefieren el sector privado persiguen una mayor remuneración y quienes se decantan por el emprendimiento quieren realizarse como personas.

Ranera instó a la Universidad a dar más importancia a las denominadas 'competencias blandas', que son lo que puede marcar la diferencia de un profesional. «La falla entre Universidad y mundo de la empresa es absoluta. En nuestro programa de mentoring vemos cómo muchos jóvenes prefieren seguir formándose por miedo a enfrentarse a una realidad para la que no están preparados».

CLIPPING DE PRENSA

EL COMERCIO



ENLACE A LA NOTICIA

Los universitarios aceptan irse a trabajar fuera pero el 91% quiere volver

Compromiso Asturias XXI advierte sobre la «falla entre la Universidad y el mundo de la empresa» tras presentar su barómetro sobre las expectativas de los estudiantes asturianos



Reyes Ceñal, Carlos Ranera y Olaya Gómez. E. C.



Olga Esteban
Oviedo

Miércoles, 21 de mayo 2025, 14:54 | Actualizado 15:14h.

+ Seguir

3 comentarios

Guardar

Compartir

Son estudiantes universitarios, han tenido ya alguna experiencia fuera de nuestras fronteras y aseguran tener un conocimiento alto del inglés. Les gustaría quedarse en ...

Este contenido es exclusivo para suscriptores

CLIPPING DE PRENSA

EL COMERCIO



ENLACE A LA NOTICIA

Aspiraciones de estudiantes



Juan Neira
Gijón

Jueves, 22 de mayo 2025, 00:06

+ Seguir

1 comentario

Guardar

Compartir

La asociación Compromiso Asturias Siglo XXI, formada por asturianos que viven en el extranjero, presentó el tercer barómetro de las expectativas de los estudiantes asturianos, tras realizar mil encuestas. Hay una gran parte de las respuestas que se mantienen constantes en el tiempo. A la mayoría (60%) le gustaría quedarse en la región al acabar los estudios. Al licenciarse (graduarse), una mayoría de los universitarios siempre prefirió seguir en Asturias, siendo la falta de trabajo la principal razón para emigrar. La diferencia entre los resultados de este barómetro con una hipotética encuesta realizada hace treinta o cuarenta años puede estar en el mayor o menor porcentaje de los que quieren quedarse, aunque siempre como alternativa mayoritaria. Es probable que en otras regiones la opción sea también permanecer, siendo esta tendencia reforzada en nuestro caso por la alta calidad de vida de Asturias, algo que también aprecian los visitantes, como se ve en las encuestas de turismo.

En el barómetro, aparece que, en caso de marchar, mejor mudarse a otra comunidad autónoma que a otro país. Si el deseo es volver, es lógico que puestos a cruzar el Negrón sea mejor apalancarse en León que en Almería. Más del 90% tiene la vuelta como objetivo inamovible. Sobre el empleo, el 49% del estudiantado opta por el trabajo en el sector privado, quedando por debajo del 40% los que prefieren formar parte del sector público. Estamos ante una novedad, porque la aspiración a tener un puesto de trabajo fijo en cualquiera de las administraciones públicas constituye un lugar común en las conversaciones entre asturianos. Ser funcionario conlleva seguridad, un objetivo que buscan las personas a lo largo de todas las etapas de la vida. Al parecer los que optan por el sector privado lo hacen pensando en el sueldo. No van bien encaminados. Quitando algunos sectores como, informática, industria farmacéutica, servicios financieros o energía; en el resto, el salario es más bajo que en la Administración pública. Por el emprendimiento (autónomos) sólo están a favor una minoría. La legislación laboral, hoy día, no anima a que un recién graduado se establezca por su cuenta.

Entre otros aspectos investigados está la conciliación. Para los jóvenes es uno de las principales motivaciones para tomar decisiones laborales. No me extraña. En la sociedad, el trabajo ha dejado de ser un objetivo incontestable. La ola de absentismo lo refleja. Conciliar, tener tiempo para la familia, es una prioridad.

CLIPPING DE PRENSA

LA NUEVA ESPAÑA



ENLACE A LA NOTICIA

+ Esta es la razón principal por la que los universitarios se van de Asturias (pero casi todos desean volver)

- La mayoría de titulados confían en encontrar trabajo en la región cuando acaben sus estudios
- La conciliación, importante a la hora de valorar un puesto laboral



Foto: Universidad de Oviedo. P&RP

Cada vez son menos los universitarios asturianos que imaginan un futuro lejos de su región. Una amplia mayoría, un 57,04 por ciento, desean trabajar en ella una vez finalicen sus estudios, a pesar de que sigue existiendo un cierto escepticismo sobre las posibilidades laborales que ofrece el Principado. Cuestiones como el salario son algunas de las razones que llevarían a muchos de ellos a irse fuera, aunque un 91 por ciento lo haría con la esperanza de poder regresar con el paso de los años. Solo un 8 por ciento piensa en irse y no volver (esta cifra se situaba el año pasado en un 15%).

El Barómetro de Expectativas de los estudiantes asturianos universitarios, realizado por la asociación Compromiso Asturias XXI y en el que participaron 945 personas, revela que existe "una brecha entre el deseo de los jóvenes de quedarse en Asturias y su percepción sobre la probabilidad de conseguir un empleo, lo que puede influir en las futuras decisiones sobre movilidad y emigración de talento joven en la región".

Los resultados del barómetro

DIRÍAS QUE, UNA VEZ TERMINADOS TUS ESTUDIOS, A LOS 12 MESES...

Probablemente encontraré trabajo en Asturias



Media
(de 1 a 5)
3,15

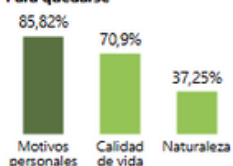
Me gustaría quedarme en Asturias



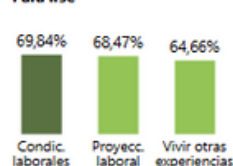
Media
(de 1 a 5)
3,53

PRINCIPALES FACTORES PARA QUEDARSE O IRSE DE ASTURIAS

Para quedarse



Para irse



CLIPPING DE PRENSA

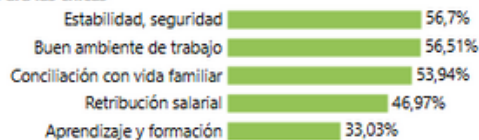
LA NUEVA ESPAÑA



ENLACE A LA NOTICIA

FACTORES ATRACTIVOS DE UNA OFERTA LABORAL

Para las chicas



Para los chicos



Un 40 por ciento de los estudiantes ve "probable" conseguir un **trabajo** en la región, mientras que casi un 30 por ciento lo ven complicado. Es por eso que las principales motivaciones para querer irse son las condiciones laborales y la proyección laboral, seguido de cerca en tercer lugar por las ganas de vivir otras experiencias y aprender nuevos idiomas. Por el contrario, las razones para quedarse en Asturias son exclusivamente emocionales: motivos personales, la calidad de vida y la naturaleza.

Los encargados de desgranar los resultados fueron Carlos Ranera y Reyes Ceñal, vicepresidente y directora de Compromiso Asturias XXI. Además, la presentación contó con la presencia de la directora general de Emigración y Políticas de Retorno del Principado, Olaya Romano, quien resaltó que estos trabajos tienen a la hora de orientar las políticas públicas.



Por la izquierda, Reyes Ceñal, Carlos Ranera y Olaya Romano, ayer. / LNE

La encuesta también revela otros datos de interés. La conciliación (horario, flexibilidad, teletrabajo...) se sitúa entre las principales cuestiones a la hora de valorar una oferta como atractiva. Llama la atención que los hombres lo sitúan en segundo lugar de importancia por detrás de un buen ambiente, mientras que en el caso de las mujeres está en el tercero por detrás de un buen ambiente y la estabilidad laboral.

En lo que respecta al ámbito de trabajo, el emprendimiento sigue siendo una opción poco atractiva para los universitarios, razón por la cual el vicepresidente de Compromiso, Carlos Ranera, aprovechó la ocasión para reclamar a la universidad más formación en esta materia, mientras que a las empresas privadas les demandó que den más seguridad laboral a sus trabajadores.

CLIPPING DE PRENSA

MIGIJÓN



ENLACE A LA NOTICIA

Los universitarios asturianos se marchan por un «mayor sueldo» y vuelven por «calidad de vida»



por Redacción — 22/05/25



El informe recoge las respuestas de casi mil estudiantes de la Universidad de Oviedo y destaca también diferencias notables por género en cuanto a las expectativas laborales



Presentación del barómetro de Expectativas de los asturianos universitarios de Compromiso Asturias XXI. / EP

La mayoría de los universitarios asturianos que **contemplan salir de la región lo hacen motivados por la búsqueda de mejores oportunidades laborales**, principalmente salariales. Sin embargo, **un 91% de ellos asegura que lo haría con intención de regresar, impulsados por motivos personales y la calidad de vida que asocian a su lugar de origen**. Estos son algunos de los datos recogidos en el segundo Barómetro de Expectativas de los Estudiantes Universitarios de Asturias, elaborado por la asociación Compromiso Asturias XXI y presentado este miércoles en Oviedo por su directora, **Reyes Ceñal**, y el vicepresidente, **Carlos Lanera**. En el acto también participó la directora general de Emigración y Políticas de Retorno, **Olaya Romano**.

El informe recoge las **respuestas de casi mil estudiantes de la Universidad de Oviedo**, de los cuales el 57,85% son mujeres. De ellos, un 44,13% ya ha tenido alguna experiencia académica fuera del Principado y el 74% declara un alto nivel de inglés. Un 57,04% de los encuestados expresa **su deseo de permanecer en Asturias tras finalizar sus estudios, aunque un 27,84% considera poco probable encontrar empleo en la región en el plazo de un año**. Solo un 8,36% indica que se marcharía sin **intención de volver**. Respecto a las preferencias profesionales, el 49,21% prefiere trabajar en el sector privado, el 39,26% se inclina por el público, y **solo un 11,53% muestra interés en emprender**. En este punto, la asociación ha subrayado la necesidad de fomentar la cultura emprendedora entre los jóvenes.

Diferencias por género en prioridades laborales

El barómetro también destaca **diferencias notables por género en cuanto a las expectativas laborales**. Según explicó Reyes Ceñal, **mientras las mujeres valoran especialmente la estabilidad y la conciliación, los hombres priorizan la retribución**. Esta diferencia se refleja también en la elección del tipo de empleo: **ellas se decantan más por el sector público, y ellos por el privado o el emprendimiento**.

La directora general de Emigración, Olaya Romano, valoró el estudio como una herramienta útil para diseñar políticas públicas más ajustadas a la realidad de los jóvenes asturianos: **“Este tipo de información nos ayuda a entender qué motiva a los universitarios a marcharse y qué les impulsa a volver, algo fundamental para nuestras políticas de retorno”**.

CLIPPING DE PRENSA

LA VOZ DE ASTURIAS



ENLACE A LA NOTICIA

Los jóvenes que dejan Asturias se van buscando mejores sueldos y dispuestos a volver

LA VOZ



Alumnos, ante del comienzo de las pruebas, en un aula de la Facultad de Economía y Empresa, en el Campus de El Cristo. Universidad de Oviedo

Esta es una de las conclusiones que se puede extraer por segundo año consecutivo del Barómetro de expectativas de los estudiantes asturianos universitarios elaborado por la Asociación Compromiso Asturias XXI

La decisión de los titulados universitarios de quedarse en Asturias está principalmente motivada por **aspectos personales y de calidad de vida**, aspectos que refuerzan el arraigo y el bienestar en la región, mientras que la salida, en cambio, se ve impulsada sobre todo por las percepciones de **limitada proyección y condiciones laborales**, en mayor medida por la retribución. Además el 91% de los jóvenes que piensan en salir de Asturias asegura que lo haría con **intención de volver** a corto o largo plazo.

Esta es una de las conclusiones que se puede extraer por segundo año consecutivo del **Barómetro de expectativas de los estudiantes asturianos universitarios** elaborado por la Asociación Compromiso Asturias XXI y presentado este miércoles por parte de la Directora de la asociación, **Reyes Ceñal** y el vicepresidente de la misma **Carlos Lanera**. También ha intervenido en la misma la Directora General de Emigración y Políticas de Retorno, **Olaya Romano**.

En el estudio han participado cerca de mil alumnos de la Universidad de Oviedo, un 57,85% de ellos mujeres. De ellos un 44,13% ya había tenido una experiencia educativa previa fuera de Asturias y en el 74% de los casos contaba con nivel alto de inglés.

El 91,64% de los encuestados manifestó que en caso de irse de Asturias, lo harían con intención de volver. El 57,04% desea quedarse en Asturias tras finalizar sus estudios, pero sin embargo un 27,84% no cree que encontrará empleo en Asturias en el plazo de un año. Tan sólo 8,36% se marcharía sin intención de regresar.

En cuanto a las preferencias laborales de los encuestados, el 49,21% prefiere trabajar en el sector privado, un 39,26% opta por el sector público y tan solo un 11,53% desea emprender. Sobre esta cuestión ha puesto el foco el vicepresidente de la Asociación que ha demandado una mayor formación e información sobre la cultura emprendedora.

En cuanto a los factores más valorados en una oferta laboral, Reyes Ceñal ha resaltado las importantes diferencias que se dan entre hombres y mujeres. Así, mientras las mujeres priorizan la estabilidad y la conciliación, los hombres valoran más la retribución. Esta diferencia por géneros afecta tanto a las preferencias sectoriales, más mujeres en el sector público, más hombres en el privado y emprendimiento, como a la valoración de los factores laborales. Pero además también influye en la duración deseada del proyecto laboral.

Por su parte la directora general de Emigración, Olaya Pérez Romano, ha indicado que lo que se busca con este tipo de trabajos es conocer información que nos ayude a orientar las políticas públicas en la dirección que demandan el conjunto de la ciudadanía, en este caso los universitarios. «Este estudio nos arroja información muy interesante para poder diseñar las **políticas de retorno**, ya que nos permite conocer que es lo que buscan los universitarios cuando abandonan Asturias y cuando quieren volver», indicó la directora general.