



BARÓMETRO

EXPECTATIVAS

ESTUDIANTES ASTURIANOS UNIVERSITARIOS

¿quedarse,
irse o volver?

¿Qué quieres hacer
con tu talento?

RESULTADOS 2025

INFORME EJECUTIVO

INFORME
COMPLETO

COMPROMISO
Asturias XXI



Principado de
Asturias

**EXCLUSIVAMENTE ESTUDIANTES ASTURIANOS UNIVERSITARIOS

BARÓMETRO: OBJETIVOS Y MUESTRA

■ OBJETIVO GENERAL

Conocer y visibilizar las necesidades y expectativas de futuro profesional de los jóvenes universitarios asturianos tanto en el territorio del Principado de Asturias, como en otras Comunidades Autónomas o en el extranjero.

POBLACION TOTAL Estudiantes Matriculados 2024/2025		Ambos sexos
Grados Uniovi	 Universidad de Oviedo	17.614
Master Uniovi		1.785
Doctorado Uniovi		1.710
TOTAL		21.109



MUESTRA OBJETIVO: 633 RESPUESTAS
3% DE LA POBLACION TOTAL

“Encuesta realizada desde el 7 de marzo al 14 de abril de 2025”

**DATOS
ANÁLISIS 2025**



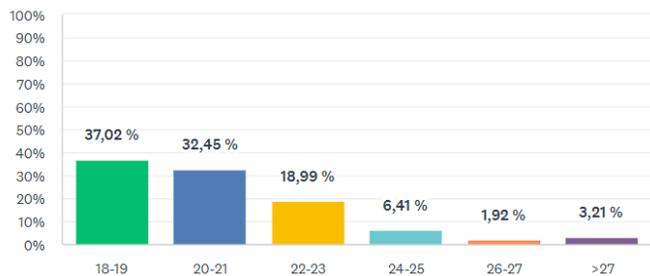
945 RESPUESTAS

4,5% APROX. DE LA POBLACION TOTAL

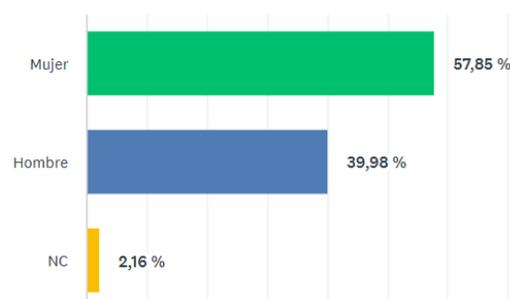
PARTICIPANTES



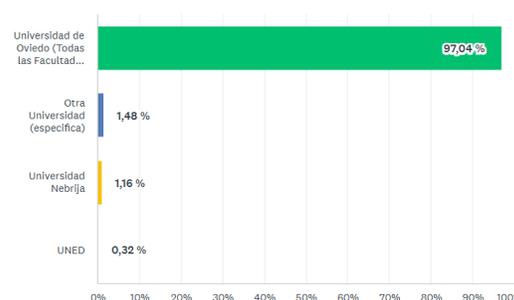
EDAD



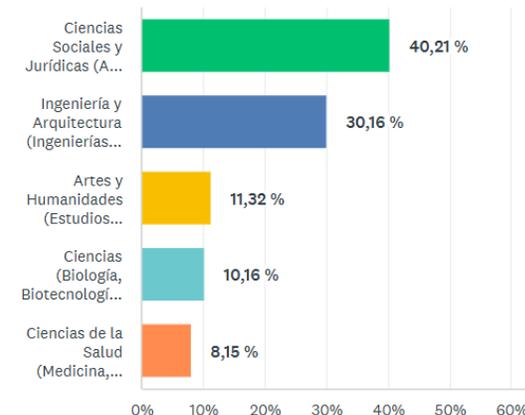
GÉNERO



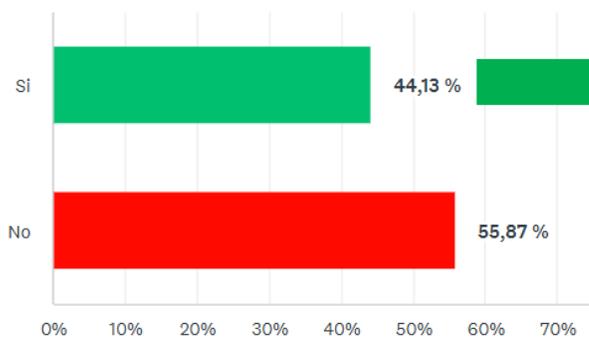
UNIVERSIDAD



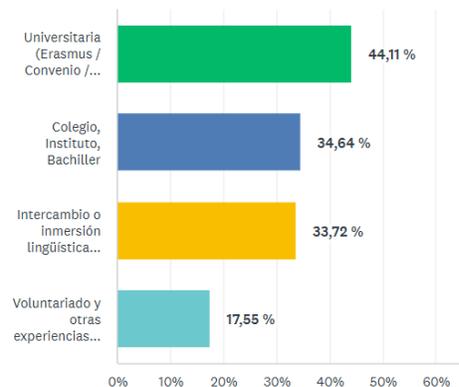
ÁREA CONOCIMIENTO



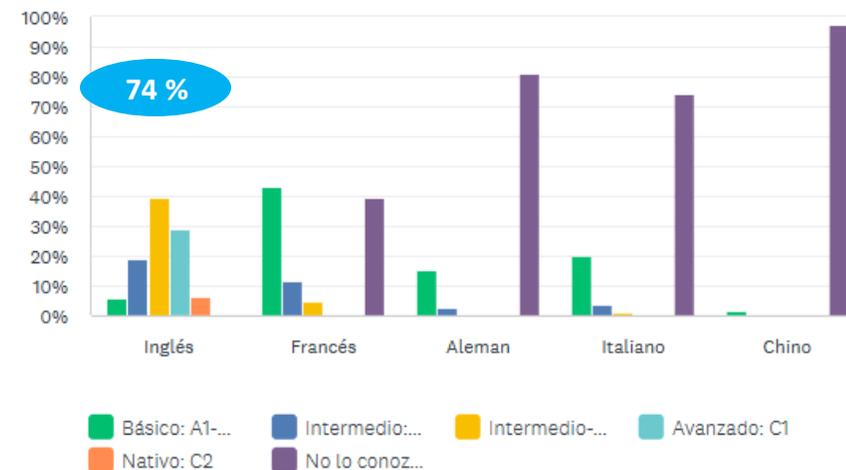
EXPERIENCIA EDUCATIVA PREVIA FUERA DE ASTURIAS



TIPO DE EXPERIENCIA EDUCATIVA PREVIA FUERA DE ASTURIAS



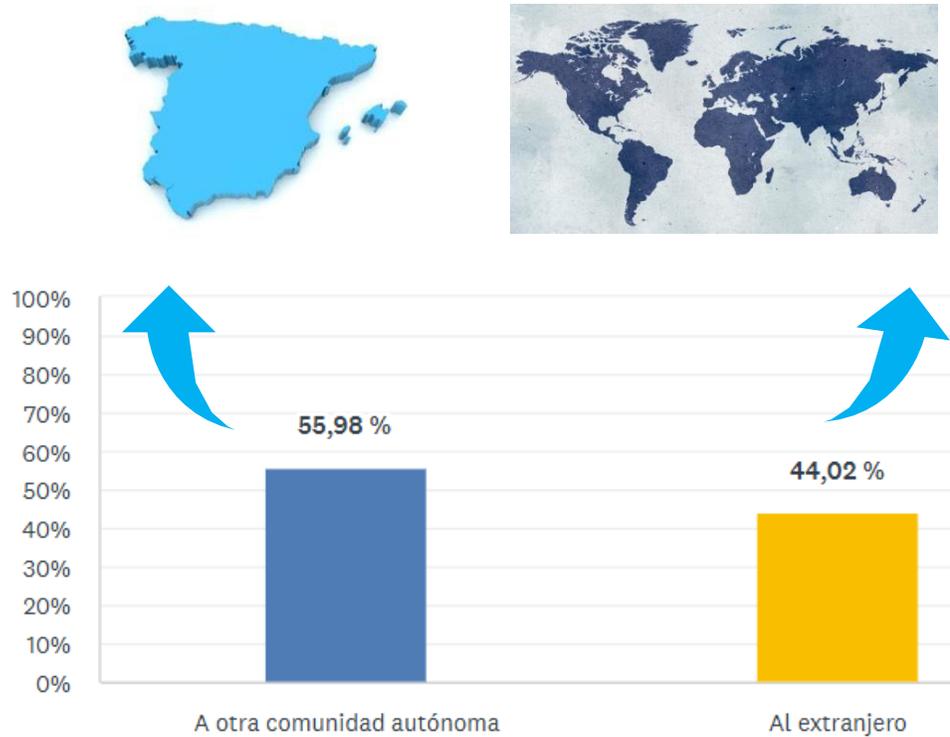
CONOCIMIENTO DE IDIOMAS



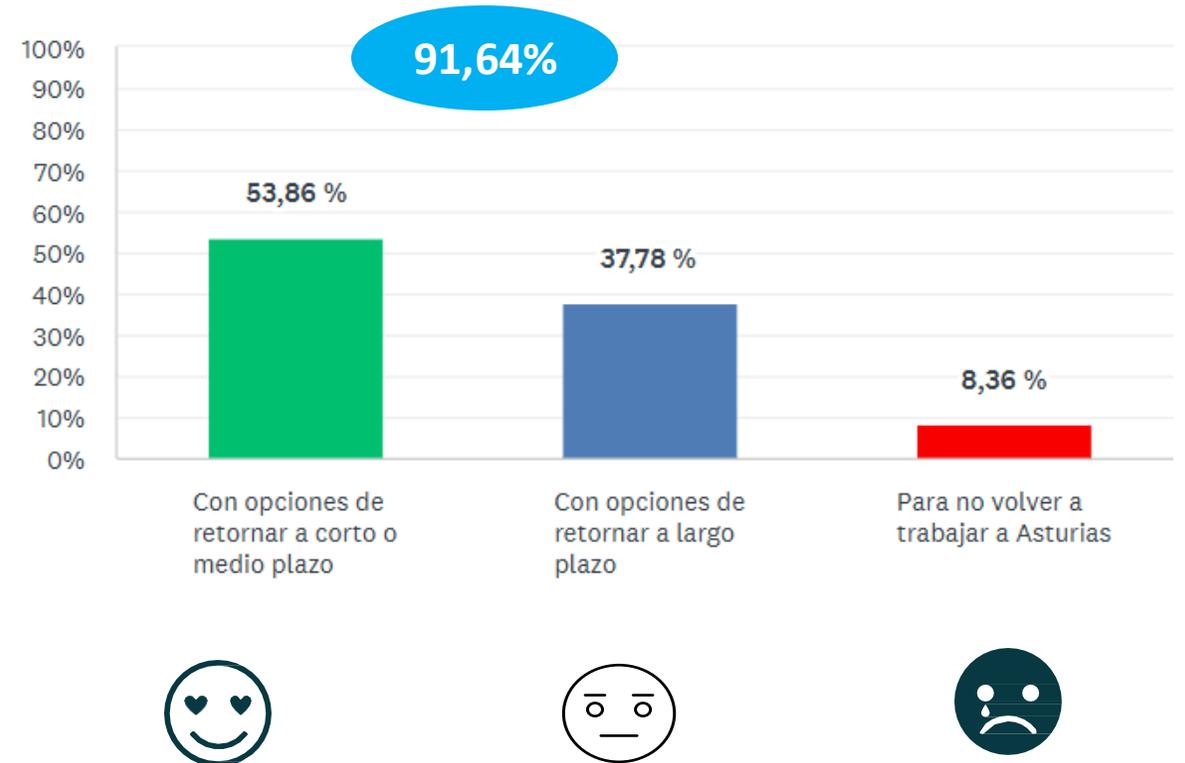
EXPECTATIVAS



EN CASO DE IRTE A TRABAJAR FUERA DE ASTURIAS PREFERIRÍAS IRTE...



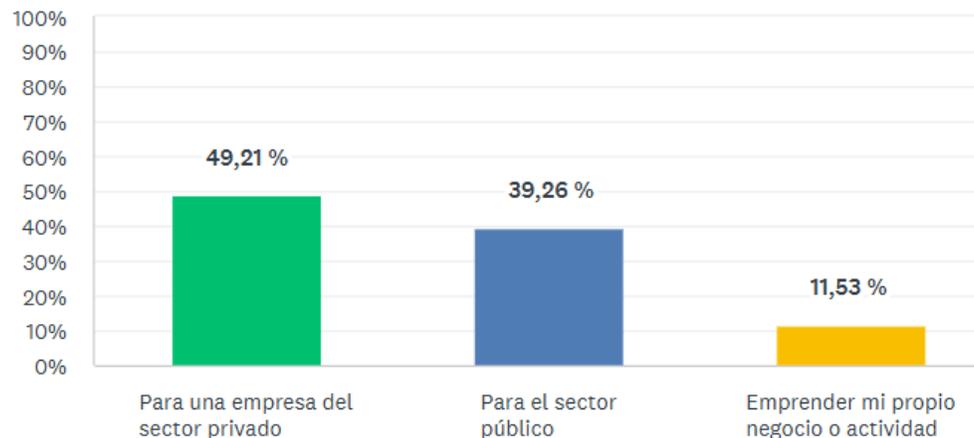
EN CASO DE IRTE A TRABAJAR FUERA DE ASTURIAS PREFERIRÍAS IRTE...



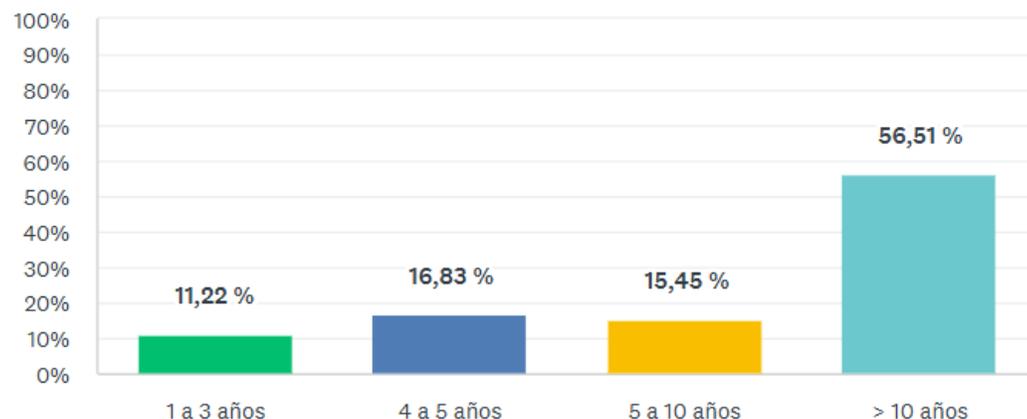
EXPECTATIVAS



POR CUENTA PROPIA O AJENA; PÚBLICO O PRIVADO



AÑOS DE PERMANENCIA EN UN MISMO TRABAJO



¿En qué área te gustaría trabajar?

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
▼ Ingeniería	19,68 %	186
▼ Educación	15,87 %	150
▼ Sanidad, Psicología, Trabajo Social	10,48 %	99
▼ Marketing, Comunicación y Ventas	10,05 %	95
▼ Finanzas, jurídico y legal	8,57 %	81
▼ Informática, Datos, IA	7,41 %	70
▼ Biología, Química, Medio Ambiente, Sostenibilidad	6,56 %	62
▼ Administración y Recursos Humanos	4,76 %	45
▼ Arquitectura, Arte, Diseño, Audiovisual	3,70 %	35
▼ Investigación científica	3,39 %	32
▼ Otro (especifica)	2,86 %	27
▼ Cuerpos de seguridad del estado o similar	1,90 %	18
▼ Consultoría	1,80 %	17
▼ Periodismo, Política, Sociología	1,48 %	14
▼ Ocio / Entretenimiento (Turismo)	1,48 %	14
TOTAL		945

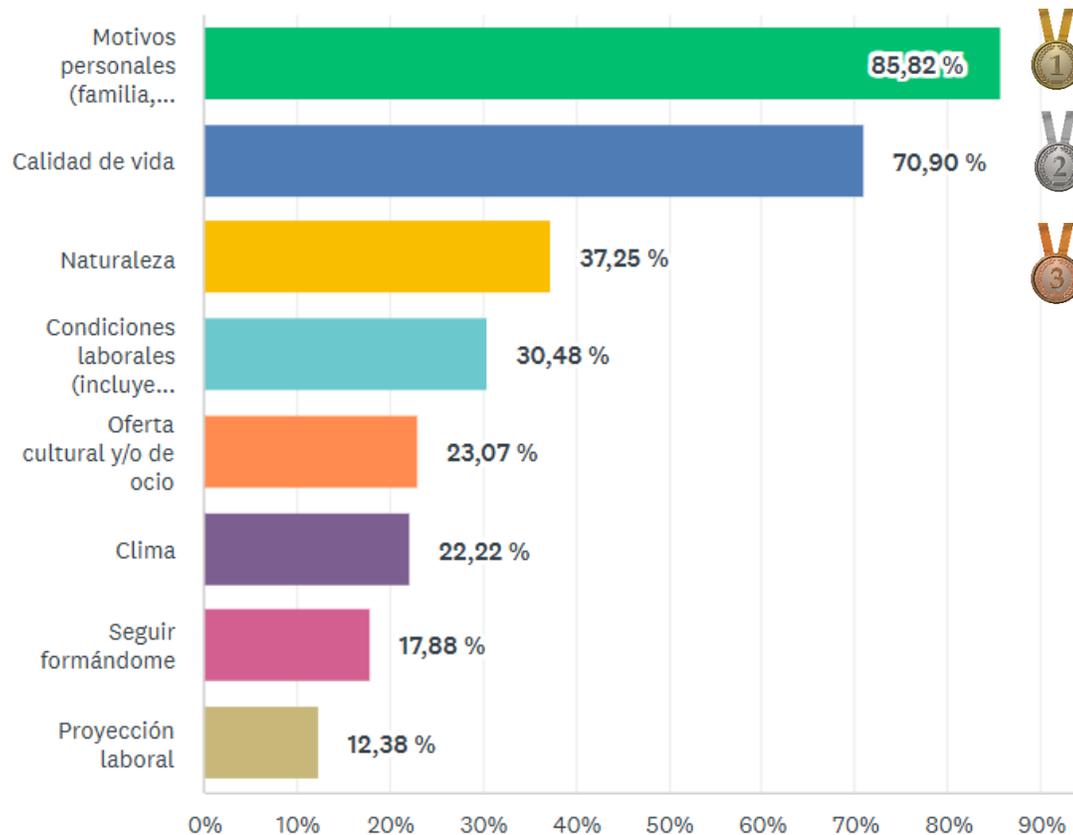
EXPECTATIVAS



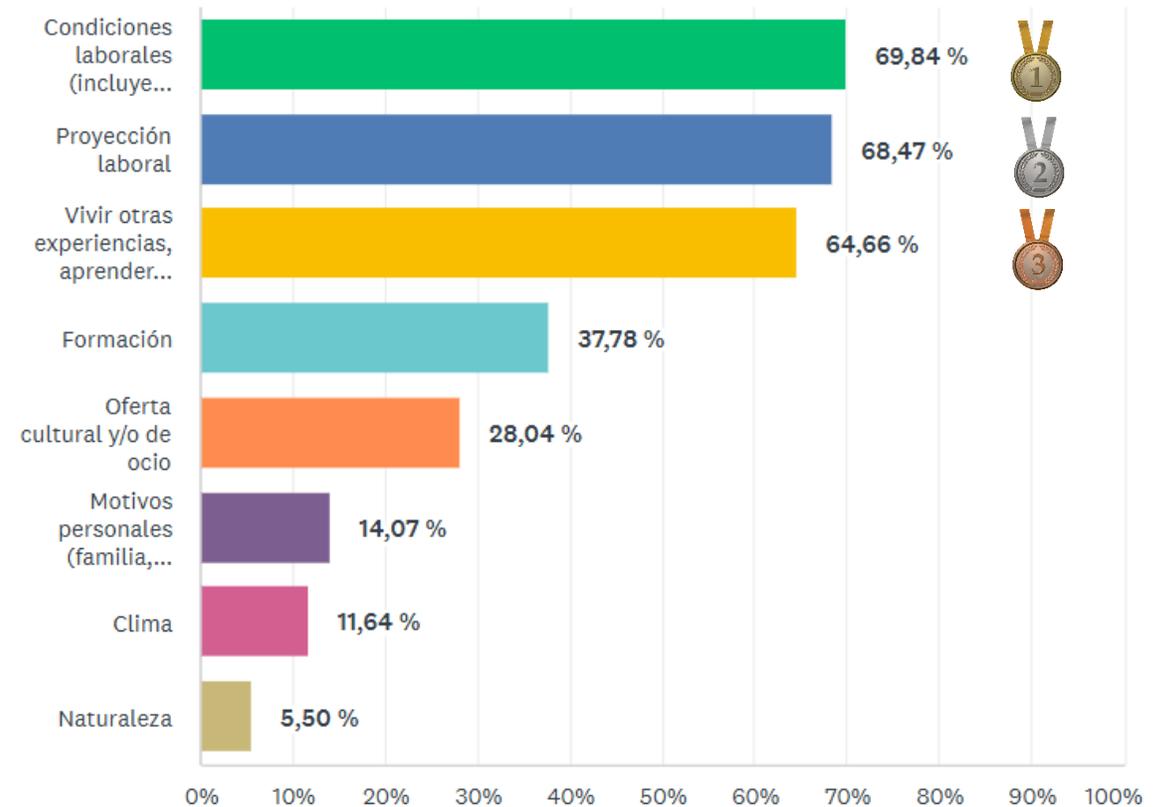
RANKING FACTORES "PULL" ASTURIAS PRINCIPALES MOTIVACIONES PARA QUEDARTE EN ASTURIAS (SEÑALANDO TRES)...



RANKING FACTORES "PULL" ASTURIAS



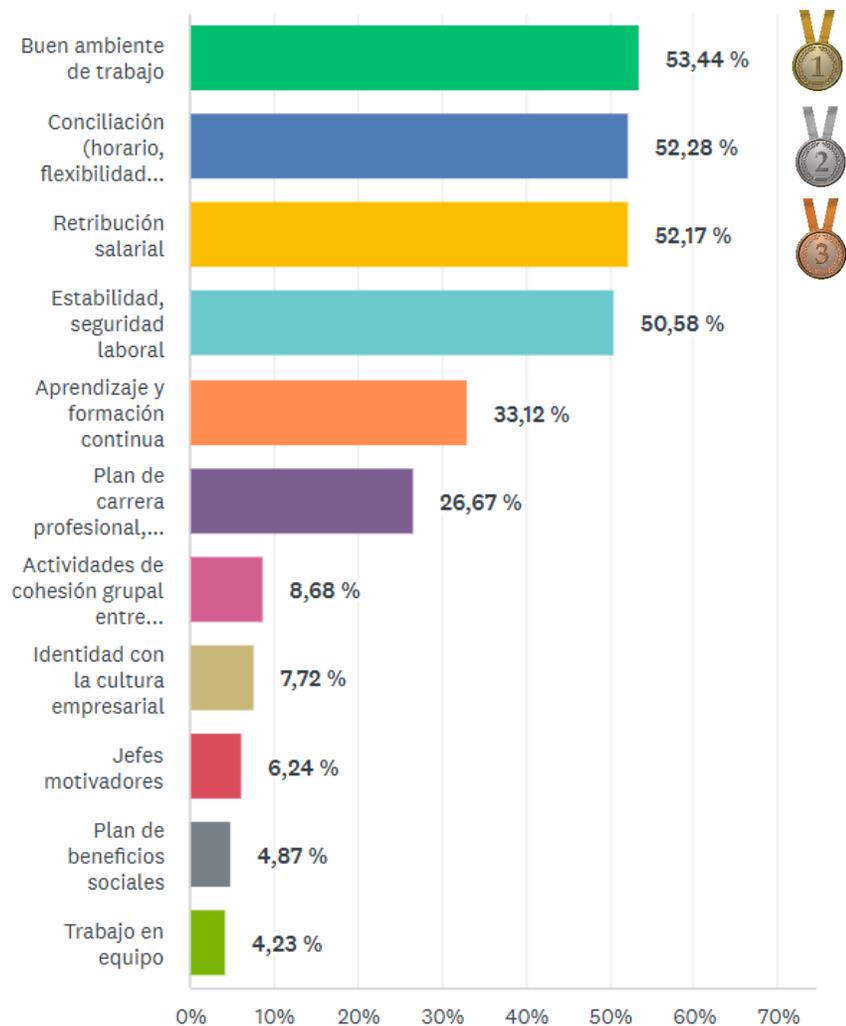
RANKING FACTORES "PUSH" ASTURIAS



EXPECTATIVAS



RANKING FACTORES "PULL" OFERTA LABORAL ATRACTIVA (SEÑALANDO TRES)...



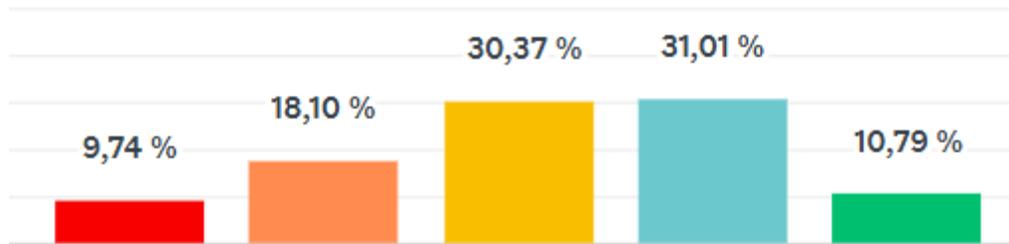
RANKING FACTORES "PULL" OFERTA LABORAL



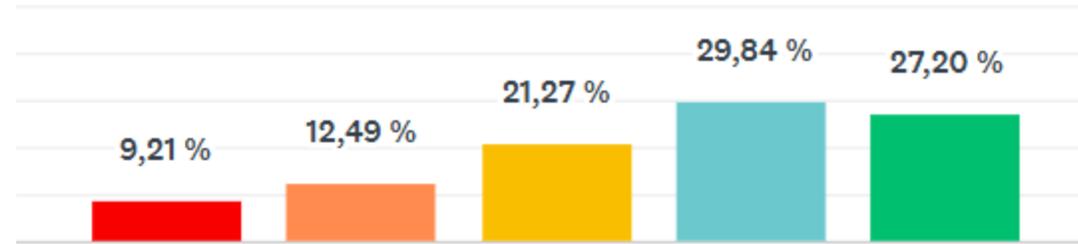
OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
▼ Buen ambiente de trabajo	53,44 %	505
▼ Conciliación (horario, flexibilidad, teletrabajo)	52,28 %	494
▼ Retribución salarial	52,17 %	493
▼ Estabilidad, seguridad laboral	50,58 %	478
▼ Aprendizaje y formación continua	33,12 %	313
▼ Plan de carrera profesional, reconocimiento, rotación en puestos, ...	26,67 %	252
▼ Actividades de cohesión grupal entre trabajadores durante la jornada laboral	8,68 %	82
▼ Identidad con la cultura empresarial	7,72 %	73
▼ Jefes motivadores	6,24 %	59
▼ Plan de beneficios sociales	4,87 %	46
▼ Trabajo en equipo	4,23 %	40
Total de encuestados: 945		

DIRÍAS QUE UNA VEZ TERMINADOS TUS ESTUDIOS, A LOS 12 MESES...

■ Muy en des...
 ■ En desacue...
 ■ Ni de acuer...
 ■ De acuerdo
 ■ Muy de acu...



Probablemente encontraré trabajo en Asturias...

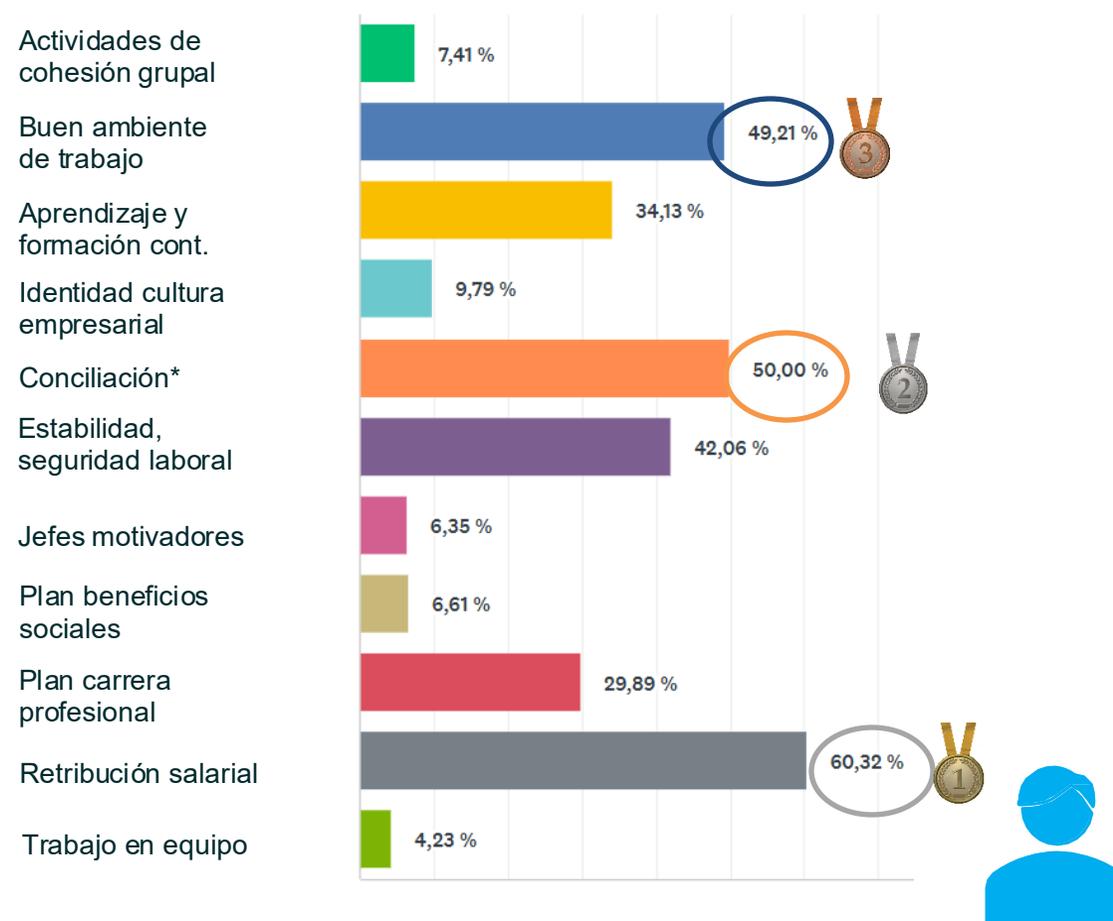
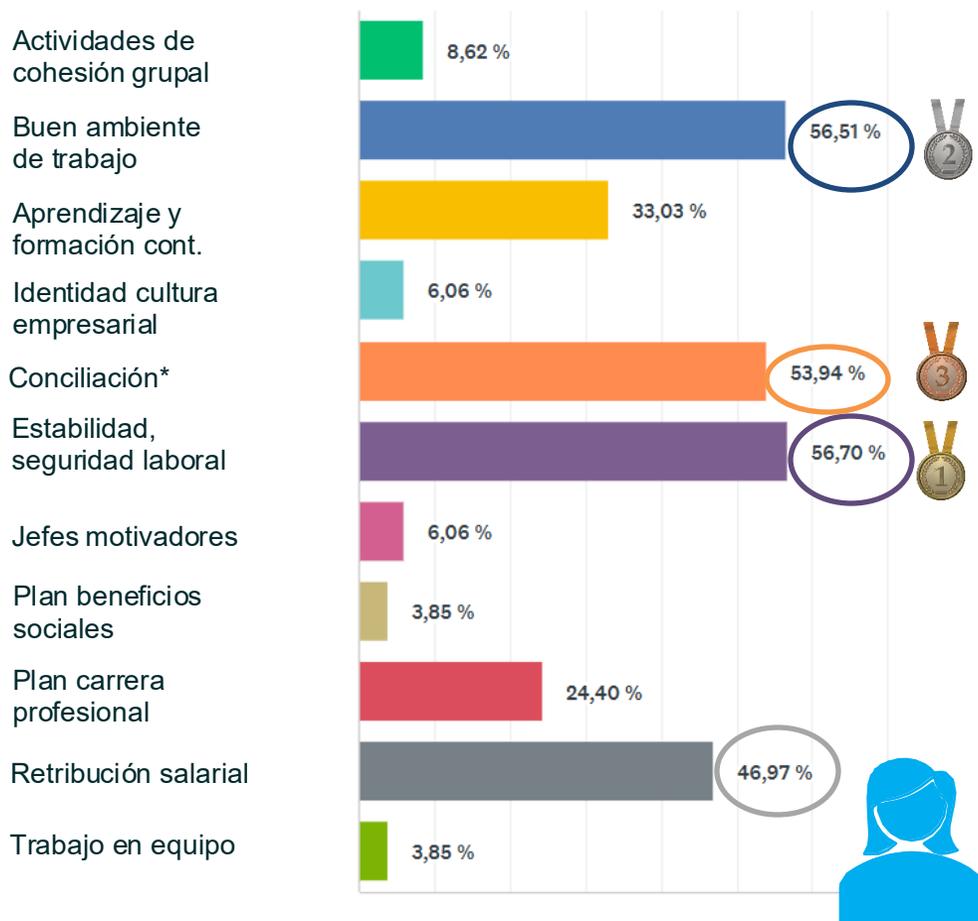


Me gustaría quedarme en Asturias...

	Muy en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Muy de acuerdo	TOTAL	INDICADOR
Probablemente encontraré trabajo en Asturias	9.74% 92	18.10% 171	30.37% 287	31.01% 293	10.79% 102	945	3.15
Me gustaría quedarme a trabajar en Asturias	9.21% 87	12.49% 118	21.27% 201	29.84% 282	27.20% 257	945	3.53

COMPARATIVO FACTORES PULL OFERTA LABORAL POR GÉNERO

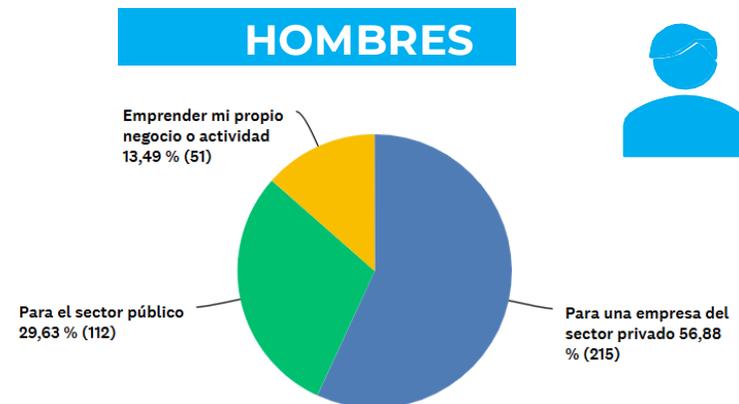
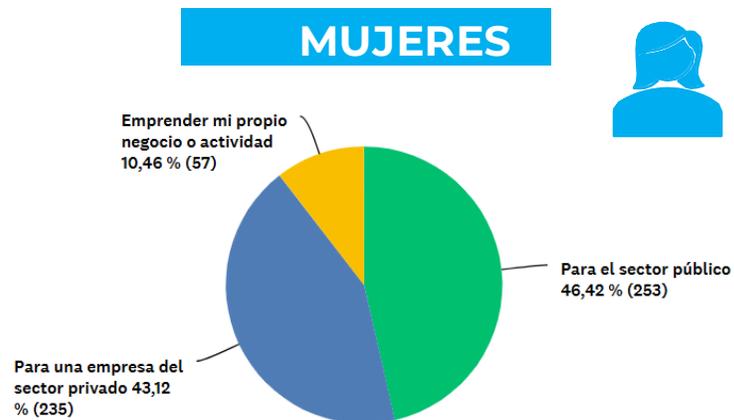
RANKING FACTORES "PULL" OFERTA LABORAL – POR GÉNERO 😊



*Conciliación (Horario, flexibilidad, teletrabajo)

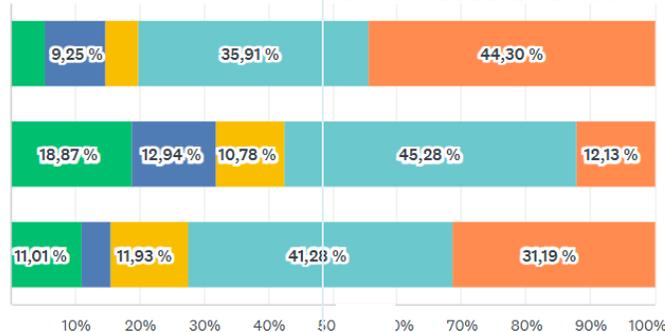
COMPARATIVO SECTOR PÚBLICO, PRIVADO, EMPRENDIMIENTO

Género



Área de conocimiento de formación

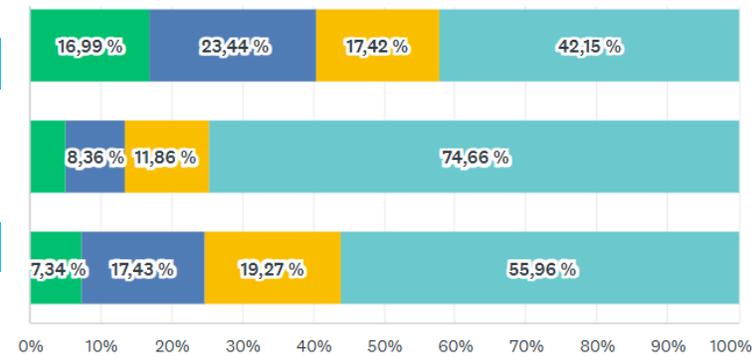
- SECTOR PRIVADO
- SECTOR PÚBLICO
- EMPRENDIMIENTO



- Artes y Humanidades (Estudios Ingleses, Filosofía, Historia, Lengua Española...)
- Ciencias (Biología, Biotecnología, Física, Matemáticas...)
- Ciencias de la Salud (Medicina, Enfermería, Logopedia, Odontología, Fisioterapia...)
- Ciencias Sociales y Jurídicas (ADE, Derecho, Magisterio, Turismo...)
- Ingeniería y Arquitectura (Ingenierías, Datos, Marina, Arquitectura, ...)

Años de permanencia en el mismo trabajo

- SECTOR PRIVADO
- SECTOR PÚBLICO
- EMPRENDIMIENTO



- 1 a 3 años
- 4 a 5 años
- 5 a 10 años
- > 10 años

COMPARATIVO SECTOR PÚBLICO, PRIVADO, EMPRENDIMIENTO

¿Cuál sería tu principal motivación para quedarte (PULL) a trabajar en Asturias o irte (PUSH) de Asturias?

SECTOR PRIVADO

SECTOR PÚBLICO

EMPRENDIMIENTO

FACTORES "PUSH-PULL" ASTURIAS 2025

FACTORES "PUSH-PULL" ASTURIAS 2025

FACTORES "PUSH-PULL" ASTURIAS 2025

PULL	PUSH
1.Motivos personales (familia, amigos, pareja, etc.). 81,94 %	1Proyección laboral. 74,41%
2.Calidad de vida. 71,83%	2.Condiciones laborales \$ 73,55 %
3.Naturaleza. 36,34 %	3.Vivir otras experiencias, aprender idiomas... 63,23 %

PULL	PUSH
1Motivos personales (familia, amigos, pareja, etc.). 91,64 %	1.Vivir otras experiencias, aprender idiomas... 66,58 %
2.Calidad de vida. 70,89 %	2.Condiciones Laborales. \$ 66,31 %
3.Naturaleza. 38,01 %	3.Proyección laboral. 61,99 %

PULL	PUSH
1Motivos personales (familia, amigos, pareja, etc.). 82,57 %	1Condiciones Laborales \$. 66,06 %
2.Calidad de vida. 66,97 %	2.Proyección laboral. 65,14 %
3.Naturaleza. 38,53 %	3.Vivir otras experiencias, aprender idiomas... 64,22 %

Una vez terminados tus estudios, en el plazo de doce meses, encontraré trabajo en Asturias...

Lo que quiero...  **68,19%**

Lo que quiero...  **57,79%**

Lo que pienso...  **37,47%**

Lo que pienso...  **42,20%**

Lo que quiero...  **47,96%**

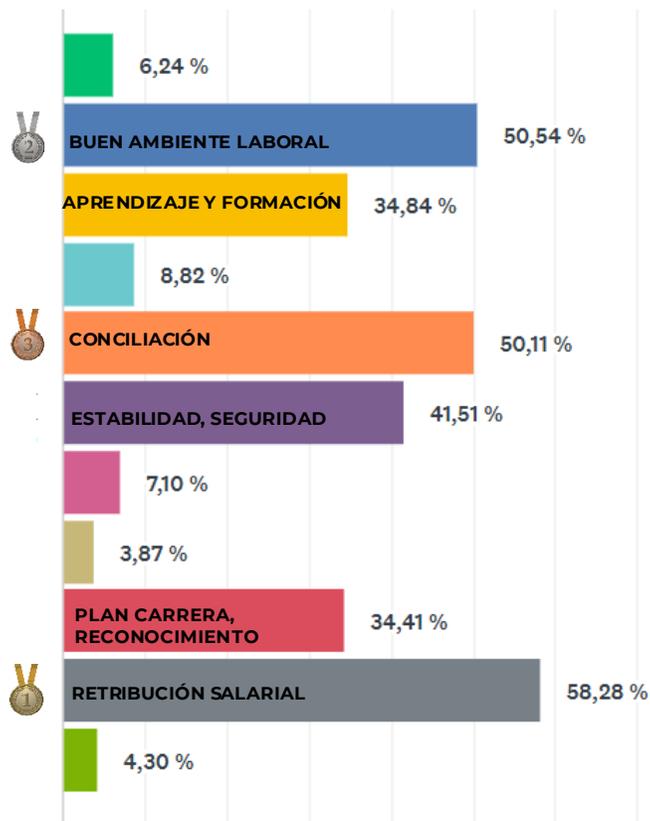
Lo que pienso...  **45,16%**



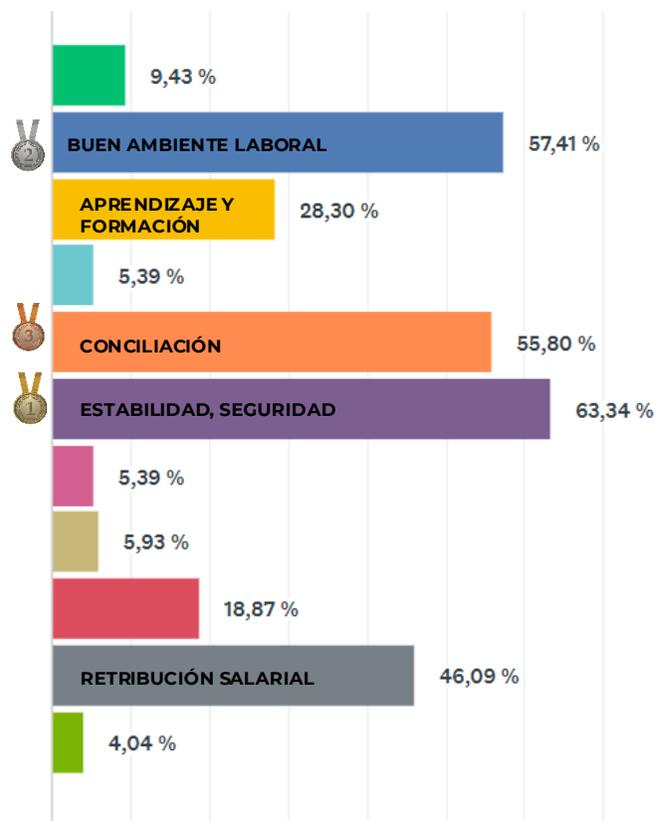
COMPARATIVO SECTOR PÚBLICO, PRIVADO, EMPRENDIMIENTO

¿Factores PULL de atracción y retención en una oferta laboral...

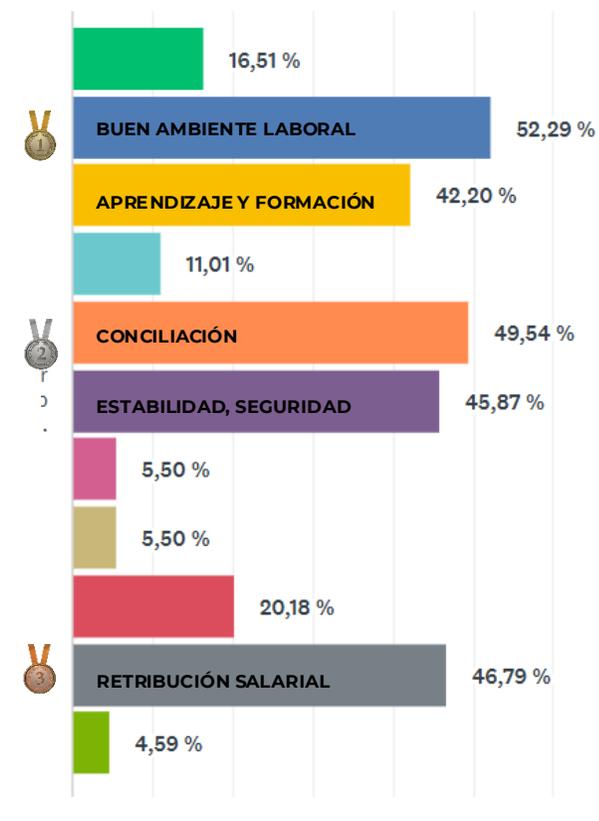
SECTOR PRIVADO



SECTOR PÚBLICO



EMPRENDIMIENTO



INDICE BARÓMETRO 2025



FACTORES PULL – PUSH 2025

RANKING FACTORES “PUSH-PULL” ASTURIAS 2025	
PULL	PUSH
1. Motivos personales	1. Condiciones laborales
2. Calidad de vida	2. Proyección laboral
3. Naturaleza	3. Vivir otras experiencias y aprender idiomas

RANKING FACTORES “PULL” OFERTA LABORAL 2025	2025
1. Buen ambiente de trabajo	=
2. Conciliación (horario, flexibilidad, teletrabajo)	↑ 2
3. Retribución salarial	=
4. Estabilidad, seguridad laboral	↓ 2
5. Aprendizaje y formación continua	=

BARÓMETRO INDICE ANUAL 2025

Media Ponderada (I5)	2023	2024	2025
Probablemente encontraré trabajo en Asturias...	3,09	3,18	3,15 ↓
Me gustaría quedarme a trabajar en Asturias...	3,55	3,63	3,54 ↓





•Preferencias laborales de los encuestados:

- 49,21 % prefiere trabajar en el sector privado.
- 39,26 % opta por el sector público y un 11,53 % desea emprender.
La mayor participación femenina influye en la preferencia por el sector público; con una participación paritaria en género, el sector privado ganaría peso.



•Estabilidad laboral:

- 56,51 % desea permanecer más de 10 años en el mismo empleo.
- Esta preferencia está especialmente presente entre quienes eligen el sector público (51,85 %).

•Áreas de interés profesional:

- Ingeniería (19,68 %) y educación (15,87 %) son las más mencionadas.

•Movilidad geográfica:

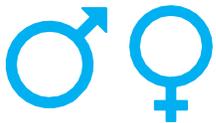
- 91,64 % de irse de Asturias, lo harían con intención de volver.
- 57,04 % desea quedarse en Asturias tras finalizar sus estudios.
- 27,84 % no cree que encontrará empleo en Asturias en ese plazo.
- 8,36 % se marcharía sin intención de regresar.





•Factores más valorados en una oferta laboral:

- Buen ambiente de trabajo (el más importante).
- Conciliación, retribución y estabilidad, con diferencias de género:
 - Las mujeres priorizan la estabilidad.
 - Los hombres valoran más la retribución y la conciliación (flexibilidad, teletrabajo, etc.).



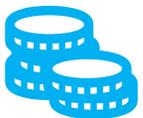
•Influencia del género:

- Afecta tanto a las preferencias sectoriales (más mujeres en el sector público, más hombres en el privado y emprendimiento) como a la valoración de los factores laborales.
- También influye en la duración deseada del proyecto laboral.



•Expectativas de empleo:

- Son más altas entre quienes prefieren el sector privado.
- Más bajas entre quienes optan por el sector público.



•Factores clave según sector preferido:

- Sector privado: retribución (58,28 %).
- Sector público: estabilidad (63,34 %) y buen ambiente laboral (57,41 %).

BRECHAS Y TENDENCIAS

- La decisión de **quedarse en Asturias** está principalmente motivada por aspectos personales y de calidad de vida, **aspectos que refuerzan el arraigo y el bienestar en la región.**
- **La salida**, en cambio, se ve impulsada sobre todo por las **percepciones de limitada proyección y condiciones laborales.** La diferencia de énfasis en estos factores entre las motivaciones "push" y "pull" refleja una **tensión entre** el apego a lo local y las expectativas de desarrollo profesional en otros lugares.
- La probabilidad de **encontrar empleo en Asturias** muestra una ligera mejora respecto a años anteriores, pero aún refleja **cierto escepticismo o incertidumbre** en relación con las oportunidades laborales en la región.
- *Existe una **brecha entre el deseo** de los jóvenes de quedarse en Asturias y **su percepción** sobre la probabilidad **de conseguir un empleo**, lo que puede influir en las futuras decisiones sobre movilidad y emigración de talento joven en la región*