



BARÓMETRO

EXPECTATIVAS

ESTUDIANTES ASTURIANOS UNIVERSITARIOS

¿quedarse,
irse o volver?

¿Qué quieres hacer
con tu talento?

RESULTADOS
2024

INFORME EJECUTIVO

INFORME
COMPLETO



COMPROMISO
Asturias XXI



Principado de
Asturias

**EXCLUSIVAMENTE ESTUDIANTES ASTURIANOS UNIVERSITARIOS

▪ OBJETIVO GENERAL

Conocer y visibilizar las necesidades y expectativas de futuro profesional de los jóvenes universitarios asturianos tanto en el territorio del Principado de Asturias, como en otras Comunidades Autónomas o en el extranjero.

POBLACION TOTAL		
Estudiantes Matriculados 2023/2024		Ambos sexos
Grados Uniovi	 Universidad de Oviedo	17.199
Master Uniovi		1.850
Doctorado Uniovi		1.556
TOTAL		20.605

DATOS	
ANÁLISIS 2024	610

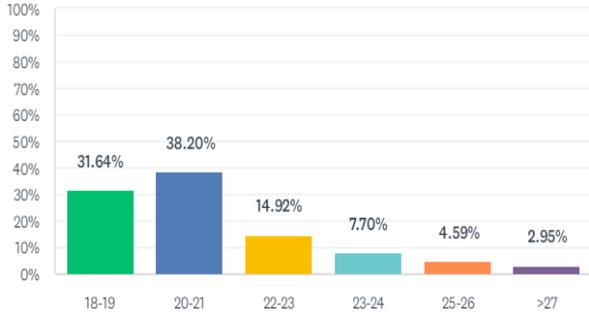


MUESTRA OBJETIVO:
3% DE LA POBLACION TOTAL
(600 RESPUESTAS APROX.)

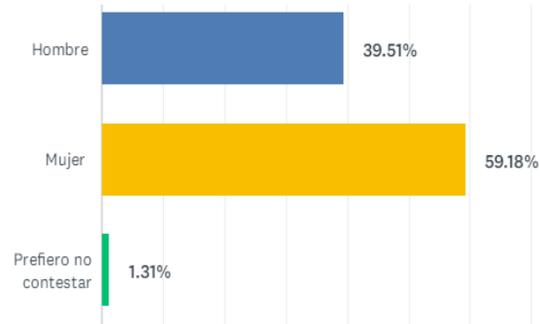
PARTICIPANTES



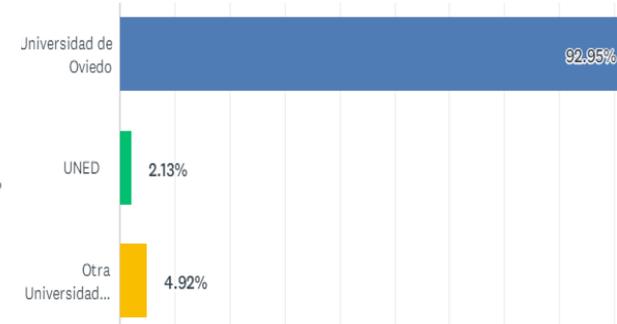
EDAD



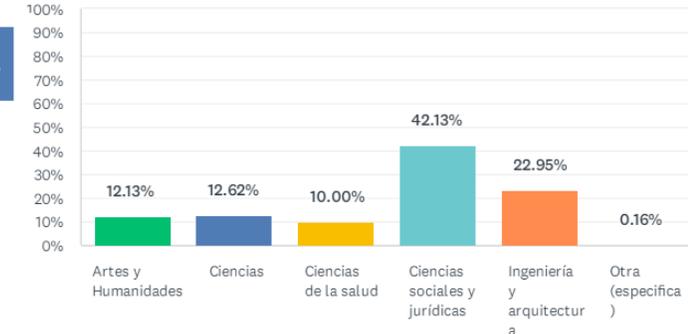
GÉNERO



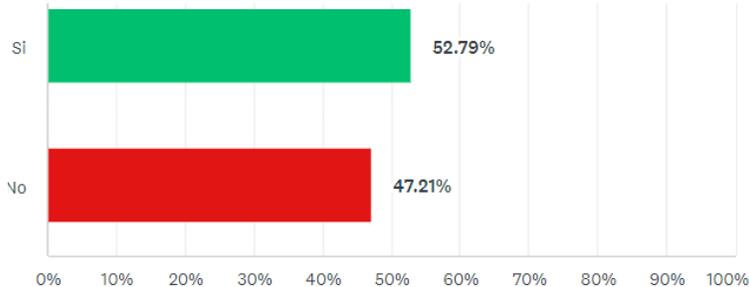
UNIVERSIDAD



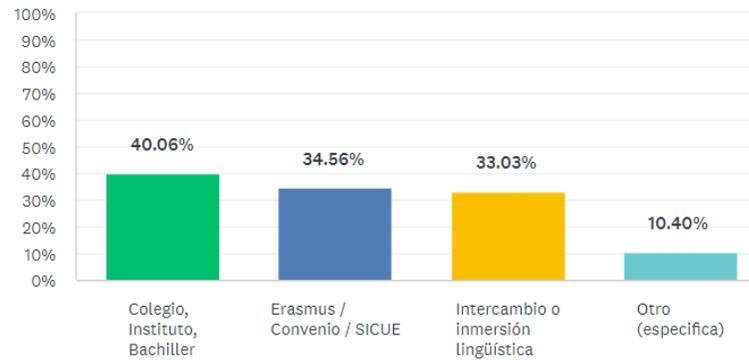
ÁREA CONOCIMIENTO



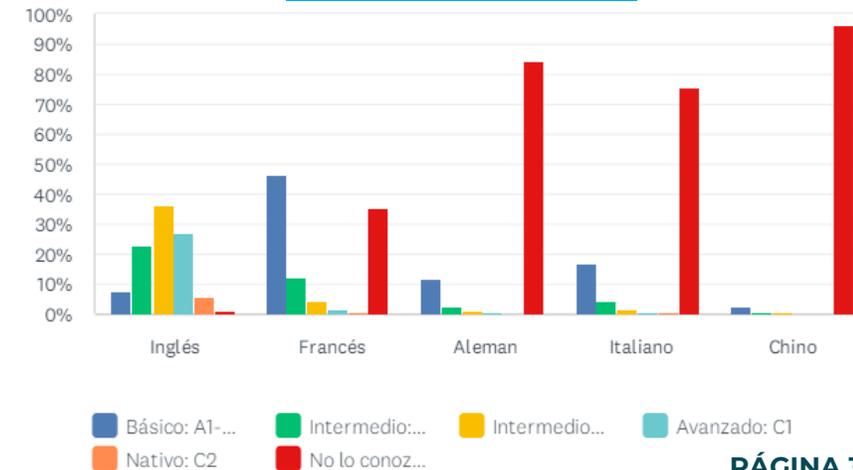
EXPERIENCIA EDUCATIVA FUERA DE ASTURIAS



TIPO DE EXPERIENCIA EDUCATIVA FUERA DE ASTURIAS



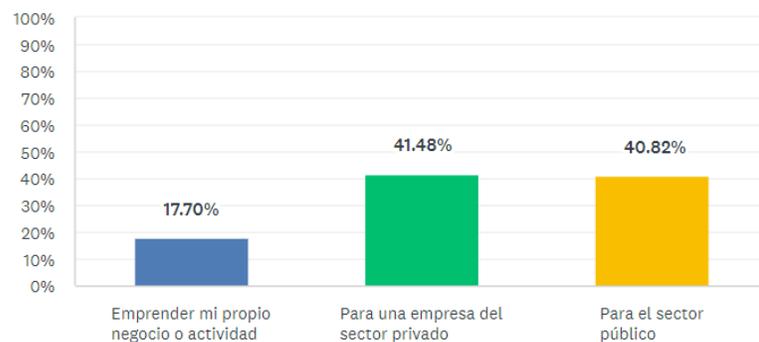
CONOCIMIENTO DE IDIOMAS



EXPECTATIVAS



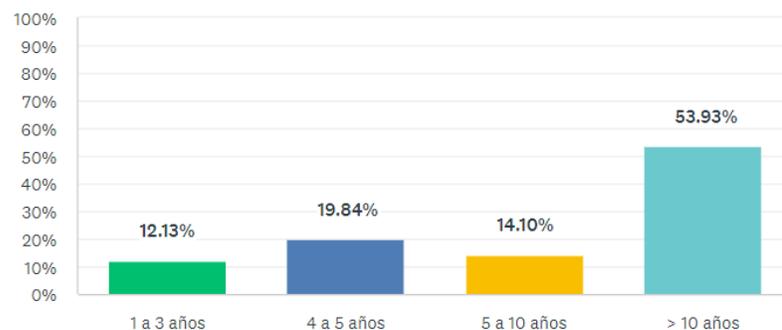
POR CUENTA PROPIA O AJENA; PÚBLICO O PRIVADO



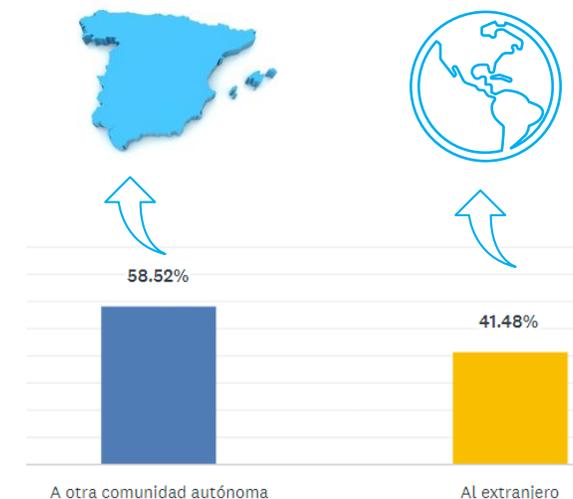
¿En qué área te gustaría trabajar?

ANSWER CHOICES	RESPONSES	
▼ Educación	17.87%	109
▼ Ingeniería	15.57%	95
▼ Marketing, Comunicación y Ventas	11.80%	72
▼ Sanidad, Psicología, Trabajo Social	11.64%	71
▼ Finanzas, jurídico y legal	9.51%	58
▼ Biología, Química, Medio Ambiente, Sostenibilidad	6.72%	41
▼ Administración y Recursos Humanos	6.07%	37
▼ Informática, Datos, IA	5.57%	34
▼ Investigación científica	3.93%	24
▼ Arquitectura, Arte, Diseño, Audiovisual	2.62%	16
▼ Consultoría	2.30%	14
▼ Otro (específica)	2.30%	14
▼ Cuerpos de seguridad del estado o similar	1.64%	10
▼ Periodismo, Política, Sociología	1.31%	8
▼ Turismo	1.15%	7
TOTAL		610

AÑOS DE PERMANENCIA EN UN MISMO TRABAJO



EN CASO DE IRTE A TRABAJAR FUERA DE ASTURIAS PREFERIRÍAS IRTE...

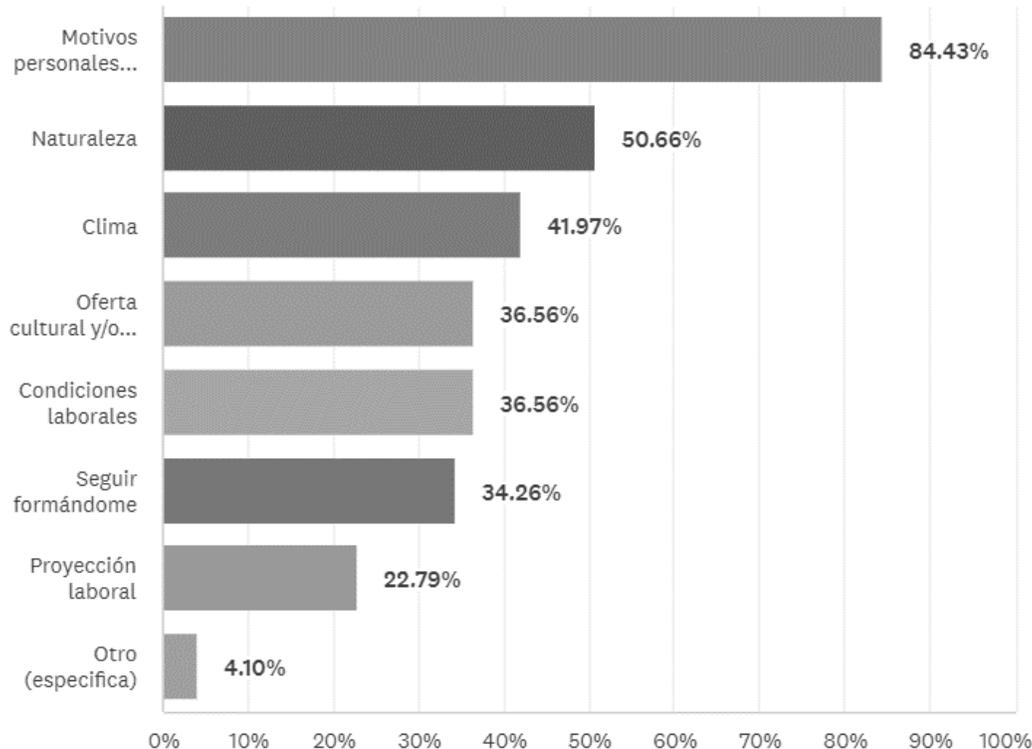


EN CASO DE IRTE A TRABAJAR FUERA DE ASTURIAS PREFERIRÍAS IRTE...

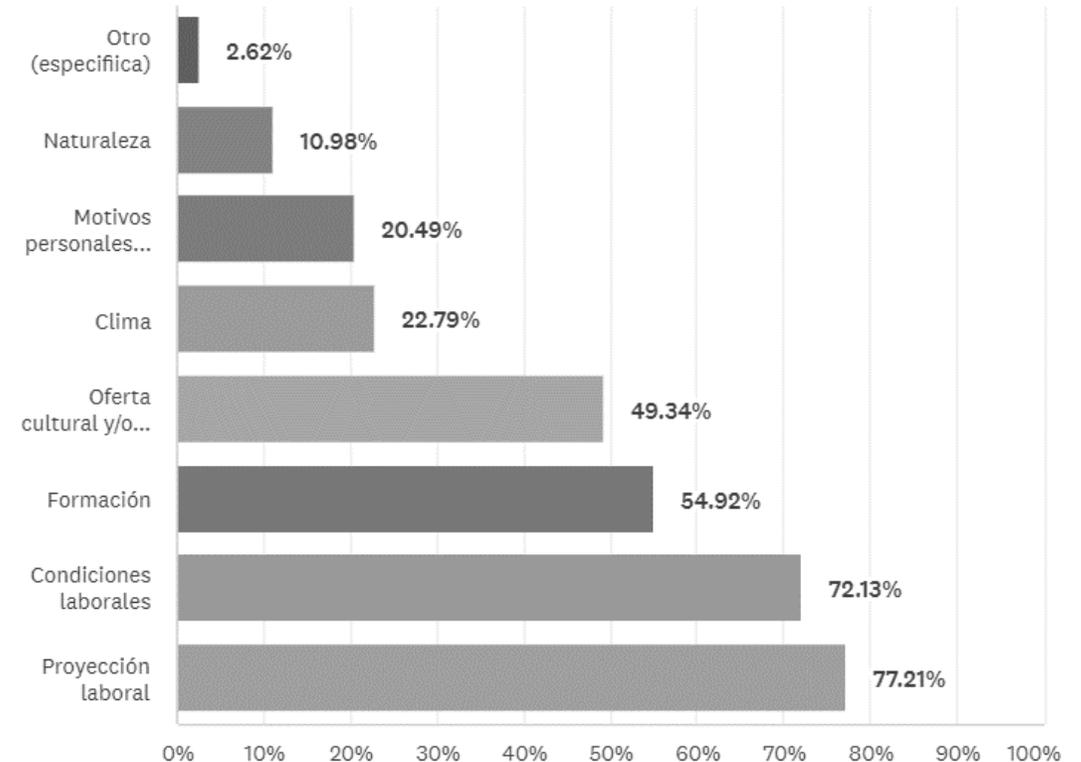


RANKING FACTORES “PULL” Y PUSH ASTURIAS PRINCIPALES MOTIVACIONES PARA QUEDARTE O IRTE DE ASTURIAS...

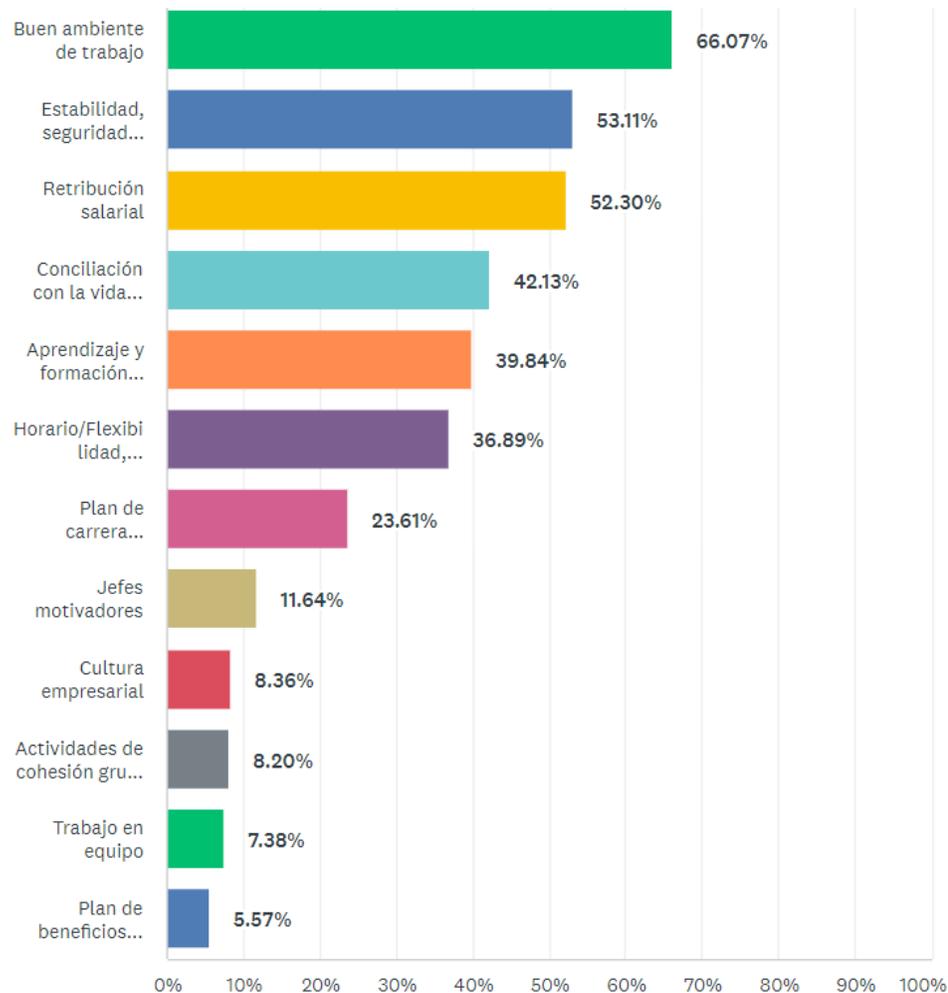
RANKING FACTORES “PULL” ASTURIAS



RANKING FACTORES “PUSH” ASTURIAS



RANKING FACTORES “PULL” OFERTA LABORAL ATRACTIVA (SEÑALANDO TRES)...



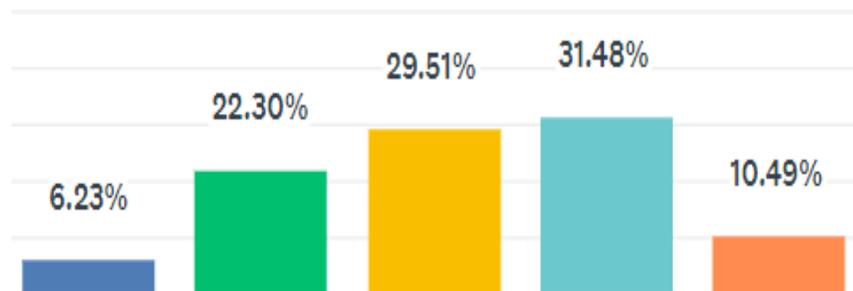
RANKING FACTORES “PULL” OFERTA LABORAL



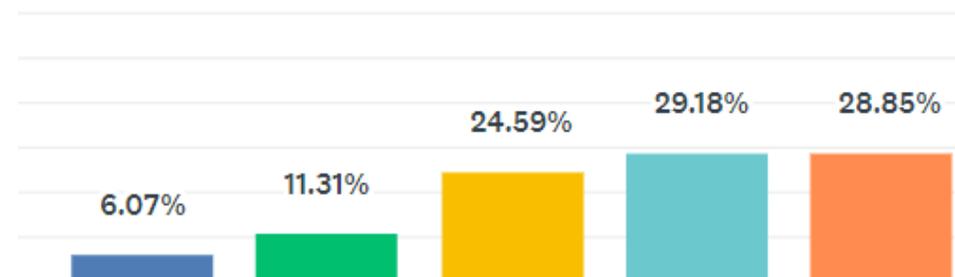
ANSWER CHOICES	RESPONSES	
▼ Buen ambiente de trabajo	66.07%	403
▼ Estabilidad, seguridad laboral	53.11%	324
▼ Retribución salarial	52.30%	319
▼ Conciliación con la vida personal	42.13%	257
▼ Aprendizaje y formación continua	39.84%	243
▼ Horario/Flexibilidad, posibilidad de teletrabajo	36.89%	225
▼ Plan de carrera profesional, reconocimiento, rotación en puestos, ...	23.61%	144
▼ Jefes motivadores	11.64%	71
▼ Cultura empresarial	8.36%	51
▼ Actividades de cohesión grupal entre trabajadores durante la jornada laboral	8.20%	50
▼ Trabajo en equipo	7.38%	45
▼ Plan de beneficios sociales	5.57%	34
Total Respondents: 610		

DIRÍAS QUE UNA VEZ TERMINADOS TUS ESTUDIOS, A LOS 12 MESES...

■ Muy en des...
 ■ En desacue...
 ■ Ni de acuer...
 ■ De acuerdo
 ■ Muy de acu...



Probablemente encontraré trabajo en Asturias

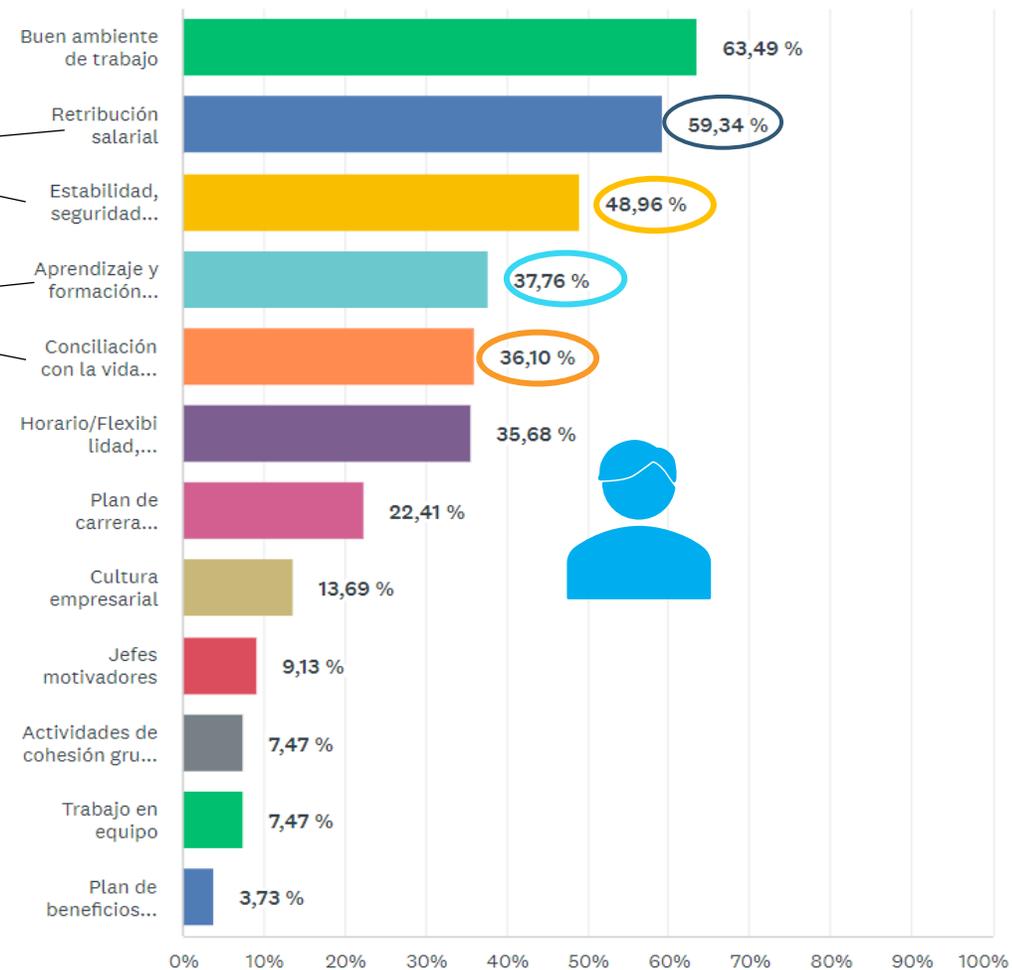
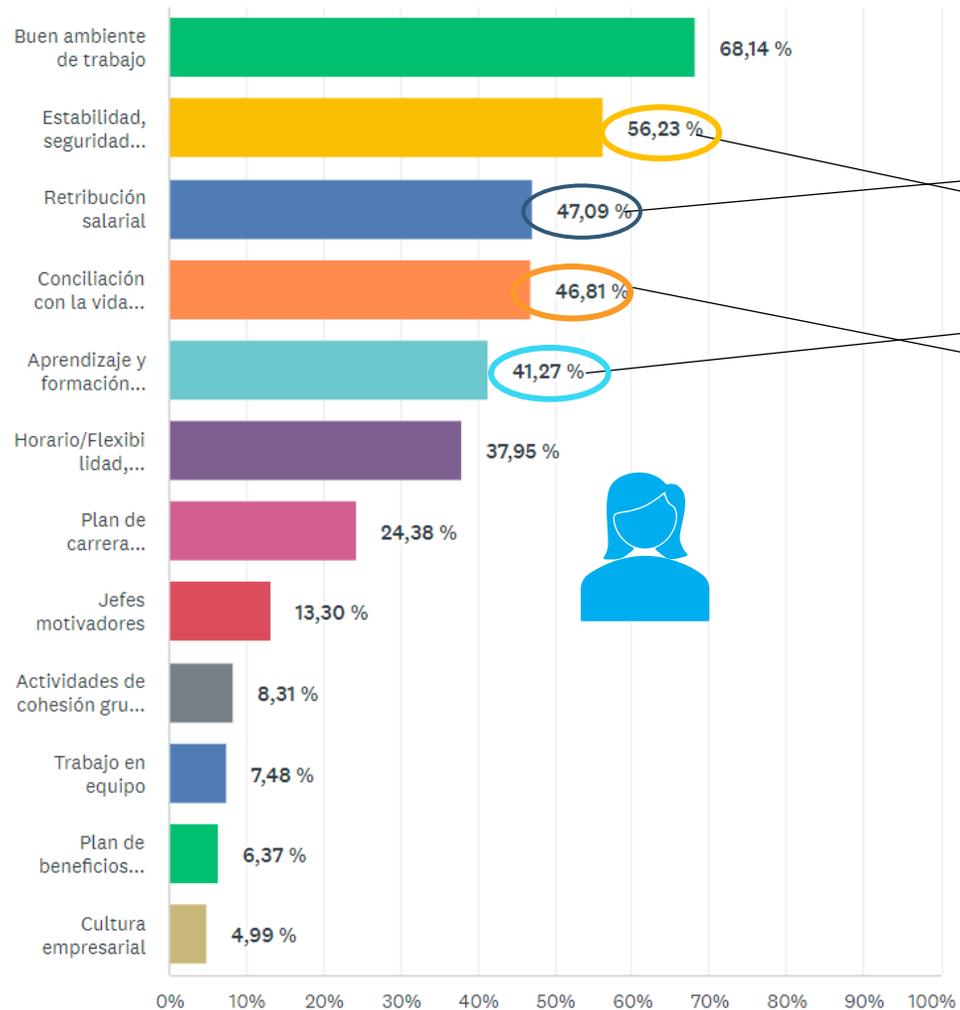


Me gustaría quedarme en Asturias

	Muy en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Muy de acuerdo	TOTAL	INDICADOR
Probablemente encontraré trabajo en Asturias	6.23% 38	22.30% 136	29.51% 180	31.48% 192	10.49% 64	610	3.18
Me gustaría quedarme a trabajar en Asturias	6.07% 37	11.31% 69	24.59% 150	29.18% 178	28.85% 176	610	3.63

COMPARATIVO FACTORES PULL OFERTA LABORAL POR GÉNERO

RANKING FACTORES “PULL” OFERTA LABORAL – POR GÉNERO



COMPARATIVO SECTOR PÚBLICO, PRIVADO, EMPRENDIMIENTO

Género

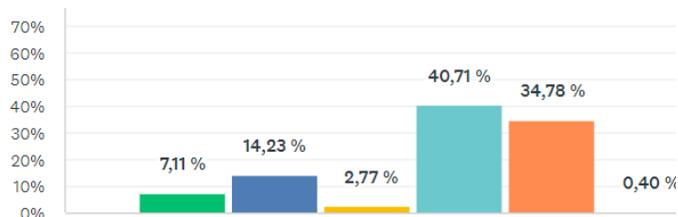


DESTINO LABORAL	Hombres	%	Mujeres	%
SECTOR PRIVADO	109	45 %	139	38,5 %
SECTOR PÚBLICO	74	31 %	175	48,5 %
EMPRENDIMIENTO	58	24 %	47	13 %
	241	100 %	361	100 %

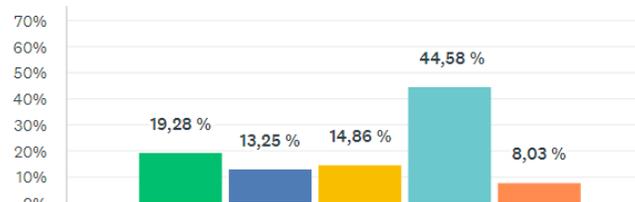
Área de conocimiento de formación

■ Artes y Hu...
 ■ Ciencias
 ■ Ciencias de...
 ■ Ciencias so...
 ■ Ingeniería y...
 ■ Otra (espec...

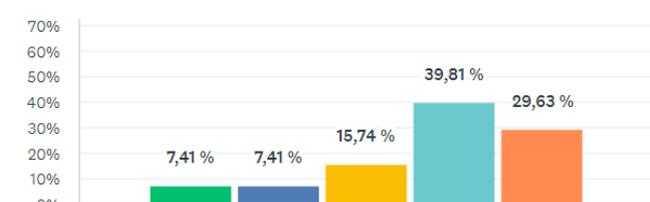
SECTOR PRIVADO



SECTOR PÚBLICO

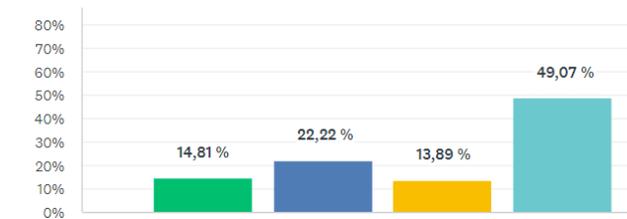
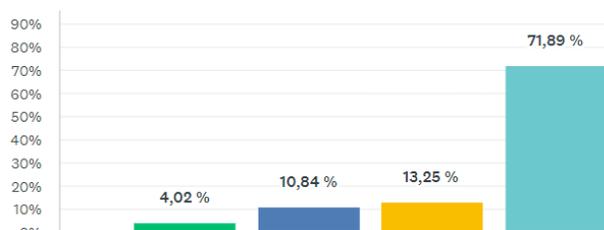
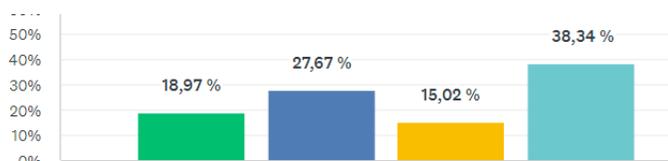


EMPRENDIMIENTO



Años de permanencia en el mismo trabajo

■ 1 a 3 años
 ■ 4 a 5 años
 ■ 5 a 10 años
 ■ > 10 años



COMPARATIVO SECTOR PÚBLICO, PRIVADO, EMPRENDIMIENTO

¿Cuál sería tu principal motivación para quedarte a trabajar en Asturias o irte de Asturias?

SECTOR PRIVADO

FACTORES "PUSH-PULL" ASTURIAS 2024

PULL	PUSH
1. Motivos personales (familia, amigos, pareja, etc.). 81,42 %	1. Proyección laboral. 83,40%
2. Naturaleza. 49,41%	2. Condiciones laborales 75,49 %
3. Clima. 42,29 %	3. Formación. 58,89 %

SECTOR PÚBLICO

FACTORES "PUSH-PULL" ASTURIAS 2024

PULL	PUSH
1. Motivos personales (familia, amigos, pareja, etc.). 89,56 %	1. Proyección laboral. 73,49 %
2. Naturaleza. 50,60 %	2. Condiciones laborales. 71,18 %
3. Clima. 40,56 %	3. Formación. 51,81 %

EMPRENDIMIENTO

FACTORES "PUSH-PULL" ASTURIAS 2024

PULL	PUSH
1. Motivos personales (familia, amigos, pareja, etc.). 79,63 %	1. Proyección laboral. 71,30 %
2. Naturaleza. 53,70 %	2. Condiciones laborales. 66,67 %
3. Clima. 44,44 %	3 y 4. Formación y Oferta cultural. 52,78 %

Una vez terminados tus estudios, en el plazo de doce meses, encontraré trabajo en Asturias...

Lo que quiero... **+ 51,77%**

Lo que pienso... **+ 44,66%**

Lo que quiero... **+ 65,86%**

Lo que pienso... **+ 37,35%**

Lo que quiero... **+ 54,63%**

Lo que pienso... **+ 46,30%**

COMPARATIVO SECTOR PÚBLICO, PRIVADO, EMPRENDIMIENTO

¿Qué factores son los más importantes para que una oferta laboral te resulte atractiva?

SECTOR PRIVADO



SECTOR PÚBLICO



EMPRENDIMIENTO



INDICE BARÓMETRO 2024



FACTORES PULL – PUSH 2024



RANKING FACTORES “PUSH-PULL” ASTURIAS 2024

PULL = 2023

PUSH = 2023

1. Motivos personales (familia, amigos, pareja, etc.)	1. Proyección laboral
2. Naturaleza	2. Condiciones laborales
3. Clima	3. Formación



RANKING FACTORES “PULL” OFERTA LABORAL 2024

2024

1. Buen ambiente de trabajo	=
2. Estabilidad, seguridad laboral	↑ 1
3. Retribución salarial	↓ 1
4. Conciliación con la vida personal	=
5. Aprendizaje y formación continua	=

BARÓMETRO INDICE ANUAL 2024

MEDIDAS Media (1-5)	2024	2023
Probablemente encontraré trabajo en Asturias	3,18 ↑	3,09
Me gustaría quedarme a trabajar en Asturias	3,63 ↑	3,55

CONCLUSIONES PRINCIPALES



- Un **41,48 %** querrían trabajar para el **sector privado**, un **40,82 %** quieren trabajar para el **sector público**; un **17,70 %** querrían **emprender**.
- Un **53,93 %** de los encuestados querrían permanecer **más de 10 años en el mismo trabajo**.
- Un 17,87 % de los encuestados quieren dedicarse al área de la **educación** y un 15,57 % al de la **ingeniería**.



- Un **84,75 %** de los estudiantes asturianos afirma que de irse de Asturias lo harían, **con preferencia a retornar**.
- A un **58,03 %** de los estudiantes asturianos universitarios les gustaría quedarse en Asturias 12 meses después de finalizar sus estudios.



- Un **28,53 %** de los estudiantes no creen que encontrarán trabajo en Asturias 12 meses después de finalizar sus estudios. Un **15,25%** de irse lo harían para no volver.



RANKING FACTORES “PULL” OFERTA LABORAL



- El **buen ambiente de trabajo** es el factor más valorado con una diferencia de más de 10 puntos por los jóvenes en una oferta laboral, por delante de la estabilidad y la retribución salarial.
- Los factores **estabilidad** y **retribución** son los siguientes factores más valorados **con un matiz diferencial en cuanto al género**. Las mujeres anteponen estabilidad a retribución y los hombres al revés.



- La **conciliación** en una oferta laboral es un factor relevante especialmente para las mujeres, estando a menos de medio punto del factor retribución.



- El género influye en las expectativas laborales de los jóvenes, valorando con diferente intensidad los factores pull de una oferta laboral

COMPARATIVO SECTOR PÚBLICO, PRIVADO, EMPRENDIMIENTO



- El **género** influye en las preferencias sobre el **sector laboral de destino**.
- Las expectativas más altas de encontrar empleo las tienen quienes quieren emprender, mientras que las expectativas más bajas de encontrar empleo se encuentran en quienes quieren trabajar para el sector público.



- El factor **retribución salarial** adquiere gran relevancia (60,47 %) para quienes quieren trabajar para el **sector privado**.
- **Estabilidad, seguridad** (61,45%) y Conciliación (49%), son muy importantes para quienes quieren trabajar en el **sector público**.
- Aunque la elección de permanencia en un mismo trabajo es mayor para los proyectos de más de 10 años, **el sector privado y emprendimiento** también optan por **proyectos de 4 a 5 años**. Podemos interpretar que existe mayor disposición a la rotación en estos sectores.