

RUEDA DE PRENSA: ACTIVIDADES THINK TANK EMIGRACIÓN 2024

CLIPPING PRENSA



COMPROMISO ASTURIAS SIGUE TRABAJANDO POR UN INTERÉS COMÚN: LA EMIGRACIÓN ASTURIANA

CLIPPING DE PRENSA

RNE

COMPROMISO
Asturias xxi



**RUEDA DE PRENSA: ACTIVIDADES
THINK TANK EMIGRACIÓN 2024**

RNE- 03/12/2024

Crónica de Asturias



EMPIEZA EN
11:93



CLIPPING DE PRENSA

COPE

COMPROMISO
Asturias xxi



**RUEDA DE PRENSA: ACTIVIDADES
THINK TANK EMIGRACIÓN 2024**

COPE- 03/12/2024

Mediodía COPE en Asturias



 **PLAY**

**EMPIZAN EN
06:15**



CLIPPING DE PRENSA

LA NUEVA ESPAÑA



ENLACE A LA NOTICIA

La clave del éxito de los planes de retorno del talento: “Tienen un problema si no cuentan con la empresa privada”, alerta Compromiso Asturias XXI

La plataforma de profesionales residentes fuera de la región generará “un gran repositorio” de datos con una web para cruzar las oportunidades que ofrece el territorio con las necesidades de los emigrantes



Por la izquierda, Eduardo Sánchez Morondo, Olaya Gómez Romano y Reyes Ceñal. / FERNANDO RODRÍGUEZ

Marcos Palicio

03 DIC 2024 19:10 Actualizada 03 DIC 2024 20:54

Al levantar el periscopio, para mirar y tratar de aprender de los planes de retorno del talento que han funcionado en otros territorios, Compromiso Asturias XXI ha visto cosas. Que cada caso es diferente, sí, pero también que hay patrones que se repiten. En su labor de motor de ideas y observador de la nueva emigración asturiana, la plataforma de profesionales residentes fuera de la región ha comprobado que “tenemos un problema” si en la estrategia no está la empresa privada. “Si lo que queremos es atraer y retener talento, debemos comprender que una parte muy importante de ese talento solo la va a atraer el sector privado”, confirma Reyes Ceñal, directora del colectivo, en un momento del acto en el que este martes la asociación se ha parado a pensar dónde está tras el camino recorrido este año y a reflexionar en voz alta sobre dónde quiere estar con una prospección de los propósitos para el próximo.

El vistazo en busca de modelos es uno de los hitos de un trayecto que desemboca en la certeza de que funcionan las acciones que incentiven con transparencia la colaboración público-privada y también las que entiendan que el material de trabajo son las personas, que en ese terreno hace falta comprender las repercusiones del nivel “psicológico y emocional” y que ayuda contar con personas especializadas en el duelo del retorno y el duelo migratorio.

CLIPPING DE PRENSA

LA NUEVA ESPAÑA



ENLACE A LA NOTICIA

Del proceso, que ha identificado experiencias útiles en Castilla La Mancha y Aragón, en Córdoba y hasta en Nueva Zelanda, emerge otra respuesta para la pregunta por los resultados. "Sólo escuchar ya es un servicio", avanza Ceñal. En contra de lo que pueda parecer, aquí el indicador de rendimiento "no es a cuántos has traído, sino a cuántos hemos escuchado y cuántos se mantienen vinculados", o cuántos piensan que hoy no pueden volver, pero quizá mañana sí. Ese servicio de escucha, abunda, tiene además más éxito cuando lo prestan personas especializadas, y es por eso que en la Oficina del Retorno que ha puesto en marcha el Gobierno del Principado, eso lo destaca la directora general de Emigración, Olaya Gómez Romano, "teníamos claro que uno de los perfiles con los que teníamos que contar era una persona con formación en Psicología".

Gómez Romano acompañó a Reyes Ceñal y al presidente de Compromiso, Eduardo Sánchez Morondo, en una presentación del estado de situación del "think tank" de emigración del colectivo en el que la directora también subrayó "la pata tecnológica" como una de las claves de los planes de retorno, que necesitan sistemas para casar las ofertas con las demandas y "cuantificar cuántas personas están interesadas y cómo poder dar ese servicio en un plazo de tiempo razonable..."

A partir de las pautas que marcó la recopilación de datos del "Libro blanco" de la emigración asturiana, presentado en 2022 con multitud de información sobre las percepciones de la Asturias de la diáspora respecto a sí misma y sobre la región, el "think tank" ha levantado una concatenación de acciones que identifican buenas prácticas, ha construido un "barómetro de expectativas del universitario asturiano" y al menos otro de las empresas y ha desembocado en el "Observatorio de la nueva emigración asturiana". El ONEA es un foro tutelado por los profesionales adscritos a la plataforma que ha nacido animado por la idea de que "todas las organizaciones de la sociedad asturiana tienen algo que decir y algo que ver con la emigración", señala Eduardo Sánchez Morondo. Por eso están ahí las empresas representadas por la patronal FADE y los sindicatos, la Universidad, Sadei, los ayuntamientos o el Gobierno del Principado.

Nace, se ha puesto en marcha a lo largo de este año, para poner en contacto las necesidades con las expectativas que existen dentro y fuera de la región y con el estímulo de la convicción del presidente de Compromiso Asturias XXI de que una de las claves de todo esto está en el conocimiento. "Si todos los que estamos fuera conociéramos los puestos de trabajo que se crean en Asturias, probablemente mucha gente optaría a ellos. Si no los conoce nadie, es muy difícil que pueda haber un retorno efectivo de la gente que trabaja", dice por un lado. Pero en Asturias, añade, también hay "iniciativas empresariales magníficas que necesitan inversión. Debemos ser capaces de que los asturianos de fuera conozcan esos proyectos".

CLIPPING DE PRENSA

LA NUEVA ESPAÑA



ENLACE A LA NOTICIA

Como primer avance del Observatorio destaca Sánchez Morondo un descubrimiento, "que teníamos mucha información, pero estaba en silos, que no estaba compartida". Y como hay una porción del trabajo que depende mucho del cruce y la circulación de ese conocimiento, entre los proyectos del futuro hay una apuesta por "generar un repositorio y una web" donde los actores de fuera y de dentro de la región puedan tener acceso a los datos. "Es algo único, que no existe en otras comunidades", destacan desde la asociación, que también se plantea para el próximo año una labor logística y de recursos humanos que sirva para hacer funcionar el observatorio.

El presidente de Compromiso celebra las iniciativas que han permitido situar la emigración "en el centro del foco político. Que todo el mundo estemos hablando de esto es una noticia excelente, porque antes esto no ocurría", y hace votos por la continuidad de una tarea que plantea como línea de llegada un escenario en el que los de fuera "estemos comunicados de forma permanente con la región" y se genere un "entorno virtuoso en el que los asturianos por el mundo y los del interior hablemos de que Asturias tiene en realidad 1,2 millones de habitantes..."

CLIPPING DE PRENSA

RTPA



ENLACE A LA NOTICIA

Compromiso Asturias XXI aspira a conectar talento e inversión con empresas asturianas

N'asturianu: "Compromiso Asturias XXI" aspira a conectar talentu y inversión con empreses asturianes ➔



[Ver la transcripción del video de esta noticia ▼](#)

La organización aspira a consolidar en 2025 el Observatorio de la Emigración

La organización Compromiso Asturias XXI advierte de las oportunidades que se abren en Asturias para el retorno de muchos asturianos en el exterior en los próximos 15 años, al llegar a la jubilación.

La organización aspira a consolidar en 2025 el Observatorio de la Emigración. El Observatorio se presenta como una herramienta de trabajo para compartir información y conectar a los asturianos en el exterior con las oportunidades laborales y de negocio que pueden surgir en Asturias.

La organización percibe interés por establecerse en el Principado y lamenta que muchas ofertas laborales e iniciativas empresariales no se conozcan fuera.

CLIPPING DE PRENSA

EL COMERCIO



ENLACE A LA NOTICIA

Compromiso Asturias XXI aspira a «atraer el talento de los 200.000 asturianos de la diáspora»

El Observatorio de la Nueva Emigración Asturiana (ONEA) servirá para luchar contra el reto demográfico mediante la inversión público-privada



Eduardo Sánchez Morondo, Olaya Gómez Romano y Reyes Ceñal en la presentación de los resultados anuales del 'Think Tank de Emigración', en Oviedo. PABLO NOSTI.



Soraya Pérez
Gijón

Miércoles, 4 de diciembre 2024, 01:00

+ Seguir

Comenta



Son más de 200.000 los asturianos que viven «en la diáspora» por todo el mundo. Una cantidad que desde la Asociación Compromiso Asturias XXI, se defiende que no debe seguir incrementándose, sino que deben crearse las condiciones idóneas «para atraer y retener el talento en Asturias para luchar contra el reto demográfico». Así lo afirmó ayer la directora de la entidad, Reyes Ceñal, durante la presentación de los resultados anuales del 'Think Tank de Emigración', que tuvo lugar en Oviedo.

Para Ceñal es imprescindible no sólo generar las condiciones para que, sobre todo, los jóvenes que terminan sus estudios decidan quedarse y apostar por Asturias, sino también para que aquéllos que están viviendo en el extranjero, se sientan atraídos a volver. «El Observatorio de la Nueva Emigración Asturiana (ONEA), que nació este año, es un instrumento de apoyo al diálogo y a la cooperación entre todos los actores implicados para abordar de manera efectiva los desafíos de la emigración», subrayó.

CLIPPING DE PRENSA

EL COMERCIO



ENLACE A LA NOTICIA

Además, la directora de Compromiso Asturias XXI indicó que el ONEA está compuesto por 12 organizaciones y tiene como principales objetivos conocer las expectativas de los jóvenes que están por terminar sus estudios en Asturias, analizar los planes de retorno que ya han funcionado en otras comunidades autónomas y promover la inversión público-privada», explicó.

«Es esencial contar con la mejor tecnología, avanzar en la oficina del retorno y reforzar el Observatorio de la Nueva Emigración»

Para ella, la actividad que ha realizado la entidad este año es muy amplia. «Sabemos que el retorno de la emigración puede contribuir positivamente a combatir el reto demográfico y a nuestro crecimiento económico. Por este motivo, también hemos estado trabajando con las empresas que tienen alta capacidad de empleabilidad para entender cuáles son sus necesidades de talento», comentó Ceñal.

Al encuentro también asistieron la directora general de Emigración y Políticas de Retorno, Olaya Gómez y el presidente de la Asociación Compromiso XXI, Eduardo Sánchez. «Para lograr nuestros objetivos debe haber mucha gente implicada en este proyecto, debemos contar con la mejor tecnología, seguir avanzando en la oficina del retorno y reforzar nuestro observatorio de la emigración», destacó el presidente.

Objetivos para 2025

En 2025 Compromiso Asturias XXI pretende organizar por primera vez una 'Jornada de Buenas Prácticas de Retorno' para intercambiar opiniones con todos los agentes implicados en esta materia. También se recopilará una Guía para el Retornado (GP) «para poder dar respuestas rápidas a las dudas de los asturianos que estén en el exterior y se creará, además, un repositorio y sitio web donde aparezca actualizada toda la información referente a la emigración», explicó Reyes Ceñal, quien afirmó que «Asturias debe ser una tierra atractiva para todos los que quieran volver».

CLIPPING DE PRENSA

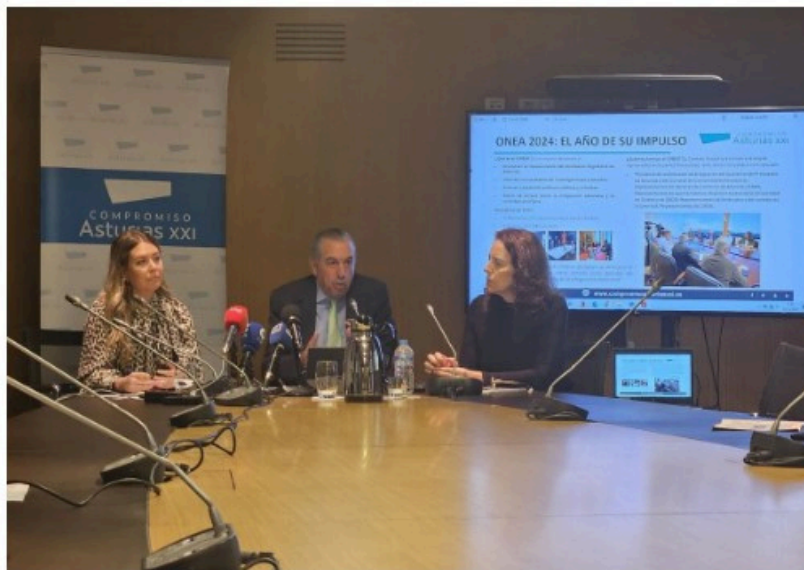
EL COMERCIO



ENLACE A LA NOTICIA

Más de 200.000 asturianos viven en el extranjero: «Queremos retener el talento para luchar contra el reto demográfico»

La Asociación Compromiso Asturias XXI ha creado este año el Observatorio de la Nueva Emigración Asturiana (ONEA) para «reequilibrar la estructura demográfica de la región mediante la colaboración público-privada»



Olaya Gómez, Eduardo Sánchez y Reyes Ceñal. Soraya Pérez.



Soraya Pérez
Oviedo

Martes, 3 de diciembre 2024, 14:01

+ Seguir

Comenta

Son más de 200.000 los asturianos que viven fuera de Asturias. Una cantidad que desde la Asociación Compromiso Asturias XXI, no debe seguir incrementándose, sino que, se deben crear las condiciones idóneas «para atraer y retener el talento en Asturias para luchar contra

Este contenido es exclusivo para suscriptores

CLIPPING DE PRENSA

LA NUEVA ESPAÑA



ENLACE A LA NOTICIA

24 LA NUEVA ESPAÑA

Asturias

Miércoles, 4 de diciembre de 2024

Asturias
exterior

La Nueva España

Los planes de retorno fallan sin la empresa privada, alerta Compromiso Asturias XXI

El colectivo generará «un gran repositorio» de datos y una web para cruzar las oportunidades del territorio con las necesidades de los emigrantes

Marcos Palicio
Oviedo

Al levantar el periscopio, para mirar y tratar de aprender de los planes de retorno del talento que han funcionado en otros territorios, Compromiso Asturias XXI ha visto cosas. Que cada caso es evidentemente diferente, si, pero también que hay patrones que se repiten. En su labor de motor de ideas y observador de la nueva emigración asturiana, la plataforma de profesionales residentes fuera de la región ha comprobado que «tendremos un problema» si en la estrategia no está la empresa privada. «Si lo que queremos es atraer y retener talento, debemos comprender que una parte muy importante sólo la va a atraer el sector privado». Habla Reyes Ceñal, directora del colectivo, en un momento del acto en el que ayer la asociación se paró a pensar dónde está tras el camino recorrido este año y a reflexionar en voz alta sobre dónde quiere estar con una prospección de los propósitos para el próximo.

El vistazo en busca de modelos de plan de retorno es uno de los hitos de un trayecto que desemboca en la certeza de que funcionan las acciones que incentiven con transparencia la colaboración público-privada y también las que entiendan que el material de trabajo son las personas. Que hace falta comprender las repercusiones del trance en el nivel «psicológico y emocional» y que ayuda contar con profesionales especializados en «el duelo del retorno» o «el duelo migratorio».

Del proceso, que ha identificado experiencias útiles en Castilla La Mancha y Aragón, en Córdoba y hasta en Nueva Zelanda, emerge otra respuesta para la pregunta por los resultados. «Sólo escuchar ya es un servicio», avanza Ceñal. En contra de lo que pueda parecer, aquí el indicador de rendimiento «no es a cuántos has traído, sino a cuántos hemos escuchado, cuántos se mantienen vinculados» o cuántos piensan que no pueden volver hoy, pero quizá mañana sí. Ese servicio de escucha, abunda, también es más útil cuando lo prestan personas especializadas, y esa es la razón que explica que en la Oficina del Retorno que ha puesto en mar-



Por la izquierda, Eduardo Sánchez Morondo, Olaya Gómez Romano y Reyes Ceñal. | Fernando Rodríguez

cha el Gobierno del Principado, y aquí confluye la directora general de Emigración, Olaya Gómez Romano, «teníamos claro que uno de los perfiles con los que debíamos contar era el de una persona con formación en Psicología».

Gómez Romano acompañó a Reyes Ceñal y al presidente de Compromiso, Eduardo Sánchez Morondo, en una presentación del estado de situación del «think tank» de emigración en el que la directora también subraya «la pa-

ta tecnológica» como una de las claves de los planes de retorno. Estas estrategias, explica, necesitan sistemas que permitan casar las ofertas con las demandas y «cuantificar cuántas personas están interesadas y cómo poder dar ese servicio en un plazo de tiempo razonable».

A partir de las pautas que marcó la recopilación de datos del «Libro blanco» de la emigración asturiana, presentado en 2022, el «think tank» ha activado una suce-

sión de acciones que identifican buenas prácticas, ha construido un «barómetro de expectativas del universitario asturiano» y al menos otro de las empresas y ha desembocado en el «Observatorio de la nueva emigración asturiana». El ONEA es un foro tutelado por los profesionales de la plataforma que ha nacido animado por la idea de que «todas las organizaciones de la sociedad asturiana tienen algo que decir y algo que ver con la emigración», señala Sánchez Morondo. Por eso están ahí FADE y los sindicatos, la Universidad, Sadei, los ayuntamientos o el Principado.

Nace, se ha puesto en marcha a lo largo de este año, para poner en contacto las necesidades con las expectativas que existen dentro y fuera de la región y con el estímulo de la convicción del presidente de Compromiso Asturias XXI de que una de las claves de todo esto está en el conocimiento, en que «todos los que estamos fuera conozcamos los puestos de trabajo que se crean en Asturias o las oportunidades de inversión», afirma. Y como ha quedado claro que una porción del trabajo depende mucho del cruce y la circulación de ese conocimiento, entre los proyectos del futuro del colectivo hay una apuesta por «generar un repositorio y una web» donde los actores de fuera y de dentro de la región puedan tener acceso a los datos que los pueden poner en contacto. «Es algo único, que no existe en otras comunidades», destacan desde la asociación.

«Tenemos socios que ahora pueden venir a la región hasta cinco meses al año»

Cuando llega al balance de las entradas y las salidas, y al nivel de vitalidad de la colonia expatriada y del retorno, la directora de Compromiso Asturias XXI observa cambios significativos, algunos detectables a partir de la pandemia. «Tenemos socios que vienen tres, cuatro o cinco meses al año, que antes no podían» y ahora sí gracias a la mejora de las conexiones aéreas y ferroviarias y al auge del teletrabajo. El resto de la actualización de datos que ha emprendido el colectivo se previene contra el auge de retornos que

puede generar en breve la oleada de jubilaciones de los expatriados pertenecientes a la generación del «baby boom» y percibe «una tendencia a la estabilización» en el volumen de la colonia expatriada, con un descenso en Sudamérica atribuido a la elevada edad de los asturianos expatriados en esos países y a las defunciones o los retornos. Este año, por lo demás, entre las iniciativas que ha puesto en marcha la asociación figura la puesta a disposición de los socios de «una entrevista con un experto en recursos humanos que les ayude a aproximarse su perfil a la realidad asturiana».

El asturiano puntuará en las oposiciones de Educación para ser profesor

El Principado incluye como mérito tener un premio extraordinario fin de carrera

J. A. A.
Oviedo

La habilitación para impartir docencia en asturiano es uno de los cambios que ha introducido la Consejería de Educación entre los méritos que contarán para las oposiciones del próximo año, en las que saldrán 741 plazas de las que más de medio millar corresponden al turno libre.

El director general de Personal Docente, César González, explicó los pormenores de los detalles y cambios en los baremos de las oposiciones del próximo año. Algunos de esos cambios vienen marcados por un decreto del Ministerio pero en otros tiene capacidad de decisión el Principado, como es el referente a valorar entre los méritos el contar con la habilitación para impartir clases en asturiano. La Consejería de Educación da así un paso más en el reconocimiento del asturiano aunque no sea lengua cooficial, al tenerla en cuenta para el baremo que regirá una convocatoria con 40 especialidades para los cuerpos de Secundaria, dos de profesorado para las Escuelas Oficiales de Idiomas (Francés e Inglés), una de piano para Música y Artes Escénicas, y cinco de profesorado especialista en sectores singulares de FP (cocina y pastelería, estética, mantenimiento de vehículos, peluquería y soldadura).

Además de la habilitación para impartir enseñanza en asturiano, la Consejería de Educación ha propuesto incluir en el apartado de otros méritos la valoración de la competencia digital docente por niveles, redistribuir la puntuación de las actividades formativas o estar en posesión de un premio extraordinario fin de carrera.

La convocatoria ordinaria de plazas de reposición en Secundaria será la primera que se celebre en Asturias tras la culminación de los procesos del plan de estabilización del personal docente, en los que se consolidaron 1.562 plazas que estaban ocupadas por profesorado interino. De las 741 plazas ofertadas en la convocatoria de 2025, 552 corresponden al turno libre y 44 son del turno por discapacidad, mientras que otras 145 son de promoción interna, según los datos facilitados por la consejería de Educación.

Este artículo forma parte de «Asturias exterior», un proyecto de LA NUEVA ESPAÑA en colaboración con FUNDACIÓN CAJASTUR y la Consejería de Presidencia, Reto Demográfico, Igualdad y Turismo

Patrocinado por

Fundación Cajastur

Principado de Asturias

Consejería de Presidencia, Igualdad y Turismo

CLIPPING DE PRENSA

EL COMERCIO



ENLACE A LA NOTICIA

28 | ASTURIAS |

Miércoles 04.12.24
EL COMERCIO



Eduardo Sánchez Morondo, Olaya Gómez Romano y Reyes Ceñal en la presentación de los resultados anuales del 'Think Tank de Emigración', en Oviedo. **PABLO NOSTI.**

Compromiso Asturias XXI aspira a «atraer el talento de los 200.000 asturianos de la diáspora»

El Observatorio de la Nueva Emigración Asturiana (ONEA) servirá para luchar contra el reto demográfico mediante la inversión público-privada

SORAYA PÉREZ

OVIEDO. Son más de 200.000 los asturianos que viven «en la diáspora» por todo el mundo. Una cantidad que desde la Asociación Compromiso Asturias XXI, se defiende que no debe seguir incre-

mentándose, sino que deben crearse las condiciones idóneas «para atraer y retener el talento en Asturias para luchar contra el reto demográfico». Así lo afirmó ayer la directora de la entidad, Reyes Ceñal, durante la presentación de los resultados anuales del

'Think Tank de Emigración', que tuvo lugar en Oviedo.

Para Ceñal es imprescindible no sólo generar las condiciones para que, sobre todo, los jóvenes que terminan sus estudios decidan quedarse y apostar por Asturias, sino también para que aquellos que están viviendo en el extranjero, se sientan atraídos a volver. «El Observatorio de la Nueva Emigración Asturiana (ONEA), que nació este año, es un instrumento de apoyo al diálogo y a la cooperación entre todos los actores implicados para abordar de manera efectiva los desafíos de la emigración», subrayó.

Además, la directora de Compromiso Asturias XXI indicó que el ONEA está compuesto por 12 organizaciones y tiene como principales objetivos conocer las expectativas de los jóvenes que están por terminar sus estudios en Asturias; analizar los planes de retorno que ya han funcionado en otras comunidades autónomas y promover la inversión público-privada», explicó.

Para ella, la actividad que ha realizado la entidad este año es muy amplia. «Sabemos que el retorno de la emigración puede contribuir positivamente a combatir el reto demográfico y a nuestro crecimiento económico. Por este motivo, también hemos estado trabajando con las empresas que tienen alta capacidad de empleabilidad para entender cuáles son sus necesidades de talento», comentó Ceñal.

«Es esencial contar con la mejor tecnología, avanzar en la oficina del retorno y reforzar el Observatorio de la Nueva Emigración»

Al encuentro también asistieron la directora general de Emigración y Políticas de Retorno, Olaya Gómez y el presidente de la Asociación Compromiso XXI, Eduardo Sánchez. «Para lograr nuestros objetivos debe haber mucha gente implicada en este proyecto, debemos contar con la mejor tecnología, seguir avanzando en la oficina del retorno y reforzar nuestro observatorio de la emigración», destacó el presidente.

Objetivos para 2025

En 2025 Compromiso Asturias XXI pretende organizar por primera vez una 'Jornada de Buenas Prácticas de Retorno' para intercambiar opiniones con todos los agentes implicados en esta materia. También se recopilará una Guía para el Retorno (GP) «para poder dar respuestas rápidas a las dudas de los asturianos que estén en el exterior y se creará, además, un repositorio y sitio web donde aparezca actualizada toda la información referente a la emigración», explicó Reyes Ceñal, quien afirmó que «Asturias debe ser una tierra atractiva para todos los que quieran volver».