



BARÓMETRO

EXPECTATIVAS

ESTUDIANTES ASTURIANOS UNIVERSITARIOS

¿quedarse,
irse o volver?

¿Qué quieres hacer
con tu talento?

RESULTADOS 2025

COMPROMISO
Asturias XXI



Principado de
Asturias

**EXCLUSIVAMENTE ESTUDIANTES ASTURIANOS UNIVERSITARIOS

Think Thank EMIGRACIÓN

2022

LIBRO BLANCO DE LA EMIGRACIÓN ASTURIANA
ESTUDIO BIBLIOGRÁFICO INVESTIGACIÓN
ENCUESTA NUEVA EMIGRACION ASTURIANA

2023

FICHAS PAIS ANALÍTICA
DIGITALIZACIÓN ENCUESTA

FOCUS GROUP
"PLANES DE
RETORNO"

BARÓMETRO 2023 EXPECTATIVAS
DEL UNIVERSITARIO ASTURIANO

ACTUALIZACIÓN
2023 TABLAS
LIBRO BLANCO

2024

ENTREVISTAS
"EXPERTOS"

BARÓMETRO 2024 EXPECTATIVAS
DEL UNIVERSITARIO ASTURIANO

BARÓMETRO 2024 NECESIDADES
TALENTO EMPRESAS ASTURIANAS
FOCUS GROUP EMPRESAS

ACTUALIZACIÓN
2024 TABLAS
LIBRO BLANCO

2025

1 INFORME CIUDADANÍA EXTERIOR,
EMIGRACION Y RETORNO

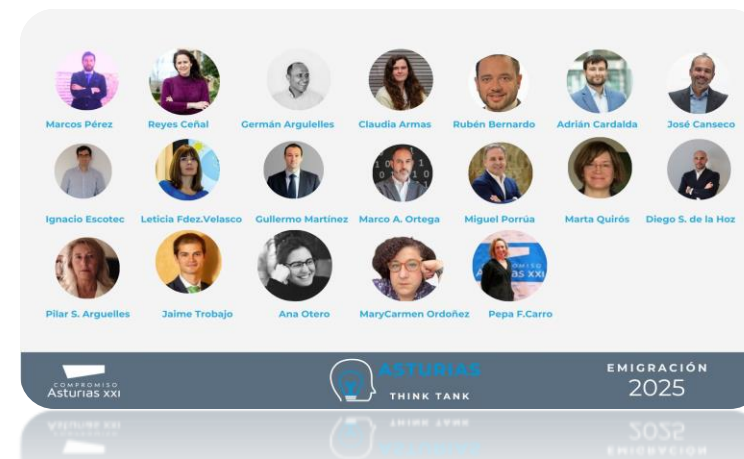
2 BARÓMETRO 2025 EXPECTATIVAS DEL UNIVERSITARIO
ASTURIANO

3 "JORNADA BUENAS PRÁCTICAS RETORNO" - I FORO
ATRACCION Y RETORNO TALENTO ASTURIAS

4 ACTUALIZACIÓN TABLAS LIBRO BLANCO

5 REEDICIÓN LIBRO BLANCO

6 DIFUSIÓN: PRESENTACIÓN DE
RESULTADOS



BARÓMETRO: OBJETIVOS Y MUESTRA

■ OBJETIVO GENERAL

Conocer y visibilizar las necesidades y expectativas de futuro profesional de los jóvenes universitarios asturianos tanto en el territorio del Principado de Asturias, como en otras Comunidades Autónomas o en el extranjero.

■ OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- OS.1.Recoger mediante método cuantitavo (encuesta) la opinión de los jóvenes universitarios asturianos de forma recurrente, que nos permita obtener un índice anual y tendencias en el futuro.
- OS.2.Diagnosticar mediante dicha encuesta la opinión de los jóvenes con respecto a su futuro laboral, sus expectativas y sus aspiraciones.
- OS.3. Analizar los datos para visibilizar y dar voz a los jóvenes frente al conjunto de la sociedad asturiana.



Universidad de Oviedo

POBLACION TOTAL Estudiantes Matriculados 2024/2025	Ambos sexos
Grados Uniovi	17.614
Master Uniovi	1.785
Doctorado Uniovi	1.710
TOTAL	21.109



MUESTRA OBJETIVO:
3% DE LA POBLACION TOTAL
(633 RESPUESTAS)*

* Estos números son una guía general y pueden variar según las características específicas del estudio, los objetivos de la encuesta y la precisión deseada en los resultados según la microsegmentación específica.

ENCUESTA



Encuesta realizada desde el 7 de marzo al 14 de abril de 2025

945 RESPUESTAS

PARTICIPANTES

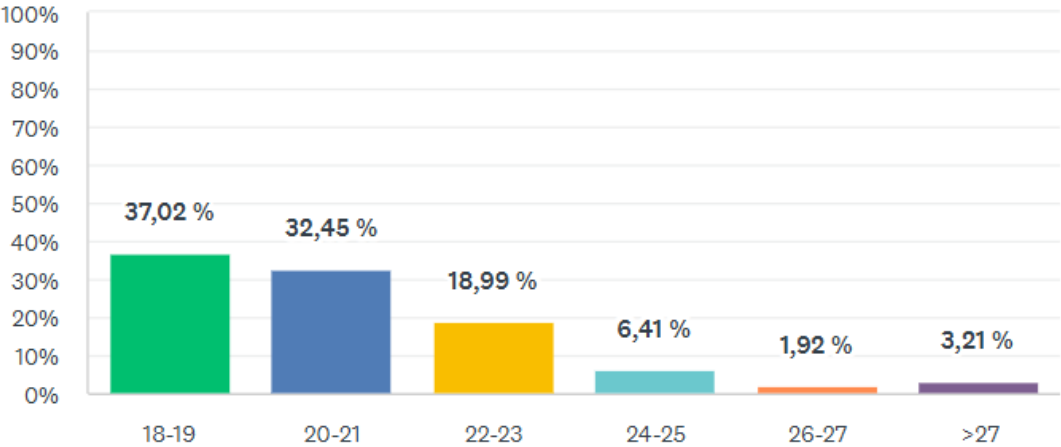


RESPUESTAS	Nº
TOTALES	1.539
DATOS ANÁLISIS	945

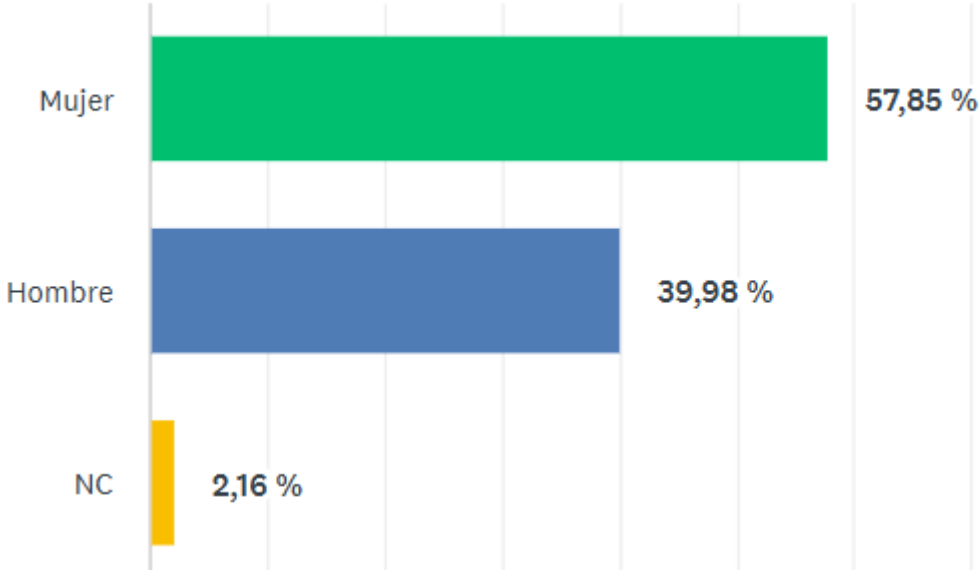


MUESTRA OBJETIVO: 3% (633 RESPUESTAS)
(945 RESPUESTAS ANALIZADAS) REPRESENTATIVIDAD +

EDAD



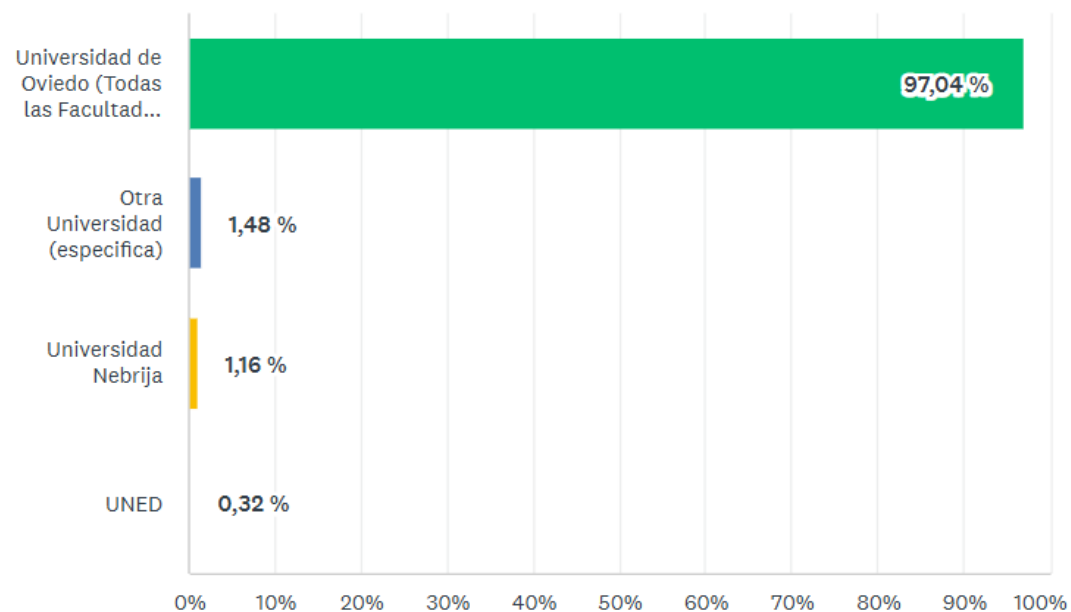
GÉNERO



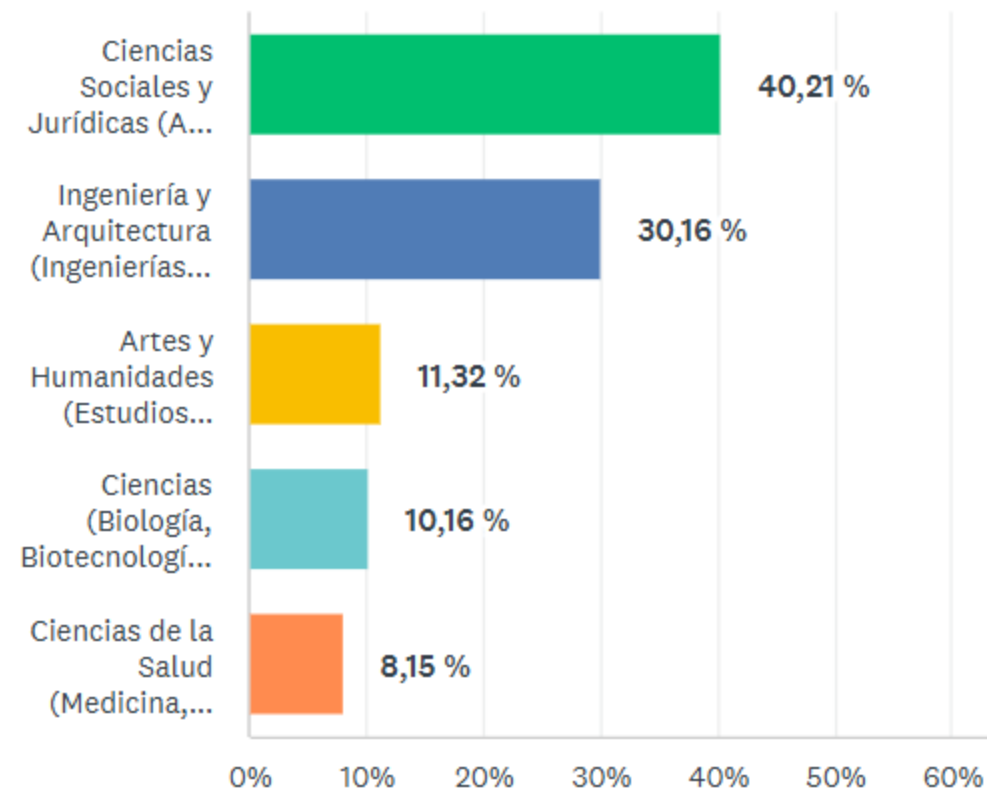
PARTICIPANTES



UNIVERSIDAD



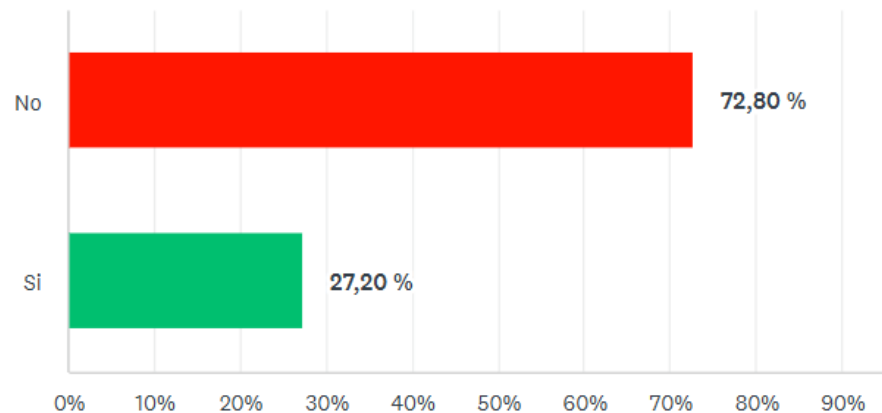
ÁREA CONOCIMIENTO



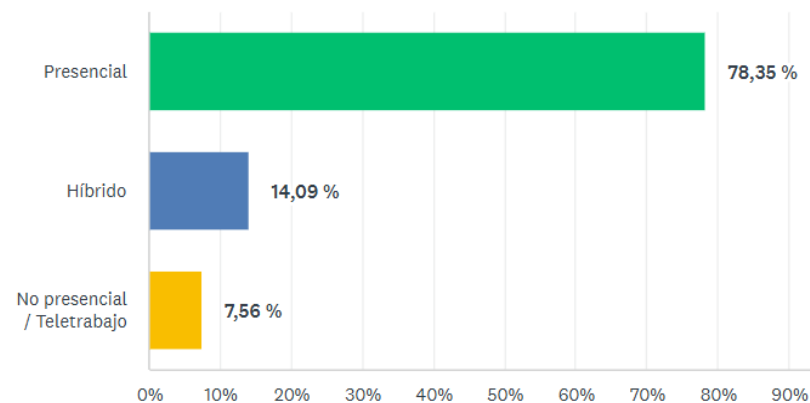
PARTICIPANTES



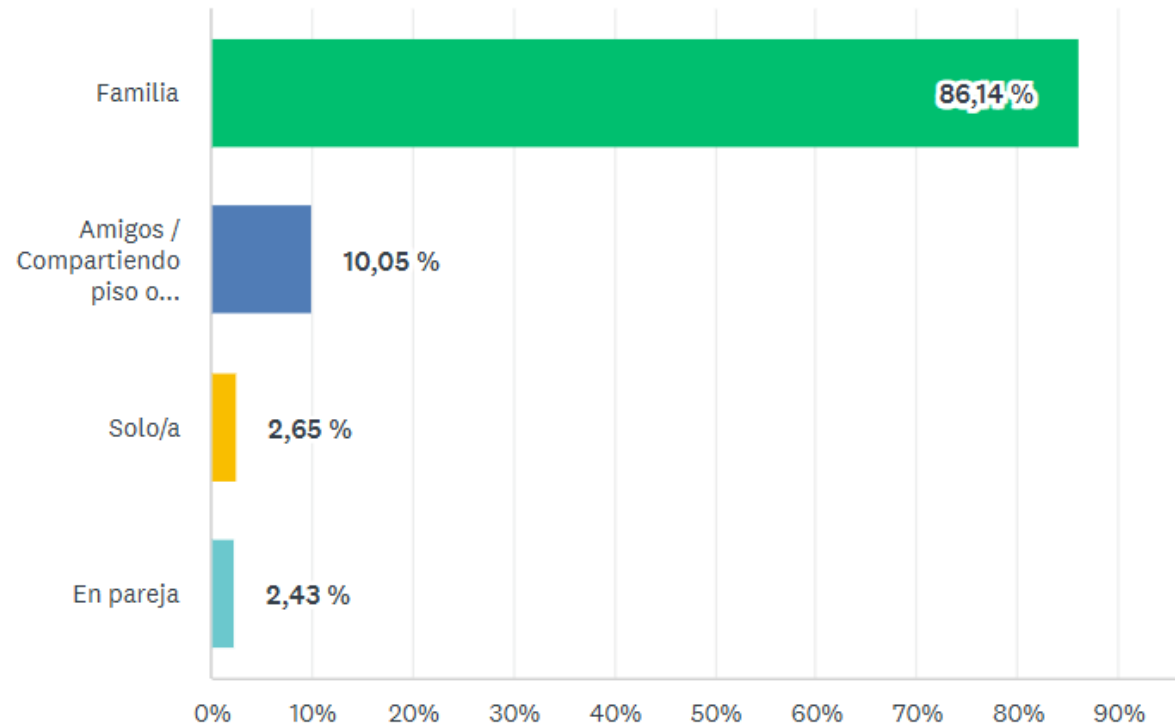
TRABAJANDO ACTUALMENTE...



MODALIDAD TRABAJO



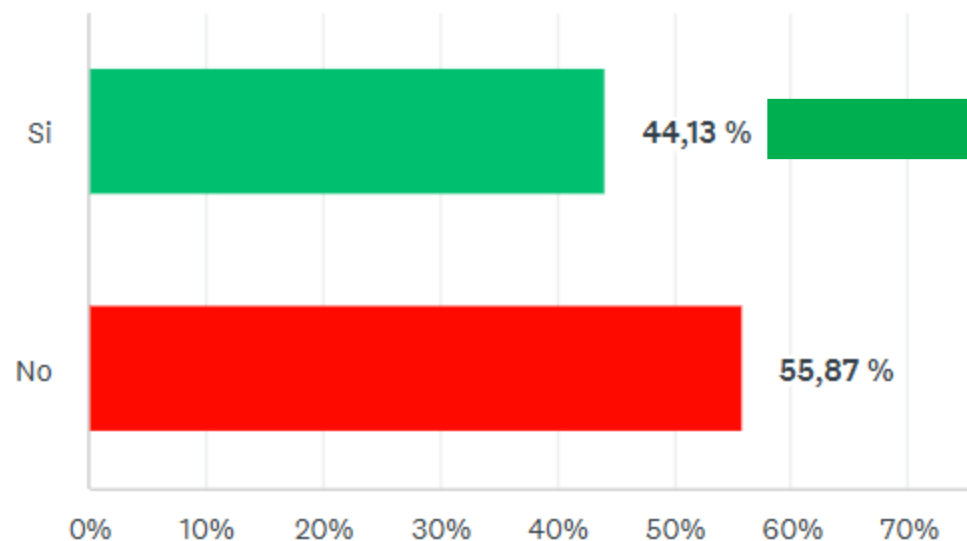
VIVIENDO ACTUALMENTE...



PARTICIPANTES

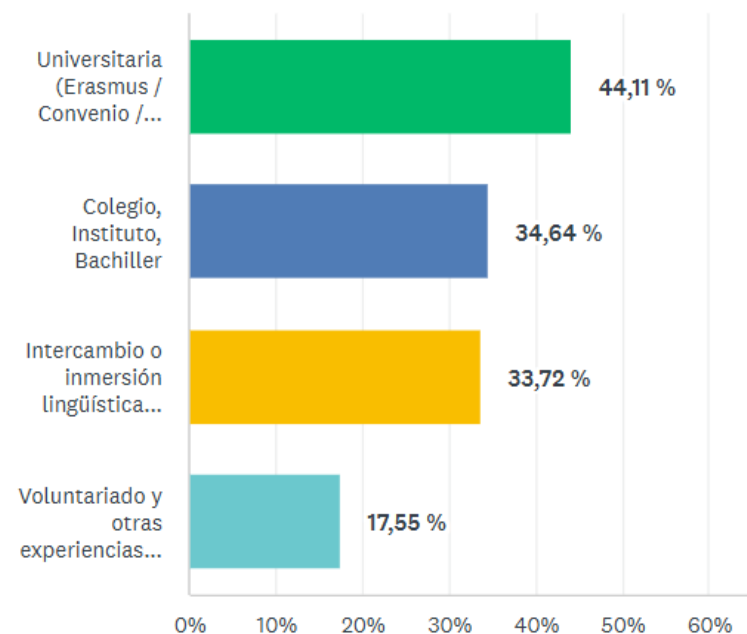


EXPERIENCIA EDUCATIVA PREVIA FUERA DE ASTURIAS



528 (55.87% de los encuestados) no han tenido experiencias educativas fuera de Asturias

TIPO DE EXPERIENCIA EDUCATIVA PREVIA FUERA DE ASTURIAS

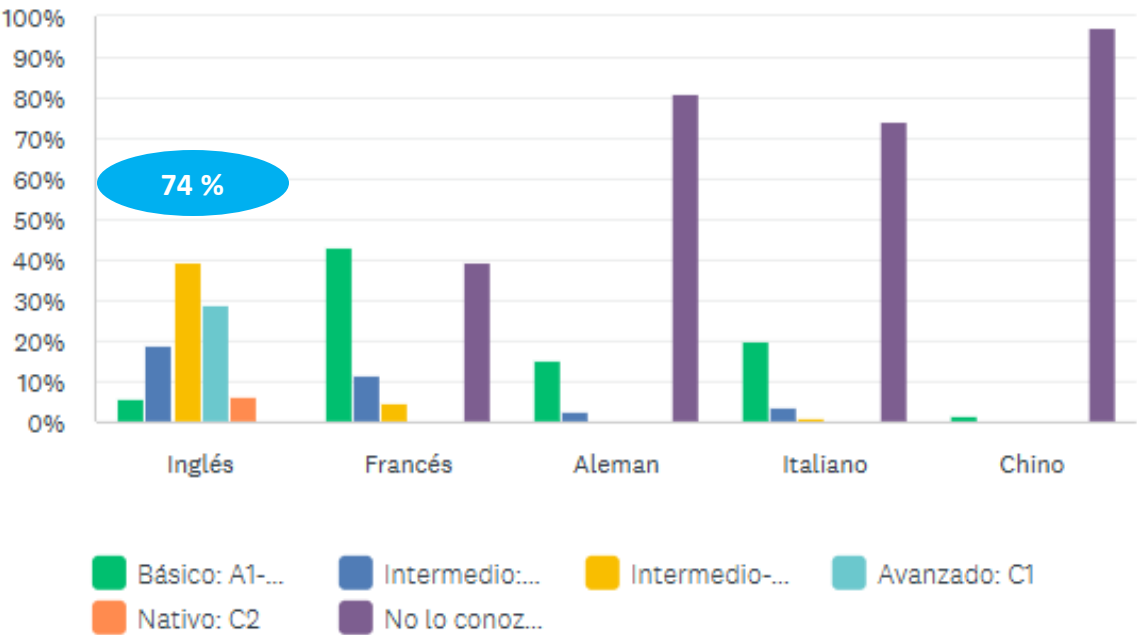


191 (un 45,80%) de los que han tenido experiencias educativas fuera de Asturias han sido Erasmus, Convenio o SICUE (Universidad)

PARTICIPANTES



CONOCIMIENTO DE IDIOMAS



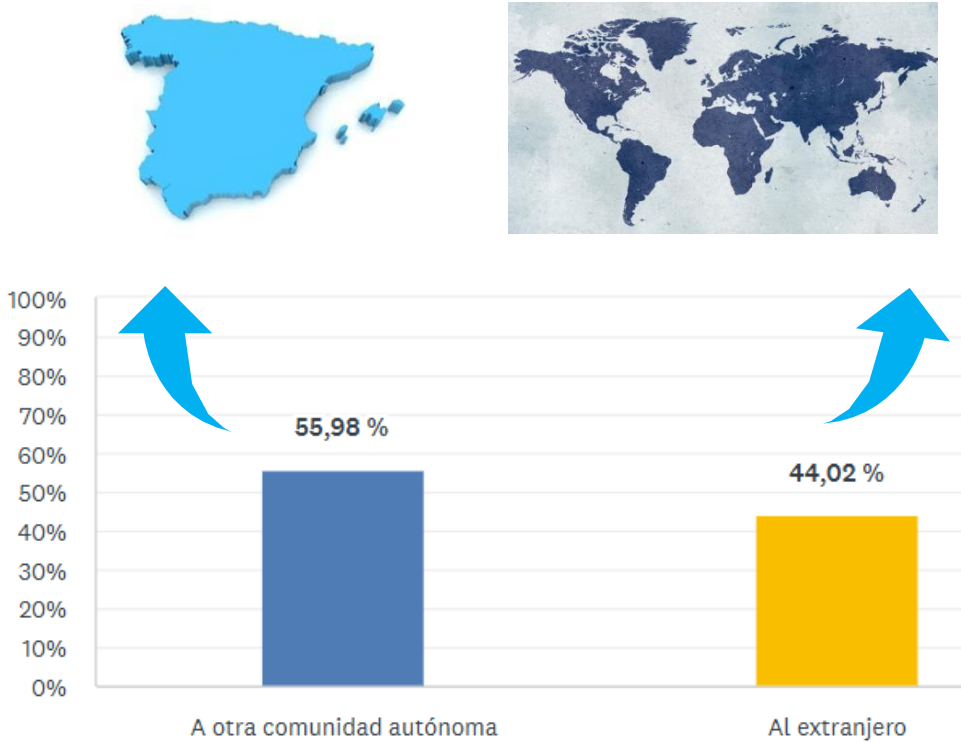
IDIOMA	Básico	Intermedi o bajo	Intermedio alto	Avanzado	Nativo	No lo conoce
Inglés	5,98 %	19,10 %	39,24 %	28,86 %	6,19 %	0,63 %
Francés	43,08 %	11,67 %	4,69 %	0,55 %	0,33 %	39,69 %
Alemán	15,38 %	2,45 %	0,67 %	0,22 %	0,00 %	81,27 %
Italiano	20,18 %	3,92 %	1,01 %	0,67 %	0,22 %	73,99 %
Chino	1,80 %	0,45 %	0,22 %	0,00 %	0,22 %	97,30 %

Un **74 %** de los encuestados afirma tener un nivel de idioma en **inglés mínimo** de intermedio-alto.

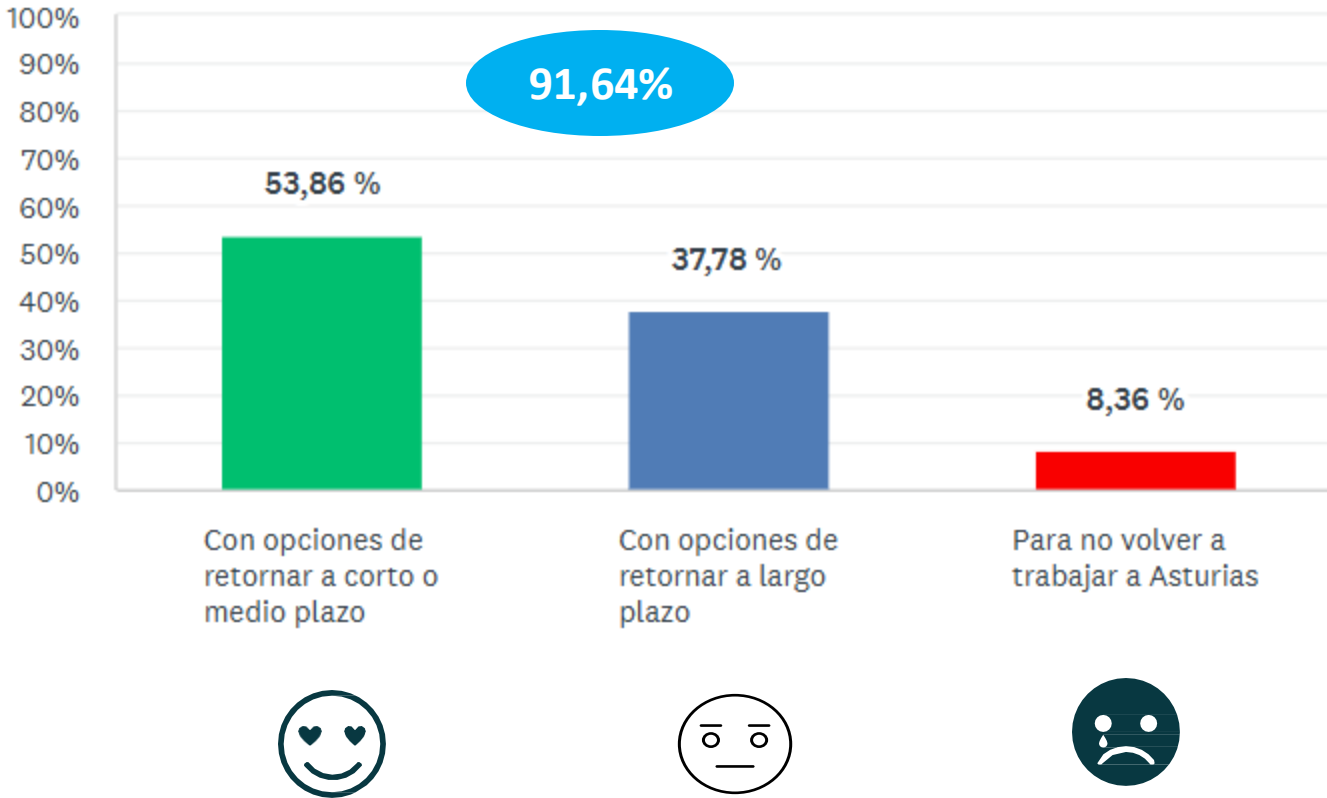
EXPECTATIVAS



EN CASO DE IRTE A TRABAJAR FUERA DE ASTURIAS PREFERIRÍAS IRTE...



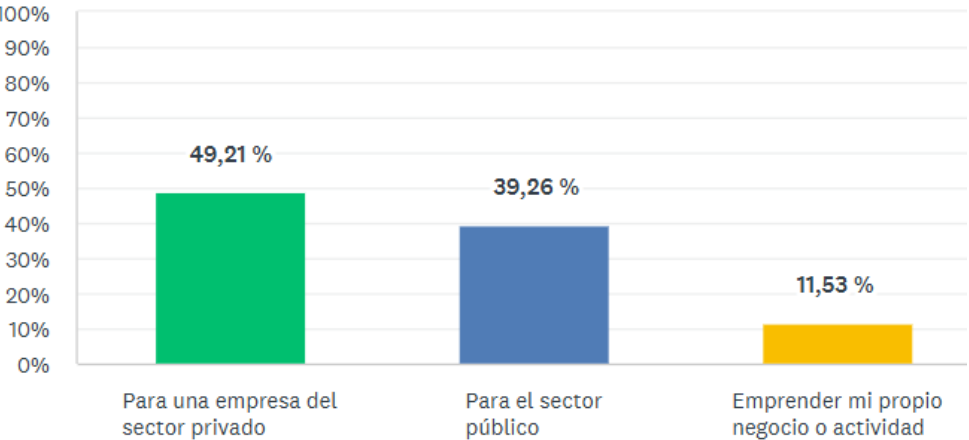
EN CASO DE IRTE A TRABAJAR FUERA DE ASTURIAS PREFERIRÍAS IRTE...



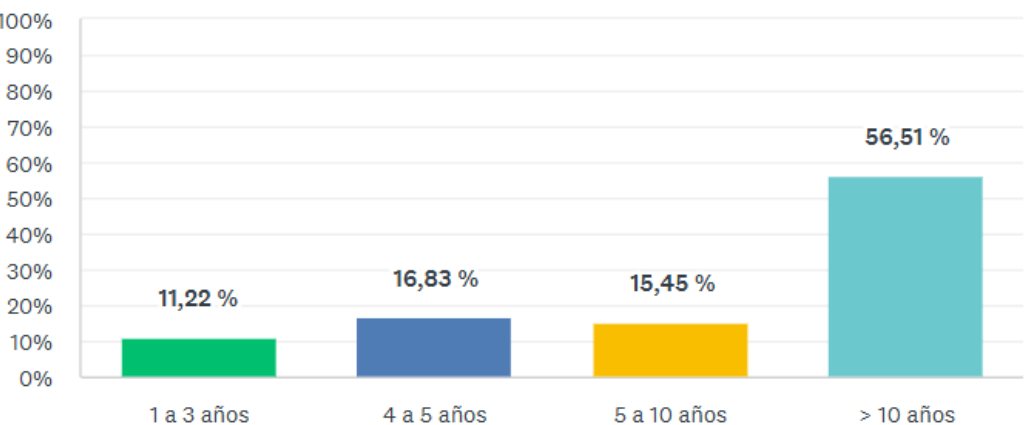
EXPECTATIVAS



POR CUENTA PROPIA O AJENA; PÚBLICO O PRIVADO



AÑOS DE PERMANENCIA EN UN MISMO TRABAJO



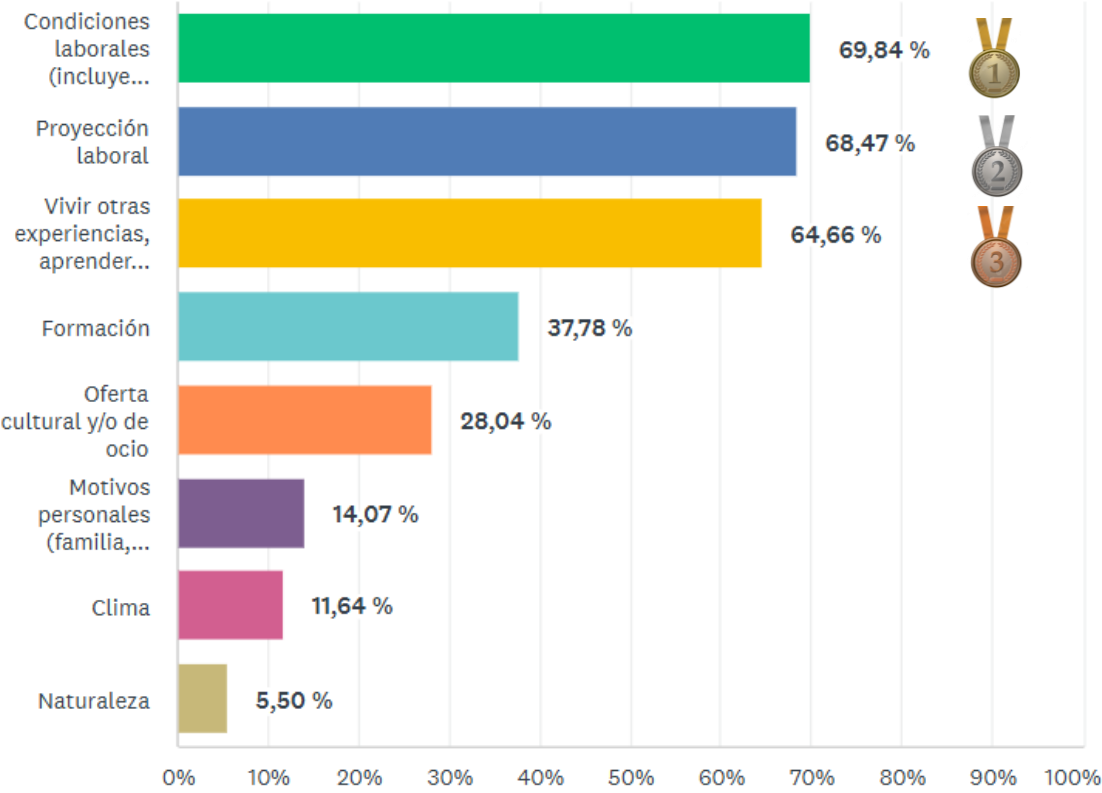
¿En qué área te gustaría trabajar?

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
▼ Ingeniería	19,68 %	186
▼ Educación	15,87 %	150
▼ Sanidad, Psicología, Trabajo Social	10,48 %	99
▼ Marketing, Comunicación y Ventas	10,05 %	95
▼ Finanzas, jurídico y legal	8,57 %	81
▼ Informática, Datos, IA	7,41 %	70
▼ Biología, Química, Medio Ambiente, Sostenibilidad	6,56 %	62
▼ Administración y Recursos Humanos	4,76 %	45
▼ Arquitectura, Arte, Diseño, Audiovisual	3,70 %	35
▼ Investigación científica	3,39 %	32
▼ Otro (especifica)	2,86 %	27
▼ Cuerpos de seguridad del estado o similar	1,90 %	18
▼ Consultoría	1,80 %	17
▼ Periodismo, Política, Sociología	1,48 %	14
▼ Ocio / Entretenimiento (Turismo)	1,48 %	14
TOTAL		945

EXPECTATIVAS



RANKING FACTORES “PUSH” ASTURIAS PRINCIPALES MOTIVACIONES PARA IRTE DE ASTURIAS (SEÑALANDO TRES)...



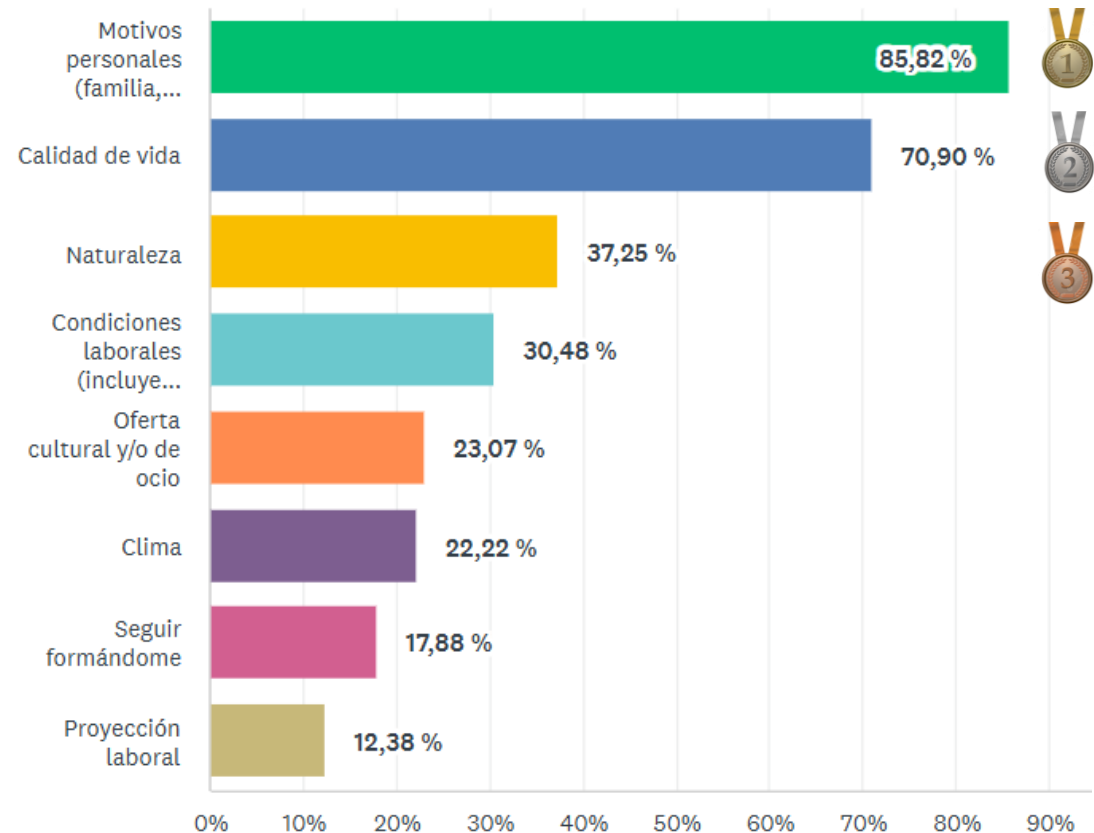
OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
▼ Condiciones laborales (incluye retribución)	69,84 %	660
▼ Proyección laboral	68,47 %	647
▼ Vivir otras experiencias, aprender idiomas, ...	64,66 %	611
▼ Formación	37,78 %	357
▼ Oferta cultural y/o de ocio	28,04 %	265
▼ Motivos personales (familia, amigos, pareja, etc.)	14,07 %	133
▼ Clima	11,64 %	110
▼ Naturaleza	5,50 %	52
Total de encuestados: 945		

RANKING FACTORES “PUSH” ASTURIAS





RANKING FACTORES “PULL” ASTURIAS PRINCIPALES MOTIVACIONES PARA QUEDARTE EN ASTURIAS (SEÑALANDO TRES)...



RANKING FACTORES “PULL” ASTURIAS

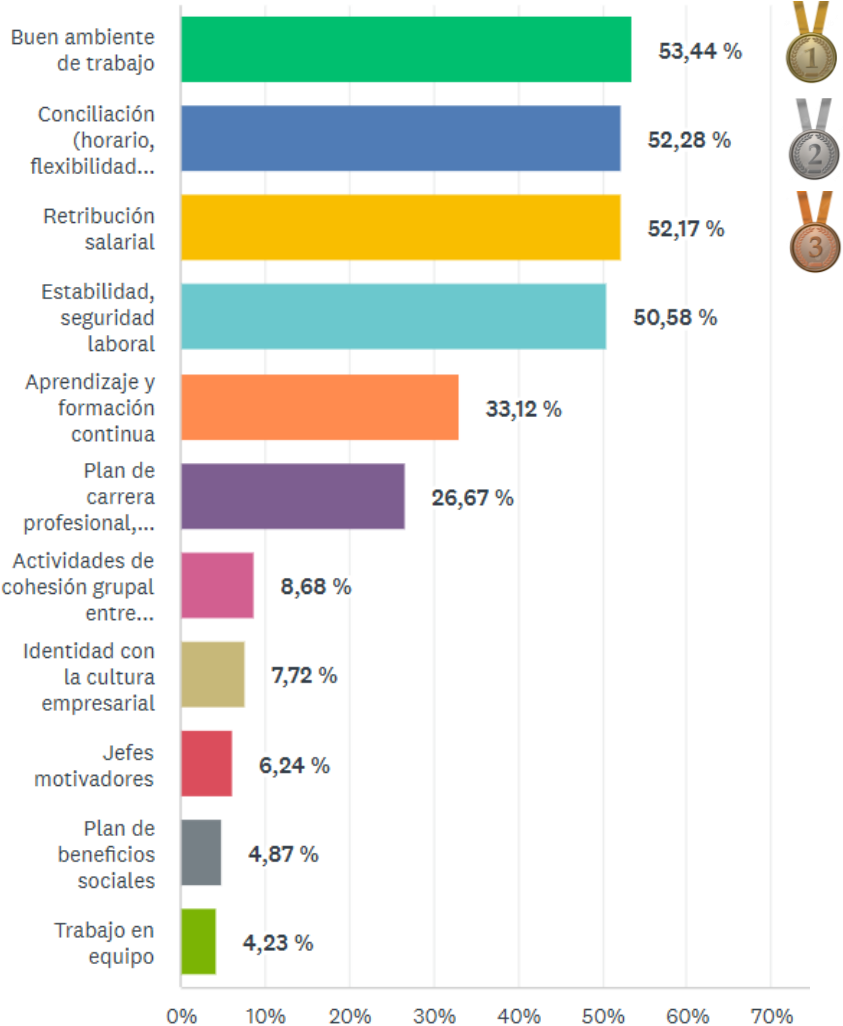


OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
▼ Motivos personales (familia, amigos, pareja, etc.)	85,82 %	811
▼ Calidad de vida	70,90 %	670
▼ Naturaleza	37,25 %	352
▼ Condiciones laborales (incluye retribución)	30,48 %	288
▼ Oferta cultural y/o de ocio	23,07 %	218
▼ Clima	22,22 %	210
▼ Seguir formándome	17,88 %	169
▼ Proyección laboral	12,38 %	117
Total de encuestados: 945		

EXPECTATIVAS



RANKING FACTORES “PULL” OFERTA LABORAL ATRACTIVA (SEÑALANDO TRES)...



RANKING FACTORES “PULL” OFERTA LABORAL



OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
▼ Buen ambiente de trabajo	53,44 %	505
▼ Conciliación (horario, flexibilidad, teletrabajo)	52,28 %	494
▼ Retribución salarial	52,17 %	493
▼ Estabilidad, seguridad laboral	50,58 %	478
▼ Aprendizaje y formación continua	33,12 %	313
▼ Plan de carrera profesional, reconocimiento, rotación en puestos, ...	26,67 %	252
▼ Actividades de cohesión grupal entre trabajadores durante la jornada laboral	8,68 %	82
▼ Identidad con la cultura empresarial	7,72 %	73
▼ Jefes motivadores	6,24 %	59
▼ Plan de beneficios sociales	4,87 %	46
▼ Trabajo en equipo	4,23 %	40
Total de encuestados: 945		

EXPECTATIVAS



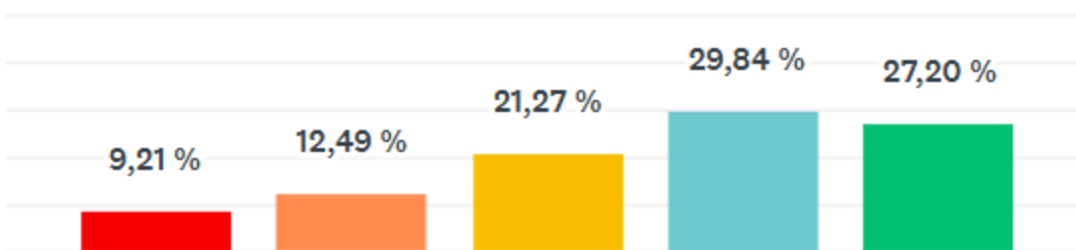
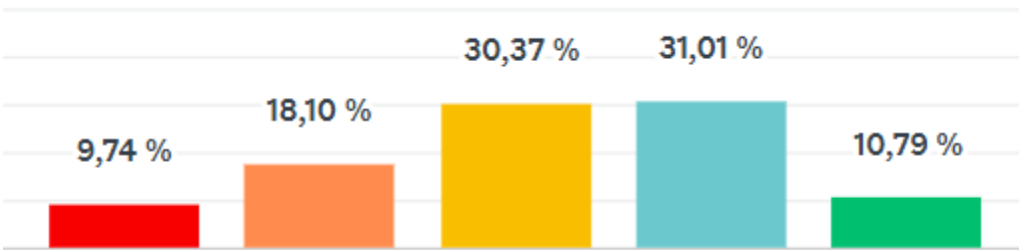
DIRÍAS QUE UNA VEZ TERMINADOS TUS ESTUDIOS, A LOS 12 MESES...

Probablemente encontraré trabajo en Asturias...

Me gustaría quedarme en Asturias...

41,80%

57,04%



Muy en des... En desacue... Ni de acuer... De acuerdo Muy de acu...

	MUY EN DESACUERDO	EN DESACUERDO	NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO	DE ACUERDO	MUY DE ACUERDO	TOTAL	PROMEDIO PONDERADO
Probablemente encontraré trabajo en Asturias	9,74 % 92	18,10 % 171	30,37 % 287	31,01 % 293	10,79 % 102	945	3,15
Me gustaría quedarme a trabajar en Asturias	9,21 % 87	12,49 % 118	21,27 % 201	29,84 % 282	27,20 % 257	945	3,53

¿QUÉ QUIERES HACER CON TU TALENTO?



¿Cómo te ves en unos años? **CUÉNTANOS TU FUTURO**

Escanea el código, participa en nuestra encuesta
Y ENTRA EN EL SORTEO DE UNA TABLET



Compromiso
ASTURIAS XXI

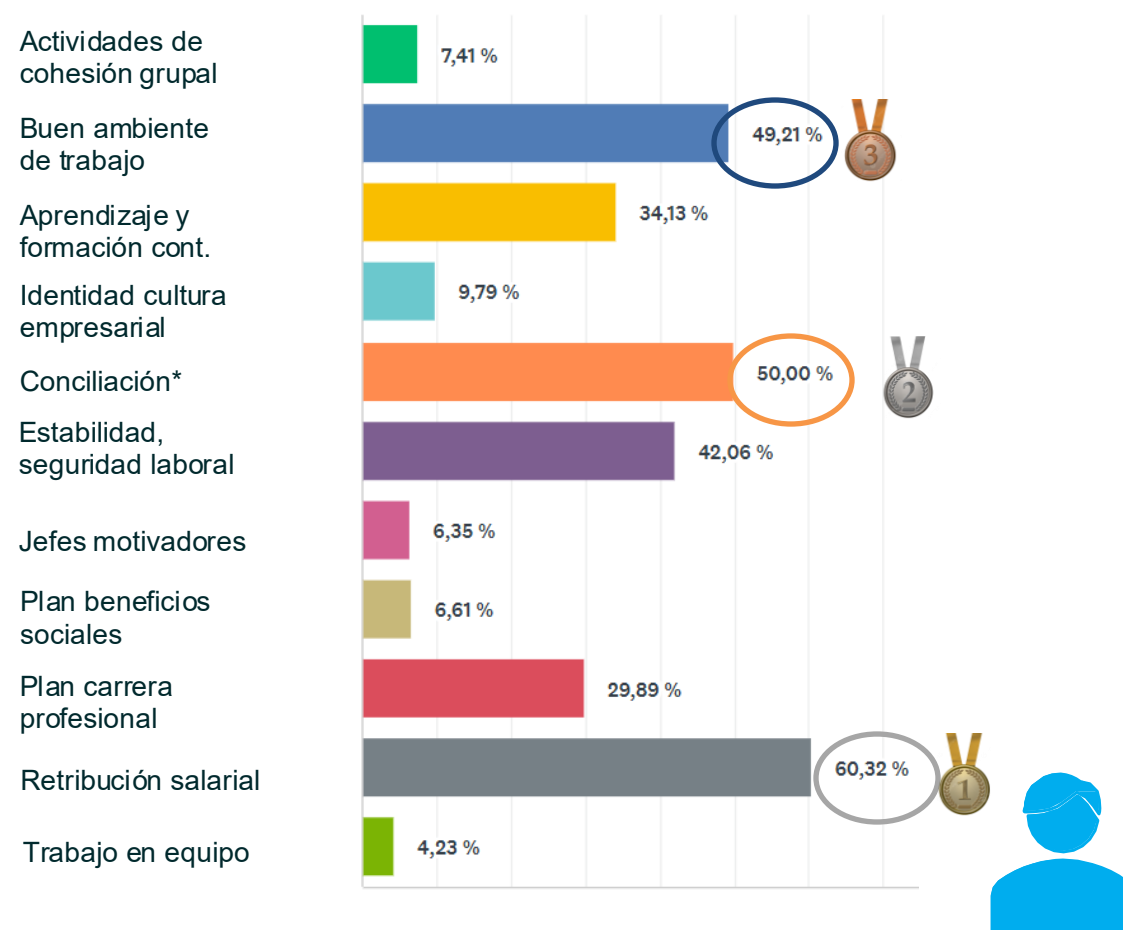
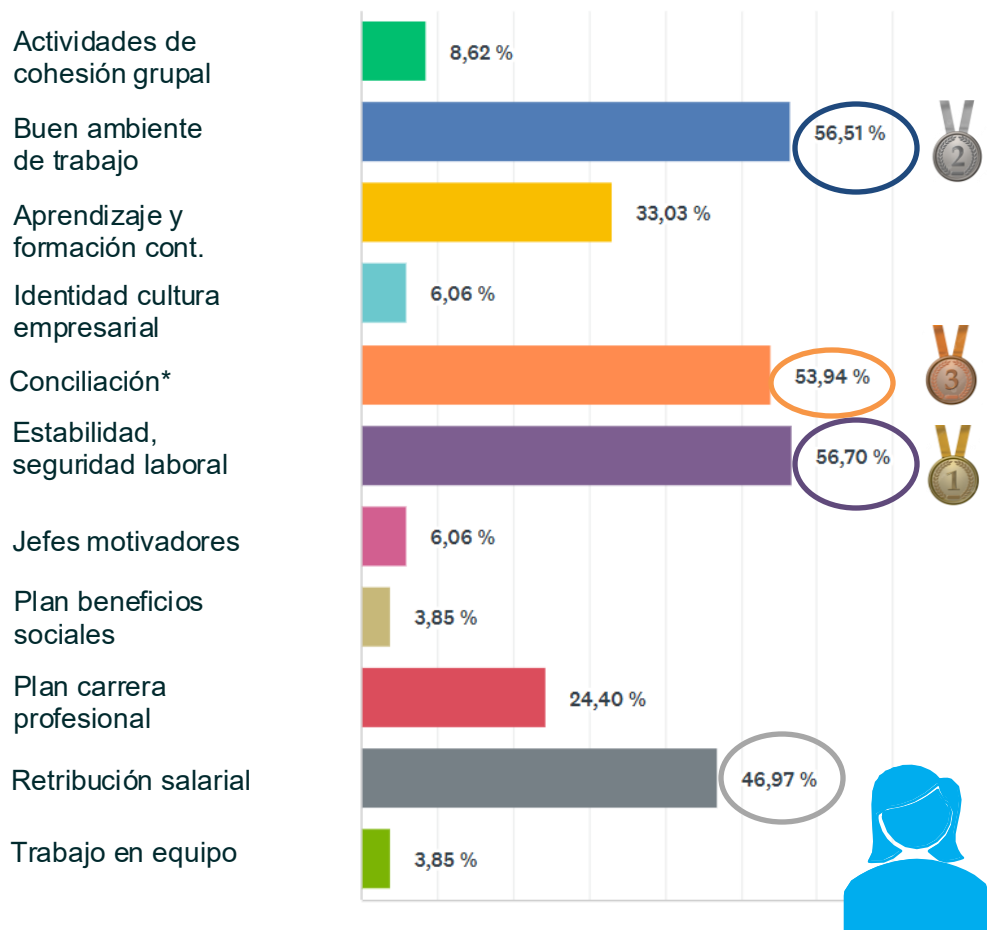
**ANÁLISIS
COMPARATIVO**

**EXPECTATIVAS
DESTINO PROFESIONAL**

**SECTOR PRIVADO
SECTOR PÚBLICO
EMPRENDIMIENTO**

COMPARATIVO FACTORES PULL OFERTA LABORAL POR GÉNERO

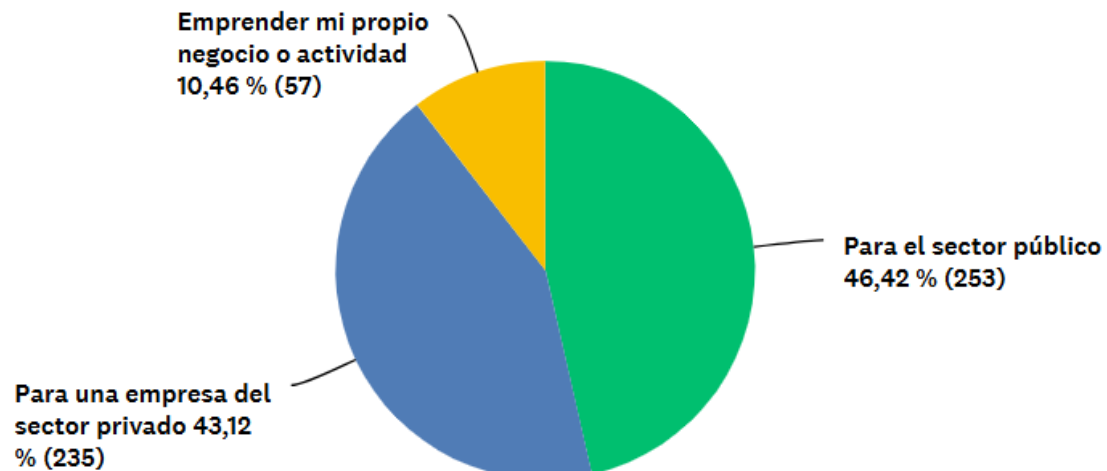
RANKING FACTORES “PULL” OFERTA LABORAL – POR GÉNERO 😊



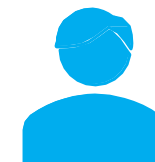
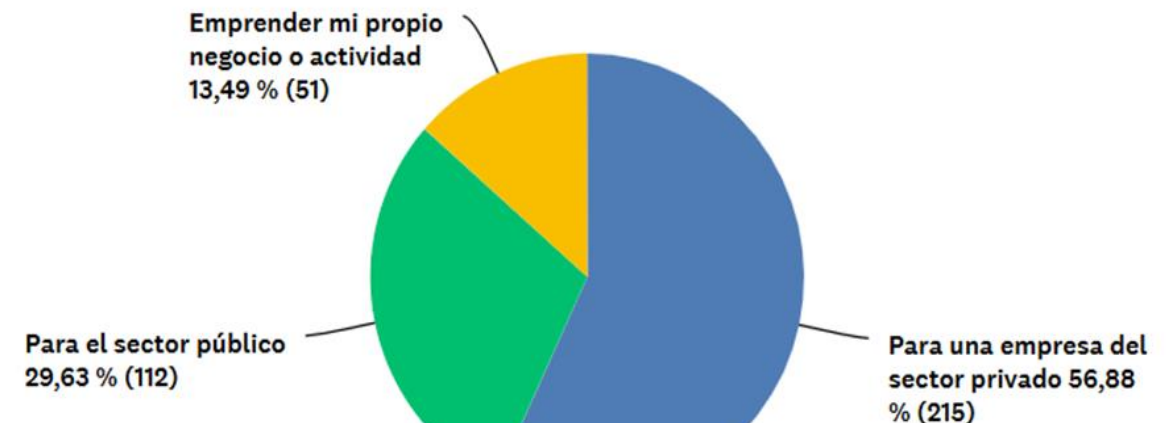
*Conciliación (Horario, flexibilidad, teletrabajo)

COMPARATIVO SECTOR PÚBLICO, PRIVADO, EMPRENDIMIENTO

MUJERES

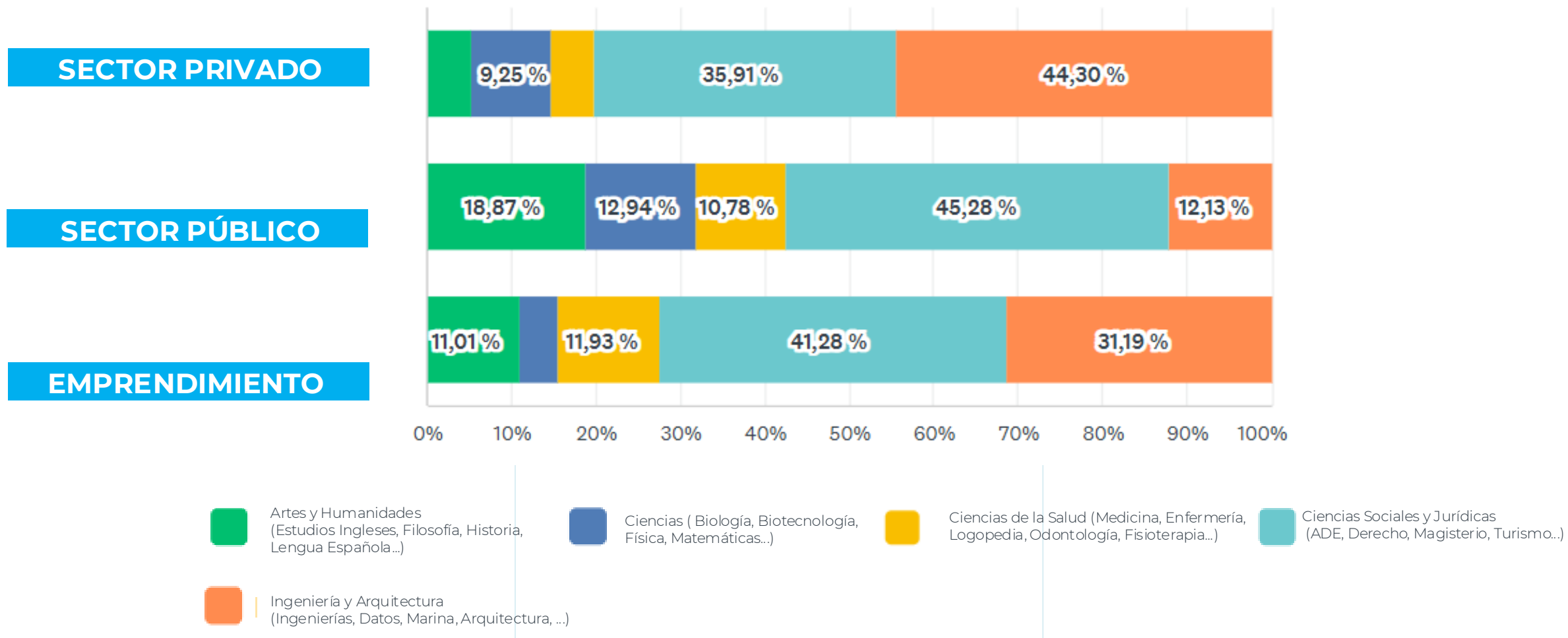


HOMBRES



COMPARATIVO SECTOR PÚBLICO, PRIVADO, EMPRENDIMIENTO

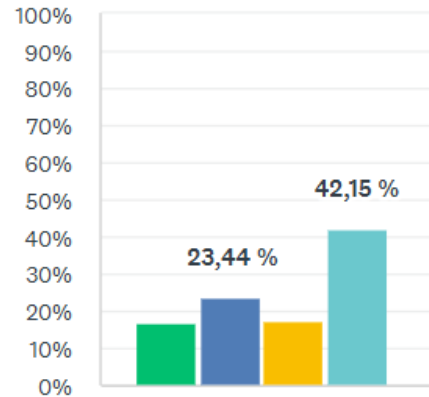
Área de conocimiento de formación



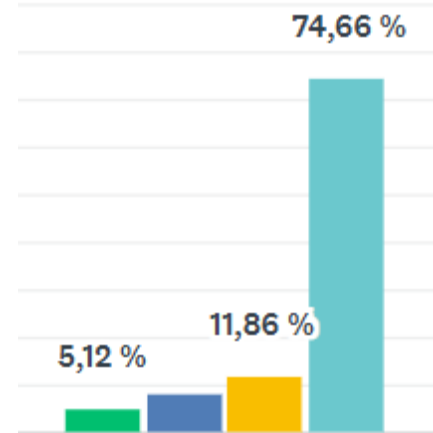
COMPARATIVO SECTOR PÚBLICO, PRIVADO, EMPRENDIMIENTO

¿Cuántos años te gustaría permanecer en el mismo trabajo?

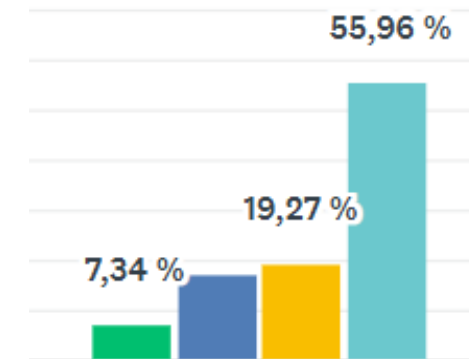
SECTOR PRIVADO



SECTOR PÚBLICO



EMPRENDIMIENTO



1 a 3 años 4 a 5 años 5 a 10 años > 10 años

1 a 3 años 4 a 5 años 5 a 10 años > 10 años

1 a 3 años 4 a 5 años 5 a 10 años > 10 años

En caso de irte a trabajar fuera de Asturias, ¿preferirías irte con opciones a retornar?

50,11 %

40,22 %

9,68 %

61,46 %

33,42 %

5,12 %

44,04 %

42,20 %

13,76 %

Con opción a retornar a corto o medio plazo Con opción a retornar a largo plazo Para no volver a trabajar en Asturias

COMPARATIVO SECTOR PÚBLICO, PRIVADO, EMPRENDIMIENTO

¿Cuál sería tu principal motivación para quedarte (PULL) a trabajar en Asturias o irte (PUSH) de Asturias?



SECTOR PRIVADO

SECTOR PÚBLICO

EMPRENDIMIENTO

FACTORES “PUSH-PULL” ASTURIAS 2025

PULL	PUSH
1Motivos personales (familia, amigos, pareja, etc.). 81,94 %	1Proyección laboral. 74,41%
2.Calidad de vida. 71,83%	2.Condiciones laborales \$ 73,55 %
3.Naturaleza. 36,34 %	3.Vivir otras experiencias, aprender idiomas... 63,23 %

FACTORES “PUSH-PULL” ASTURIAS 2025

PULL	PUSH
1Motivos personales (familia, amigos, pareja, etc.). 91,64 %	1.Vivir otras experiencias, aprender idiomas... 66,58 %
2.Calidad de vida. 70,89 %	2.Condiciones Laborales. \$ 66,31 %
3.Naturaleza. 38,01 %	3.Proyección laboral. 61,99 %

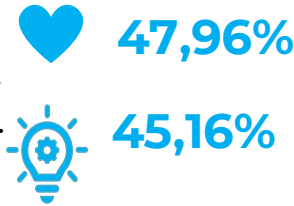
FACTORES “PUSH-PULL” ASTURIAS 2025

PULL	PUSH
1Motivos personales (familia, amigos, pareja, etc.). 82,57 %	1Condiciones Laborales \$. 66,06 %
2.Calidad de vida. 66,97 %	2.Proyección laboral. 65,14 %
3.Naturaleza. 38,53 %	3.Vivir otras experiencias, aprender idiomas... 64,22 %

100%
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%

Una vez terminados tus estudios, en el plazo de doce meses, encontraré trabajo en Asturias...

Lo que quiero...
Lo que pienso...



Lo que quiero...



68,19%

Lo que pienso...



37,47%

Lo que quiero...



57,79%

Lo que pienso...

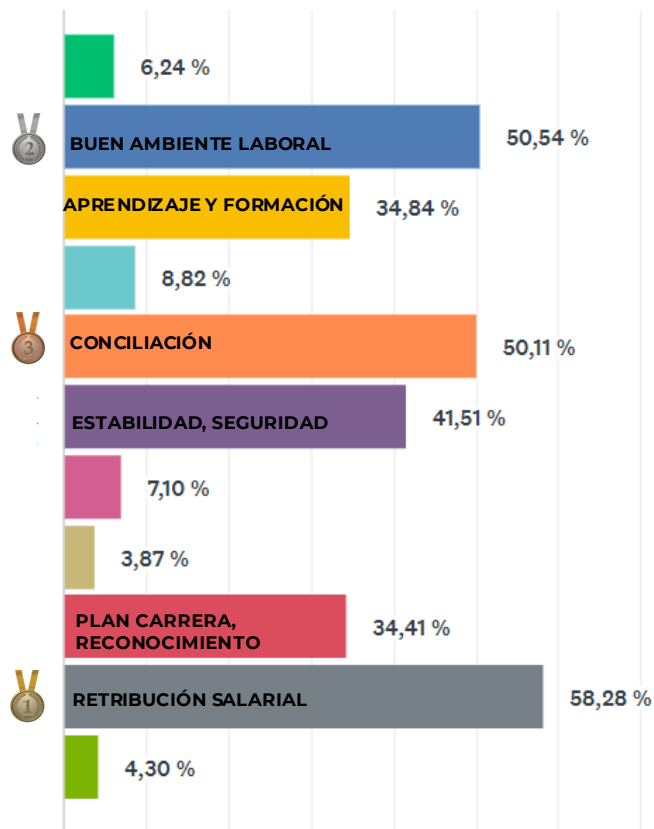


42,20%

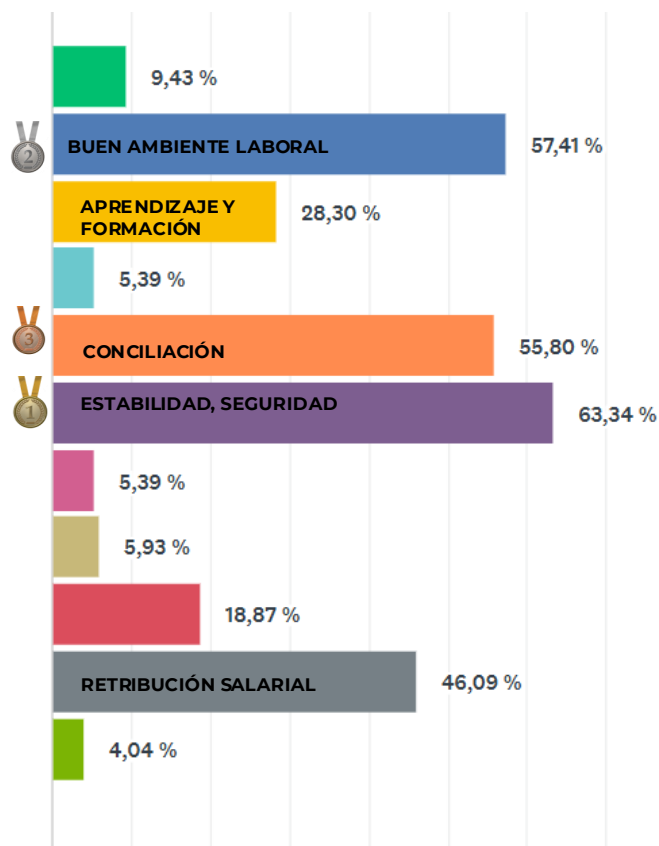
COMPARATIVO SECTOR PÚBLICO, PRIVADO, EMPRENDIMIENTO

¿Factores PULL de atracción y retención en una oferta laboral...

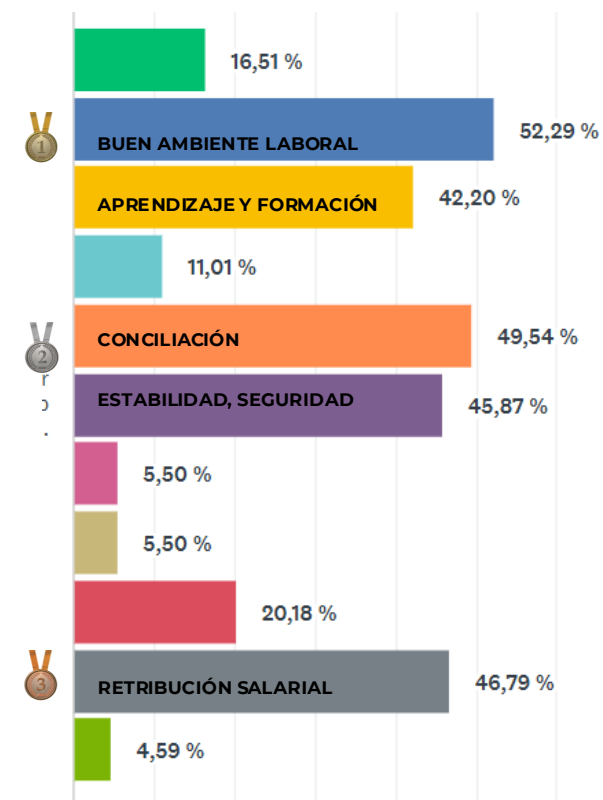
SECTOR PRIVADO



SECTOR PÚBLICO



EMPRENDIMIENTO

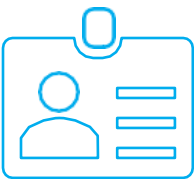




FACTORES PULL – PUSH 2025



RANKING FACTORES “PUSH-PULL” ASTURIAS 2025	
PULL	PUSH
1. Motivos personales	1. Condiciones laborales
2. Calidad de vida	2. Proyección laboral
3. Naturaleza	3. Vivir otras experiencias y aprender idiomas



RANKING FACTORES “PULL” OFERTA LABORAL 2025	2025
1. Buen ambiente de trabajo	=
2. Conciliación (horario, flexibilidad, teletrabajo)	↑ 2
3. Retribución salarial	=
4. Estabilidad, seguridad laboral	↓ 2
5. Aprendizaje y formación continua	=

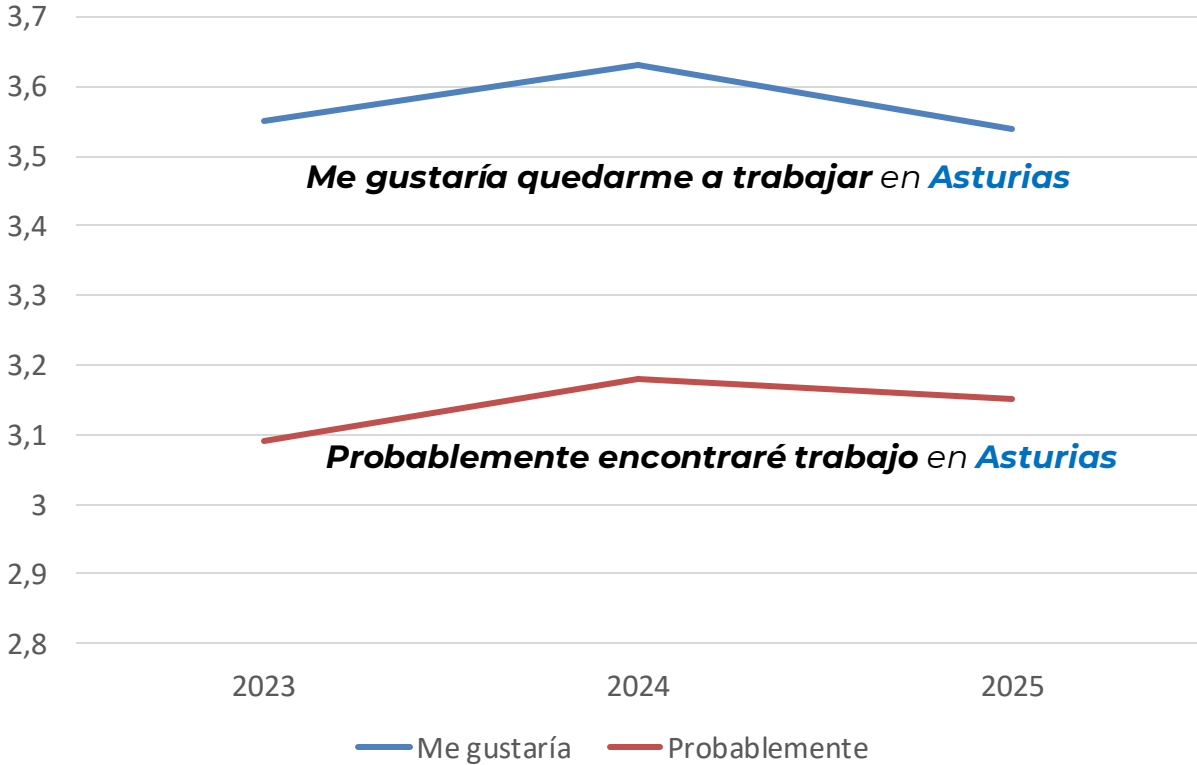
INDICE BARÓMETRO 2025



BARÓMETRO INDICE ANUAL 2025



Media Ponderada (15)	2023	2024	2025
Probablemente encontraré trabajo en Asturias	3,09	3,18	3,15 ↓
Me gustaría quedarme a trabajar en Asturias	3,55	3,63	3,54 ↓



RESUMEN



•Preferencias laborales de los encuestados:

- 49,21 % prefiere trabajar en el sector privado.
- 39,26 % opta por el sector público y un 11,53 % desea emprender.
La mayor participación femenina influye en la preferencia por el sector público; con una participación paritaria en género, el sector privado ganaría peso.



•Estabilidad laboral:

- 56,51 % desea permanecer más de 10 años en el mismo empleo.
- Esta preferencia está especialmente presente entre quienes eligen el sector público (51,85 %).

•Áreas de interés profesional:

- Ingeniería (19,68 %) y educación (15,87 %) son las más mencionadas.

•Movilidad geográfica:

- 91,64 % de irse de Asturias, lo harían con intención de volver.
- 57,04 % desea quedarse en Asturias tras finalizar sus estudios.
- 27,84 % no cree que encontrará empleo en Asturias en ese plazo.
- 8,36 % se marcharía sin intención de regresar.

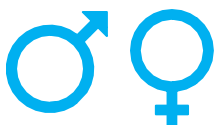


RESUMEN



•Factores más valorados en una oferta laboral:

- Buen ambiente de trabajo (el más importante).
- Conciliación, retribución y estabilidad, con diferencias de género:
 - Las mujeres priorizan la estabilidad.
 - Los hombres valoran más la retribución y la conciliación (flexibilidad, teletrabajo, etc.).



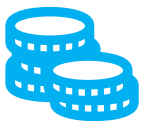
•Influencia del género:

- Afecta tanto a las preferencias sectoriales (más mujeres en el sector público, más hombres en el privado y emprendimiento) como a la valoración de los factores laborales.
- También influye en la duración deseada del proyecto laboral.



•Expectativas de empleo:

- Son más altas entre quienes prefieren el sector privado.
- Más bajas entre quienes optan por el sector público.



•Factores clave según sector preferido:

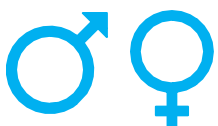
- Sector privado: retribución (58,28 %).
- Sector público: estabilidad (63,34 %) y buen ambiente laboral (57,41 %).

RESUMEN



•Factores más valorados en una oferta laboral:

- Buen ambiente de trabajo (el más importante).
- Conciliación, retribución y estabilidad, con diferencias de género:
 - Las mujeres priorizan la estabilidad.
 - Los hombres valoran más la retribución y la conciliación (flexibilidad, teletrabajo, etc.).



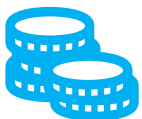
•Influencia del género:

- Afecta tanto a las preferencias sectoriales (más mujeres en el sector público, más hombres en el privado y emprendimiento) como a la valoración de los factores laborales.
- También influye en la duración deseada del proyecto laboral.



•Expectativas de empleo:

- Son más altas entre quienes prefieren el sector privado.
- Más bajas entre quienes optan por el sector público.



•Factores clave según sector preferido:

- Sector privado: retribución (58,28 %).
- Sector público: estabilidad (63,34 %) y buen ambiente laboral (57,41 %).

CONCLUSIONES



BRECHAS Y TENDENCIAS

- La decisión de **quedarse en Asturias** está principalmente motivada por aspectos personales y de calidad de vida, **aspectos que refuerzan el arraigo y el bienestar en la región.**
- La salida**, en cambio, se ve impulsada sobre todo por las **percepciones de limitada proyección y condiciones laborales.** La diferencia de énfasis en estos factores entre las motivaciones "push" y "pull" refleja una **tensión entre** el apego a lo local y las expectativas de desarrollo profesional en otros lugares.
- La probabilidad de **encontrar empleo en Asturias** muestra una ligera mejora respecto a años anteriores, pero aún refleja **cierto escepticismo o incertidumbre** en relación con las oportunidades laborales en la región.
- Existe una **brecha entre el deseo** de los jóvenes de quedarse en Asturias y **su percepción** sobre la probabilidad **de conseguir un empleo**, lo que puede influir en las futuras decisiones sobre movilidad y emigración de talento joven en la región*



BARÓMETRO

EXPECTATIVAS

ESTUDIANTES ASTURIANOS UNIVERSITARIOS

¿quedarse,
irse o volver?

¿Qué quieres hacer
con tu talento?

BARÓMETRO 2025

COMPROMISO
Asturias XXI



Principado de
Asturias

****EXCLUSIVAMENTE ESTUDIANTES ASTURIANOS UNIVERSITARIOS**