

OBSERVATORIO de **LA EMIGRACIÓN ASTURIANA**



LIBRO BLANCO LA EMIGRACIÓN ASTURIANA



OBSERVATORIO de
LA EMIGRACIÓN ASTURIANA

LIBRO BLANCO LA EMIGRACIÓN ASTURIANA

Dep. Legal: AS 03377-2022

Actividad subvencionada por el Gobierno del Principado de Asturias



INTRODUCCIÓN

INTRODUCCIÓN

Este trabajo presenta un análisis de la emigración asturiana actual a través de cinco capítulos que se desarrollan comenzando con un profundo análisis bibliográfico de la literatura reciente sobre la emigración en artículos científicos de la base de datos SCOPUS, para adentrarse en un análisis comparativo y evolutivo de la emigración asturiana con el resto de las comunidades autónomas y un desarrollo de sus principales características desde un punto de vista puramente estadístico.

El presente Libro en su tercer apartado nos permite observar y comprender más de cerca las políticas de la emigración, los planes de retorno y las políticas regionales con los presupuestos destinados a la emigración desarrollados tanto por el Gobierno Central como por un grupo de Comunidades Autónomas con mayor volumen de población en el exterior y planes de retorno de ejecución reciente.

La encuesta realizada por Compromiso Asturias XXI en los meses de octubre a noviembre de 2022 presenta un análisis de la emigración asturiana con 1.556 respuestas que permiten conocer los motivos de la emigración, la situación en el país o ciudad de residencia actual o de las perspectivas de futuro, entre otras cuestiones.

Finalmente, encontramos un último apartado con las conclusiones preliminares y algunas propuestas que realizamos desde nuestro grupo del Think Tank de emigración que pueden tener aplicación en las futuras políticas de emigración en un contexto de cambios, continua movilidad de las personas desde espacios geográficos más despoblados, pérdida de población y aumento de la emigración.

AGRADECIMIENTOS

AGRADECIMIENTOS

Desde Compromiso Asturias XXI agradecemos la colaboración de todas las personas y organizaciones que nos han prestado su inestimable ayuda para la realización de este Libro. Este trabajo no hubiera sido posible sin su generosa colaboración.

Pedimos disculpas a aquellos a quien sin duda hemos omitido y agradecemos asimismo a aquellos que han declinado aparecer por deseo expreso.

Nuestro agradecimiento muy especial a la Dirección General de Emigración del Principado de Asturias y a su Directora de Emigración, Dña. Begoña Serrano Ortega y a Dña. Beatriz Coto Rodríguez, Directora de la Agencia Asturiana de Cooperación al Desarrollo por haber puesto a nuestra disposición los recursos necesarios para realizar este proyecto.

Fue un enorme placer encontrarnos en este camino a profesionales como Ramiro Lomba, Director General del SADEI con su magnífico equipo de trabajo siempre dispuestos a escucharnos y colaborar compartiendo información.

Un lujo contar con nuestro Partner el Clúster TIC de Asturias y nuestros socios colaboradores, Patricio Arias y Enrique Jaimez, facilitando en todo momento la buena puesta en marcha de la encuesta en formato digital y dedicándonos de forma totalmente altruista su tiempo y conocimiento que sin duda han sido fundamentales en la digitalización de la encuesta.

Gracias por la difusión de la encuesta a quienes colaboraron con nosotros desde los medios de comunicación asturianos, especialmente La Nueva España y El Comercio, así como a otras organizaciones: La Universidad de Oviedo, Asturias Power, los Centros Asturianos y New North.



Aprovechamos este espacio para presentar a los socios y socias colaboradores de Compromiso Asturias XXI que forman parte del Think Tank de Emigración. Gracias por su generosidad ya que con su tiempo y dedicación contribuyeron a aportar valor a este trabajo a través de varias sesiones de grupo y muy especialmente para el diseño de la encuesta que fue respondida en su totalidad por 1.556 asturianos y asturianas repartidos por todos los rincones del planeta.

TT Emigración: Adrián Cardalda, Reyes Ceñal, Diego de la Hoz, Elena Liqueste, Guillermo Martínez, Ignacio Escotec, Isabel Pumares, Leticia Fernández, Marcos Pérez y Rubén Bernardo.



A todos los socios colaboradores, asociados corporativos y partners de Compromiso Asturias por contribuir a sostener la actividad de la asociación y así mejorar el desarrollo de la región.

Nuestro saludo y más sincero homenaje a todos los encuestados y a todos los asturianos y asturianas residan aquí o allá, todos incluidos en este Libro Blanco de la Emigración Asturiana.

SUMARIO

INTRODUCCIÓN	4
AGRADECIMIENTOS	6
REVISIÓN BIBLIOGRÁFICA SOBRE LA EMIGRACIÓN	11
La emigración mundial en los tiempos de la globalización	12
La nueva emigración en España	17
Características de la emigración española	23
Aspiraciones migratorias de la juventud europea en tiempos de crisis	29
El retorno de la emigración y sus beneficios.....	32
Mercado laboral en España y retorno	38
OBSERVATORIO DE LA EMIGRACIÓN, LA PERSPECTIVA ASTURIANA	45
Fuentes de información estadística sobre emigración: DATOS sobre residentes en España y en el extranjero	46
La emigración asturiana	49
Emigración asturiana y Ciudadanía en el exterior	50
Población asturiana residente en el extranjero	52
Población asturiana residente en el extranjero de primera generación (nacida en España en lugar de nacionalizada)	63
Población asturiana residente en otras comunidades autónomas	79

POLÍTICAS DE LA EMIGRACIÓN, NUEVOS TIEMPOS NUEVOS RUMBOS 83

Emigración y diáspora. Planes y políticas	84
Plan de retorno: Medidas, el presupuesto y la puesta en marcha	85
Políticas autonómicas para el retorno	90
Programas de emigración y presupuestos en el Principado de Asturias.....	92

ANÁLISIS DE LA EMIGRACIÓN ASTURIANA 95

Encuesta sobre la emigración asturiana: Objetivos.....	96
Metodología y consideraciones previas	97

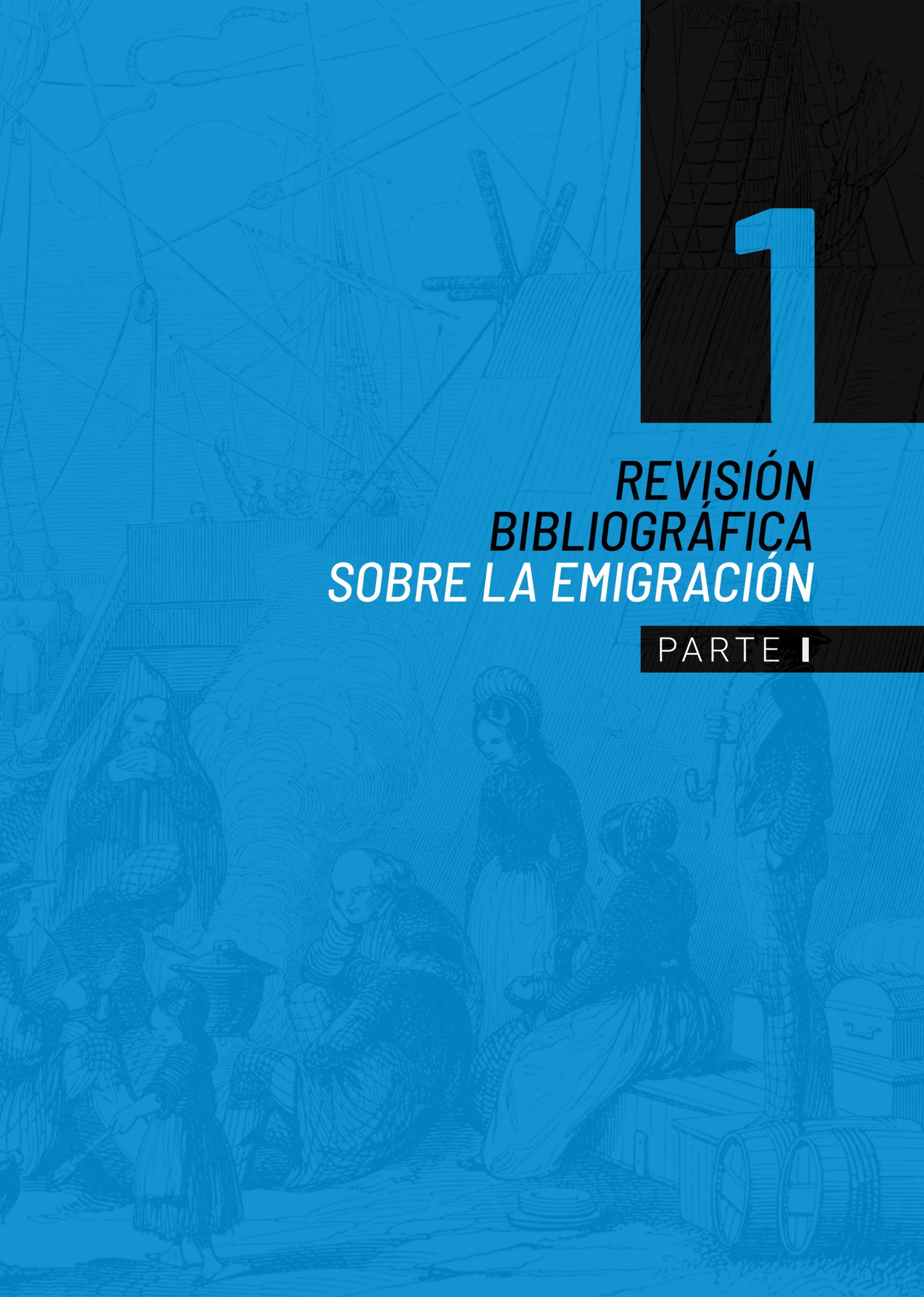
CONCLUSIONES PRELIMINARES Y PRÓXIMOS PASOS111

ANEXO I. CUADROS, TABLAS, GRÁFICOS E IMÁGENES.	114
BIBLIOGRAFÍA.....	118



“La migración siempre ha estado con nosotros...el cambio climático, la demografía, la inestabilidad, las crecientes desigualdades y las aspiraciones de una vida mejor, así como las necesidades insatisfechas del mercado laboral, indican que la migración va a continuar con nosotros”.

António Guterres
(secretario general de las Naciones
Unidas desde 2017-actualidad)

The background features a detailed line drawing of an emigration scene. In the upper left, a large sailing ship is visible with several figures on its deck. The lower portion of the image shows a group of people, including men, women, and children, gathered around stacks of trunks and barrels. One man is seated on a trunk, looking thoughtful, while others stand nearby. The entire scene is rendered in a light blue tone against a dark blue background.

1

REVISIÓN BIBLIOGRÁFICA SOBRE LA EMIGRACIÓN

PARTE I

LA EMIGRACIÓN MUNDIAL EN LOS TIEMPOS DE LA GLOBALIZACIÓN

Los datos y fuentes oficiales de información muestran cómo la emigración se ha ido incrementando a la par que evolucionando de forma intensa en las últimas dos décadas. De acuerdo con los datos oficiales de Naciones Unidas (International Data, s. f.) había alrededor de 281 millones de emigrantes internacionales en 2020, lo que equivale a un 3,6% de la población mundial. Aunque el tamaño de la migración mundial es pequeño en relación con la población global, se percibe un incremento importante a medida que nos adentramos en la era de la globalización (CUADRO 1). Esto muestra una tendencia que merece la pena analizar en su contexto socioeconómico y político.

CUADRO 1
EVOLUCIÓN MIGRACIÓN INTERNACIONAL 1980-2020

2020	3,6%
2013	3,2%
2000	2,8%
1990	2,9%
1980	2,2%

Fuente: *International Migration Report, United Nations*

Los factores de la globalización socioeconómica que se consideran relevantes según el manual sobre emigración reciente "Migración y Globalización" (Triandafyllidou, 2018) son:

- ▶ La integración de la economía mundial.
- ▶ El rápido crecimiento del comercio internacional.
- ▶ Y el progreso de la digitalización económica.

Todos ellos intensifican las interconexiones y facilitan el flujo de información, bienes, servicios, capital y



materias primas. De esta forma se impacta directamente en la vida económica y social en las diferentes regiones del mundo.

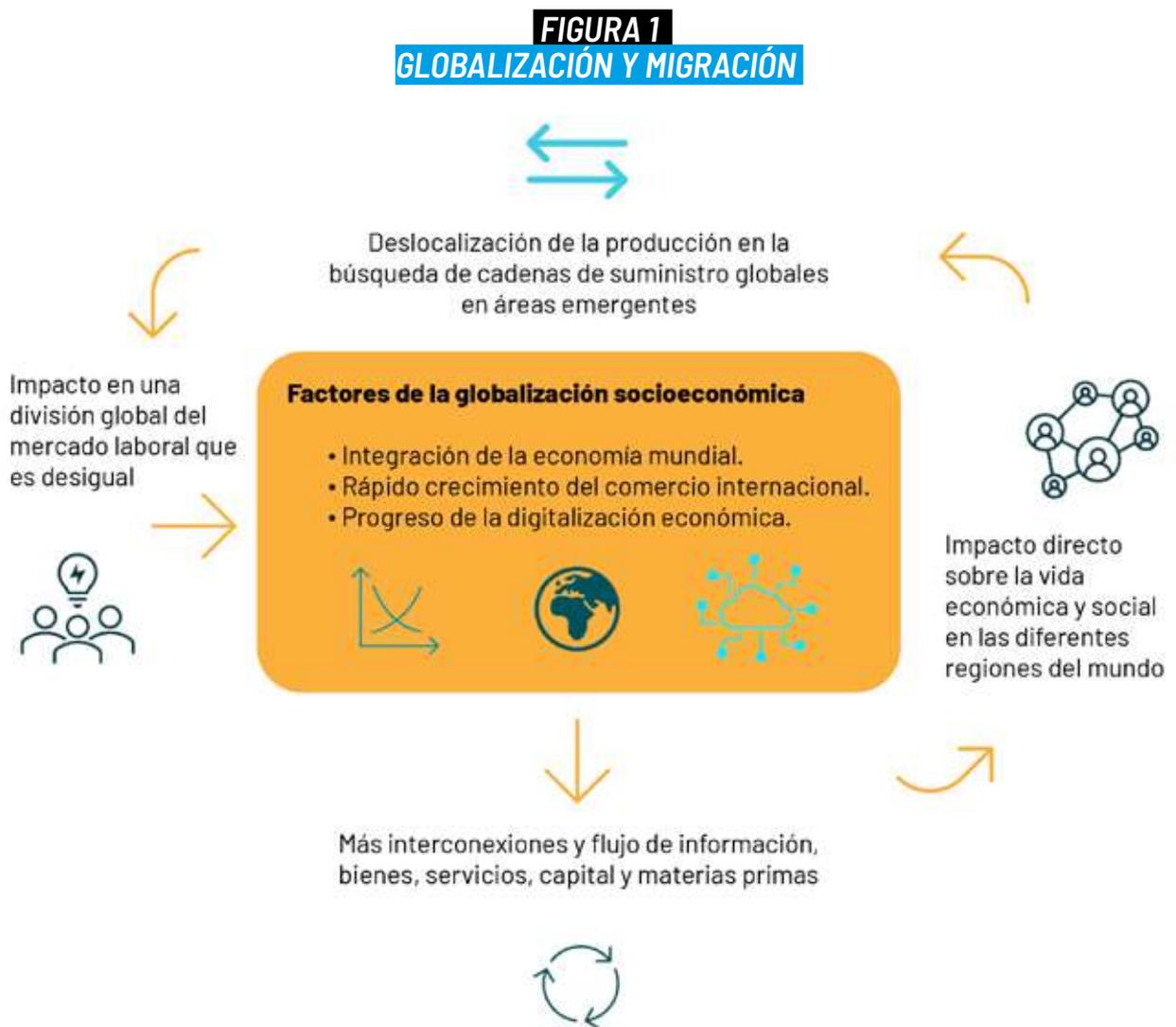
Mientras las zonas más desarrolladas se integran en esta rueda de comercio internacional, estas regiones experimentan tanto las ventajas como las desventajas de la economía global.

La **producción se deslocaliza** de unas zonas a otras en una búsqueda de cadenas de suministro globales en áreas emergentes. De esta forma las cadenas de bienes y servicios aumentan y se diversifican tanto en las regiones desarrolladas como en aquellas en desarrollo, impactando en el mercado laboral que es desigual. Las empresas locales deben competir integrándose en redes de producción más largas con los negocios de conglomerados multinacionales. Esta reestructuración socioeconómica crea puestos de trabajo y servicios en las fábricas en países en desarrollo con menos prosperidad económica, pero también provoca la expulsión de sus propiedades y profesiones a los residentes en estas regiones.

La **integración global** de la economía actual también influye en la naturaleza y la competitividad creciente dentro y fuera de los diferentes sectores productivos, lo que socava la capacidad de los estados de regular los mercados laborales y mantener el bienestar de sus trabajadores. Además, esta situación alimenta a su vez el fenómeno por el que los **avances tecnológicos** aceleran una era de competitividad para la industria y la conducen aún más lejos hacia una investigación con la visión de desarrollo de nuevas tecnologías y un incremento de la productividad y el crecimiento.

Estos cambios que ocurren en el campo económico tienen importantes repercusiones en la sociedad y en la política. Pueden impulsar el crecimiento y desarrollo económico y también provocan desigualdades socioeconómicas y a menudo generan riesgos medioambientales. La transformación social impulsada por la reestructuración de la economía o de los sistemas de producción locales y regionales no solo modifica las jerarquías sociales y económicas sino que influye en los valores y en los estilos de vida de las personas.

Estas transformaciones sociales (FIGURA 1) inducidas e intensificadas por el proceso de globalización son a menudo los conductores de la creciente migración internacional. Son las que intensifican los agravios y las oportunidades que lleva a las personas a buscar nuevas y mejores oportunidades de trabajo y de bienestar en otras tierras, mientras que mejoran las comunicaciones y las conexiones para la movilidad de las personas.



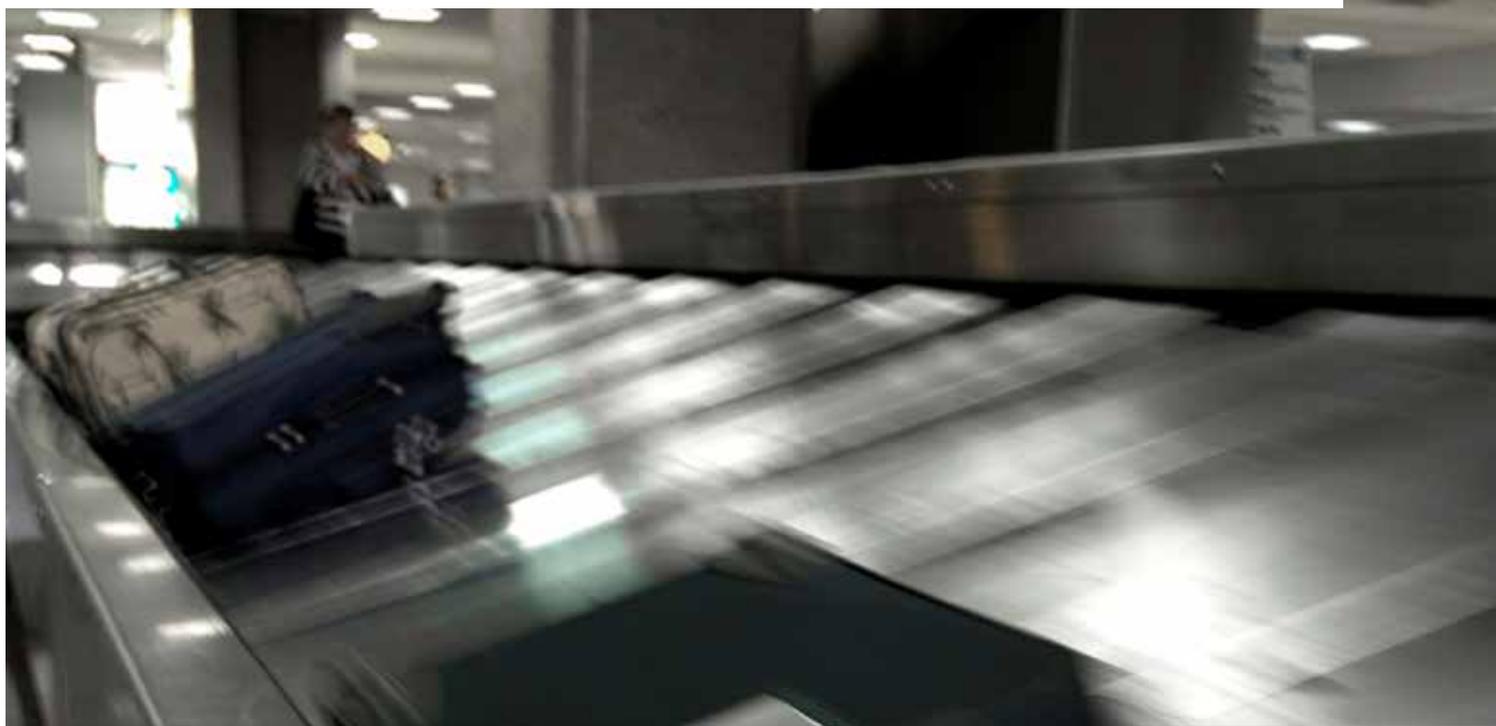
FUENTE: Elaboración propia a partir de Manual de emigración y globalización (Triandafyllidou, 2018)

PARTE I REVISIÓN BIBLIOGRÁFICA SOBRE LA EMIGRACIÓN

-Mensajes clave del departamento europeo de asuntos económicos y sociales de Naciones Unidas

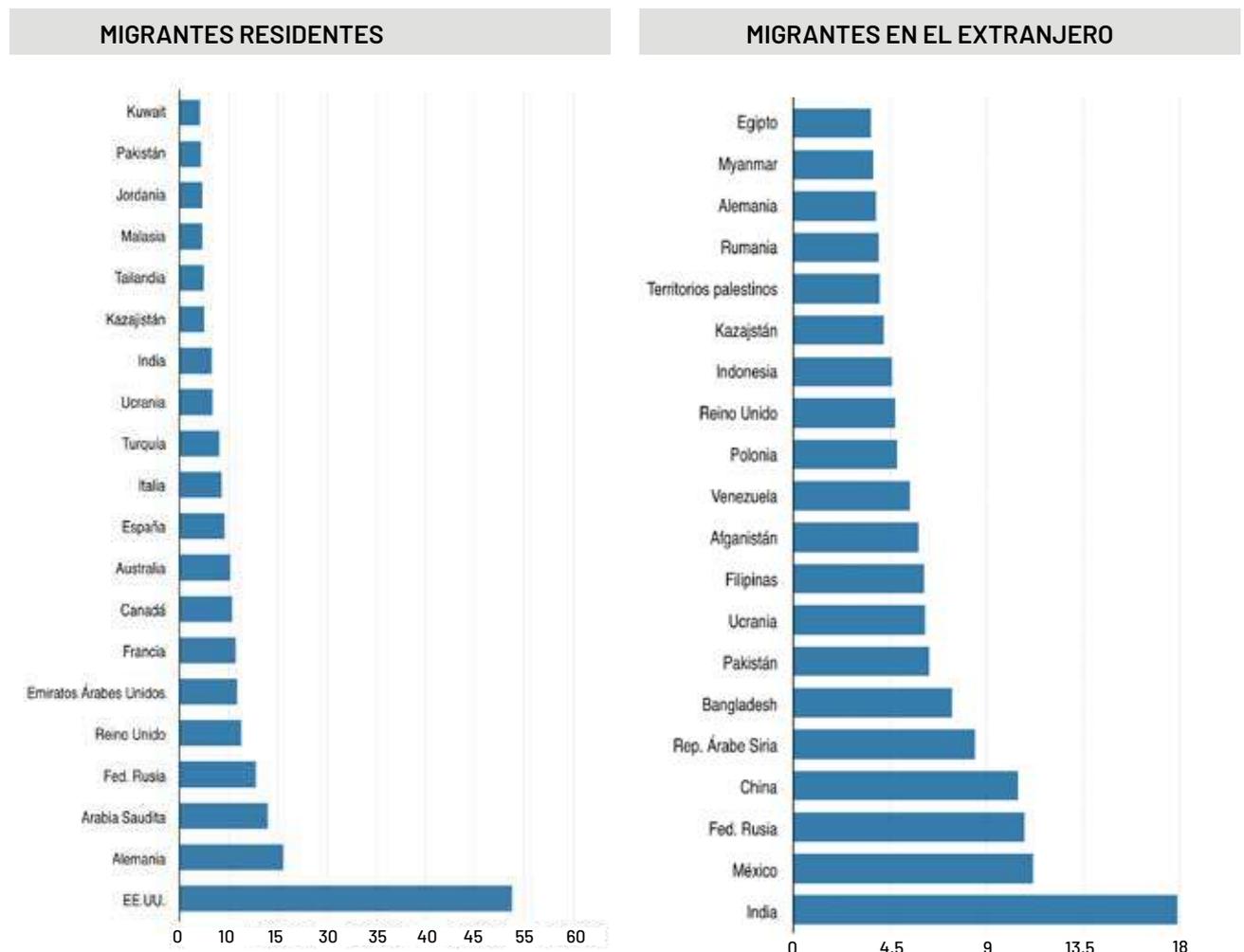
Para completar la visión de la migración de forma global y actualizada en este apartado incorporamos los diez mensajes clave que el departamento europeo de asuntos económicos y sociales de Naciones Unidas en 2019 (UN DESA) lanzó para visibilizar lo que muestran los datos sobre emigración en el mundo.

1. El número de emigrantes internacionales en el mundo en 2019 alcanzó los 271 millones con respecto a los 221 en 2010.
2. El número global de emigrantes internacionales ha crecido más rápido que la población mundial.
3. Los desplazamientos forzados a través de las fronteras internacionales han seguido aumentando.
4. La mayoría de los migrantes del mundo viven en un número relativamente pequeño de países.
5. Más de dos quintas partes de todos los migrantes internacionales en todo el mundo en 2019 habían nacido en Europa (61 millones) o en Asia Central y Meridional (50 millones).
6. La mayoría de los migrantes internacionales se mueven entre países ubicados dentro de la misma región.
7. Un tercio de todos los migrantes internacionales se originan en solo diez países.
8. En 2019, las mujeres representan algo menos de la mitad de todos los migrantes internacionales.
9. Uno de cada siete migrantes internacionales tiene menos de 20 años.
10. Tres de cada cuatro migrantes internacionales están en edad de trabajar (20-64 años).



Finalmente, tal y como recoge una reciente publicación (Organización Internacional para las Migraciones, 2020) los 20 principales países de destino y origen de los migrantes internacionales en 2020 se ven reflejados en el gráfico 1, corroborando varios de los mensajes clave de naciones Unidas.

GRÁFICO 1
LOS 20 PRINCIPALES PAÍSES DE DESTINO (IZQUIERDA)
Y DE ORIGEN (DERECHA) DE LOS MIGRANTES INTERNACIONALES
EN 2020 (EN MILLONES)



FUENTE: Informe sobre Migraciones en el mundo 2022. DAES 2021 de las Naciones Unidas (consultado el 18 de junio de 2022)

LA NUEVA EMIGRACIÓN EN ESPAÑA

Las migraciones en España han evolucionado en las últimas dos décadas a la par que se producían cambios intensos en el panorama socioeconómico de nuestro país.

Como hemos relatado en el título de este apartado vamos a centrar la mayor parte de nuestro foco hacia la emigración en España. Se trata de una nueva emigración, protagonizada por españoles con perfiles socioculturales y laborales muy diferentes a los de aquellos que abandonaron el país entre la segunda mitad del siglo pasado y la crisis del petróleo de 1973. La universalización de la educación obligatoria y el mayor acceso a la universidad por un elevado número de ciudadanos, además de los cambios en las estructuras productivas en nuestro país explican estas diferencias. Además, como se indica en un estudio reciente (Alba Monteserin y Fernández Asperilla, 2015), la nueva emigración está formada por personas con niveles de formación medios y altos (debido a la democratización del acceso a la Universidad), a menudo cuentan con ciertas nociones de un idioma extranjero y experiencia laboral previa. El grueso de las salidas de españoles en esta nueva época (después de la crisis financiera de 2008) está protagonizado principalmente por personas entre 30 y 40 años

Si los primeros años del siglo XXI se habían caracterizado por unos flujos de inmigración cuantiosos que alcanzan su punto álgido en el año 2007, a partir de este momento los volúmenes de llegadas se reducen considerablemente y comienza a aumentar la magnitud de los flujos de emigración, llevando al saldo migratorio a valores que apenas contribuyen al crecimiento demográfico.

A raíz de esta situación y sus efectos un artículo reciente centrado en la emigración española en Alemania (Pérez-Caramés, A., 2017) determina dos líneas de investigación que se han desarrollado en estos últimos años: una centrada en el análisis sociodemográfico de las nuevas corrientes, describiendo así su magnitud, perfil y características (Herm y Poulain, 2012; Bertoli et al., 2013; Glynn, 2014; Recchi y Salamóska, 2015; e incluso incidiendo ya en el retorno de esta emigración, como Domingo y Blanes, 2016), y otra que podríamos denominar de corte socio estructural, enfocada específicamente hacia la emigra-



*La nueva emigración
está formada por
personas con niveles
de formación medios
y altos, a menudo
cuentan con ciertas
nociones de un idioma
extranjero y experiencia
laboral previa”.*

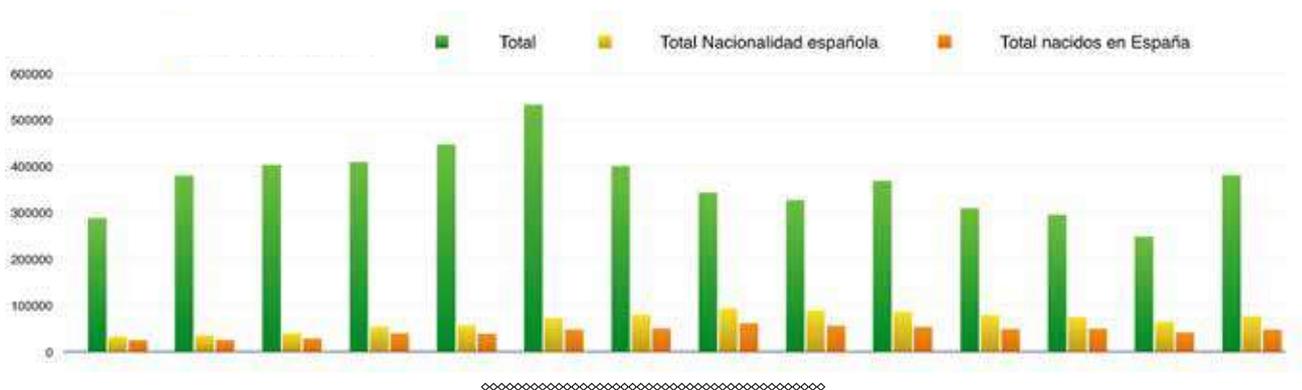
ción joven y cualificada (Lester, 2012; Triandafyllidou y Gropas, 2014; Triandafyllidou e Isaakyan, 2016) y sus motivaciones para la emigración (Bygnes, 2015).

La crisis económica de 2008 resultó determinante en la intención de emigrar al extranjero por parte de la población española, lo cual se plasmó unos años después del estallido de la crisis financiera (GRÁFICO 2). La emigración al extranjero alcanza su mayor pico en 2013. Una vez que comenzó la recuperación económica en 2014, el número de españoles de nacionalidad emigrados comenzaron a disminuir en 2016 de forma escalonada (TABLA 1). Aun así, en 2020, el año de la pandemia, se registraron en España salidas de 65.429 españoles al exterior, cifra que prácticamente duplica las salidas del año 2008 (época previa a la explosión migratoria tras la crisis financiera).

TABLA 1
FLUJO DE EMIGRACIÓN EXTERIOR EN ESPAÑA 2008-2021

FLUJO DE EMIGRACIÓN EXTERIOR	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Total	288.432	380.118	403.379	409.034	446.606	532.303	400.430	343.875	327.325	368.860	309.526	296.248	248.561	381.724
Total Nacionalidad española	33.505	35.990	40.157	55.472	57.267	73.329	80.441	94.645	89.825	86.827	79.260	76.092	65.429	77.117
Total nacidos en España	25.479	26.352	29.220	40.184	38.778	48.136	51.267	61.556	56.572	54.251	49.508	50.177	41.900	48.215

GRÁFICO 2
FLUJO DE EMIGRACIÓN EXTERIOR EN ESPAÑA 2008-2021



FUENTE: Flujo de emigración exterior en España 2008-2021. INE

En cuanto a los países preferidos por los españoles de nacionalidad para emigrar (TABLA 2), la UE representa el destino elegido por más de 388.000 españoles entre los años 2008 y 2020, mientras que América representa el destino escogido por más de 343.000 españoles de nacionalidad entre 2008 y 2020. África, Asia y Oceanía son continentes con cifras mucho más modestas en elección de destino por españoles de nacionalidad como muestra el cuadro.

TABLA 2
FLUJO DE EMIGRACIÓN DE ESPAÑOLES DE NACIONALIDAD Y PAÍS DE DESTINO

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2008-2020
UE	22.022	42.214	41.023	43.973	41.138	40.316	34.612	29.291	23.491	23.827	16.969	14.902	14.929	388.707
Reino Unido	14.695	17.919	17.455	18.934	13.364	11.824	9.806	7.620	6.574	7.148	4.890	4.148	4.033	138.410
Francia	8.815	9.210	9.515	10.308	9.711	9.543	8.334	7.217	5.521	5.063	3.903	3.094	3.281	93.515
Alemania	5.215	6.191	6.199	6.835	8.981	9.135	7.863	6.533	4.539	4.260	2.726	2.279	2.383	73.139
Suiza	3.034	2.913	3.153	3.664	4.187	4.608	3.402	3.476	3.040	2.889	2.068	1.333	1.370	39.137
Bélgica	1.931	1.850	1.975	1.988	2.199	2.820	2.588	2.501	2.417	2.273	1.656	1.472	1.131	26.801
Países Bajos	1.233	1.496	1.298	1.211	1.425	1.425	1.355	1.079	881	1.018	665	618	831	14.535
Italia	901	872	890	885	1.129	990	936	966	853	1.007	860	1.150	943	12.382
Irlanda	887	999	805	765	822	951	733	600	450	552	451	445	504	8.964
Portugal	635	668	603	553	605	540	535	466	544	648	540	465	504	7.306
Suecia	473	668	530	564	711	673	577	541	339	419	314	217	240	6.266
Noruega	433	441	412	477	615	570	500	402	297	293	163	154	153	4.910
Dinamarca	332	497	322	333	386	538	251	220	168	151	174	158	141	3.671
África	1.397	1.626	1.925	1.849	1.889	1.978	1.729	1.814	1.670	2.137	1.743	1.826	1.570	23.153
Marruecos	622	633	882	828	791	806	778	730	728	887	708	799	628	9.820
Guinea Ecuatorial	244	272	378	369	288	197	241	352	232	293	241	249	185	3.541
América	19.849	24.557	28.551	32.157	36.700	41.122	35.684	33.974	25.020	22.058	16.106	15.133	12.896	343.807
EE.UU.	5.550	6.161	7.004	7.811	8.714	8.837	6.496	5.343	4.068	4.652	3.556	3.560	3.680	75.432
Ecuador	2.394	3.210	4.399	5.423	5.945	7.416	7.914	9.323	6.519	3.718	2.064	1.338	581	60.244
Argentina	1.307	1.854	1.976	2.042	2.100	2.271	2.111	2.476	2.182	2.529	2.155	2.382	1.806	27.191
Colombia	1.643	2.214	2.608	3.000	3.328	3.506	3.856	2.946	1.544	608	517	458	591	26.819
Venezuela	1.220	1.213	1.579	1.542	1.793	2.242	2.634	2.952	2.308	2.137	1.770	1.424	1.229	24.043
México	1.186	1.534	1.783	2.072	2.956	2.864	854	566	800	888	640	796	778	17.717
Perú	772	1.152	1.241	1.514	1.634	2.236	1.785	1.456	1.168	910	555	518	428	15.369
Chile	497	769	1.012	1.165	1.592	2.301	1.941	1.721	1.045	991	605	473	540	14.652
Brasil	499	675	839	1.041	1.155	1.693	1.605	1.554	1.220	1.277	944	790	512	13.804
Rep. Dominicana	1.286	1.216	1.553	1.746	1.801	1.577	730	768	763	677	543	530	404	13.594
Bolivia	722	843	936	1.377	1.590	1.662	1.558	952	697	676	462	498	217	12.190
Uruguay	412	450	513	554	689	868	855	739	531	464	490	603	310	7.478
Cuba	583	765	812	681	692	714	685	548	364	438	455	338	398	7.473
Canadá	364	517	505	515	600	604	529	595	571	572	310	362	194	6.238
Paraguay	277	353	271	283	407	480	331	276	167	167	93	92	77	3.274
Asia	2.781	3.051	2.930	3.519	3.934	4.699	3.594	3.380	2.771	3.279	2.116	1.958	1.888	39.900
China	496	527	497	588	707	772	735	759	711	946	592	476	482	8.288
Filipinas	122	179	97	166	152	174	149	136	140	139	153	111	129	1.847
Oceanía	794	970	860	815	918	946	714	663	602	522	492	344	374	9.014

FUENTE: elaboración propia desde INE. Se muestran datos de países > 100 residentes españoles

-Emigración hacia el continente americano

En América los países preferidos para emigrar en el año 2020 (CUADRO 3) por los españoles de nacionalidad son principalmente: EE. UU., Argentina, Venezuela y México.

Como prueba del interés en el análisis de la emigración española cualificada a este continente, destacamos el reciente estudio (Rodríguez-Fariñas et al., 2016) que analiza este fenómeno hacia México. México vive desde 2008 una tercera oleada de emigrantes españoles. En dicho estudio se construye el perfil del nuevo emigrante español hacia México como el de una persona joven, mayoritariamente varón y de 25 a 44 años, que procede principalmente de Andalucía, Madrid y Cataluña y que reside mayoritariamente en el Distrito Federal y en los Estados de Jalisco y Puebla, que no está casado legalmente y que se encuentra altamente cualificado con estudios universitarios, muchos de ellos de posgrado.

Los nuevos emigrantes españoles llegan a México expulsados por la situación de crisis económica prolongada que padece España desde 2008 y atraídos por las oportunidades de empleo y de adquisición de experiencia profesional que ofrece este país.

También contribuyen a dicha migración tres elementos clave: la existencia de un sistema migratorio entre España y México basado en lazos familiares con otros españoles residentes en México, muchos de ellos como consecuencia de las dos anteriores oleadas migratorias (los viejos emigrantes y sus descendientes); además de la existencia de una lengua y una cultura común.

Respecto de sus perspectivas de futuro son más los nuevos emigrantes españoles que pretenden permanecer en México de forma indefinida, que los que se plantean reemigrar a otros países y que los que sí consideran el retorno como una opción a medio plazo.

-La emigración hacia Europa

Dentro del continente europeo destacan ciertos países como preferentes a la hora de emigrar por los españoles de nacionalidad y así lo vemos entre los años 2008 y 2020 recogido en el Cuadro 3 y por este orden: Reino Unido, Francia, Alemania, Suiza y Bélgica.

Vamos a nombrar algunos aspectos relevantes recogidos en varios estudios que analizan el fenómeno migratorio desde España a algunos de estos países que los datos cuantitativos nos muestran como prioritarios.

En este sentido, estudios recientes sobre la emigración desde España a Francia (Capote Lama & Fernández Suárez, 2021) apuntan a que existe una tentativa de homogeneizar el análisis de la nueva emigración y querer circunscribirla a jóvenes de alta cualificación, haciéndose necesarias más investigaciones que indaguen en la diversidad y heterogeneidad de perfiles que están detrás de las salidas del país. Otro estudio reciente sobre la emigración desde España a Alemania y Reino Unido (Vázquez Silva et al., 2021) pone el foco en la subjetividad e identidad migrante, resaltando su carácter cambiante y estratégico de acuerdo con los proyectos que desarrollan los/as emigrantes en los países de destino. Otro trabajo reciente (Seoane-Pérez et al., 2020) sobre el sector profesional específico de la investigación y, más concretamente en el ámbito académico, apunta en sus conclusiones sobre las dificultades para retener y atraer talento la existencia del problema de la endogamia y la ausencia de salarios competitivos comunes a toda la universidad española y que merecen la calificación de sistémicos.

PARTE I REVISIÓN BIBLIOGRÁFICA SOBRE LA EMIGRACIÓN

Las investigaciones sobre la nueva emigración española realizadas recientemente (Pérez-Caramés, 2021) parecen apuntar a la necesidad de ampliar el foco en el análisis de este fenómeno, para atender a realidades, situaciones y procesos que desbordan la imagen construida de una diáspora de la juventud española cualificada. A esto hay que sumar las dificultades y carencias de las fuentes estadísticas españolas para poder alcanzar una cuantificación y descripción precisa de esta nueva ola y a la necesidad de abordar la complejidad de flujos y perfiles que se engloban en las salidas desde España.

Según la Estadística de Migraciones (EM) entre 2008 y 2013 se han producido cerca de trescientas mil emigraciones de españoles al extranjero. La mitad de estas ha tenido como destino países de Europa, en su gran mayoría de la Unión Europea (47%) y de la Asociación Europea de Libre Comercio (AELC-EFTA). Los análisis sobre la materia nos inducen, sin embargo, a pensar que la magnitud del flujo migratorio de españoles a Europa es muy superior a la que indican las estadísticas españolas, y también algo diferente la estructura demográfica de sus protagonistas.

En definitiva, la falta de análisis comparativos entre la diversidad de países de destino de la nueva emigración y la diferencia de perfiles estudiados no permite certificar que exista un comportamiento homogéneo por parte de las nuevas diásporas, más bien estos estudios indican que se da una complejidad enorme acerca de esta cuestión que requiere un análisis de mayor amplitud.

Nos encontramos pues con dinámicas migratorias más complejas, debido a la heterogeneidad de perfiles y procesos observada e indicada en los resultados de las investigaciones observadas en recientes estudios. Lo que nos hace reflexionar sobre el desarrollo de propuestas que permitan una relación flexible y la creación de nuevas formas de asociacionismo y activismo para estas nuevas diásporas.



-La movilidad interior como fenómeno estudiado en los últimos años

Asimismo, otros estudios también destacan un fenómeno de movilidad interior o emigración interna entre jóvenes oriundos principalmente de las regiones del interior de la península y del Cantábrico, denominándolo fuga de talento local como consecuencia de la sobre cualificación en sus territorios de origen (González-Leonardo, 2020).

Los niveles de movilidad interna teniendo en cuenta determinados perfiles, nivel de estudios o lugar de origen son considerables en ciertos colectivos de personas naturales de determinadas comunidades autónomas, como sucede en la emigración de titulados universitarios desde Castilla y León hacia Madrid (González-Leonardo y López-Gay, 2019a, 2019b).

Una parte considerable de los jóvenes oriundos de provincias con una oferta de titulaciones limitada se desplaza para cursar estudios superiores, y esto tiene una incidencia significativa en el hecho de residir en un territorio distinto al de nacimiento con posterioridad.

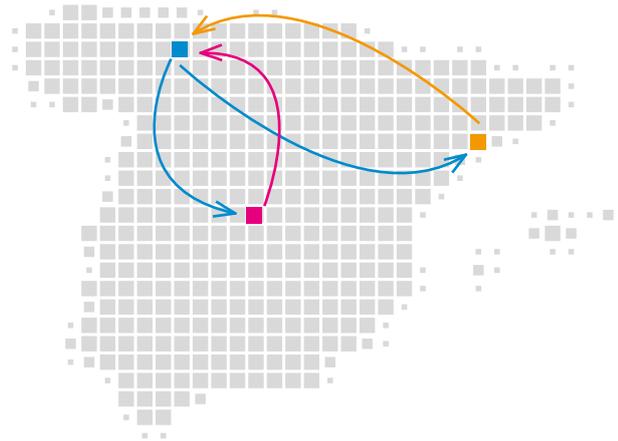
En el estudio de (González-Leonardo, 2020) se observa cómo existen territorios en España (Ej. Castilla y León) con un tejido productivo que acusa un fuerte déficit de actividades tecnológicas y puestos de trabajo cualificados, que, junto a un elevado nivel educativo de los jóvenes, se traduce en un marcado desajuste entre el perfil formativo de la población y la oferta laboral, lo que genera elevados niveles de sobre cualificación y la fuga de graduados universitarios (González-Leonardo y López-Gay, 2019b). Mientras que Madrid se consolida como el principal receptor de población española con estudios universitarios a la vez que expulsa a aquellos con menores estudios por su menor capacidad adquisitiva y mayor coste de vida por efecto centrífugo. Esta dinámica pone de relieve la existencia de un modelo centro-periferia. La dinámica migratoria en España, atendiendo al nivel educativo, se configura por dos tipos dominantes de movilidad que dibujan la distribución territorial del capital humano a través de procesos de expulsión y atracción.

Por lo tanto, el fenómeno de movilidad interna debe ser parte clave de este estudio para comprender todos los factores que afectan a la atracción y retención del talento y que se postulan como causantes principales de los movimientos de la emigración.

-LECEX

Las cuestiones que suscita la emigración de españoles al extranjero por razones laborales, está regulada en el Estatuto de la Ciudadanía española en el exterior, aprobado por la Ley 40/2006, de 14 de diciembre (en adelante, LECEX).

Se considera la primera ley española que ha reconocido a la "comunidad emigrante española en el extranjero como un auténtico capital social". Ha tratado de dar respuesta a las demandas de los distintos sectores de la emigración, del exilio y de los retornados. Y, en concreto, indica la necesidad de establecer una "política integral de emigración y de retorno" para la salvaguardia de los derechos económicos y sociales de los emigrantes, exiliados y descendientes de ambos (Esteban De La Rosa, 2021b).



CARACTERÍSTICAS DE LA EMIGRACIÓN ESPAÑOLA

Continuando con nuestra investigación cuantitativa y en base a las estadísticas oficiales sobre el flujo de emigración de españoles, vamos a aproximarnos a ellos para conocer las características generales de la emigración desde España de sus nacionales.

-La edad

Si nos fijamos en las características de la edad de las personas emigradas de nacionalidad española en los últimos años, nos encontramos con que la franja de edad más elevada se encuentra entre los 30 y 39 años (TABLA 3), seguida de la edad de 20 a 29 años y el número de emigrados de 40 a 49 años ha sido muy significativo también entre los años 2015 y 2018, encontrando emigrados españoles de nacionalidad con datos más contenidos entre los 50 y 59 años.



-El sexo

En cuanto al sexo y sus efectos como factor influyente en la emigración, vemos en la siguiente imagen (TABLA 4) cómo la nueva emigración española del siglo XXI no se ve apenas afectada por este factor, rompiendo con tendencias de otras épocas en donde la emigración era un fenómeno principalmente masculino donde las mujeres tenían un papel secundario. Actualmente los datos reflejan un equilibrio casi idéntico en la emigración según el sexo. Este factor revela un dato de enorme importancia si tenemos en cuenta que, en épocas anteriores, muchas madres e hijos se quedaban en sus regiones de origen con el posible retorno del cabeza de familia. En esta nueva etapa la mujer adopta un rol principal lo que significa que su integración en el país de destino podría tener más impacto en situaciones de “no retorno”.

TABLA 4
FLUJO DE EMIGRACIÓN DE ESPAÑOLES DE NACIONALIDAD POR SEXO

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
HOMBRES Española													
Total	17.014	18.401	20.870	28.638	29.907	38.595	41.850	49.282	46.669	45.528	42.129	40.106	34.499
De 0 a 14 años	3.563	4.363	4.198	5.391	6.202	7.828	8.064	9.010	9.136	8.602	7.513	6.437	5.794
De 15 a 19 años	717	751	772	1.067	1.185	1.604	1.718	1.967	2.068	2.226	2.123	1.900	1.828
De 20 a 29 años	3.178	2.997	3.418	4.697	4.950	6.077	7.098	8.440	7.484	7.126	6.886	7.384	5.855
De 30 a 39 años	4.240	4.477	5.305	7.684	7.881	10.108	11.188	13.325	11.860	10.483	9.205	9.144	7.274
De 40 a 49 años	2.346	2.665	3.396	4.994	5.121	6.979	7.877	9.560	9.409	9.412	8.873	7.996	7.179
De 50 a 59 años	1.323	1.350	1.664	2.345	2.317	3.151	3.478	4.115	4.135	4.627	4.575	4.344	3.967
De 60 a 64 años	533	545	625	720	699	820	717	924	871	1.066	1.041	1.048	958
De 65 a 69 años	391	457	614	657	605	795	707	784	729	770	747	710	628
De 70 a más de 95	721	793	877	1.084	946	1.234	1.005	1.158	978	1.216	1.166	1.143	1.016
MUJERES Española													
Total	16.491	17.589	19.287	26.834	27.359	34.735	38.590	45.362	43.156	41.299	37.131	35.986	30.930
De 0 a 14 años	3.494	4.130	3.929	5.133	5.812	7.338	7.657	8.503	8.629	8.315	7.200	6.038	5.397
De 15 a 19 años	685	711	758	1.065	1.231	1.501	1.811	2.089	2.054	2.269	2.158	1.921	1.751
De 20 a 29 años	3.548	3.279	3.662	5.061	5.269	6.683	8.006	9.479	9.002	7.964	7.202	8.111	6.413
De 30 a 39 años	4.289	4.688	5.097	7.679	7.362	9.311	10.646	12.595	11.207	9.800	8.531	8.456	7.003
De 40 a 49 años	1.928	2.095	2.534	3.857	3.829	4.960	5.594	6.944	6.929	6.783	6.232	5.817	5.144
De 50 a 59 años	966	1.003	1.207	1.724	1.668	2.263	2.457	2.921	2.907	3.256	2.979	2.826	2.668
De 60 a 64 años	408	425	532	585	506	677	627	819	721	824	766	756	714
De 65 a 69 años	371	405	499	587	544	679	622	670	607	630	598	618	562
De 70 a más de 95	769	852	1.070	1.142	1.140	1.320	1.167	1.341	1.100	1.458	1.465	1.443	1.278

Source: Elaboración propia desde INE

Así lo recogen algunos artículos sobre esta cuestión: la creciente movilidad laboral y estudiantil dentro de la Unión Europea debemos remarcar que no es solo el resultado de la crisis financiera, pues la implementación del programa Erasmus, la internacionalización de las empresas y la facilidad de desplazamiento dentro del espacio Schengen también han tenido un papel importante en este proceso (Tremblay, 2002; Alaminos y Santacreu, 2010).

Un artículo reciente (González Enríquez, Carmen & Martínez Romera, José Pablo, 2018) compara la situación de los emigrantes cualificados españoles con la de los griegos, italianos y portugueses. Sus conclusiones enfatizan una mayor resistencia a la movilidad por parte de los emigrantes españoles quienes han salido del país en condiciones de mayor vulnerabilidad tras la crisis del 2008 y con menor capacidad de negociación, su integración en los países de destino es menos exitosa en términos de ocupación e ingresos, y su experiencia vital presenta más dificultades. Otro elemento relacionado con el capital humano, el conocimiento de otros idiomas juega en contra de los emigrantes originarios de España en comparación a otros países mediterráneos puesto que, al igual que el resto de los españoles, tienen un déficit en este terreno que les coloca en una posición de mayor debilidad en el mercado de trabajo del país de destino. La formación y, por tanto, el nivel de conocimientos de inglés en recién titulados superiores de España es entre bajo y muy bajo cuando los comparas con otros europeos (sin ir más lejos con Portugal). Esto sucede en el caso del Inglés, no digamos de francés o alemán.

Otro de los estudios analizados (Rodríguez-Puertas & Ainz, 2019) explica cómo tras la crisis financiera este dramático contexto empujó a miles de jóvenes (considerando edades de 16 a 34 años) a emigrar buscando superar el entorno inestable al que se vieron abocados en España, donde adaptaron sus proyectos vitales a trabajos y modos de vida precarios, sin poder alcanzar una identidad profesional consolidada que les permitiera desarrollar su propia vida. Podemos afirmar que la situación de partida en cuanto a la causa en la decisión de emigrar por opción (formación, desarrollo profesional, oportunidad laboral, etc.) o por obligación (crisis económica, necesidad emocional, etc.) produce un efecto directo en la percepción y estrategia de adaptación de los jóvenes a sus regiones destino.

En general los trabajos mencionados coinciden en señalar dos grupos de edad: el de las personas más jóvenes (de 25 a 29 años), cuya salida de España se ha interpretado en ocasiones como una continuidad del proceso formativo (Gómez-Frías et al., 2015), y el de las personas adultas jóvenes (de 30 a 39 años), que ya habían tenido una cierta trayectoria laboral en España, pero que han sufrido el impacto de la recesión de manera especialmente notable en un momento del ciclo vital que se consagra a la formación de las familias y a la consolidación del empleo.

Resumiendo, podemos afirmar por los datos analizados que el perfil fundamental de la emigración en España de sus nacionales presenta dos grupos por edades, por un lado, los jóvenes de 20 a 29 años (donde nos encontramos con una elevada movilidad por factores de formación, en este caso hablaríamos de estudiantes, y empleo principalmente) y el grupo de adultos entre 30 y 49 años que suelen ser perfiles universitarios que se desplazan por motivos laborales. El grupo de adultos de 50 a 59 años tampoco es desdeñable como grupo de emigrantes entre la población española. No se considera el sexo hoy en día un factor relevante, siendo un factor prácticamente equilibrado a la hora de emigrar.

Los estudios analizados (Moreno Mínguez, 2017; Rodríguez-Puertas & Ainz, 2019) sobre la emigración juvenil en España tras la crisis del 2008 apuntan que se trata de un fenómeno en muchos casos sobre dimensionado por los medios de comunicación y que se explica en parte como consecuencia de la escasa movilidad que ha caracterizado a la población española en las últimas décadas. Los datos ofrecen un incremento relativo del número de jóvenes que han salido del país tras la crisis, lo que no se corresponde con la alarma social generada por los medios. Si bien es cierto que analizándolo en conjunto con otros

factores que se están dando a la par que este: declive poblacional del colectivo de jóvenes, declive de la fecundidad y cambio de tendencia experimentado en la movilidad de los jóvenes españoles, estamos ante un nuevo escenario en el que los jóvenes son cada vez menos en la pirámide de población, en la población activa y en los censos electorales, lo que puede tener consecuencias en el diseño de las políticas de juventud y en la sostenibilidad del Estado de bienestar español. En el caso de Asturias en particular si incluimos en "emigración" el hecho de irse a otras regiones de España, la cuestión cobra unas dimensiones de importancia relevante.

En resumen, estamos ante un fenómeno social complejo y diverso, cuyas consecuencias inmediatas y a medio y largo plazo requieren disponer de una información mucho más actualizada y de calidad para ser correctamente evaluado y poder diseñar políticas públicas acordes con ese nuevo escenario social.

-Las nuevas tecnologías y la emigración

Las nuevas tecnologías e Internet contribuyen a reforzar el sistema migratorio, ya que optimizan y amplían la información y el acceso a redes sociales de españoles en el exterior. Existen grupos creados por Facebook que ofrecen información, tanto para españoles que acaban de llegar, como para aquellos que tienen intención de emigrar, y los nuevos emigrantes españoles en muchas ocasiones ayudan a otros españoles en su proceso migratorio. Desde estos grupos se realizan "quedadas" con la intención de afianzar lazos entre los españoles emigrados y participan en actos como nuevas formas de relacionarse y crear espacios flexibles de encuentro.



ASPIRACIONES MIGRATORIAS DE LA JUVENTUD EUROPEA EN TIEMPOS DE CRISIS

En los últimos años, la recesión económica mundial condujo a un aumento de los niveles de desempleo en la Unión Europea (UE). Los jóvenes se ven particularmente afectados, ya que la tasa de desempleo juvenil en España es la segunda mayor de la UE en la actualidad según los datos de Eurostat (TABLA 6). En el año 2021 este porcentaje representa el 27% (1 de cada 3 aproximadamente) para los jóvenes españoles entre 15 y 29 años, mientras la media europea se encuentra en el 13%. En la prensa popular, las crecientes tasas de desempleo juvenil se relacionan regularmente con la migración a otros países europeos, particularmente del sur hacia el noroeste de Europa. Una gran parte de estos nuevos flujos migratorios dentro de la UE consistiría en adultos jóvenes con educación terciaria que, en busca de una vida mejor, aceptan trabajos por debajo de sus cualificaciones educativas en el extranjero.

TABLA 6
TASA DE DESEMPLEO JUVENIL EN LA UE (15-29 AÑOS)

PAÍSES	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
GREECE	43,7	48,7	45	41,3	38,4	35,6	32,3	28,9	29,8	28,4
SPAIN	40,3	42,4	39,7	36,7	33,3	29,4	26,2	24,7	29,2	27
ITALY	25,4	29,8	31,6	29,9	28,4	26,7	24,8	22,4	22,1	22,3
SERBIA	42,3	41,5	37,2	34,4	29,8	26,7	24,5	21,5	20,5	20
SWEDEN	17,4	17,2	16,7	14,9	13,6	12,9	12,3	13,8	16,6	17,5
CROATIA	31,2	34,1	32,3	29,8	24,6	21,8	17,6	13,2	16,6	16,6
PORTUGAL	27,8	28,9	25,4	22,8	20,8	16,7	14,1	12,6	15,8	15,9
FRANCIA	17,7	18,5	18,9	18,9	18,4	16,9	16,4	15,2	15,5	14,6
CYPRUS	20,4	27,5	26,2	24,5	21,8	18,8	14,7	11,3	13,3	14,2
FINLAND	14,3	15,1	15,8	17,3	15,6	15,1	12,9	12,3	15,2	13,2
ROMANIA	15,4	15,8	15,6	14,5	13,1	11,7	10,1	10,2	11,6	13,1
EU-27 COUNTRIES	18,9	19,7	18,7	17,3	15,8	14,2	12,8	11,9	13,3	13
SLOVAKIA	24,1	24,3	21,3	17,6	15,5	13,3	11	9,7	12,3	12,9
BELGIUM	14,6	16,5	16,4	15,6	14,3	13,5	10,9	9,8	10,7	12,2
IRELAND	24,4	21,5	19,6	16,7	13,9	11,5	10,6	9,6	11,8	11,2
LATVIA	20,8	16,4	14,4	12,9	13,3	11,6	10,6	9,3	13,1	11,2
ESTONIA	15,4	13,8	11,5	9,5	10,4	8,3	7,6	7,7	12,8	10,9
BULGARIA	20,8	21,8	17,7	14,4	12,2	9,9	8,3	6,9	8,8	10,4

Fuente: Eurostat

La economía española sigue estando basada de forma casi principal en el sector servicios y en la construcción y, por ello, la mano de obra barata sigue siendo el principal empleo de los jóvenes, que, sin embargo, desean encontrar una ocupación que sea conforme con su formación (Esteban De La Rosa, 2021).

La Comisión Europea concede gran importancia a la movilidad de las personas dentro de la UE. Dicha movilidad sería beneficiosa para la competitividad de la Unión Europea y, por lo tanto, no sorprende que las barreras a la movilidad se eliminen cada vez más (Recchi y Favell 2009; Eichhorst, Hinte y Rinne 2013). La movilidad geográfica entre los estados miembros de la UE apuntaría a las disparidades del mercado laboral y tendría un efecto positivo en la economía europea, ya que las personas se mudarían dónde están los trabajos. De esta forma, una mano de obra móvil se considera vital tanto para que la integración económica tenga éxito como para que la UE conserve su competitividad económica entre las economías globales (Shore y Black 1994; Kahanec y Fabo 2013).

Otro reciente estudio (Moreno Mínguez, 2017) apunta las dos consecuencias del problema asociado con el desempleo estructural que sufre España. Por un lado, la reducida empleabilidad de los jóvenes descualificados y sin formación y por otro lado el desaprovechamiento del talento y de la inversión en capital humano (Moreno 2015). Los datos apuntan a que el sistema productivo español tiene problemas serios para absorber a trabajadores jóvenes formados y cualificados, lo que podría ser interpretado como una causa laboral y económica del crecimiento del flujo migratorio de los jóvenes españoles a partir del año 2008.

El vínculo entre las condiciones económicas y las intenciones migratorias es clásico en la literatura sobre migración internacional, centrándose en las diferencias económicas entre países en términos de salarios, desempleo y prosperidad económica como impulsores de la migración internacional, tal y como hemos analizado en la introducción a la migración en tiempos de globalización. Por lo tanto, las personas se mudarían de lugares con bajas oportunidades de empleo y salarios a países donde los salarios son más altos y hay más puestos de trabajo disponibles. Algunos estudios recientes sobre adultos jóvenes proporcionan evidencia parcial sobre estas dinámicas. El estudio de Van Mol, 2014, reveló que los estudiantes italianos a menudo se trasladan al extranjero para estudiar debido a las circunstancias económicas, con el objetivo de asegurar un empleo en el mercado laboral nacional a su regreso. Por último, un estudio reciente sobre las prácticas laborales de los estudiantes del Reino Unido mostró que la recesión económica aumentó la propensión de los estudiantes británicos a inscribirse en este tipo de programas internacionales (Deakin 2014). También aquí, la movilidad internacional cumple la función de aumentar las oportunidades en el mercado laboral nacional al regreso, lo que contribuye a motivar a los jóvenes a adquirir esa temprana experiencia laboral con el objetivo de conseguir un puesto de trabajo a su regreso.

Los inmigrantes son a menudo jóvenes, altamente educados y descritos como ambiciosos, aventureros y que toman riesgos (por ejemplo, Borjas y Bratsberg 1996; De Haas 2010; Braun y Arsene 2009). Además, los estudiantes también pueden estar más inclinados a mudarse al extranjero, ya que son más libres de las limitaciones y podrían tener la oportunidad de beneficiarse del apoyo financiero de los padres y/o programas de movilidad como Erasmus.

Un estudio más reciente (van Mol, 2016) revela la importancia de las características individuales y los sentimientos de descontento con el clima actual para explicar las aspiraciones migratorias, considerando que a bajos niveles relativos de bienestar y mayor desempleo mayores son las aspiraciones migratorias, por lo que los potenciales jóvenes que se mudan dentro de la UE son los seleccionados dentro de esta población. A pesar de estas deficiencias en la falta de información estadística ampliada sobre la emigración de los jóvenes europeos, queda claro que la lucha contra el desempleo juvenil es un tema que los políticos europeos deben tomar en serio para promover una verdadera libertad de movimiento.

PARTE I REVISIÓN BIBLIOGRÁFICA SOBRE LA EMIGRACIÓN

Está bien establecido en la literatura sobre migración internacional que una vez que se mudan, es probable que los migrantes se muden de nuevo (p. ej., Deléchat 2001; Massey y Zenteno 1999). Por lo tanto, se puede esperar que las experiencias previas en el extranjero se correlacionen con una mayor propensión a migrar. Finalmente, el nivel de urbanización de la localidad en la que vive un individuo influye potencialmente en sus aspiraciones migratorias. Se ha informado, por ejemplo, que en las áreas rurales es muy probable que los jóvenes migren a otros lugares (Bjarnason y Thorlindsson 2006). Cabe señalar, sin embargo, que esto a menudo apunta a una movilidad interna en lugar de internacional, es decir, de las zonas rurales a las urbanas dentro del propio país.

Que se produzca una nueva ola de emigración se puede catalogar como un fracaso de España si aquellos que salen no regresan (Valero Matas, J. A., Mediavilla, J. J., Valero Oteo (2015). Aquí entra en discusión la denominada "fuga de cerebros". Es cierto que los jóvenes que finalizan sus estudios y no pueden acceder a un empleo se ven empujados a emprender la marcha al extranjero en busca de una oportunidad. Esto analizado en términos de beneficio, puede ser positivo si pasado un tiempo regresan porque traen consigo capital, contactos y conocimiento (Sánchez, 2010: 217), sin embargo, puede ser un problema si no regresan.

Finalmente, además de las características de antecedentes "fijas", también se puede esperar que las opiniones personales de los individuos en un momento específico influyan en sus aspiraciones migratorias. Thaut (2009) documentó en Lituania, por ejemplo, que un desajuste entre el sistema educativo y el mercado laboral nacional induce a la emigración. Un elevado desfase entre la educación recibida por parte de los individuos en un territorio y las necesidades de cualificación del mercado laboral, sin duda debería llevar a acordar planes con propuestas marco conjuntas desde el consenso público-privado.



EL RETORNO DE LA EMIGRACIÓN Y SUS BENEFICIOS

Antes de presentar las ventajas que ofrece el retorno de la emigración deberíamos hacernos dos preguntas: ¿por qué emigrar? y posteriormente ¿por qué retornar?

-Factores de la emigración cualificada en los países desarrollados

Como hemos visto son varios los factores que empujan a los emigrantes a salir de sus regiones y también existen factores que hacen que ciertas regiones sean tractoras de la emigración. Aunque los mayores ingresos (salarios) que ofrecen regiones tractoras es el factor más mencionado, la promesa de adquirir conocimiento en otras regiones es un factor crítico. Los países receptores presentan a los emigrantes la oportunidad de adquirir más educación, desarrollar nuevas capacidades y competencias, adquirir una experiencia técnica única y construir un conocimiento diferencial en múltiples sectores (FIGURA 2).



FUENTE: Elaboración propia a partir de "Diaspora engagement and return migration policies", Sarah Dickerson / Caglar Ozden, 2018

En 2013, el Programa de Gobernanza Global de la EUI (European University Institute) lanzó una encuesta electrónica para recopilar nuevos datos cualitativos sobre la emigración altamente calificada de cinco Estados miembros de la UE muy afectados por la crisis: Grecia, Italia, Irlanda, Portugal y España.

El mencionado Instituto Universitario Europeo en su plataforma web (High-Skilled Migration in Times of Crisis - Survey (2013-2015), 2019) menciona cómo esta encuesta arroja una "visión fascinante de una población joven, altamente educada, altamente empleable y altamente móvil". Como factores de atracción destacan en este estudio: La meritocracia, las oportunidades de empleo en puestos de responsabilidad y el deseo de vivir en sociedades abiertas a la diversidad. Como razones para abandonar su país de origen mencionan: la corrupción, el nepotismo y la falta de oportunidades ofrecidas a los jóvenes profesionales.

-Emigración española cualificada

Un artículo reciente (González-Enríquez & Martínez Romera, 2017) recoge, desde esta encuesta realizada en el verano de 2013 a emigrantes de cuatro países del sur de Europa, entre ellos España, las principales motivaciones de la emigración (CUADRO 2). El artículo presenta un análisis de la emigración española cualificada reciente en comparación con la procedente de Italia, Grecia y Portugal. El análisis comparado realizado muestra que los elementos de tipo económico (teoría clásica) son suficientes para entender la diferencia entre la movilidad exterior de los españoles y la de los ciudadanos de los otros tres países de Europa del Sur.

CUADRO 2 **PRINCIPALES MOTIVOS PARA EMIGRAR ENCUESTA** **"EMIGRATING IN TIMES OF CRISIS"**

No veía futuro en mi país
Para mejorar mi formación
Porque estaba en paro
Para probar una nueva experiencia, una nueva aventura
Estaba trabajando pero sin posibilidades de mejorar
Mi calidad de vida era mala
Estaba trabajando pero mi salario era muy bajo
Podía encontrar aquí mejores oportunidades de negocio
La situación política en el país era mala
Mi pareja se fue del país por razones laborales y yo la acompañé
Mi empresa me envió fuera/ me ofreció un trabajo fuera
Quería un futuro mejor para mis hijos en otro país

FUENTE: Elaboración propia a partir de encuesta "Emigrating in Times of Crisis"

Este estudio nos muestra que los españoles han resistido más tiempo que los demás antes de decidirse a emigrar. En comparación a los otros tres países del sur de Europa, la posición de partida de los españoles era la de desempleados con mayor frecuencia que en los demás países, y sus motivos para emigrar estaban menos basados en estrategias de formación o de mejora profesional y más en la necesidad de encontrar trabajo, para el periodo analizado (posterior a la crisis financiera). Todo ello parece indicar que existen elementos no económicos que explican la decisión de emigrar o de no emigrar, relacionados en España con el rechazo a la movilidad geográfica, el menor conocimiento de otros idiomas (con respecto a sus vecinos) que les coloca en una posición de mayor debilidad en el mercado de trabajo del país de destino. Otra variable muy relevante es el género en la experiencia migratoria, ya que el fruto de la emigración es peor en el caso de las españolas, como también lo era su situación en origen. Ellas se concentran en profesiones que reciben salarios más bajos, pero incluso cuando ejercen las carreras mejor pagadas sus ingresos se sitúan como media por debajo del de los hombres.

-Redes de networking en la emigración: un valor multiplicador

Otro factor relevante del patrón de la emigración son las redes de social networking. Los emigrantes a menudo consiguen una información útil y asistencia financiera de sus redes en el exterior, por lo que una vez que están asentados fuera pueden fortalecer redes de networking con sus regiones de origen.

Además, la emigración conduce a ganancias financieras y el deseo de generar ahorros. A pesar de la crisis global financiera los ingresos son mayores y también las oportunidades de trabajo son más satisfactorias en los países de la OCDE que en otros países desarrollados. Las diferencias de salarios entre países de destino y origen de la emigración persistirán aún por muchos años, por lo que se mantendrán las fuerzas de expulsión y atracción mencionadas anteriormente.



Ellas se concentran en profesiones que reciben salarios más bajos, pero incluso cuando ejercen las carreras mejor pagadas sus ingresos se sitúan como media por debajo del de los hombres”.

-Tipos de retorno en la literatura

Otro estudio reciente (Resino García et al., 2018), nos recuerda la idea clásica de retorno al lugar de origen, con una de las clasificaciones sobre los tipos de retorno más utilizadas como la que propuso Durand (2004), a la que el autor añade otros tres tipos de retorno migratorio (CUADRO 3).

Durand identificaba cinco tipos de retorno migratorio: 1) el retorno decidido por el propio emigrante y definitivo tras una larga estancia en otro país en el que se han alcanzado las metas iniciales del proceso migratorio; 2) el retorno de trabajadores temporales, generalmente para tareas agrícolas; 3) el retorno transgeneracional: la vuelta de hijos o nietos de emigrantes; 4) el retorno forzoso, es el caso de los deportados; y 5) el retorno como fracaso del proceso migratorio cuando el inmigrante aprecia posibilidades de un retorno de éxito en el lugar de origen. El estudio mencionado añade otros tres más: 6) el retorno relacionado con "la crisis en el sistema de cuidados que se había establecido en el momento de la emigración" (Pérez Caramés, 2012), especialmente cuando la mujer es la que emigra y deja a su familia a cargo de marido y/o padres (Vega y Martínez Buján, 2016); 7) el retorno incentivado y que se conoce como "retorno voluntario" (Iglesias, 2016); y 8) el retorno promovido por los gobiernos de países emisores para recuperar a aquellos compatriotas más cualificados intelectualmente (García Ballesteros y Jiménez Blasco, 2013; Mendoza, Staniscia y Ortiz, 2016).

CUADRO 3
**CLASIFICACIÓN CON LOS TIPOS DE RETORNO
DEL EMIGRANTE**

TIPOS DE RETORNO	AUTOR AÑO
1 Retorno decidido por el propio emigrante y definitivo tras una larga estancia en otro país en el que se han alcanzado las metas iniciales del proceso migratorio	Durand (2004)
2 Retorno de trabajadores temporales, generalmente para tareas agrícolas	Durand (2004)
3 Retorno transgeneracional: la vuelta de hijos o nietos de emigrantes	Durand (2004)
4 Retorno forzoso, es el caso de los deportados	Durand (2004)
5 Retorno como fracaso del proceso migratorio cuando el inmigrante aprecia posibilidades de un retorno de éxito en el lugar de origen	Durand (2004)
6 Retorno relacionado con "la crisis en el sistema de cuidados que se había establecido en el momento de la emigración", especialmente cuando la mujer es la que emigra y deja a su familia a cargo de marido y/o padres	Pérez Caramés, 2012 Vega y Martínez Buján, 2016
7 Retorno incentivado y que se conoce como "retorno voluntario"	Iglesias, 2016
8 Retorno promovido por los gobiernos de países emisores para recuperar a aquellos compatriotas más cualificados intelectualmente	García Ballesteros y Jiménez Blasco, 2013 Mendoza, Staniscia y Ortiz, 2016)

FUENTE: Elaboración propia a partir de artículo de Resino García et al., 2018.

PARTE I REVISIÓN BIBLIOGRÁFICA SOBRE LA EMIGRACIÓN

-Capital financiero, emprendimiento y redes sociales

Muchos retornados vuelven con un **capital financiero** que en gran parte destinan a inversión en vivienda y en nuevos negocios. Estas **start-ups** promocionan el desarrollo económico creando oportunidades laborales para los residentes locales, lo cual es impactante en aquellas regiones con mayor desempleo.

Existen muchos ejemplos de emigrantes retornados que han aprovechado sus ahorros para establecer negocios en sus regiones de retorno. Existe una relación positiva entre emprendimiento y el uso avanzado de otros idiomas, educación en el exterior y ahorros generados en otros países. Además, los nuevos negocios fundados por retornados suelen tener mayores tasas de supervivencia que los que se ponen en marcha por residentes, esto puede explicarse por el **conocimiento y habilidades adquiridos** en el exterior y un mayor músculo financiero de los retornados.

Otra ventaja del retorno de la emigración es su efecto en potenciar las redes sociales de trabajo hacia sus regiones de origen a lo largo y ancho del mundo. Los emigrantes suelen establecer relaciones con otros iguales para amortiguar este deseo de retorno y llenar la necesidad de relacionarse con compatriotas con quien poder compartir sus vínculos y su experiencia de origen vital. Cuando los emigrantes vuelven establecen **redes sociales** de diversas maneras con sus iguales. Construyen lazos con otros retornados y locales para la búsqueda de oportunidades laborales. También contactan con miembros de la diáspora que permanecen en el extranjero. Estas conexiones amplían valiosas redes sociales y profesionales.

Esta necesidad de **mantener el vínculo** con sus regiones de origen suele manifestarse en forma de compromiso con su región, como vemos en el siguiente subapartado.

-Compromiso de la diáspora

Existen diferentes formas por las que las políticas del gobierno pueden aprovechar el excedente generado por las diásporas y el talento. En primer lugar, estas políticas pueden apoyar la creación y sostenibilidad de las redes de la diáspora, lo que facilita el intercambio de conocimiento, ideas, tecnología y capital. Hay mucho más que ganar cuando la diáspora y los locales residentes pueden conectar y colaborar. Estas conexiones alientan la creación de negocio, la diseminación de información y el desarrollo en general. En segundo lugar, los gobiernos pueden establecer relaciones comerciales con los países donde reside la diáspora, disminuyendo las barreras que de otra forma tendrían que sortear para el flujo de bienes desde y hacia las regiones de origen. Los gobiernos podrían también establecer corrientes para procesos de inversión.

Los gobiernos pueden reformular las leyes de ciudadanía y extender los derechos de voto de tal manera que se mantenga a la diáspora activamente comprometida con sus regiones de origen. Las leyes de ciudadanía podrían **incluir una ciudadanía dual** y beneficios para las parejas e hijos de los emigrantes. Los derechos de voto deberían incluir el derecho de voto en elecciones locales y nacionales. Extender estos beneficios podría asegurar la continuidad de la interacción entre los países de origen y sus diásporas y así asegurar la **continuidad del compromiso de los emigrantes**.

Finalmente, las asociaciones de la sociedad civil independientes y organizadas suelen tener mayor éxito en la atracción de la nueva emigración del siglo XXI. **Una emigración que desea aportar desde el altruismo y mantenerse conectada con un visión crítica y constructiva.**

MERCADO LABORAL EN ESPAÑA Y RETORNO

Nos encontramos en un escenario en Europa con enormes desigualdades entre países entre su PIB per cápita (TABLA 7) y los niveles de desempleo, donde persiste un elevado nivel de desempleo en España, liderando los datos de la UE (TABLA 8).

PARTE I REVISIÓN BIBLIOGRÁFICA SOBRE LA EMIGRACIÓN

TABLA 7
PIB EU - PAÍSES

TIME	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Luxembourg	274	274	277	279	283	282	278	269	262	254	263	277
Ireland	131	131	133	133	138	181	176	182	190	190	209	220
Norway	176	180	187	186	178	158	145	150	156	145	140	163
Switzerland	166	169	172	173	173	173	168	162	160	156	160	159
United States	148	145	148	148	148	148	142	140	141	141	141	144
Denmark	131	129	128	130	129	128	128	130	129	127	134	134
Netherlands	137	135	136	137	133	131	129	129	129	128	132	132
Sweden	128	130	130	128	127	128	124	122	120	119	124	124
Belgium	121	119	121	121	121	121	120	118	118	118	118	121
Austria	128	129	133	133	132	131	130	127	128	126	124	120
Germany (until 1990 former territory of the FRG)	121	124	124	125	127	124	125	124	124	121	122	119
Iceland	121	119	120	123	124	129	132	130	128	126	119	119
Finland	118	119	117	115	113	111	111	111	111	109	114	113
France	109	109	108	110	108	107	106	104	104	106	105	105
United Kingdom	111	108	110	111	111	111	109	107	107	107	104	-
European Union - 27 countries (from 2020)	100											
Malta	87	84	87	90	92	98	98	102	102	103	96	99
Italy	106	105	104	101	98	97	99	98	97	96	94	95
Czechia	84	84	84	85	88	89	89	91	92	93	93	91
Slovenia	85	84	83	83	83	83	84	86	87	88	89	90
Japan	107	105	108	109	107	107	100	97	95	92	94	89
Cyprus	102	97	91	84	81	83	88	90	91	92	88	88
Lithuania	61	67	71	74	76	75	76	79	81	84	87	88
Estonia	66	71	74	76	78	76	77	79	81	82	84	87
Spain	96	93	91	90	90	91	92	93	91	91	84	84
Poland	63	66	67	67	68	69	69	70	71	73	76	77
Hungary	66	67	67	68	69	70	69	69	71	73	74	76
Portugal	83	78	76	77	77	78	78	77	78	79	76	74
Romania	52	52	54	55	56	56	60	64	66	69	72	73
Latvia	54	56	61	63	64	65	66	67	69	69	70	71
Croatia	61	61	61	61	60	61	62	64	65	66	64	70
Slovakia	76	76	77	77	78	78	73	70	70	69	70	68
Greece	85	75	71	72	72	70	68	67	66	66	62	65
Turkey	53	57	59	62	65	68	66	66	63	59	61	64
Bulgaria	45	46	47	46	47	48	49	50	52	53	55	55
Montenegro	41	42	40	41	41	43	45	46	48	50	45	47
Serbia	39	40	40	41	40	39	39	39	40	41	43	44
North Macedonia	35	34	34	35	36	36	37	37	38	38	37	42
Bosnia and Herzegovina	30	30	30	31	30	31	31	31	32	32	33	33
Albania	29	30	30	29	30	30	30	30	30	30	30	32

FUENTE: EUROSTAT - PIB- El índice de volumen del PIB per cápita en Estándares de Poder Adquisitivo (PPS) se expresa en relación con el promedio de la Unión Europea fijado en 100

Existen algunos países como Reino Unido, Francia y EE. UU. y Alemania, donde se dirigen prioritariamente los españoles que emigran en la actualidad (TABLA 2).

Como menciona un estudio reciente (Fernández Asperilla Ana, 2022), durante los años previos al Covid (recuperación de la crisis financiera), la mayoría de los empleos que se crearon fueron de carácter temporal y hubo un crecimiento en la contratación a tiempo parcial. Estas formas de contratación se desarrollaron con la reforma laboral del 2012 y supusieron salarios más bajos, contribuyendo a su vez a desincentivar el retorno, pues los salarios en España son más bajos que en el resto de los países europeos de destino (TABLA 9). A esto cabe añadir que España es el país de la OCDE que tiene la proporción más alta de empleos de baja cualificación, lo que incide de manera negativa sobre las personas con alta cualificación (Garrido, 2018).

TABLA 8
DESEMPLEO UE- POR PAÍSES

TIME	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
GEO (Labels)												
Montenegro	:	19,7	20,0	19,5	18,0	17,6	17,8	16,1	15,2	15,2	17,9	:
North Macedonia	32,0	31,4	31,0	29,0	28,0	26,1	23,7	22,4	20,8	17,3	16,4	:
Turkey	10,7	8,8	8,2	8,8	9,9	10,3	10,9	10,9	10,9	13,7	13,2	:
Spain	19,9	21,4	24,8	26,1	24,5	22,1	19,6	17,2	15,3	14,1	15,5	14,8
Greece	12,9	18,1	24,8	27,8	26,6	25,0	23,9	21,8	19,7	17,9	17,6	14,7
Serbia	21,1	25,0	26,0	24,2	20,7	19,0	16,5	14,6	13,8	11,3	9,8	11,1
Italy	8,5	8,5	10,9	12,4	12,9	12,0	11,7	11,3	10,6	9,9	9,3	9,5
Sweden	8,8	8,0	8,1	8,2	8,1	7,6	7,1	6,8	6,5	7,0	8,5	8,8
France	9,3	9,2	9,8	10,3	10,3	10,3	10,1	9,4	9,0	8,4	8,0	7,9
Finland	8,6	8,0	7,9	8,3	8,7	9,4	8,9	8,7	7,5	6,8	7,7	7,7
Latvia	19,7	16,3	15,1	11,9	10,9	9,9	9,7	8,7	7,4	6,3	8,1	7,6
Croatia	11,7	13,7	16,0	17,3	17,3	16,2	13,1	11,2	8,5	6,6	7,5	7,6
Cyprus	6,3	7,9	11,9	15,9	16,1	15,0	13,0	11,1	8,4	7,1	7,6	7,5
Lithuania	17,8	15,4	13,4	11,8	10,7	9,1	7,9	7,1	6,2	6,3	8,5	7,1
European Union - 27 countries (from 2020)	10,1	10,1	11,1	11,6	11,0	10,2	9,3	8,3	7,4	6,8	7,2	7,0
Slovakia	14,3	13,5	13,9	14,1	13,1	11,5	9,6	8,1	6,5	5,7	6,7	6,8
Portugal	12,6	13,5	16,6	17,2	14,6	13,0	11,5	9,2	7,2	6,7	7,0	6,6
Belgium	8,4	7,2	7,6	8,6	8,7	8,7	7,9	7,2	6,0	5,5	5,8	6,3
Estonia	16,6	12,3	9,9	8,6	7,3	6,4	6,8	5,8	5,4	4,5	6,9	6,2
Austria	5,2	4,9	5,2	5,7	6,0	6,1	6,5	5,9	5,2	4,8	6,0	6,2
Ireland	14,6	15,4	15,5	13,8	11,9	9,9	8,4	6,7	5,8	5,0	5,9	6,2
Iceland	7,6	7,0	6,0	5,4	4,9	4,0	3,0	2,7	2,7	3,5	5,5	6,0
Romania	9,0	9,1	8,7	9,0	8,6	8,4	7,2	6,1	5,3	4,9	6,1	5,6
Luxembourg	4,4	4,9	5,1	5,9	5,9	6,7	6,3	5,5	5,6	5,6	6,8	5,3
Bulgaria	11,3	12,3	13,3	13,9	12,4	10,1	8,6	7,2	6,2	5,2	6,1	5,3
Denmark	7,7	7,8	7,8	7,4	6,9	6,3	6,0	5,8	5,1	5,0	5,6	5,1
Switzerland	4,8	4,4	4,5	4,8	4,9	4,8	5,0	4,8	4,7	4,4	4,8	5,1
Slovenia	7,3	8,2	8,9	10,1	9,7	9,0	8,0	6,6	5,1	4,4	5,0	4,8
Norway	3,5	3,2	3,1	3,4	3,5	4,3	4,7	4,2	3,8	3,7	4,4	4,4
Netherlands	6,1	6,0	6,8	8,2	8,4	7,9	7,0	5,9	4,9	4,4	4,9	4,2
Hungary	10,8	10,7	10,7	9,8	7,5	6,6	5,0	4,0	3,6	3,3	4,1	4,1
Germany (until 1990 former territory of FRG)	6,6	5,5	5,1	5,0	4,7	4,4	3,9	3,6	3,2	3,0	3,7	3,6
Malta	6,9	6,4	6,2	6,1	5,7	5,4	4,7	4,0	3,7	3,6	4,4	3,5
Poland	10,0	10,0	10,4	10,6	9,2	7,7	6,3	5,0	3,9	3,3	3,2	3,4
Czechia	7,3	6,7	7,0	7,0	6,1	5,1	4,0	2,9	2,2	2,0	2,6	2,8

FUENTE: EUROSTAT - Tasa anual de desempleo - personas desempleadas como porcentaje de la fuerza laboral

TABLA 9
INGRESOS MEDIOS CON TITULADOS UE - POR PAÍSES

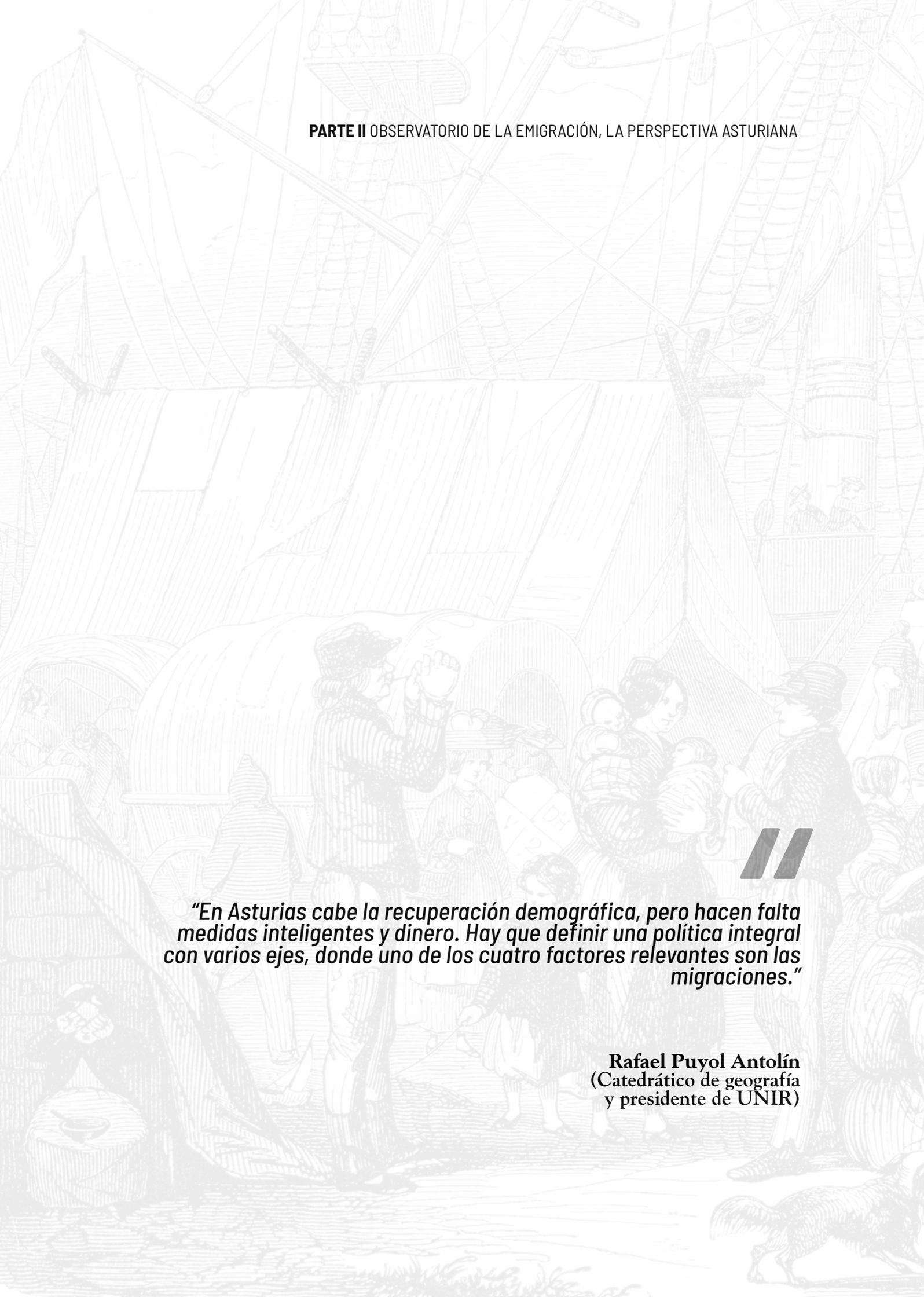
GEO/TIME	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
EU- 27 countries (from 2020)	21.110	20.985	21.070	21.487	21.986	22.440	23.044	23.606	25.100
EU- 28 countries (2013-2020)	22.036	21.848	22.387	22.821	23.162	22.801	23.718	24.195	:
Belgium	26.348	28.224	29.095	28.653	29.902	29.763	30.644	31.045	32.460
Bulgaria	4.271	4.676	5.215	5.568	5.154	6.075	6.015	7.282	7.811
Czechia	10.873	10.812	10.335	10.054	10.598	11.276	12.331	13.611	14.737
Denmark	33.768	34.236	34.037	34.470	34.751	35.114	35.774	36.742	36.278
Germany	25.601	25.360	26.177	27.321	27.519	27.803	28.728	29.350	34.783
Estonia	8.832	9.543	10.621	11.364	12.481	13.143	14.717	15.837	16.422
Ireland	26.647	27.226	27.203	28.632	29.369	30.412	31.068	32.246	33.451
Greece	13.234	11.633	10.980	10.613	10.577	10.680	10.850	11.277	11.997
Spain	20.506	19.419	19.129	19.187	19.420	20.353	20.893	20.999	21.571
France	26.349	26.451	26.246	26.720	27.072	27.279	27.036	27.749	28.168
Croatia	8.847	8.190	8.234	8.521	8.800	9.532	10.355	10.949	11.373
Italy	23.261	22.525	21.913	21.967	22.758	22.723	23.296	23.491	24.423
Cyprus	23.568	21.988	20.295	19.157	19.140	19.406	19.503	21.124	21.842
Latvia	7.087	7.468	8.318	8.942	9.749	10.158	11.340	12.504	12.778
Lithuania	6.790	6.877	7.645	8.555	8.934	9.411	10.427	11.565	12.750
Luxembourg	47.352	48.510	48.388	48.690	42.375	46.626	44.144	46.328	49.865
Hungary	6.709	6.493	6.672	6.757	7.057	7.277	7.341	8.229	9.121
Malta	18.143	19.011	19.794	20.775	21.227	22.929	22.407	23.083	25.064
Netherlands	26.019	26.001	26.425	26.815	29.105	30.036	30.418	30.959	31.999
Austria	27.786	28.133	28.813	28.758	29.262	31.117	30.743	30.905	32.365
Poland	7.798	7.767	8.001	8.100	8.614	8.475	8.981	9.840	10.798
Portugal	14.946	14.908	14.467	13.945	14.695	14.493	14.592	15.140	15.670
Romania	3.979	3.989	4.083	4.232	4.409	4.850	6.596	7.496	8.029
Slovenia	16.644	15.944	15.839	15.788	15.804	16.351	16.783	17.808	18.394
Slovakia	9.041	8.621	8.846	8.613	8.557	8.617	9.148	10.189	10.541
Finland	29.373	30.329	30.315	30.725	29.983	30.212	31.155	32.027	32.822
Sweden	28.146	30.107	31.141	30.508	29.546	30.121	30.789	29.901	30.241
Iceland	22.864	24.086	25.488	27.822	32.589	37.067	44.911	:	:
Norway	46.032	49.710	49.991	48.025	46.176	45.164	45.927	45.501	45.999
Switzerland	51.286	53.436	50.636	51.151	58.040	57.051	54.014	51.924	55.042
United Kingdom	26.568	26.071	28.651	29.500	28.602	27.351	28.046	:	:
Montenegro	:	5.335	5.100	5.169	5.184	5.600	5.681	5.695	5.910
North Macedonia	3.429	3.376	3.199	3.361	3.483	3.620	3.794	4.063	4.322
Albania	:	:	:	:	:	3.316	3.531	4.083	4.329
Serbia	:	4.196	3.971	3.853	3.786	3.812	4.012	4.870	5.313
Turkey	8.017	8.061	8.106	7.571	8.129	8.026	6.868	5.671	5.792

FUENTE: EUROSTAT

-Un ejemplo: dificultades para atraer perfiles de alta cualificación

El capítulo 7 del manual de Asperilla (Fernández Asperilla Ana, 2022), abarca un análisis de las condiciones laborales que le aguardan a un sector relevante de alta cualificación como son los investigadores y los tecnólogos, es decir perfiles de alta cualificación principalmente de la Universidad española y CSIC. Este análisis concluye que existen dificultades para atraer mano de obra de alta cualificación emigrada en el terreno de la investigación, que tiene su origen en la precariedad y la incertidumbre de la temporalidad creciente en un contexto de políticas de austeridad, incluso en momentos de aumento del PIB desde 2014.

Un informe reciente de la Asociación de científicos retornados a España señala como principales inconvenientes: la excesiva contratación temporal que provoca una inestabilidad que imposibilita liderar proyectos de investigación a largo plazo o dirigir tesis doctorales con el consiguiente deterioro de la carrera profesional. Esto unido a salarios más bajos que el resto de los países extranjeros y a la excesiva burocratización del sistema de investigación y ciencia español obstaculizan el retorno de este talento senior a instituciones como el CSIC.



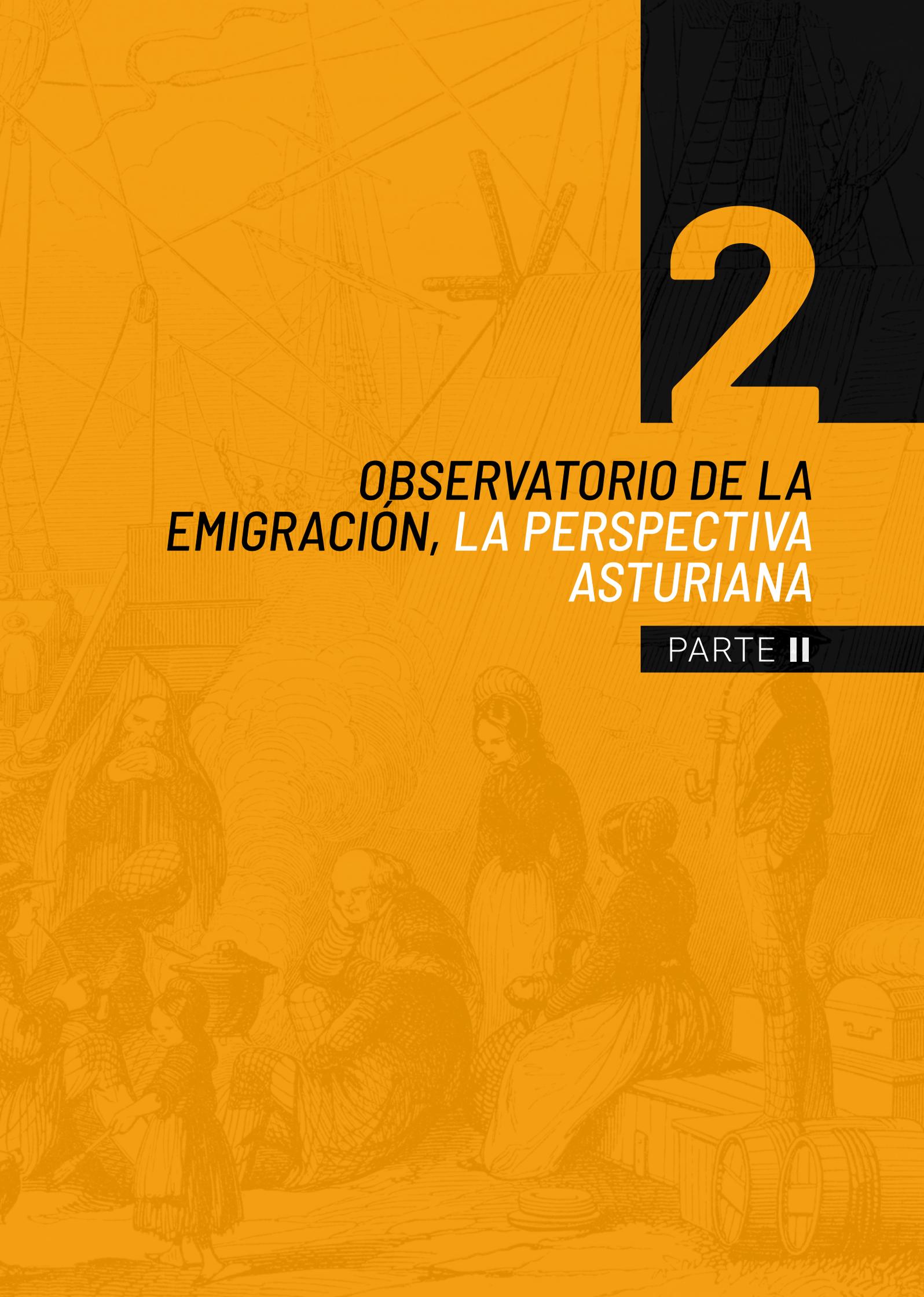
“En Asturias cabe la recuperación demográfica, pero hacen falta medidas inteligentes y dinero. Hay que definir una política integral con varios ejes, donde uno de los cuatro factores relevantes son las migraciones.”

Rafael Puyol Antolín
(Catedrático de geografía
y presidente de UNIR)

2

OBSERVATORIO DE LA EMIGRACIÓN, LA PERSPECTIVA ASTURIANA

PARTE II



FUENTES DE INFORMACIÓN ESTADÍSTICA SOBRE EMIGRACIÓN: DATOS SOBRE RESIDENTES EN ESPAÑA Y EN EL EXTRANJERO

Las estadísticas de emigración española que se elaboran en España presentan ciertos problemas debido a que muchos emigrantes españoles, especialmente los más recientes, no se inscriben en el Padrón de Españoles Residentes en el Extranjero (PERE), base del registro emigratorio, o demoran largo tiempo en hacerlo.

Para mitigar y conocer el problema derivado de esta variación de los datos, existen estudios (Romero Valiente J. M. 2016), que abordan su análisis comparando las estadísticas españolas con las de los países receptores pudiendo afirmar que existen diferencias notables entre las mismas a favor de los países receptores: duplicando o triplicando, al menos, los datos.

Los motivos principales de la diferencia de las estadísticas respecto a la realidad son el hecho de que la inscripción en el PERE no sea obligatoria, así como la falta de información o de interés en realizarla, en un contexto de libre circulación y seguridad físico-jurídica relacionados con el proceso de integración y ciudadanía europeas.

El PERE (Padrón de españoles residentes en el extranjero) ha sido la estadística que recogía la inscripción de los emigrantes españoles en los países de destino. Se obtiene a partir de la explotación estadística del fichero central del Padrón de españoles residentes en el extranjero (PERE), que contiene las inscripciones de las personas que gozan de la nacionalidad española y viven de forma habitual fuera de España, sea o no ésta su única nacionalidad. El PERE se forma con los datos existentes en el Registro de Matrícula de cada Oficina Consular de Carrera o Sección Consular de las Misiones Diplomáticas. Las inscripciones realizadas en el año anterior al día 1 del año de referencia se corresponden a altas por cualquiera de las causas posibles (nacimiento, nacionalización, omisión y emigración de España al extranjero). La explotación estadística del fichero central del PERE permite obtener la distribución de los inscritos y de las nuevas inscripciones por sus variables, a la fecha de referencia, sin poder ofrecer las causas de las variaciones respecto al año anterior.

Padrón de españoles residentes en el extranjero (PERE)

La falta de realidad en los datos del PERE, base del registro migratorio, ha sido una cuestión analizada en la literatura y comprobada cuantitativamente por artículos de investigación recientes. Así un estudio reciente (Romero Valiente, Juan Manuel, 2017) avala el hecho de que existen ciertos patrones sociodemográficos en la afirmación de este fenómeno, especialmente entre los jóvenes entre los 18 y 29 años. Revisando la literatura (Romero Valiente, JM, 2017; 2016) existen varios estudios que comparan los datos de los registros en España con los datos de los registros en destino, ratificando estas diferencias sustanciales.

Así lo ha reconocido el Gobierno (La Moncloa. 22/03/2019. El Gobierno aprueba el Plan de Retorno a España [Consejo de Ministros/Resúmenes], 2019), donde afirmaba que el registro consular es una fuente de conocimiento muy útil, sobre todo para apreciar tendencia, pero no aporta las cifras reales de la nueva emigración española, que en un porcentaje importante no se registra en el consulado.

Por su parte, el Instituto de la Juventud de España (injuve) en 2012 publicó el informe “La emigración de los jóvenes españoles en el contexto de la crisis. Análisis y datos de un fenómeno difícil de cuantificar”, en él aportaba datos que demostraban que la emigración de jóvenes españoles al extranjero era el doble o el triple de la que reconocía el INE en ciertos países.

Ante las dificultades en relación con la obtención de información estadística fiable sobre las personas que emigran, desde el INE (INE - Instituto Nacional de Estadística, s. f.) se han desarrollado nuevas fuentes de información estadística para aportar mayor certidumbre a un fenómeno que es complejo de cuantificar debido a factores diversos que afectan a la inscripción en tiempo y forma de los sujetos en sus respectivos países de residencia.

Estadística de variaciones residenciales (EVR)

La fuente más utilizada y que proporciona más información sobre migraciones es la Estadística de Variaciones Residenciales (en adelante, “EVR”), puesto que permite obtener los flujos migratorios exteriores y entre los municipios de España. Los datos son explotados por el Instituto Nacional de Estadística a partir de la información relativa a las altas y bajas en los padrones municipales de habitantes motivadas por cambios de residencia y declaradas por la población que habita en España, con el que se actualiza tanto la Base Padronal centralizada por el Instituto Nacional de Estadística (INE) como los correspondientes Padrones Municipales de población.

La EVR se asienta en la obligación de los residentes en España de registrar ante las autoridades locales cualquier cambio de residencia habitual, aunque en determinadas circunstancias son los ayuntamientos quienes de oficio registran esos cambios. Según el INE (2014b), actualmente el proceso de elaboración de la estadística tiene establecidos controles para detectar y corregir los errores y, con el fin de garantizar que las variaciones correspondan realmente a cambios de residencia, no se contabilizan aquellas bajas al exterior para las cuales se detecta que el habitante tiene un alta posterior en el mismo año.

En noviembre de 2013 el INE difundió la serie de la Estadística de Movilidad Laboral y Geográfica (EMLG) y, finalmente, en este mismo año comienza a ser divulgada la Estadística de Migraciones (ESMI).

-Estadística de movilidad laboral y geográfica

La EMLG investiga la relación entre la situación en el mercado laboral y los cambios de residencia de las personas. Integra los datos individuales de la EPA con la información individual en la base del padrón del INE.

-Estadística de Migraciones

Desde el año 2013 el INE viene publicando la Estadística de Migraciones (ESMI), elaborada conforme a los criterios establecidos en el Reglamento 862/2007 del Parlamento Europeo y del Consejo de 11 de julio de 2007 sobre las estadísticas comunitarias en el ámbito de la migración y la protección internacional.

La ESMI, es fruto de la explotación estadística de la EVR y su fin es mejorar la observación del fenómeno demográfico más allá de las simples declaraciones de altas y bajas, intentando centrarlo en aquellas asociadas con verdaderos movimientos migratorios. Así, en la ESMI, los técnicos del INE estiman la fecha de ocurrencia de las emigraciones al extranjero ejecutadas de oficio por los ayuntamientos; intentan ajustar el desfase temporal entre la ocurrencia del movimiento migratorio y el momento de su registro; reconducen la información padronal al concepto de migración eliminando bajas y altas consecutivas con menos de doce meses de diferencia protagonizadas por un mismo individuo; y, finalmente, imputan el país de nacimiento, de nacionalidad, de origen o destino en los casos en que no constan.

Con ella, aunque los problemas anteriormente indicados deben haberse reducido, parece que siguen estando presentes. Sirva como dato que las diferencias entre las cifras que ofrecen ambas estadísticas son muy reducidas, inferiores en general al 2-3% (así lo ponen en evidencia varios trabajos (Poulain y Dal, 2008; Beer et al., 2010).

En un reciente estudio (Ródenas & Martí, 2016) se analizan los resultados que arrojan estas nuevas fuentes sobre las actuales migraciones internacionales y así utilizarlas para precisar el grado de fiabilidad de las mismas.

Las estadísticas de emigración parecen, en todo caso, las más difíciles de mejorar. Máxime, en aquellos países como España (o Italia) donde el registro del flujo se vincula tan estrechamente con un acto administrativo (inscripción en el PERE) que no tiene carácter obligatorio

En conclusión, dependiendo del foco del estudio a realizar y sin otro contexto que promueva la incorporación de los datos conforme a un escenario más próximo a la realidad, lo que si podemos vislumbrar son las tendencias que muestran las estadísticas del PERE y los cambios de ciclo, lo cual no es baladí en la radiografía que vamos a analizar.

LA EMIGRACIÓN ASTURIANA

En la actualidad más de dos millones setecientos mil españoles residen oficialmente en el extranjero (5,78%), de los que ciento treinta y ocho mil cuatrocientos cincuenta y dos son asturianos (13,78%) (Padrón de españoles residentes en el extranjero, PERE 2022). Desde 1980, tanto el gobierno central como los autonómicos han implementado paulatinamente una generación de políticas con el objetivo de reconocer y apoyar a sus poblaciones emigrantes (Oiarzabal, P., Uzcanga, C., & Bartolomé, E, 2015).

El presente estudio se adentra en el análisis cuantitativo de la emigración asturiana, así como un análisis cualitativo de las variables familiares, personales, sociodemográficas, etc. que conforman la decisión de emigrar en el siglo XXI y más concretamente en la última década, comparando nuestra situación con la de otras CCAA y revisando la bibliografía de los estudios científicos más relevantes hasta la fecha. La investigación se complementa con una encuesta de evaluación de los asturianos residentes en el exterior para comprender las motivaciones e intereses que definen en la actualidad al nuevo emigrante asturiano del siglo XXI.

El estudio recoge un conjunto de propuestas e ideas que tienen como objetivo reactualizar las políticas de emigración en el contexto de globalización, generación de talento en nuestra comunidad autónoma, crisis económica, pérdida de población y aumento de la emigración.

También este trabajo pretende ser un documento vivo que se vaya actualizando y sea capaz de medir los efectos de las políticas en el medio y largo plazo, identificando y accediendo a los indicadores que nos aporten la información necesaria a tal efecto. Para este último punto es totalmente relevante que observemos y estudiemos las políticas de emigración llevadas a cabo en los últimos años para comprender el reto al que nos enfrentamos en esta nueva era en un contexto global.

EMIGRACIÓN ASTURIANA Y CIUDADANÍA EN EL EXTERIOR

Comprender el fenómeno migratorio en la época actual sólo es posible desde una visión amplia del contexto económico y social al que se enfrenta la sociedad en la actualidad.

La ONU recoge en su "Informe sobre las migraciones en el mundo 2020" que a junio de 2019 el número de migrantes internacionales era de casi 272 millones en todo el mundo, 51 millones más que en 2010. Casi dos tercios eran migrantes laborales. Los migrantes internacionales constituían el 3,5% de la población mundial en 2019, en comparación con el 2,8% en 2000 y el 2,3% en 1980. Es decir, estamos ante un fenómeno bola de nieve que debe ser visibilizado para su análisis y valorar en su complejidad los efectos que estos movimientos tienen en nuestra sociedad.

Existen una serie de aspectos que se consideran clave a la hora de comprender la magnitud del efecto migratorio en la época actual, tal y como recoge el CUADRO 5, que han facilitado una movilidad poblacional más difícilmente medible y controlable por las administraciones que en épocas anteriores.

CUADRO 5 ASPECTOS CLAVE EN LA EMIGRACIÓN DEL SIGLO XXI

Desarrollo tecnológico
Abaratamiento de los medios de transporte y de comunicación
Conocimiento de idiomas
Programas de intercambio erasmus
Espacio económico europeo

FUENTE: Elaboración propia a partir de (Oiarzabal, P., Uzcanga, C., & Bartolomé, E.).

-Enfoques diversos de las políticas ante un escenario de cambios y las particularidades de los territorios

La creación y el desarrollo de las políticas autonómicas de España para la emigración y la ciudadanía en el exterior se enmarcan en la convergencia de dos procesos como son la movilidad internacional inherente al cariz global de la economía y de la internacionalización de los mercados, por un lado, y al federalismo de las propias estructuras del estado de las autonomías, por otro.

De la revisión de las diferentes políticas públicas en materia de emigración en las diez comunidades autónomas españolas con mayor número de residentes fuera de España fruto del trabajo de Oiarzabal, P., Uzcanga, C., & Bartolomé, E. revisado en 2015, se concluye la disparidad de criterios y perspectivas en políticas de emigración; de estructuras administrativas con la que dotan a sus instituciones las diferentes autonomías para este fin; del presupuesto que destinan; y de los programas o servicios que desarrollan, como consecuencia de la propia existencia y evolución del estado de las autonomías.

El desarrollo legislativo de las comunidades autónomas desigual en contenido y en tiempos había dado lugar, en 2011, a dos grandes tipos de legislaciones vigentes relativas a la emigración: una legislación exclusivamente asociativa, de reconocimiento de entidades interlocutoras e incluso gestoras de ayudas de la administración autonómica; y otra individualista, de reconocimiento de la ciudadanía en el exterior y de derechos individuales, en el caso de la administración central, en principio única administración competente en materia de emigración, según recoge nuestra constitución.

Otro fenómeno que actualmente debe ser contemplado en el presente estudio es la cuantificación de la movilidad de ciudadanos entre comunidades autónomas, que sería la denominada emigración intranacional, elemento relevante del panorama actual en términos del joven talento emigrado fuera de nuestra comunidad autónoma y que carece en muchos casos de canales de información y comunicación con los programas de retorno del talento por esta falta de cuantificación, segmentación y en definitiva de visibilización. En este sentido, aunque no es objeto central de este estudio, cabe mencionar por su posible interés y paralelismo con nuestro trabajo, la existencia de un artículo reciente (Rosario et al., 2021) que analiza los factores que influyen en la decisión de emigrar desde zonas rurales a zonas más pobladas en España.

Desarrollar un estudio que integre una radiografía completa de la situación de movilidad geográfica en la actualidad sería de gran ayuda para afrontar los retos que nuestra región debe acometer para establecer unos mecanismos adecuados de «acompañamiento» al individuo en su proceso migratorio, desde la salida del país o comunidad de residencia hasta el asentamiento definitivo, con el objetivo de conocer de primera mano sus necesidades para poder aportar soluciones y reevaluar sus necesidades de cara a afrontar un plan de retorno con unas políticas públicas de mayor impacto.

En definitiva, el desarrollo de una legislación basada en la realidad del panorama migratorio actualizado al siglo XXI y su adaptación tanto a las demandas colectivas como individuales en los tiempos actuales se perfila, en nuestra opinión, como un marco extremadamente útil para los desafíos de una nueva emigración actual de carácter más individual en un mundo crecientemente globalizado, con movildades fluidas y dinámicas complejas.

POBLACIÓN ASTURIANA RESIDENTE EN EL EXTRANJERO

Antes de sumergirnos en la historia, el origen y el desarrollo de la emigración y ciudadanía asturiana en el exterior es necesario conocer tanto el volumen como el perfil de su población residente en el extranjero en 2022, año que contextualiza el marco temporal del presente estudio.

Si analizamos el conjunto de las CCAA, Galicia se encuentra en primera posición. Si todos los gallegos que viven en el extranjero regresaran, su población se incrementaría en un 19,66%. en segundo lugar, se encuentra Asturias con casi un 13,75 %; Melilla con un 9,95 %, Canarias con un 8,11%, Cantabria con un 8,05 %, Castilla y León con un 7,73%, La Rioja con un 6,78% y Madrid con un 6,66%. Todas ellas por encima de la media nacional que se queda en un 5,78% (véase tabla 10).

TABLA 10
ESPAÑA Y COMUNIDADES AUTÓNOMAS
POBLACIÓN, POBLACIÓN EXTERIOR, GRUPOS DE EDAD 2022

Población Comunidades autónomas	Población en 2022	Relación PERE Población 2022	PERE 2022	Menos de 16 años	De 16 a 64 años	De 65 y más años
GALICIA	2.689.152	19,67%	529.038	49.514	312.612	166.912
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	1.004.499	13,76%	138.252	13.309	83.033	41.910
MELILLA	85.159	9,73%	8.282	2.370	4.534	1.378
CANARIAS	2.176.412	8,40%	182.738	20.589	106.529	55.620
CANTABRIA	585.222	8,04%	47.034	5.564	29.259	12.211
CASTILLA Y LEÓN	2.370.064	7,75%	183.676	19.939	107.719	56.018
RIOJA, LA	319.485	6,70%	21.421	3.483	13.051	4.887
MADRID, COMUNIDAD DE	6.744.456	6,69%	451.032	91.002	307.016	53.014
TOTAL ESPAÑA	47.435.597	5,78%	2.742.605	423.979	1.708.735	609.891
NAVARRA, COMUNIDAD FORAL DE	663.612	5,48%	36.365	6.257	21.641	8.467
CEUTA	82.566	4,81%	3.971	1.012	2.206	753
CATALUÑA	7.783.302	4,59%	357.011	78.549	226.946	51.516
PAÍS VASCO	2.207.201	4,48%	98.863	17.861	61.546	19.456
ARAGÓN	1.325.342	3,70%	48.991	9.059	29.592	10.340
ANDALUCÍA	8.494.155	3,69%	313.785	44.640	198.854	70.291
BALEARS, ILLES	1.176.254	3,54%	41.662	9.066	25.321	7.275
EXTREMADURA	1.054.245	3,12%	32.873	3.859	20.530	8.484
COMUNITAT VALENCIANA	5.090.839	3,08%	156.986	31.494	101.629	23.863
MURCIA, REGIÓN DE	1.531.439	2,99%	45.863	8.350	28.777	8.736
CASTILLA-LA MANCHA	2.052.193	2,18%	44.762	8.062	27.940	8.760

FUENTE: Elaboración propia a partir de INE, Padrón de Españoles residentes en el extranjero a 1 de enero de 2022.

En cuanto al grupo de edad de los residentes en el extranjero, cabe resaltar que la franja de edad en la que encontramos el mayor porcentaje de residentes en el extranjero es la de 16 a 64 años, es decir la edad de trabajar. Esta información avala al segmento sociodemográfico de la población en edad de trabajar como el que resulta más altamente impactado en esta estadística y si le sumamos el de menores de 16 años (hijos que acompañan a sus padres en una gran mayoría de los casos) el impacto global es aún ma-

PARTE II OBSERVATORIO DE LA EMIGRACIÓN, LA PERSPECTIVA ASTURIANA

En cuanto a la edad del total de la población con nacionalidad española en el extranjero, la media de edad de los españoles residentes es superior en América que en Europa. Para la población menor de 16 años, un 20,42% reside en Europa, frente a un 11,34 % en América. Mientras en América un 28,12% de la población española residente tiene más de 64 años, en el continente europeo esta franja de edad mayor de 64 es de un 14,03%, es decir la mitad que en América. En Europa la población residente de españoles en edad de trabajar es de un 65,54%, frente a un 60,55% en América.

Si analizamos los datos de Asturias los porcentajes varían de forma significativa en la edad de menores de 16 (13,59% en Europa y un 8,28% en América) y mayores de 65 (un 20,13% en Europa y un 33,42 en América), mientras que los porcentajes de la población en edad de trabajar de los asturianos residentes en ambos continentes es más parecida a la media nacional (un 66,27% en Europa y un 58,30 en América).

Cabe resaltar que estos datos reflejan una primera diferencia en la emigración actual con respecto a etapas anteriores ya que, en los últimos años, hay una tendencia mayor por parte de las salidas al exterior de asturianos/ as hacia países dentro del continente europeo por delante del americano.

A continuación, recogemos los datos en la siguiente Tabla (TABLA 12) para el resto de los continentes. Resulta interesante el dato de residentes asturianos en Oceanía (1.116) algo por encima de Asia (944) y muy por encima de África (379), en comparación con la distribución media de los residentes españoles en dichos continentes.



PARTE II OBSERVATORIO DE LA EMIGRACIÓN, LA PERSPECTIVA ASTURIANA

Nos interesa completar este análisis con la identificación de los países que atraen en mayor grado a la población de residentes españoles y asturianos en el exterior para cada continente, dicha información queda reflejada en las siguientes para cada continente: Europa (TABLA 13), América (TABLA 14), África (TABLA 15), África (TABLA 16) y Oceanía (TABLA 17).

TABLA 13
ESPAÑA Y ASTURIAS
POBLACIÓN, POBLACIÓN EXTERIOR, EUROPA Y GRUPOS DE EDAD 2022

EUROPA	ESPAÑOLES		ASTURIANOS					
	PAÍSES	Población	PESO POR PAÍS	RESIDENTES	PESO POR PAÍS	< 16 años	16 a 64 años	> de 65 años
	BÉLGICA (5,1)	71.828	7,04%	8.171	28,03%	578	5.139	2.454
	FRANCIA (1, 2)	290.033	28,44%	5.062	17,37%	604	2.898	1.560
	ALEMANIA (2, 3)	178.488	17,50%	4.273	14,66%	615	3.024	634
	SUIZA (4 ,4)	130.276	12,77%	3.936	13,50%	610	2.757	569
	REINO UNIDO (3, 5)	176.054	17,26%	3.626	12,44%	745	2.671	210
	PAISES BAJOS	31.862	3,12%	943	3,23%	140	680	123
	RUSIA	2.459	0,24%	437	1,50%	63	274	100
	IRLANDA	11.786	1,16%	337	1,16%	73	261	3
	PORTUGAL	15.550	1,52%	333	1,14%	65	210	58
	ANDORRA	27.072	2,65%	313	1,07%	36	219	58
	SUECIA	12.328	1,21%	246	0,84%	62	163	21
	ITALIA	27.105	2,66%	236	0,81%	54	160	22
	LUXEMBURGO	7.448	0,73%	236	0,81%	54	160	22
	AUSTRIA	7.342	0,72%	224	0,77%	55	155	14
	DINAMARCA	6.330	0,62%	196	0,67%	67	127	2
	NORUEGA	7.697	0,75%	173	0,59%	43	118	12
	RESTO PAISES < 1000 HAB	6.797	0,67%	171	0,59%	41	119	11
	GRECIA	1.775	0,17%	67	0,23%	13	48	6
	POLONIA	2.654	0,26%	66	0,23%	14	50	2
	REPUBLICA CHECA	2.004	0,20%	54	0,19%	21	31	2
	FINLANDIA	2.907	0,29%	50	0,17%	9	40	1
	TOTAL	1.019.795		29.150		3.962	19.304	5.884

FUENTE: Elaboración propia a partir de INE, PERE por país de residencia, provincia de inscripción y grandes grupos de edad a 1 de enero de 2022.

Esta información será de gran utilidad para atraer a la encuesta de valoración cualitativa a un mayor número de asturianos residentes en aquellos países prioritarios de cada continente.

Los cinco países prioritarios del continente europeo para los asturianos representan a más del 86% de los asturianos residentes en el exterior en Europa (TABLA 13). Cabe resaltar en la tabla de países europeos, como los cinco países prioritarios de los asturianos coinciden con los cinco países prioritarios de los españoles, aunque en otro orden. En el caso de Asturias estos países son por orden de prioridad: Bélgica, Francia, Alemania, Suiza y Reino Unido.

Del mismo modo la información recogida de la estadística de los primeros cinco países del continente americano (TABLA 14) elegidos como destino de los asturianos arrojan que más del 82 % de los asturianos residentes en ese continente optan por cinco países como destinos específicos en este orden: Argentina, México, Cuba, EE. UU. y Chile. En este caso la coincidencia con los países prioritarios para los españoles es prácticamente similar, a excepción de Venezuela que iría por delante de Chile a nivel nacional.



TABLA 14
ESPAÑA Y ASTURIAS
POBLACIÓN, POBLACIÓN EXTERIOR, AMÉRICA Y GRUPOS DE EDAD 2022

AMÉRICA	ESPAÑOLES		ASTURIANOS				
PAÍSES	Población	PESO POR PAÍS	RESIDENTES	PESO POR PAÍS	< 16 años	16 a 64 años	> de 65 años
ARGENTINA (1,1)	480.159	29,67%	34.550	32,50%	2.408	19.003	13.139
MÉXICO (4,2)	148.421	9,17%	23.423	22,04%	2.168	15.179	6.076
CUBA (3,3)	158.960	9,82%	16.370	15,40%	596	7.735	8.039
EEUU (2,4)	183.003	11,31%	8.412	7,91%	846	5.544	2.022
CHILE (5)	66.923	4,14%	4.858	4,57%	418	3.281	1.159
VENEZUELA (5)	140.014	8,65%	4.651	4,38%	436	2.375	1.840
URUGUAY	66.545	4,11%	3.531	3,32%	284	2.236	1.011
REPÚBLICA DOMINICANA	29.296	1,81%	2.830	2,66%	521	1.737	572
BRASIL	135.417	8,37%	2.087	1,96%	217	1.321	549
GUATEMALA	9.300	0,57%	1.281	1,21%	202	743	336
ECUADOR	56.536	3,49%	797	0,75%	162	545	90
CANADA	19.203	1,19%	632	0,59%	79	413	140
PERU	27.941	1,73%	598	0,56%	100	363	135
COLOMBIA	40.987	2,53%	581	0,55%	95	378	108
PANAMÁ	14.942	0,92%	524	0,49%	77	335	112
COSTA RICA	8.936	0,55%	381	0,36%	56	257	68
BOLIVIA	16.380	1,01%	269	0,25%	50	179	40
PARAGUAY	7.619	0,47%	204	0,19%	48	122	34
HONDURAS	2.925	0,18%	195	0,18%	27	143	25
EL SALVADOR	2.543	0,16%	53	0,05%	5	30	18
NICARAGUA	1.805	0,11%	51	0,05%	5	33	13
RESTO PAISES < 1000 HAB	527	0,03%	18	0,02%	2	15	1
TOTAL	1.618.382		106.296		8.802	61.967	35.527

FUENTE: Elaboración propia a partir de INE, PERE por país de residencia, provincia de inscripción y grandes grupos de edad a 1 de enero de 2022.

PARTE II OBSERVATORIO DE LA EMIGRACIÓN, LA PERSPECTIVA ASTURIANA

Completamos el estudio con el resto de los continentes (TABLA 15, TABLA 16 y TABLA 17) recogiendo así el escenario completo de los asturianos residentes fuera de Asturias y su comparativo con la totalidad de españoles residentes fuera de España.

En el caso del continente africano (TABLA 15), observamos cómo los países prioritarios mayores de 1000 habitantes son en orden de mayor a menor Sudáfrica, Marruecos, Guinea ecuatorial y Senegal. Siendo similar la elección del resto de españoles.

TABLA 15
ESPAÑA Y ASTURIAS
POBLACIÓN, POBLACIÓN EXTERIOR, ÁFRICA Y GRUPOS DE EDAD 2022

ÁFRICA	ESPAÑOLES		ASTURIANOS				
	PAÍSES	Población	PESO POR PAÍS	RESIDENTES	PESO POR PAÍS	< 16 años	16 a 64 años
RESTO PAISES < 1000 HAB (2,1)	7.390	24,56%	93	24,54%	29	59	5
SUDÁFRICA (5,2)	1.764	5,86%	92	24,27%	11	67	14
MARRUECOS (1,3)	12.863	42,75%	78	20,58%	30	43	5
GUINEA ECUATORIAL (3, 4)	2.820	9,37%	56	14,78%	20	31	5
SENEGAL (4, 5)	2.529	8,41%	55	14,51%	41	14	0
MAURITANIA	1.243	4,13%	5	1,32%	3	2	0
GAMBIA	1.480	4,92%	0	0,00%	0	0	0
TOTAL	30.089		379		134	216	29

FOENTE: Elaboración propia a partir de INE, PERE por país de residencia, provincia de inscripción y grandes grupos de edad a 1 de enero de 2022.

PARTE II OBSERVATORIO DE LA EMIGRACIÓN, LA PERSPECTIVA ASTURIANA

En el caso de Asia (TABLA 16), observamos cómo cierta una dispersión de prioridades de los asturianos con respecto al resto de españoles en la elección de su destino. El país prioritario mayor de 1.000 habitantes son los emiratos árabes en ambos casos. En el caso de los asturianos el resto de los países son por elección: Filipinas, China y Japón. Para los españoles Israel y Turquía son dos de los países prioritarios (3º y 4º respectivamente), pero en el caso de Asturias figuran en las posiciones décima y decimocuarta con un % residual.

TABLA 16
ESPAÑA Y ASTURIAS
POBLACIÓN, POBLACIÓN EXTERIOR, ASIA Y GRUPOS DE EDAD 2022

ASIA	ESPAÑOLES		ASTURIANOS				
PAÍSES	Población	PESO POR PAÍS	RESIDENTES	PESO POR PAÍS	< 16 años	16 a 64 años	> de 65 años
EMIRATOS (2,1)	6.255	14,45%	159	17,17%	53	103	3
RESTO PAISES < 1000 HAB (1,2)	6.578	15,20%	136	14,69%	25	101	10
FILIPINAS (6,3)	4.471	10,33%	121	13,07%	10	85	26
CHINA (5,4)	5.154	11,91%	119	12,85%	28	89	2
JAPÓN (7,5)	3.362	7,77%	75	8,10%	13	56	6
PAKISTÁN	2.904	6,71%	67	7,24%	57	10	0
SINGAPUR	2.127	4,91%	61	6,59%	25	35	1
QATAR	1.718	3,97%	53	5,72%	10	42	1
ARABIA SAUDÍ	1.689	3,90%	51	5,51%	9	42	0
ISRAEL (3, 10)	6.133	14,17%	36	3,89%	5	28	3
TAILANDIA	1.237	2,86%	25	2,70%	6	18	1
JORDANIA	1.649	3,81%	23	2,48%	12	9	2
TURQUÍA (4, 14)	5.460	12,62%	18	1,94%	5	12	1
TOTAL	43.277		926		253	618	55

FUENTE: Elaboración propia a partir de INE, PERE por país de residencia, provincia de inscripción y grandes grupos de edad a 1 de enero de 2022.

POBLACIÓN ASTURIANA RESIDENTE EN EL EXTRANJERO DE PRIMERA GENERACIÓN

(NACIDA EN ESPAÑA EN LUGAR DE NACIONALIZADA)

A medida que profundizamos en el análisis de la emigración y nos adentramos en conocer lo que está ocurriendo con respecto a las tendencias actuales de la población residente en un territorio y su movilidad, se hace necesario desgranar los datos concretos de los españoles, y en nuestro caso asturianos, de primera generación que deciden emigrar.

A continuación, haremos una aproximación a los datos de la emigración asturiana de primera generación (nacimiento en España) fijándonos en las comunidades autónomas, edades y género (TABLA 18).



TABLA 18

ESPAÑA Y COMUNIDADES AUTÓNOMAS POBLACIÓN, POBLACIÓN EXTERIOR
*Para nacidos en España: Población por país de residencia (con 1000 o más residentes),
 provincia de nacimiento (agrupadas por comunidad autónoma), sexo y edad (grandes grupos)*

Comunidades autónomas			Ambos sexos				Hombres				Mujeres			
CC AA	Poblab. nacida España	Relación PERE Población nacida	TOTAL	< años	De 16 a 64 años	> de 65 años	Total	< años	De 16 a 64 años	> de 65 años	Total	< años	De 16 a 64 años	> de 65 años
19 Melilla	67.460	6,17%	4.162	742	1.932	1.488	2.056	414	948	694	2.106	328	984	794
12 Galicia	2.426.246	6,03%	146.423	2.313	45.406	98.704	71.089	1.156	23.625	46.308	75.334	1.157	21.781	52.396
03 Asturias, Principado	919.980	3,45%	31.741	848	13.087	17.806	15.550	433	6.576	8.541	16.191	415	6.511	9.265
07 Castilla y León	2.159.323	2,87%	61.962	2.511	26.351	33.100	29.329	1.262	12.743	15.324	32.633	1.249	13.608	17.776
18 Ceuta	73.253	2,77%	2.031	393	1.022	616	994	203	481	310	1.037	190	541	306
13 Madrid, Comunidad de	5.391.166	2,24%	120.794	24.040	79.602	17.152	59.815	12.381	39.420	8.014	60.979	11.659	40.182	9.138
TOTAL ESPAÑA	40.066.227	2,13%	853.779	97.631	434.906	321.242	419.898	50.171	215.818	153.909	433.881	47.460	219.088	167.333
05 Canarias	1.736.263	2,12%	36.837	3.254	13.314	20.269	20.091	1.685	7.077	11.329	16.746	1.569	6.237	8.940
09 Cataluña	6.171.672	2,05%	126.296	25.534	76.423	24.339	62.553	13.185	37.195	12.173	63.743	12.349	39.228	12.166
06 Cantabria	525.805	2,03%	10.699	573	5.098	5.028	5.256	303	2.467	2.486	5.443	270	2.631	2.542
15 Navarra, Comunidad Foral	552.882	1,89%	10.450	1.593	4.662	4.195	5.093	832	2.210	2.051	5.357	761	2.452	2.144
17 Rioja, La	267.513	1,88%	5.034	841	2.196	1.997	2.412	436	1.013	963	2.622	405	1.183	1.034
16 País Vasco	1.961.750	1,86%	36.524	4.061	23.188	9.275	17.376	2.134	10.864	4.378	19.148	1.927	12.324	4.897
02 Aragón	1.123.650	1,75%	19.619	2.332	10.442	6.845	9.249	1.157	4.942	3.150	10.370	1.175	5.500	3.695
11 Extremadura	1.003.121	1,65%	16.563	539	8.446	7.578	7.978	276	4.226	3.476	8.585	263	4.220	4.102
01 Andalucía	7.589.755	1,54%	117.251	9.087	63.749	44.415	57.544	4.604	32.181	20.759	59.707	4.483	31.568	23.656
14 Murcia, Región de	1.262.073	1,51%	19.032	3.165	10.054	5.813	9.532	1.646	5.072	2.814	9.500	1.519	4.982	2.999
10 Comunitat Valenciana	4.134.653	1,33%	54.970	9.844	32.999	12.127	27.379	5.045	16.274	6.060	27.591	4.799	16.725	6.067
04 Balears, Illes	887.196	1,30%	11.565	3.394	6.187	1.984	6.056	1.702	3.226	1.128	5.509	1.692	2.961	856
08 Castilla - La Mancha	1.812.465	1,20%	21.826	2.567	10.748	8.511	10.546	1.317	5.278	3.951	11.280	1.250	5.470	4.560

FUENTE: Elaboración propia a partir de INE, PERE por EUROPA, provincia de nacimiento, sexo y edad a 1 de enero de 2022.

PARTE II OBSERVATORIO DE LA EMIGRACIÓN, LA PERSPECTIVA ASTURIANA

Asturias se encuentra en tercera posición después de Melilla y Galicia, si comparamos los datos de residentes de primera generación con la población registrada en España de la población nacida en el país.

En este caso vemos que el N.º de asturianos y asturianas con nacimiento en España y residentes en el extranjero a 1 de enero de 2022 que figuraban registrados en el PERE eran 31.741, de los cuales 15.550 eran hombres y 16.191 eran mujeres. Hay más mujeres que hombres nacidos en España que deciden residir fuera de su territorio de origen.

Otro dato relevante en el caso de algunas CCAA, entre ellas Asturias, es que un % alto de esos residentes fuera de su territorio se encuentran en la franja de edad superior a 65 años. Vemos que 17.806 asturianos de nacimiento (más de un 56% del total) residen fuera de España incluso después de la jubilación, mientras que el resto de los asturianos residentes en el exterior 13.087 están en edad de trabajar y 848 son menores de edad. De esos 17.806 asturianos de nacimiento se puede justificar como motivo principal para continuar en el país de destino una vez llegada la edad de jubilación, que buena parte de ellos deben ser emigrantes de los años 70, que han asentado allí su familia y después de 50 años se quedan con sus hijos y nietos totalmente integrados en el país de destino. De los 13.087 asturianos de nacimiento en edad de trabajar, 6.576 son hombres y 6.511 son mujeres. Por lo que podemos afirmar que la emigración actualmente y para este grupo a analizar no presenta diferencias de género como si ocurría en épocas anteriores.

Los datos observados vienen a confirmar que se ha producido un cambio desde el punto de vista sociológico en cuanto a género en la emigración del siglo XXI y concretamente en los últimos lustros, así la emigración se convierte en un factor relevante a la hora de eliminar las desigualdades que se producen en los territorios entre ellos en el terreno laboral con la nueva situación de alta cualificación de las mujeres en este siglo.



Por otro lado, debemos analizar la distribución de residentes por continentes (TABLA 19) para completar el análisis del estudio de residentes asturianos de primera generación en el extranjero. El 95% del total del PERE reside en los continentes de Europa (57,44%) y América (37,5%). Observamos la primera diferencia significativa de los residentes de primera generación con respecto a los datos de los residentes de nacionalidad, donde predominaba el continente americano sobre el europeo justamente a la inversa. En el caso de nuestra comunidad autónoma casi el 96 % reside entre los continentes de Europa (48,56%) y América (47,36%).

Tan sólo dos comunidades autónomas presentan emigraciones de primera generación prioritariamente al continente americano: Galicia (60%) y Canarias (65%). Todas las demás presentan datos de emigración hacia Europa de forma prioritaria, siendo Extremadura con cerca de un 80% de los emigrados la que más se inclina hacia Europa.



TABLA 19

**ESPAÑA Y COMUNIDADES AUTÓNOMAS POBLACIÓN, POBLACIÓN EXTERIOR
CONTINENTES**

*Para nacidos en España: Población por país de residencia (con 1000 o más residentes),
provincia de nacimiento (agrupadas por comunidad autónoma)*

CC AA	Poblac. nacida España	Relación PERE Población nacida	EUROPA	AMÉRICA	ASIA	ÁFRICA	OCEANÍA	TOTAL
			TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	
19 Melilla	67.460	6,17%	2.853	594	405	271	39	4.162
12 Galicia	2.426.246	6,03%	55.837	88.209	788	480	1.109	146.423
03 Asturias, Principado de	919.980	3,45%	15.413	15.032	529	162	605	31.741
07 Castilla y León	2.159.323	2,87%	37.875	21.607	1.131	453	896	61.962
18 Ceuta	73.253	2,77%	1.319	271	72	336	33	2.031
13 Madrid, Comunidad de	5.391.166	2,24%	65.203	45.838	4.755	1.806	3.192	120.794
Total Nacional	40.066.227	2,13%	490.417	320.143	19.943	9.038	14.238	853.779
05 Canarias	1.736.263	2,12%	11.384	23.987	643	360	463	36.837
09 Cataluña	6.171.672	2,05%	83.958	34.778	3.971	1.322	2.267	126.296
06 Cantabria	525.805	2,03%	5.419	4.635	241	94	310	10.699
15 Navarra, Comunidad Foral	552.882	1,89%	5.339	4.531	223	141	216	10.450
17 Rioja, La	267.513	1,88%	2.603	2.192	121	69	49	5.034
16 País Vasco	1.961.750	1,86%	22.960	11.471	1.034	358	701	36.524
02 Aragón	1.123.650	1,75%	12.774	5.829	510	273	233	19.619
11 Extremadura	1.003.121	1,65%	13.144	2.773	237	144	265	16.563
01 Andalucía	7.589.755	1,54%	80.848	29.969	2.493	1.549	2.392	117.251
14 Murcia, Región de	1.262.073	1,51%	13.009	5.332	361	147	183	19.032
10 Comunitat Valenciana	4.134.653	1,33%	37.902	13.995	1.643	678	752	54.970
04 Balears, Illes	887.196	1,30%	7.061	3.860	370	163	111	11.565
08 Castilla - La Mancha	1.812.465	1,20%	15.516	5.240	416	232	422	21.826

FUENTE: Elaboración propia a partir de INE, PERE por EUROPA, provincia de nacimiento, sexo y edad a 1 de enero de 2022.

En las siguientes tablas de la 20 a la 24 vamos a recoger los datos de la emigración de primera generación a enero de 2022 para cada continente, con el detalle de grupos de edad y sexo.

TABLA 20

ESPAÑA Y COMUNIDADES AUTÓNOMAS POBLACIÓN, POBLACIÓN EXTERIOR EUROPA

Para nacidos en España: Población por país de residencia (con 1000 o más residentes), provincia de nacimiento (agrupadas por comunidad autónoma), sexo y edad (grandes grupos de edad)

Comunidades autónomas			Ambos sexos				Hombres				Mujeres				
	EUROPA	Poblad. nacida España	Relación PERE Población nacida	TOTAL	< 16 años	De 16 a 64 años	> de 65 años	Total	< 16 años	De 16 a 64 años	> de 65 años	Total	< 16 años	De 16 a 64 años	> de 65 años
01 Andalucía		7.589.755	1,54%	80.848	5.678	48.944	26.226	39.203	2.864	23.937	12.402	41.645	2.814	25.007	13.824
02 Aragón		1.123.650	1,75%	12.774	1.664	7.381	3.729	5.797	823	3.283	1.691	6.977	841	4.098	2.038
03 Asturias, Principado de		919.980	3,45%	15.413	455	9.428	5.530	7.164	234	4.383	2.547	8.249	221	5.045	2.983
04 Balears, Illes		887.196	1,30%	7.061	2.374	4.112	575	3.642	1.199	2.053	390	3.419	1.175	2.059	185
05 Canarias		1.736.263	2,12%	11.384	1.841	8.121	1.422	5.909	952	4.144	813	5.475	889	3.977	609
06 Cantabria		525.805	2,03%	5.419	325	3.353	1.741	2.331	174	1.419	738	3.088	151	1.934	1.003
07 Castilla y León		2.159.323	2,87%	37.875	1.666	19.574	16.635	16.954	861	8.884	7.209	20.921	805	10.690	9.426
08 Castilla - La Mancha		1.812.465	1,20%	15.516	1.677	7.898	5.941	7.257	873	3.632	2.752	8.259	804	4.266	3.189
09 Cataluña		6.171.672	2,05%	83.958	18.211	54.134	11.613	40.030	9.446	24.778	5.806	43.928	8.765	29.356	5.807
10 Comunitat Valenciana		4.134.653	1,33%	37.902	6.330	24.357	7.215	18.110	3.206	11.370	3.534	19.792	3.124	12.987	3.681
11 Extremadura		1.003.121	1,65%	13.144	367	6.884	5.893	6.265	181	3.367	2.717	6.879	186	3.517	3.176
12 Galicia		2.426.246	6,03%	55.837	1.412	33.497	20.928	27.555	710	16.834	10.011	28.282	702	16.663	10.917
13 Madrid, Comunidad de		5.391.166	2,24%	65.203	11.102	47.075	7.026	30.525	5.725	21.576	3.224	34.678	5.377	25.499	3.802
14 Murcia, Región de		1.262.073	1,51%	13.009	1.721	7.025	4.263	6.308	905	3.364	2.039	6.701	816	3.661	2.224
15 Navarra, Comunidad Foral		552.882	1,89%	5.339	1.001	2.982	1.356	2.267	538	1.259	470	3.072	463	1.723	886
16 País Vasco		1.961.750	1,86%	22.960	2.939	16.984	3.037	10.093	1.537	7.304	1.252	12.867	1.402	9.680	1.785
17 Rioja, La		267.513	1,88%	2.603	648	1.504	451	1.194	349	665	180	1.409	299	839	271
18 Ceuta		73.253	2,77%	1.319	158	747	414	608	83	328	197	711	75	419	217
19 Melilla		67.460	6,17%	2.853	550	1.559	744	1.371	314	727	330	1.482	236	832	414
Total Nacional		40.066.227	2,13%	490.417	60.119	305.559	124.739	232.583	30.974	143.307	58.302	257.834	29.145	162.252	66.437

FUENTE: Elaboración propia a partir de INE, PERE por país de residencia, provincia de nacimiento, sexo y edad a 1 de enero de 2022.

TABLA 21

ESPAÑA Y COMUNIDADES AUTÓNOMAS POBLACIÓN, POBLACIÓN EXTERIOR AMÉRICA

Para nacidos en España: Población por país de residencia (con 1000 o más residentes), provincia de nacimiento (agrupadas por comunidad autónoma), sexo y edad (grandes grupos de edad)

Comunidades autónomas			Ambos sexos				Hombres				Mujeres				
	AMÉRICA	Pobla. nacida España	Relación PERE Población nacida	TOTAL	< 16 años	De 16 a 64 años	> de 65 años	Total	< 16 años	De 16 a 64 años	> de 65 años	Total	< 16 años	De 16 a 64 años	> de 65 años
01 Andalucía		7.589.755	1,54%	29.969	2.455	10.819	16.695	14.690	1.223	5.846	7.621	15.279	1.232	4.973	9.074
02 Aragón		1.123.650	1,75%	5.829	538	2.350	2.941	2.882	265	1.239	1.378	2.947	273	1.111	1.563
03 Asturias, Principado de		919.980	3,45%	15.032	319	2.819	11.894	7.667	162	1.699	5.806	7.365	157	1.120	6.088
04 Balears, Illes		887.196	1,30%	3.860	850	1.625	1.385	2.032	410	898	724	1.828	440	727	661
05 Canarias		1.736.263	2,12%	23.987	1.183	4.127	18.677	13.382	626	2.327	10.429	10.605	557	1.800	8.248
06 Cantabria		525.805	2,03%	4.635	212	1.362	3.061	2.570	110	831	1.629	2.065	102	531	1.432
07 Castilla y León		2.159.323	2,87%	21.607	714	5.227	15.666	11.035	342	2.972	7.721	10.572	372	2.255	7.945
08 Castilla - La Mancha		1.812.465	1,20%	5.240	794	2.209	2.237	2.698	391	1.271	1.036	2.542	403	938	1.201
09 Cataluña		6.171.672	2,05%	34.778	6.010	16.607	12.161	18.206	3.054	9.084	6.068	16.572	2.956	7.523	6.093
10 Comunitat Valenciana		4.134.653	1,33%	13.995	2.917	6.404	4.674	7.455	1.530	3.527	2.398	6.540	1.387	2.877	2.276
11 Extremadura		1.003.121	1,65%	2.773	128	1.177	1.468	1.361	72	644	645	1.412	56	533	823
12 Galicia		2.426.246	6,03%	88.209	760	10.457	76.992	42.116	365	5.911	35.840	46.093	395	4.546	41.152
13 Madrid, Comunidad de		5.391.166	2,24%	45.838	11.093	25.779	8.966	23.854	5.686	13.936	4.232	21.984	5.407	11.843	4.734
14 Murcia, Región de		1.262.073	1,51%	5.332	1.356	2.512	1.464	2.780	690	1.363	727	2.552	666	1.149	737
15 Navarra, Comunidad Foral de		552.882	1,89%	4.531	524	1.332	2.675	2.519	259	764	1.496	2.012	265	568	1.179
16 País Vasco		1.961.750	1,86%	11.471	883	4.708	5.880	6.098	482	2.679	2.937	5.373	401	2.029	2.943
17 Rioja, La		267.513	1,88%	2.192	146	527	1.519	1.095	67	260	768	1.097	79	267	751
18 Ceuta		73.253	2,77%	271	4	112	155	158	1	71	86	113	3	41	69
19 Melilla		67.460	6,17%	594	6	153	435	318	3	99	216	276	3	54	219
Total Nacional		40.066.227	2,13%	320.143	30.892	100.306	188.945	162.916	15.738	55.421	91.757	157.227	15.154	44.885	97.188

FUENTE: Elaboración propia a partir de INE, PERE por país de residencia, provincia de nacimiento, sexo y edad a 1 de enero de 2022.

TABLA 22

ESPAÑA Y COMUNIDADES AUTÓNOMAS POBLACIÓN, POBLACIÓN EXTERIOR ASIA

Para nacidos en España: Población por país de residencia (con 1000 o más residentes), provincia de nacimiento (agrupadas por comunidad autónoma), sexo y edad (grandes grupos de edad)

Comunidades autónomas			Ambos sexos				Hombres				Mujeres				
	ASIA	Pobla- ción nacida España	Rela- ción PERE Población nacida	TOTAL	< 16 años	De 16 a 64 años	> de 65 años	Total	< 16 años	De 16 a 64 años	> de 65 años	Total	< 16 años	De 16 a 64 años	> de 65 años
01 Andalu- cía		7.589.755	1,54%	2.493	323	2.078	92	1.570	172	1.358	40	923	151	720	52
02 Aragón		1.123.650	1,75%	510	40	427	43	313	22	271	20	197	18	156	23
03 Asturias, Principado de		919.980	3,45%	529	41	462	26	320	22	286	12	209	19	176	14
04 Balears, Illes		887.196	1,30%	370	66	294	10	240	37	194	9	130	29	100	1
05 Canarias		1.736.263	2,12%	643	82	529	32	358	38	307	13	285	44	222	19
06 Canta- bria		525.805	2,03%	241	20	198	23	140	9	120	11	101	11	78	12
07 Castilla y León		2.159.323	2,87%	1.131	58	899	174	681	26	562	93	450	32	337	81
08 Cas- tilla - La Mancha		1.812.465	1,20%	416	30	351	35	242	15	213	14	174	15	138	21
09 Cata- luña		6.171.672	2,05%	3.971	662	3.160	149	2.511	348	2.076	87	1.460	314	1.084	62
10 Co- munitat Valenciana		4.134.653	1,33%	1.643	273	1.330	40	1.053	146	883	24	590	127	447	16
11 Extrema- dura		1.003.121	1,65%	237	17	200	20	141	7	123	11	96	10	77	9
12 Galicia		2.426.246	6,03%	788	69	681	38	469	36	416	17	319	33	265	21
13 Madrid, Comunidad de		5.391.166	2,24%	4.755	1.000	3.639	116	2.952	542	2.348	62	1.803	458	1.291	54
14 Murcia, Región de		1.262.073	1,51%	361	39	316	6	246	21	221	4	115	18	95	2
15 Navarra, Comunidad Foral		552.882	1,89%	223	12	177	34	138	6	110	22	85	6	67	12
16 País Vasco		1.961.750	1,86%	1.034	92	867	75	670	40	582	48	364	52	285	27
17 Rioja, La		267.513	1,88%	121	24	91	6	67	9	55	3	54	15	36	3
18 Ceuta		73.253	2,77%	72	2	56	14	34	0	25	9	38	2	31	5
19 Melilla		67.460	6,17%	405	10	137	258	206	4	76	126	199	6	61	132
Total Nacional		40.066.227	2,13%	19.943	2.860	15.892	1.191	12.351	1.500	10.226	625	7.592	1.360	5.666	566

FUENTE: Elaboración propia a partir de INE, PERE por país de residencia, provincia de nacimiento, sexo y edad a 1 de enero de 2022.

TABLA 23

ESPAÑA Y COMUNIDADES AUTÓNOMAS POBLACIÓN, POBLACIÓN EXTERIOR ÁFRICA

Para nacidos en España: Población por país de residencia (con 1000 o más residentes), provincia de nacimiento (agrupadas por comunidad autónoma), sexo y edad (grandes grupos de edad)

Comunidades autónomas			Ambos sexos				Hombres				Mujeres				
	ÁFRICA	Poblac. nacida España	Relación PERE Población nacida	TOTAL	< 16 años	De 16 a 64 años	> de 65 años	Total	< 16 años	De 16 a 64 años	> de 65 años	Total	< 16 años	De 16 a 64 años	> de 65 años
01 Andalucía		7.589.755	1,54%	1.549	577	812	160	896	314	501	81	653	263	311	79
02 Aragón		1.123.650	1,75%	273	82	150	41	149	41	91	17	124	41	59	24
03 Asturias, Principado de		919.980	3,45%	162	25	103	34	93	12	65	16	69	13	38	18
04 Balears, Illes		887.196	1,30%	163	98	59	6	93	52	40	1	70	46	19	5
05 Canarias		1.736.263	2,12%	360	135	196	29	198	62	122	14	162	73	74	15
06 Cantabria		525.805	2,03%	94	13	67	14	55	7	39	9	39	6	28	5
07 Castilla y León		2.159.323	2,87%	453	64	259	130	223	27	143	53	230	37	116	77
08 Castilla - La Mancha		1.812.465	1,20%	232	61	135	36	141	36	83	22	91	25	52	14
09 Cataluña		6.171.672	2,05%	1.322	516	712	94	729	270	404	55	593	246	308	39
10 Comunitat Valenciana		4.134.653	1,33%	678	279	351	48	386	142	217	27	292	137	134	21
11 Extremadura		1.003.121	1,65%	144	24	95	25	73	14	46	13	71	10	49	12
12 Galicia		2.426.246	6,03%	480	50	345	85	335	32	250	53	145	18	95	32
13 Madrid, Comunidad de		5.391.166	2,24%	1.806	680	1.012	114	951	344	557	50	855	336	455	64
14 Murcia, Región de		1.262.073	1,51%	147	35	88	24	94	22	59	13	53	13	29	11
15 Navarra, Comunidad Foral		552.882	1,89%	141	45	62	34	59	23	28	8	82	22	34	26
16 País Vasco		1.961.750	1,86%	358	127	178	53	187	63	101	23	171	64	77	30
17 Rioja, La		267.513	1,88%	69	23	39	7	33	11	18	4	36	12	21	3
18 Ceuta		73.253	2,77%	336	229	97	10	175	119	52	4	161	110	45	6
19 Melilla		67.460	6,17%	271	176	73	22	140	93	40	7	131	83	33	15
Total Nacional		40.066.227	2,13%	9.038	3.239	4.833	966	5.010	1.684	2.856	470	4.028	1.555	1.977	496

FUENTE: Elaboración propia a partir de INE, PERE por país de residencia, provincia de nacimiento, sexo y edad a 1 de enero de 2022.

TABLA 24

ESPAÑA Y COMUNIDADES AUTÓNOMAS POBLACIÓN, POBLACIÓN EXTERIOR OCEANÍA

Para nacidos en España: Población por país de residencia (con 1000 o más residentes), provincia de nacimiento (agrupadas por comunidad autónoma), sexo y edad (grandes grupos de edad)

Comunidades autónomas			Ambos sexos				Hombres				Mujeres			
	Poblac. nacida España	Relación PERE Población nacida	TOTAL	< 16 años	De 16 a 64 años	> de 65 años	Total	< 16 años	De 16 a 64 años	> de 65 años	Total	< 16 años	De 16 a 64 años	> de 65 años
OCEANÍA														
01 Andalucía	7.589.755	1,54%	2.392	54	1.096	1.242	1.185	31	539	615	1.207	23	557	627
02 Aragón	1.123.650	1,75%	233	8	134	91	108	6	58	44	125	2	76	47
03 Asturias, Principado de	919.980	3,45%	605	8	275	322	306	3	143	160	299	5	132	162
04 Balears, Illes	887.196	1,30%	111	6	97	8	49	4	41	4	62	2	56	4
05 Canarias	1.736.263	2,12%	463	13	341	109	244	7	177	60	219	6	164	49
06 Cantabria	525.805	2,03%	310	3	118	189	160	3	58	99	150	0	60	90
07 Castilla y León	2.159.323	2,87%	896	9	392	495	436	6	182	248	460	3	210	247
08 Castilla - La Mancha	1.812.465	1,20%	422	5	155	262	208	2	79	127	214	3	76	135
09 Cataluña	6.171.672	2,05%	2.267	135	1.810	322	1.077	67	853	157	1.190	68	957	165
10 Comunitat Valenciana	4.134.653	1,33%	752	45	557	150	375	21	277	77	377	24	280	73
11 Extremadura	1.003.121	1,65%	265	3	90	172	138	2	46	90	127	1	44	82
12 Galicia	2.426.246	6,03%	1.109	22	426	661	614	13	214	387	495	9	212	274
13 Madrid, Comunidad de	5.391.166	2,24%	3.192	165	2.097	930	1.533	84	1.003	446	1.659	81	1.094	484
14 Murcia, Región de	1.262.073	1,51%	183	14	113	56	104	8	65	31	79	6	48	25
15 Navarra, Comunidad Foral	552.882	1,89%	216	11	109	96	110	6	49	55	106	5	60	41
16 País Vasco	1.961.750	1,86%	701	20	451	230	328	12	198	118	373	8	253	112
17 Rioja, La	267.513	1,88%	49	0	35	14	23	0	15	8	26	0	20	6
18 Ceuta	73.253	2,77%	33	0	10	23	19	0	5	14	14	0	5	9
19 Melilla	67.460	6,17%	39	0	10	29	21	0	6	15	18	0	4	14
Total Nacional	40.066.227	2,13%	14.238	521	8.316	5.401	7.038	275	4.008	2.755	7.200	246	4.308	2.646

FUENTE: Elaboración propia a partir de INE, PERE por país de residencia, provincia de nacimiento, sexo y edad a 1 de enero de 2022.

Una vez observados estos datos procedemos a estudiar los países prioritarios escogidos por los asturianos de primera generación residentes en el extranjero y los compararemos con los encontrados para la población asturiana emigrada de nacionalidad por si hubiera alguna novedad relevante.

TABLA 25
ESPAÑA Y ASTURIAS POBLACIÓN,
POBLACIÓN EXTERIOR PAISES EUROPEOS

Para nacidos en España: Población por país de residencia (con 1000 o más residentes), provincia de nacimiento (agrupadas por comunidad autónoma), sexo y edad (grandes grupos de edad)

EUROPA	ESPAÑOLES		ASTURIANOS												
	TOTAL		Ambos sexos					Hombres			Mujeres				
PAÍSES EUROPEOS	PO- BLA- CIÓN	PESO	TOTAL	%	< 16 años	De 16 a 64 años	> de 65 años	Total	< 16 años	De 16 a 64 años	> de 65 años	Total	< 16 años	De 16 a 64 años	> de 65 años
BÉLGICA (5,1)	31.803	6,48%	4.234	27,47%	28	1.827	2.379	2.096	12	964	1.120	2.138	16	863	1.259
FRANCIA (1,2)	142.712	29,10%	2.807	18,21%	91	1.348	1.368	1.296	50	627	619	1.511	41	721	749
REINO UNIDO (2,3)	88.049	17,95%	2.186	14,18%	101	1.865	220	869	54	737	78	1.317	47	1.128	142
ALEMANIA (3,4)	81.309	16,58%	2.131	13,83%	81	1.443	607	1.019	40	670	309	1.112	41	773	298
SUIZA (5,5)	52.674	10,74%	1.635	10,61%	34	1.044	557	795	15	522	258	840	19	522	299
PAÍSES BAJOS	16.375	3,34%	482	3,13%	22	348	112	218	10	154	54	264	12	194	58
ITALIA	14.054	2,87%	328	2,13%	16	242	70	81	10	55	16	247	6	187	54
ANDORRA	19.357	3,95%	271	1,76%	2	208	61	131	2	98	31	140	0	110	30
PORTUGAL	6.914	1,41%	232	1,51%	14	170	48	108	10	82	16	124	4	88	32
IRLANDA	7.019	1,43%	211	1,37%	10	196	5	87	3	84	0	124	7	112	5
SUECIA	6.141	1,25%	160	1,04%	9	124	27	84	5	63	16	76	4	61	11
LUXEMBURGO	3.731	0,76%	140	0,91%	9	108	23	66	5	52	9	74	4	56	14
AUSTRIA	3.834	0,78%	119	0,77%	8	98	13	56	5	44	7	63	3	54	6
RESTO PAISES<1000 RESIDENTES	3.894	0,79%	116	0,75%	7	104	5	66	3	61	2	50	4	43	3
DINAMARCA	3.356	0,68%	103	0,67%	3	97	3	53	3	48	2	50	0	49	1
NORUEGA	3.728	0,76%	98	0,64%	8	79	11	46	3	41	2	52	5	38	9
POLONIA	1.492	0,30%	47	0,30%	5	40	2	33	2	30	1	14	3	10	1
FINLANDIA	1.619	0,33%	32	0,21%	0	30	2	22	0	21	1	10	0	9	1
GRECIA	732	0,15%	32	0,21%	3	25	4	8	2	6	0	24	1	19	4
REPÚBLICA CHECA	1.067	0,22%	28	0,18%	3	24	1	18	0	17	1	10	3	7	0
RUSIA	557	0,11%	21	0,14%	1	8	12	12	0	7	5	9	1	1	7

FUENTE: Elaboración propia a partir de INE, PERE por país de residencia, provincia de nacimiento, sexo y edad a 1 de enero de 2022.

TABLA 26
ESPAÑA Y ASTURIAS POBLACIÓN,
POBLACIÓN EXTERIOR PAISES AMERICANOS

Para nacidos en España: Población por país de residencia (con 1000 o más residentes), provincia de nacimiento (agrupadas por comunidad autónoma), sexo y edad (grandes grupos de edad)

AMÉRICA	ESPAÑOLES		ASTURIANOS												
	TOTAL		Ambos sexos					Hombres			Mujeres				
PAÍSES AMERICANOS	PO- BLA- CIÓN	PESO	TOTAL	%	< 16 años	De 16 a 64 años	> de 65 años	Total	< 16 años	De 16 a 64 años	> de 65 años	Total	< 16 años	De 16 a 64 años	> de 65 años
ARGENTINA (1,1)	88.394	27,61%	6.299	42,24%	20	220	6.059	2.770	9	113	2.648	3.529	11	107	3.411
MÉXICO (5,2)	20.719	6,47%	2.035	13,65%	19	471	1.545	1.215	7	315	893	820	12	156	652
EEUU (2,3)	63.855	19,95%	1.868	12,53%	86	1.078	704	1.006	42	556	408	862	44	522	296
VENEZUELA (3,4)	44.400	13,87%	1.740	11,67%	5	119	1.616	857	2	62	793	883	3	57	823
BRASIL (4,5)	24.635	7,69%	541	3,63%	11	100	430	308	6	71	231	233	5	29	199
CHILE	9.095	2,84%	492	3,30%	7	166	319	304	4	115	185	188	3	51	134
URUGUAY	9.582	2,99%	444	2,98%	7	40	397	194	4	22	168	250	3	18	229
REPÚBLICA DOMINICANA	5.406	1,69%	427	2,86%	24	139	264	318	14	109	195	109	10	30	69
CANADÁ	8.175	2,55%	263	1,76%	5	126	132	143	1	77	65	120	4	49	67
CUBA	1.655	0,52%	164	1,10%	7	12	145	60	4	6	50	104	3	6	95
ECUADOR	15.313	4,78%	147	0,99%	53	68	26	85	27	42	16	62	26	26	10
PERÚ	5.658	1,77%	127	0,85%	13	59	55	91	8	50	33	36	5	9	22
PANAMÁ	3.128	0,98%	88	0,59%	3	43	42	60	0	32	28	28	3	11	14
GUATEMALA	966	0,30%	77	0,52%	0	28	49	45	0	19	26	32	0	9	23
PARAGUAY	2.486	0,78%	57	0,38%	27	17	13	36	14	14	8	21	13	3	5
COSTA RICA	1.580	0,49%	45	0,30%	1	19	25	23	1	10	12	22	0	9	13
BOLIVIA	5.074	1,58%	37	0,25%	7	18	12	26	5	15	6	11	2	3	6
COLOMBIA	8.684	2,71%	24	0,16%	77	43	100	14	58	28	44	10	19	15	
EL SALVADOR	329	0,10%	12	0,08%	0	6	6	7	0	3	4	5	0	3	2
NICARAGUA	438	0,14%	11	0,07%	0	2	9	8	0	2	6	3	0	0	3
HONDURAS	336	0,10%	8	0,05%	0	5	3	7	0	4	3	1	0	1	0
RESTO PAISES<1000 RESID	235	0,07%	6	0,04%	0	6	0	4	0	4	0	2	0	2	0

FUENTE: Elaboración propia a partir de INE, PERE por país de residencia, provincia de nacimiento, sexo y edad a 1 de enero de 2022.

TABLA 27
ESPAÑA Y ASTURIAS POBLACIÓN,
POBLACIÓN EXTERIOR PAÍSES AFRICANOS

Para nacidos en España: Población por país de residencia (con 1000 o más residentes), provincia de nacimiento (agrupadas por comunidad autónoma), sexo y edad (grandes grupos de edad)

ÁFRICA	ESPAÑOLES		ASTURIANOS												
	TOTAL		Ambos sexos					Hombres				Mujeres			
PAÍSES AFRICANOS	PO- BLA- CIÓN	PESO	TOTAL	%	< 16 años	De 16 a 64 años	> de 65 años	Total	< 16 años	De 16 a 64 años	> de 65 años	Total	< 16 años	De 16 a 64 años	> de 65 años
RESTO PAÍSES<1000 RESID	3.038	33,61%	65	40,12%	7	51	7	40	2	33	5	25	5	18	2
MARRUECOS	3.663	40,53%	49	30,25%	13	26	10	24	7	15	2	25	6	11	8
SUDÁFRICA	600	6,64%	24	14,81%	0	10	14	11	0	5	6	13	0	5	8
GUINEA ECUATORIAL	1.105	12,23%	15	9,26%	4	8	3	11	3	5	3	4	1	3	0
SENEGAL	408	4,51%	8	4,94%	1	7	0	6	0	6	0	2	1	1	0
MAURITANIA	132	1,46%	1	0,62%	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0
GAMBIA	92	1,02%	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

FUENTE: Elaboración propia a partir de INE, PERE por país de residencia, provincia de nacimiento, sexo y edad a 1 de enero de 2022.



TABLA 28
ESPAÑA Y ASTURIAS POBLACIÓN,
POBLACIÓN EXTERIOR PAISES ASIÁTICOS

Para nacidos en España: Población por país de residencia (con 1000 o más residentes), provincia de nacimiento (agrupadas por comunidad autónoma), sexo y edad (grandes grupos de edad)

ASIA	ESPAÑOLES		ASTURIANOS												
	TOTAL		Ambos sexos					Hombres				Mujeres			
PAÍSES ASIÁTICOS	PO- BLA- CIÓN	PESO	TOTAL	%	< 16 años	De 16 a 64 años	> de 65 años	Total	< 16 años	De 16 a 64 años	> de 65 años	Total	< 16 años	De 16 a 64 años	> de 65 años
EMIRATOS ÁRABES UNIDOS	3.864	19,38%	114	21,55%	10	101	3	64	6	56	2	50	4	45	1
RESTO PAISES<1000 RESID	3.377	16,93%	91	17,20%	8	78	5	56	3	52	1	35	5	26	4
CHINA	3.343	16,76%	82	15,50%	1	80	1	54	0	54	0	28	1	26	1
JAPÓN	1.958	9,82%	48	9,07%	2	41	5	27	2	24	1	21	0	17	4
ARABIA SAUDÍ	1.011	5,07%	42	7,94%	7	35	0	36	6	30	0	6	1	5	0
QATAR	1.149	5,76%	41	7,75%	1	39	1	23	0	23	0	18	1	16	1
SINGAPUR	1.239	6,21%	35	6,62%	4	30	1	14	1	12	1	21	3	18	0
FILIPINAS	895	4,49%	22	4,16%	4	13	5	16	2	10	4	6	2	3	1
TAILANDIA	747	3,75%	20	3,78%	1	17	2	16	1	13	2	4	0	4	0
ISRAEL	1.122	5,63%	12	2,27%	0	11	1	6	0	5	1	6	0	6	0
TURQUÍA	570	2,86%	11	2,08%	0	10	1	5	0	5	0	6	0	5	1
JORDANIA	334	1,67%	8	1,51%	2	5	1	1	0	1	0	7	2	4	1
PAKISTÁN	334	1,67%	3	0,57%	1	2	0	2	1	1	0	1	0	1	0

FUENTE: Elaboración propia a partir de INE, PERE por país de residencia, provincia de nacimiento, sexo y edad a 1 de enero de 2022.

En cuanto a Asia, se incorpora Arabia Saudí a los prioritarios (Emiratos Árabes Unidos, China y Japón), pasando a un segundo plano Filipinas que estaba entre los prioritarios en la estadística anterior. El número de asturianos en edad de trabajar residentes en Emiratos Árabes (101) se entiende por las empresas asturianas, sobre todo del sector de la ingeniería y tecnología que desarrollan proyectos en aquel país.

En Oceanía no se observan cambios relevantes en los destinos y porcentajes (Australia y Nueva Zelanda) dado que los datos no recogen las ciudades objetivo en este continente, por lo que faltaría detallarlo más para conocer mejor el destino exacto.

En cuanto a la edad, observamos diferencias significativas entre unos y otros continentes, mientras que en Europa la mayoría de los asturianos están en edad de trabajar (más del 61%), en América este porcentaje es menor (algo más del 18%) y sin embargo los asturianos con más de 65 años representan en América más de un 80%. En África y Asia la gran mayoría de los asturianos residentes están en edad de trabajar, mientras que en Oceanía observamos un porcentaje relevantes de mayores de 65 años (más del 53%).

En cuanto al sexo, los datos contrastados confirman la tendencia a emigrar de las mujeres hacia todos los continentes en igual o incluso mayor proporción que los hombres. En el caso del continente Europeo concretamente el incremento de la emigración femenina es de casi 8 puntos más con respecto al de los hombres, mientras que en el resto no se observan diferencias significativas.

POBLACIÓN ASTURIANA RESIDENTE EN OTRAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS

Los movimientos migratorios intranacionales suponen cada vez más una variable cuantitativa de peso relevante y que suele relegarse a un segundo plano en los estudios migratorios. El presente estudio pretende recoger detalladamente esta información para completar el análisis cuantitativo, ya que no es posible comprender el fenómeno migratorio ciñéndonos exclusivamente a la emigración exterior.

Los jóvenes formados y recién titulados buscan oportunidades laborales también en otras comunidades autónomas, siendo interesante identificar en el caso de Asturias aquellas que son receptoras de esta emigración interior.

TABLA 30

POBLACIÓN NACIDA EN ASTURIAS Y RESIDENTE EN ESPAÑA SEGÚN SEXO Y LUGAR DE RESIDENCIA (POR CC.AA. Y PROVINCIAS) 2021

CCAA DESTINO	ASTURIANOS	PESO POR CCAA
MADRID, COMUNIDAD	41.947	27,23%
CASTILLA Y LEÓN	20.543	13,34%
GALICIA	17.455	11,33%
CATALUÑA	14.389	9,34%
COMUNITAT VALENCIANA	10.696	6,94%
ANDALUCÍA	10.517	6,83%
CANARIAS	7.305	4,74%
CANTABRIA	7.301	4,74%
PAÍS VASCO	6.655	4,32%
BALEARS, ILLES	4.416	2,87%
CASTILLA-LA MANCHA	3.296	2,14%
ARAGÓN	2.781	1,81%
NAVARRA, COM. FORAL	2.018	1,31%
EXTREMADURA	1.687	1,10%
MURCIA, REGIÓN DE	1.594	1,03%
RIOJA, LA	1.126	0,73%
CEUTA	154	0,10%
MELILLA	151	0,10%
TOTAL EN OTRAS CCAA	154.031	100,00%

FUENTE: Elaboración propia a partir de SADEI, Población nacida en Asturias y residente en España según sexo y lugar de residencia (por CC.AA. y provincias). 1 de enero de 2021

PARTE II OBSERVATORIO DE LA EMIGRACIÓN, LA PERSPECTIVA ASTURIANA

Podemos observar en la tabla 30 que el número de asturianos residentes en otras comunidades autónomas se eleva a 154.031 a 1 de enero de 2021, de los que en primer lugar se encuentran los asturianos residentes en la comunidad de Madrid (27,23%), seguidos a gran distancia por Castilla y León (13,34%), Galicia (11,33%), Cataluña (9,34%) y la Comunidad de Valencia (6,94%).

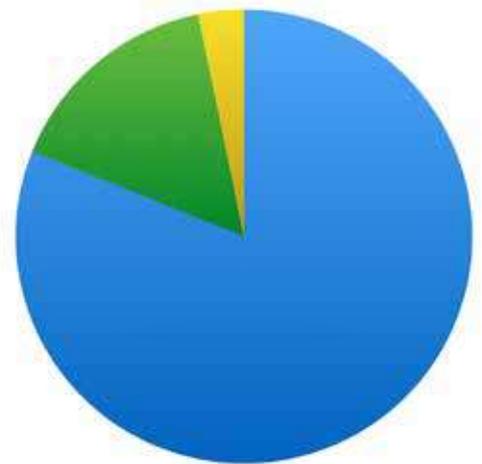
Para visibilizar de forma conjunta a los asturianos nacidos en Asturias y residentes fuera de Asturias (tanto en el exterior como en otras CCAA) recogemos estos datos en la tabla 31 y en el gráfico 3.

TABLA 31
MAPA POBLACIÓN ASTURIAS 2021

POBLACIÓN ASTURIAS 2021		
Españoles	966.347	95,51%
Extranjeros	45.445	4,49%
TOTAL	1.011.792	

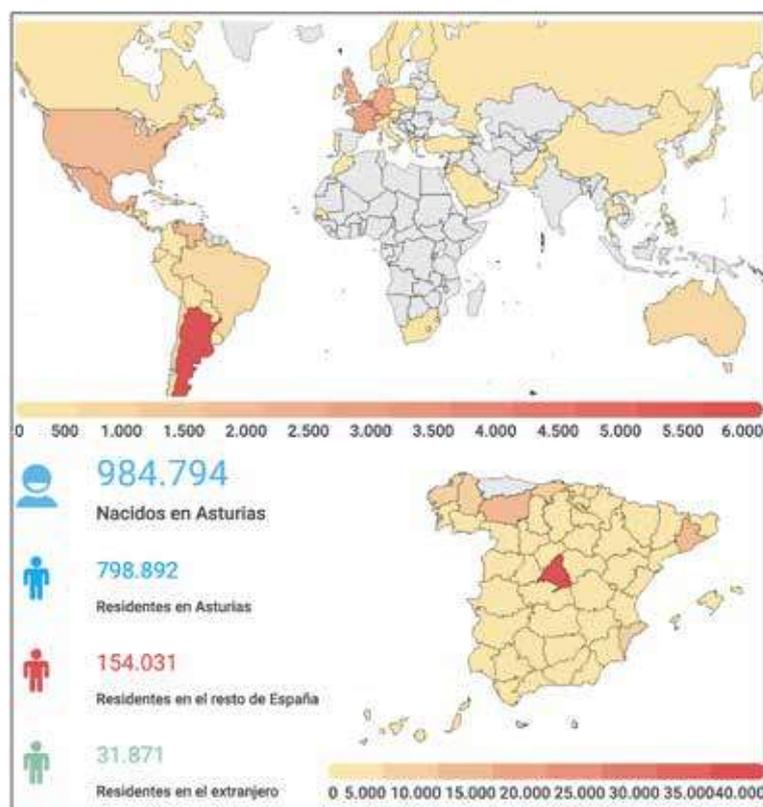
CUADRO 6
ASTURIANOS NACIDOS EN ASTURIAS 2021

Residentes en Asturias	798.892	81,12%
Residentes en el resto de España	154.031	15,64%
Residentes fuera de España	31.871	3,24%
TOTAL Nacidos en Asturias	984.794	



FUENTE: Elaboración propia 1 de enero de 2021 a partir de SADEI

GRÁFICO 3
POBLACIÓN NACIDA EN ASTURIAS SEGÚN LUGAR DE RESIDENCIA. 2021



~~~~~  
FUENTE: SADEI 1 de enero de 2021

La distribución a 1 de enero de 2021 de los asturianos en el mundo reflejada en el gráfico 3, muestra cómo 984.794 son asturianos de nacimiento (de los cuales un 3,24 % residen en el exterior de España), un 15,64% residen en otras CCAA y un 81,12% en Asturias. Hay que recordar que estos datos son los que están registrados oficialmente a 1 de enero de 2021 en las estadísticas oficiales del SADEI (Sociedad asturiana de estudios económicos e industriales), que a su vez dispone de un mapa interactivo donde visibilizar de forma ágil y directa los datos por CCAA y países ([enlace](#)).

Recordamos que, como indican los estudios consultados, hay un número indeterminado de personas que no llegan a registrarse u oficializar su cambio de residencia hasta pasado un tiempo, por lo que existe un % de error en los datos debido a que reflejan una gran parte de la realidad, aunque no toda como hemos mencionado en repetidas ocasiones a lo largo de este texto.

A pesar de ello, los datos muestran una radiografía aproximada y muy útil que sirve de herramienta para analizar la situación demográfica de la población asturiana emigrada en los últimos años, así como prever posibles tendencias demográficas en los próximos periodos.

Finalmente, visibilizar el impacto de los asturianos residentes en otras CCAA junto a los asturianos residentes en otros países, ayuda a entender de forma global las tendencias de movilidad de nuestros compatriotas en la actualidad.



***“Después de 11 largos años de batalla, erradicar el voto rogado es el comienzo de la solución a muchos de los problemas de la emigración. Contar con representación parlamentaria en el Congreso haría posible exponer, entre otras muchas cosas, la enorme contribución de la emigración y de la ciudadanía española en el exterior al erario público con el envío de remesas anuales a España que, solo por productos del trabajo, alcanzan cifras mayores a los 12.000 millones de dólares anuales, cifra esta que no se ve reflejada, en reciprocidad, en los presupuestos destinados a los ciudadanos españoles residentes en el extranjero que cada año son más exiguos”***

**Eduardo Dizy**  
Expresidente del Consejo general de la ciudadanía  
española en el exterior (2013-2022)

# 3

*POLÍTICAS DE LA EMIGRACIÓN,  
NUEVOS TIEMPOS  
NUEVOS RUMBOS*

PARTE III

## EMIGRACIÓN Y DIÁSPORA. PLANES Y POLÍTICAS



Vamos a comenzar diferenciando los conceptos “políticas de la diáspora” y “políticas de emigración” (Santana-Pereira y Horta, 2017) tal y como recoge la literatura.

- Las **políticas de diáspora**: se enfocan en personas permanentes en el exterior o de larga duración (los emigrantes).
- Las **políticas de emigración**: se preocupan por la facilidad o dificultad de la movilidad transfronteriza y se enfocan en aquellos que han salido del país sin importar cuánto tiempo hayan estado fuera.

En este sentido, los planes y políticas desarrollados hasta la fecha incluyen, por un lado, las políticas de **construcción de la diáspora** y por otro las políticas de **participación de la diáspora**. Mientras que las primeras están destinadas a promover la creación de una comunidad y un sentido de patrimonio cultural y/o político, las segundas tienen que ver con el reconocimiento de derechos y obligaciones, en su mayoría destinados a crear vínculos socioeconómicos, e incluir el establecimiento de instituciones para fomentar estos vínculos.

Existe una amplia literatura con un extenso debate sobre la ampliación de los derechos de ciudadanía a los “emigrantes en el exterior” alentados por los estados nacionales de origen que, en determinadas coyunturas, ven en ellos una fuente potencial de votos o recursos en su caso (remesas). Esto implica la puesta en marcha de nuevas instituciones y políticas específicas (doble nacionalidad, derecho al voto, canalización de las remesas, privilegios fiscales para empresarios, repatriación, etc.) que contribuyen a promover y mantener lazos de la lealtad nacional (Giménez, Martínez, Fernández García y Cortés, 2006; Cortés y Ortega, 2008; Østergaard-Nielsen, 2009; Morales y Pilati, 2014).

En otras palabras, se da la circunstancia de que tradicionalmente el foco ha estado más centrado en las políticas de la diáspora y en un contexto en el que **las políticas de emigración sistemáticas e integra- das volverían a tener sentido** (debido al flujo migratorio reciente), observamos un reciente interés en la creación de mecanismos para el retorno de emigrantes contenidos en el último y reciente Plan de retorno a España del año 2019 que pueden verse como señales de que el paradigma **puede estar cambiando** lentamente.

Podemos vislumbrar que con el paso de los años se está construyendo una **nueva diáspora**: más segmentada, muy dispersa física y digitalmente, con otras formas de relacionarse y con otros intereses, lo que apremia desarrollar **nuevas fórmulas** para establecer espacios de encuentro y sentido de pertenencia con el territorio de origen.

Según un estudio reciente (Pérez-Caramés, 2021), aunque la política española hacia la nueva diáspora no ha tenido un gran desarrollo, sí ha habido mucha celeridad tanto por parte de las Comunidades Autónomas, como del gobierno del Estado, a la hora de proponer **planes para incentivar el retorno “del talento”**.

El escenario social de partida no invita al retorno de la emigración cualificada y no cualificada, por eso se plantea un **fenómeno estructural** que es la **ampliación de las colonias españolas** en los principales países de acogida: Alemania, Francia, Reino Unido o EE. UU.

A partir de los años de crecimiento económico (2014/2015) después de la crisis financiera del 2008, se producen desde las distintas administraciones una serie de medidas y planes para el retorno. Son políticas muy diferentes u opuestas a las de los años de la crisis cuando se leía la emigración en términos de “alivio” al desempleo masivo.

Veremos a continuación un resumen de estas nuevas políticas.

## **PLAN DE RETORNO: MEDIDAS, EL PRESUPUESTO Y LA PUESTA EN MARCHA**

**E**l Plan de Retorno a España nace, (Plan de retorno a España, 2022) bajo la consideración de una nueva política pública, gestionada por la Secretaría de Estado de Migraciones, con el objetivo de crear y dinamizar una comunidad de emigrantes que quieren volver. Mostrarles que no están solos, que son un colectivo social con necesidades especiales que la administración quiere atender.

Este Plan incluye un total de 50 medidas encaminadas a facilitar el retorno de los emigrantes españoles, agrupadas en 6 grandes categorías:

- ▶ Apoyo para definir proyecto profesional
- ▶ Ayudas para planificar la vuelta e instalación.
- ▶ Creación de espacios para la participación.
- ▶ Creación de ambiente positivo para retorno
- ▶ Acompañamiento psicológico del proceso migratorio
- ▶ Gestión colaborativa y evaluación del plan.

El **plan de retorno a España** arrancó en julio de 2019 con unas prioridades claramente enfocadas al **retorno de emigrados de alta cualificación**. Este plan propuso más medidas desde el departamento del ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades. Este “plan de retorno del talento” choca con los obstáculos ya señalados anteriormente: la precariedad del mercado de trabajo para perfiles de alta cualificación y la propia estructura productiva de la economía española con capacidad limitada de absorber este

## PARTE III POLÍTICAS DE LA EMIGRACIÓN, NUEVOS TIEMPOS NUEVOS RUMBOS

tipo de empleos.

**El plan de retorno a España** (Fernández Asperilla Ana, 2022) combina medidas específicas (27 medidas desde la Secretaría de Estado de Migraciones) con otras de otros ministerios dirigidas a la población española y de acceso para emigrantes y candidatos a retornar. En total hablamos de 50 medidas que involucran a 10 ministerios y para su ejecución es necesaria la cooperación con las CCAA y los ayuntamientos.

**-Las 27 medidas de la Secretaría de Estado de Migraciones**

Estas 27 medidas constituyen el núcleo del Plan de Retorno y las presentamos de forma resumida en el siguiente cuadro 7.

**CUADRO 7**  
**MEDIDAS DE LA SECRETARÍA DE ESTADO DE MIGRACIONES**

| MEDIDAS                                                         | SERVICIO                                                                                                                       | PRESUPUESTO      |
|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 1. Conexión entre emigrantes y empresas                         | Secretaría de Estado de Migraciones                                                                                            | 800.000 €        |
| 2. Red de mentoring profesional para retorno                    | Secretaría de Estado de Migraciones                                                                                            | 50.000 €         |
| 3. Networking entre empresa y emigrantes                        | Secretaría de Estado de Migraciones                                                                                            | 20.000 €         |
| 4. Asesoría especializada en derechos laborales                 | Inspección trabajo y SS                                                                                                        | NO SE CONTEMPLA  |
| 5. Facilitar acceso programa Garantía Juvenil                   | Servicio público empleo estatal, CCAA e INJUVE                                                                                 | NO SE CONTEMPLA  |
| 6. Formación sectores emergentes en España                      | SEPE; Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, EOI; Ministerio de educación y FP; Secretaría de Estado de Migraciones      | 150.000 €        |
| 7. Ayudas "EURES"                                               | SEPE, CCAA y Secretaría de Estado de Migraciones                                                                               | NO SE CONTEMPLA  |
| 8. Servicios a la carta para empresas                           | Empresas, Secretaría de Estado de Migraciones                                                                                  | NO SE CONTEMPLA  |
| 9. Observatorio buenas prácticas laborales                      | Secretaría de Estado de Migraciones, consejerías trabajo, migraciones y SS                                                     | NO SE CONTEMPLA  |
| 10. Red Empresas comprometidas con el retorno                   | Secretaría de Estado de Migraciones y empresas                                                                                 | NO SE CONTEMPLA  |
| 11. Servicio ventanilla única Retorno                           | Secretaría de Estado de Migraciones y otros departamentos                                                                      | NO SE CONTEMPLA  |
| 12 a 19. Servicios y programas atención y oportunidades         | SEPE, Secretaría de Estado de Migraciones, embajadas en España y Cámaras de comercio extranjeras en España; Tesorería de la SS | NO SE CONTEMPLA  |
| 20. Visibilizar historias de éxito                              | Secretaría de Estado de Migraciones                                                                                            | NO SE CONTEMPLA  |
| 21. Grupos de apoyo a emigrantes                                | Secretaría de Estado de Migraciones y asociaciones de emigrantes y retornados                                                  | NO SE CONTEMPLA  |
| 22. Plataforma única gestión y comunicación                     | Secretaría de Estado de Migraciones, CCAA, diputaciones, Ayuntamientos. Y otros departamentos                                  | 300.000 €        |
| 23. Rediseño Oficina española de retorno                        | Secretaría de Estado de Migraciones                                                                                            | NO SE CONTEMPLA  |
| 24. Creación órgano de coordinación institucional CCAA          | Secretaría de Estado de Migraciones, CCAA, diputaciones y ayuntamientos                                                        | NO SE CONTEMPLA  |
| 25. Encuentros con emigrantes                                   | Secretaría de Estado de Migraciones, consejerías trabajo, migraciones y SS                                                     | NO SE ESPECIFICA |
| 26. Encuestas y talleres con emigrantes                         | Secretaría de Estado de Migraciones, Consejerías de trabajo, migraciones y SS                                                  | NO SE CONTEMPLA  |
| 27. Alianzas con otros países que desarrollan planes de retorno | Secretaría de Estado de Migraciones, países con planes retorno y la CE                                                         | NO SE CONTEMPLA  |

FUENTE: Elaboración propia a partir de Fernández Asperilla, Ana 2022

Observamos muchas medidas dependientes de la Secretaría de Estado de Migraciones y de la cooperación y colaboración con otros organismos y administraciones públicas en sus respectivos territorios, en función del tipo de medida. Observamos solamente cinco medidas con un presupuesto asignado dentro de las veintisiete. Especialmente destaca la de conexión entre emigrantes y empresas, con una partida de 800.000 €, y la creación de una única plataforma de gestión y comunicación con una dotación de 300.000 €.

### -El plan de retorno a España y su orientación a los jóvenes

El Plan de Choque por el Empleo Joven 2019-2021 incluye entre sus medidas, **“Programas de retorno de talento y de apoyo a la movilidad”** dirigidos a personas jóvenes en el exterior, que prevén el apoyo a la contratación, al autoempleo, ayudas para gastos de desplazamiento y de primer alojamiento, así como un proceso de acompañamiento.

Entre los enlaces de interés en la plataforma informativa del Gobierno de España (Plan de retorno a España, 2022) destacamos el vínculo a los Planes de retorno de las comunidades autónomas (CCAA) que recogen las propuestas desde las distintas CCAA para la implementación de sus planes de retorno que evidencian los avances e hitos conseguidos hasta la fecha (FIGURA 3 Y CUADRO 8).

**FIGURA 3**  
**PLATAFORMA SECRETARÍA DE ESTADO DE MIGRACIONES**



FUENTE: Plan de retorno a España. (2022, noviembre)

**CUADRO 8**  
**PLANES DE RETORNO DE LAS CCAA. ESPECÍFICO**

|                                                                                                                             |                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <b>Junta de Andalucía</b>                 | <i>Programas para el retorno del talento dirigido a empresas<br/>Programas para el retorno del talento a personas trabajadoras</i> |
|  <b>GOBIERNO DE ARAGON</b>                 | <i>Aragón Retorno Joven</i>                                                                                                        |
|  <b>Principado de Asturias</b>             | <i>Sumar talento</i>                                                                                                               |
| <b>GOVERN</b>                                                                                                               | <i>Tornam</i>                                                                                                                      |
|  <b>Gobierno</b>                           | <i>Retorno del talento</i>                                                                                                         |
|  <b>Junta de</b>                          | <i>Plan de retorno de Castilla y León</i>                                                                                          |
|  <b>Castilla-La Mancha</b>               | <i>Retorno del Talento Castilla-La Mancha</i>                                                                                      |
|  <b>Generalitat de Catalunya</b>         | <i>Plan de ayuda al retorno</i>                                                                                                    |
|  <b>JUNTA DE EXTREMADURA</b>             | <i>Extremadura en el Mundo</i>                                                                                                     |
|  <b>XUNTA DE GALICIA</b>                 | <i>Estrategia retorna 2020</i>                                                                                                     |
|  <b>Comunidad de Madrid</b>              | <i>Plan de retorno de la Comunidad de Madrid</i>                                                                                   |
| <b>Región de Murcia</b>                                                                                                     | <i>Gobierno de la Región de Murcia</i>                                                                                             |
|  <b>Gobierno de Navarra</b>              | <i>Iniciativa NEXT-RetorNA</i>                                                                                                     |
|  <b>EUSKO JAURLARITZA GOBIERNO VASCO</b> | <i>Programa de Retorno juvenil</i>                                                                                                 |
|  <b>La Rioja</b>                         | <i>Volver a La Rioja</i>                                                                                                           |
|  <b>GENERALITAT VALENCIANA</b>           | <i>Generación Talento Plan GenT#Volver</i>                                                                                         |

FUENTE: Elaboración propia desde Plan de retorno a España. (2022, noviembre)

### PARTE III POLÍTICAS DE LA EMIGRACIÓN, NUEVOS TIEMPOS NUEVOS RUMBOS

El plan no contempla una memoria económica, aunque figuraba una partida de tres millones de euros en los presupuestos generales de estado para 2019 gestionados por la secretaría de Estado de Migraciones.

-Buenas prácticas del Gobierno de Aragón en el plan de choque por el empleo juvenil

Dentro de los planes destacamos como buena práctica la del Gobierno de Aragón (Sobre el Programa, 2021) una iniciativa a desarrollar entre los años 2018 y 2022, en la que están implicados todos los departamentos y organismos del Gobierno de Aragón que, coordinada por el Instituto Aragonés de la Juventud, tiene como fin facilitar el retorno de aragoneses y aragonesas que desarrollan su actividad profesional fuera de Aragón.

Dentro del desarrollo de este plan resumimos los principales apartados que apalancan la operatividad y ejecución del propio plan:

- ▶ Justificación de la necesidad.
- ▶ Metas, objetivos y medidas.
- ▶ Organismos implicados.
- ▶ Plan de trabajo.
- ▶ Presupuesto, seguimiento y evaluación.

Además de contar con una adecuada estructura en cuanto a su planteamiento, las acciones contempladas en el Plan de retorno del talento joven aragonés tienen una vigencia de 4 años. En dicho periodo se desglosan las medidas para este segmento de la población en el exterior, la cual incluye un desglose de las medidas necesarias y coordinadas con un presupuesto asignado para cada una de ellas.

Medidas:

- ▶ Desarrollo portal informático 10.000€.
- ▶ Mantenimiento 9.500 €.
- ▶ Observatorio 90.000 €.
- ▶ Campañas de divulgación 40.000 €.
- ▶ Foro de Jóvenes aragoneses en el exterior 30.000 €
- ▶ Incentivos económicos 2.130.000 €
- ▶ Ayudas al retorno 200.000 €

Presupuesto Total destinado a la ejecución de las medidas previstas en el Plan de retorno joven aragonés durante el periodo 2018-2022: **2.509.500€**

Destaca en este Plan la colaboración con el ecosistema empresarial de la región como fuente vital del empleo para la consecución de objetivos reales y estables del retorno de jóvenes.

## **POLÍTICAS AUTONÓMICAS PARA EL RETORNO**

El anterior plan de Retorno a España debe contextualizarse dentro del conjunto de políticas públicas de retorno iniciadas desde la recuperación en el año 2014 y tras la crisis financiera. Tal y como dice el artículo 42 de la Constitución es el conjunto de las administraciones las que deben procurar el regreso de los españoles emigrados.

Las distintas CCAA han venido desarrollando estrategias y planes de retorno de la emigración.

El capítulo 9 del manual mencionado (Fernández Asperilla, Ana, 2022) desarrolla un análisis para diez de las autonomías, centrándose en aquellas cuyos planes de retorno se asocia a personas en edad laboral y menores de 50 años como edad máxima en su conjunto. En estos planes se incluyen no sólo a personas nacidas en la comunidad, sino que se dirigen a perfiles que ayuden a fortalecer y modernizar el tejido industrial y empresarial (País Vasco) o combatir la despoblación y envejecimiento (Castilla-León o Aragón) y fomentar el retorno de familias (Andalucía y Galicia).

El término "retorno del talento" es un término utilizado por las administraciones públicas y los medios de comunicación siempre asociado a la excelencia. Sin embargo, según el análisis reciente (Fernández Asperilla, Ana 2022) a excepción de la comunidad de Madrid, la Generalitat Valenciana o la Xunta de Galicia, el resto de los planes analizados (Castilla y León, Aragón, Andalucía, País Vasco, Islas Baleares y Extremadura) no se centra en la excelencia entendida como retorno de personal de alta cualificación con titulación de doctor y dedicado a la investigación. En estas comunidades se asocia talento a una titulación universitaria, cuando la titulación o grado en sí mismos no son equivalentes a excelencia en sí mismos. Hoy en día un titulado universitario puede y de hecho está empleado en un puesto de trabajo que no requiera titulación.

Una reciente encuesta de INJUVE señala que los españoles residentes en el extranjero con largas estancias de permanencia en el país de destino no ven posible el retorno. No consideran posible alcanzar en España el nivel de estabilidad y bienestar (ingresos y desarrollo profesional) que han conseguido en su país de destino.

Quizá estas sean las causas de los efectos de los planes y estrategias impulsados desde las distintas administraciones.

*-Conclusiones generales del impacto de estos planes*

Hasta la fecha estos planes han tenido un impacto muy limitado, si se compara el número de beneficiarios con los datos procedentes de las bajas consulares en el extranjero. En algunos casos el efecto está

**PARTE III POLÍTICAS DE LA EMIGRACIÓN, NUEVOS TIEMPOS NUEVOS RUMBOS**

siendo pobre a pesar de su ambición y de contar con cuantiosos presupuestos. En algunos casos podemos decir que quizá es preliminar debido a un contexto de un gobierno que estuvo en interinidad hasta enero del 2020 y posteriormente la pandemia y sus efectos aún en proceso de recuperación.

Indica Fernández Asperilla que el escaso impacto de las políticas de ayudas al retorno (CUADRO 9) puede tener su origen en las condiciones laborales y sociales que aún persisten tras la crisis del 2008 y las posteriores políticas de austeridad y contención del gasto público que aún en los años de crecimiento, después del año 2014, se mantuvieron.

**CUADRO 9**  
**PLANES PARA RETORNO EN OTRAS CCAA**

| CCAA                 | OBJETIVO                                                                                                                                                 | PERIODO    | PRESUPUESTO   |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------|
| CASTILLA Y LEÓN      | Facilitar el retorno de emigrantes castellanoleonenes a la CCAA y su integración social                                                                  | 2017-2019  | 332.000 €     |
| ARAGÓN               | Facilitar el retorno de jóvenes aragoneses/as menores de 36 años, fomentando su actividad profesional o formativa                                        | 2018-2022  | 200.000 €     |
| ANDALUCÍA            | Facilitar el retorno de andaluces que estén realizando su actividad laboral en el extranjero y se quieran incorporar al mercado andaluz                  | 2015-2016  | 8.000.000 €   |
| MADRID               | Incorporar personal investigador y la realización de actividades de I+D en centros de investigación de la CCAA Madrid                                    | 2016-2019  | 16.000.000 €  |
| PAÍS VASCO           | 1. Proporcionar ayudas a empresas del País Vasco que estimulen el retorno de profesionales vascos que estén desarrollando su carrera en el exterior.     | 2018       | 200.000 €     |
|                      | 2. Regular ayudas a empresas del PV que contraten a jóvenes menores de 35 años                                                                           | 2017- 2019 | 5.306.667 €   |
| GALICIA              | Atraer a gallegos residentes en el exterior y a sus descendientes, facilitando su integración social y laboral en Galicia                                | 2016- 2020 | 235.000.000 € |
| COMUNIDAD VALENCIANA | Retorno, atracción y retención de personal investigador para su incorporación a las Universidades públicas, centros de Investigación y tejido productivo | 2017-2019  | 48.405.620 €  |
| ISLAS BALEARES       | Ayudas a personas menores de 40 años con titulación universitaria, FP o certif. profesionalidad nivel 3 en el extranjero                                 | 2018-2022  | 2.133.000 €   |
| EXTREMADURA          | Facilitar el retorno a Extremadura de extremeños en el exterior y de los familiares a su cargo que integren la unidad familiar                           | 2019       | 60.000 €      |

FUENTE: Elaboración propia a partir de Planes de emigración de diez CCAA, ( Fernández Asperilla, 2022)



En los años 2018 y 2019 la economía española se ralentizaba en paralelo a la economía europea y mundial, cuestión que unida a lo acontecido posteriormente justifica la complejidad de evaluar el impacto de estos planes de retorno en un periodo tan complejo.

En 2020 y 2021 vivimos una pandemia mundial que ha afectado fuertemente a la economía mundial y aún en 2022, aunque superada la época de crisis, sentimos sus efectos. Actualmente una situación de inflación con un efecto bola de nieve unida a la coyuntura de la guerra en las puertas de la Unión Europea precipita un escenario de incertidumbre que consolida un cambio de ciclo. Esta situación volverá a obligar a los gobiernos a repensar y encauzar las políticas de retorno de la emigración en particular y el fenómeno migratorio en general.

## **PROGRAMAS DE EMIGRACIÓN Y PRESUPUESTOS EN EL PRINCIPADO DE ASTURIAS**

Según fuentes consultadas (Oiarzabal, P., Uzcanga, C., & Bartolomé, E.) existen una gran diversidad de programas desarrollados por las autonomías y la administración central del estado en relación con su población en el extranjero, siendo las más representativas tradicionalmente aquellas relacionadas con cuatro grandes áreas como son:

- ▶ Las subvenciones al tejido asociativo de la emigración.
- ▶ Las medidas de corte socio-asistencial.
- ▶ La educación.
- ▶ La información.

Si nos adentramos en los planes de emigración desarrollados en el Principado de Asturias entre los años 2001 y 2016, podemos afirmar que los programas de ayudas se han concentrado principalmente en tres

grandes áreas (Cuadro 10), a las que se unen programas dirigidos temporalmente (sólo en determinados marcos temporales) a grupos específicos sobre los que se trata de impactar. Estos son:

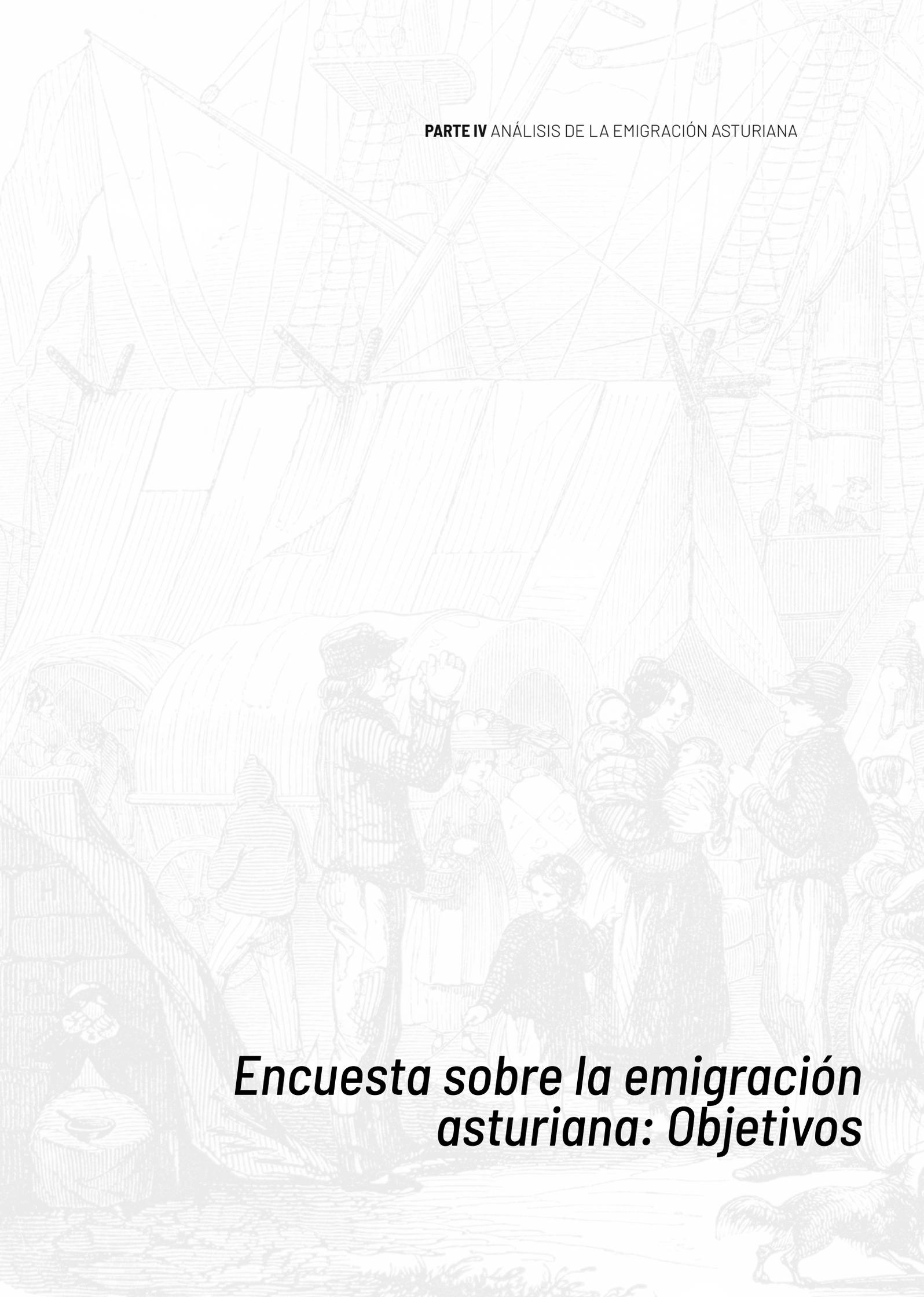
- ▶ Grandes Áreas: socio sanitaria, sociocultural y de desarrollo de Asturias en el exterior.
- ▶ Programas y recursos temporales en líneas específicas: Nuevos fenómenos: descendientes, juventud, etc.; Centros asturianos y casas de aldea; infraestructuras y equipamiento.

**CUADRO 10**  
**PRESUPUESTOS POR LÍNEAS DE ACTUACIÓN EN LOS PLANES**  
**DE EMIGRACIÓN DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS**  
**(2001-2016)**

| PLANES DE EMIGRACIÓN                                    |                    |                     |                     |                    |
|---------------------------------------------------------|--------------------|---------------------|---------------------|--------------------|
| PRESUPUESTOS                                            | 2001-2003          | 2004-2007           | 2008-2011           | 2013-2016          |
| SOCIO-SANITARIA                                         | 3.181.458 €        | 3.392.127 €         | 7.543.809 €         | 2.576.751 €        |
| SOCIO-CULTURAL                                          | 961.619 €          | 5.976.757 €         | 7.371.671 €         | 1.793.568 €        |
| PROGRAMAS A CENTROS ASTURIANOS Y CASAS DE ASTURIAS      |                    | 3.551.200 €         |                     |                    |
| INFRAESTRUCTURAS Y EQUIPAMIENTO                         | 847.427 €          |                     |                     |                    |
| DESCENDIENTES Y NUEVOS FENÓMENOS DE MOVILIDAD. JUVENTUD |                    | 639.758 €           | 2.770.880 €         |                    |
| EMPRESARIAL Y DESARROLLO DE ASTURIAS EN EL EXTERIOR     | 240.405 €          | 1.207.453 €         | 833.200 €           | 845.087 €          |
| <b>TOTAL</b>                                            | <b>5.230.909 €</b> | <b>14.767.295 €</b> | <b>18.519.560 €</b> | <b>5.215.406 €</b> |

FUENTE: Elaboración propia a partir de Planes de emigración del Principado de Asturias

Estos planes del Principado presentan un conjunto amplio de indicadores propuestos para medir el impacto de los planes en sus diferentes periodos. Sería interesante como publicación a futuro la recopilación de dichos indicadores para conocer la ejecución de cada línea propuesta y así entender las necesidades cubiertas por la emigración asturiana en esos periodos con respecto a las líneas marcadas en el pasado.

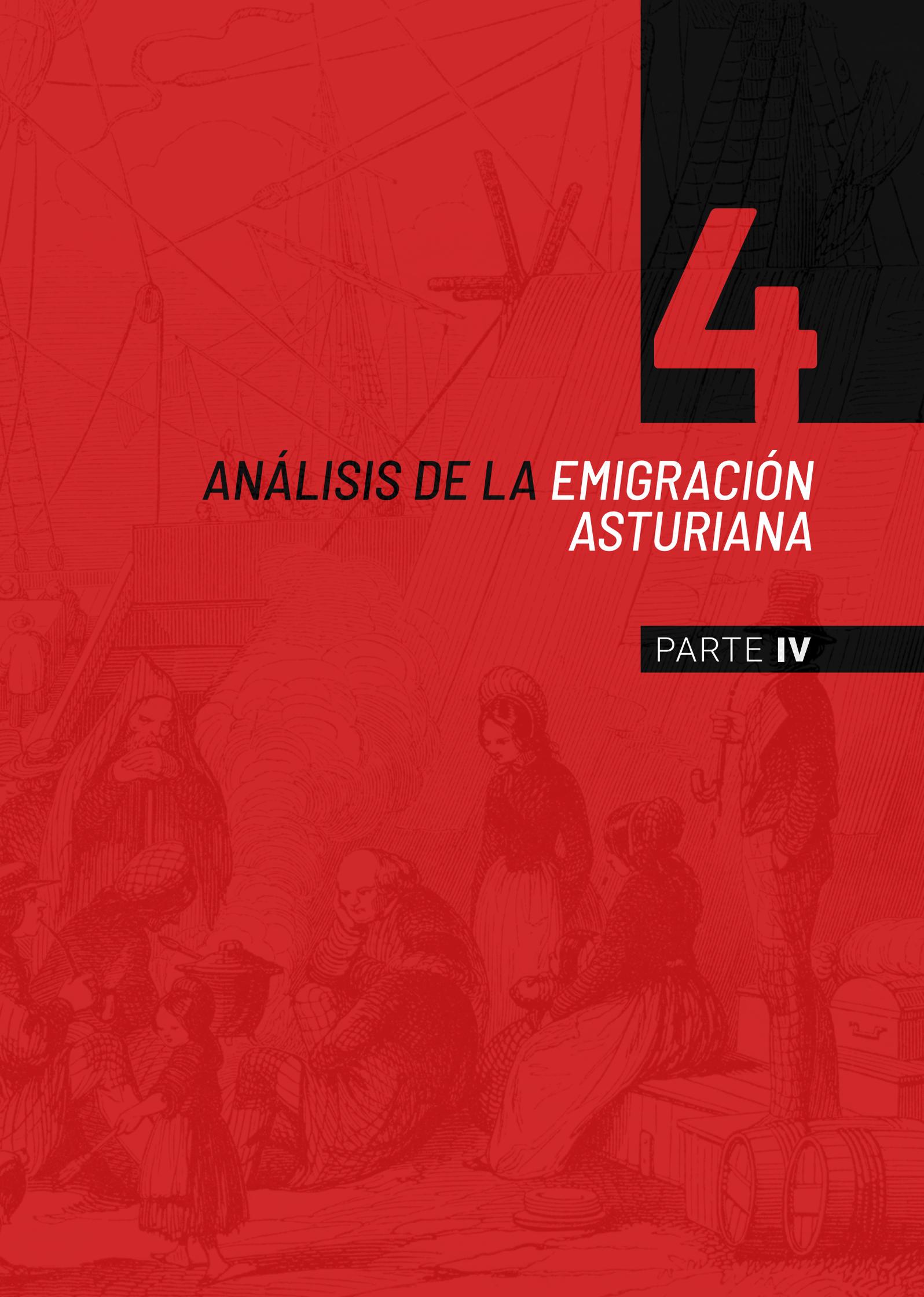


***Encuesta sobre la emigración  
asturiana: Objetivos***

# 4

## ANÁLISIS DE LA EMIGRACIÓN ASTURIANA

PARTE IV



## **ENCUESTA SOBRE LA EMIGRACIÓN ASTURIANA: OBJETIVOS**

**S**i tenemos en cuenta que los asturianos (de nacimiento) residentes fuera de nuestra región constituyen cerca del 20% del total de asturianos de nacimiento en la actualidad (TABLA 22) y que ocupa la tercera posición en España (TABLA 11), sólo detrás de Galicia y Melilla, con respecto al total de su población, cabe suponer que este fenómeno debe ser analizado en profundidad para darle la visibilidad necesaria con la mayor rigurosidad que sea posible.

Aunque hay interesantes investigaciones sobre las oleadas de emigración española con alta cualificación en ciertos países a comienzos del siglo XXI y sobre todo a raíz de la crisis de 2008, la bibliografía sobre la nueva emigración española a otros países es, como poco, escasa y si nos centramos en nuestra comunidad autónoma Asturias, podemos afirmar que no existe un estudio similar al que estamos presentando.

El propósito de esta investigación es estudiar las características de la nueva emigración asturiana, mediante una encuesta que busca llegar a un gran número de asturianos residentes fuera de España y en otras CCAA para entender las necesidades de la emigración asturiana actual y colaborar en el desarrollo de legislación y medidas para favorecer el retorno del talento a la región.

La encuesta se ha implementado por el método bola de nieve, puesto que no es fácil localizar a los miembros de la muestra debido a su dispersión geográfica. Esta encuesta la han realizado los asturianos y asturianas que viven fuera del Principado, y en la misma se buscaba alcanzar los siguientes objetivos generales.

- Conocer las razones que les motivaron a irse de Asturias.
- Nivel de satisfacción donde residen.
- Si les gustaría regresar a la región en el futuro.

## **METODOLOGÍA Y CONSIDERACIONES PREVIAS**

La encuesta se ha desarrollado con la herramienta digital SurveyMonkey y ha sido elaborada para recoger información en base a preguntas cerradas dentro de cuatro bloques: el perfil de los encuestados, sus causas para emigrar, su situación actual y las perspectivas de futuro.

El análisis de los resultados de la encuesta sirve para conocer tendencias sobre la opinión de los/as asturianos/as residentes fuera de nuestra comunidad. Si bien es cierto que nos habíamos marcado, a nivel interno, el objetivo de disponer de un número de respuestas suficientemente amplio como para alcanzar al 1,5 % de la muestra poblacional, según las distintas áreas geográficas, que habíamos desarrollado en la PARTE II del presente estudio, sobre la población asturiana residente en el extranjero de primera generación (nacida en España en lugar de nacionalizada).

Podemos afirmar que una vez analizados los datos hemos conseguido superar con creces esa representatividad (superior al 1,5%) en la mayor parte de la muestra total de asturianos/as residentes fuera de España y en la muestra de asturianos/as residentes en la comunidad autónoma de Madrid, lo cual se considera un éxito en la respuesta obtenida con respecto a los objetivos de muestreo planteados.

Hemos observado una participación menor por parte de los asturianos residentes en ciertos países de América del Sur con respecto al resto de países. Esto se debe muy probablemente a que en estos países, Argentina y Venezuela principalmente, la población asturiana censada residente supera el 93% para el segmento demográfico de mayores de 65 años. Teniendo en cuenta que las políticas de retorno sobre las que vamos a incidir tienen en cuenta a las personas en edad de trabajar, el impacto de nuestro trabajo sigue siendo muy alto, ya que los datos disponibles nos hacen confirmar que para ese segmento hemos superado el 4,5 % de los/as asturianos/as encuestados residentes fuera de España.

Del análisis del perfil de los encuestados hemos podido extraer los siguientes datos. Se han cumplimentado un total de 1.556 encuestas, puesto que, tras el análisis de los datos han tenido que descartarse un conjunto de 267 encuestas que no se cumplimentaron íntegramente por lo que esos datos no han sido considerados como parte de este ejercicio analítico.

En la misma línea que en lo indicado en párrafos anteriores podemos observar una participación superior

en aquellos segmentos de edad que tienen un acceso más habitual a medios de comunicación digitales (recordemos que la encuesta se ha realizado de manera digital a través de la plataforma SurveyMonkey). Esta circunstancia enlaza con el hecho de que en algunos países en los que los asturianos que residen son mayores de 65 años nos hemos encontrado con un nivel inferior de respuestas. También podemos observar, como se recoge en la tabla a continuación como el número de hombres que ha participado en la encuesta (930), representando un 59,77% del total, es superior al número de mujeres (622), que representa un 39,97% del total.

**TABLA 32**  
**DESGLOSE POR GÉNERO Y EDAD DE LOS PARTICIPANTES EN LA ENCUESTA**

| Datos        | 18-30      | 31-40      | 41-50      | 51-60      | 61-70     | Más de 70 | Total        |
|--------------|------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|--------------|
| Hombre       | 135        | 306        | 265        | 151        | 46        | 27        | 930          |
| Mujer        | 146        | 196        | 187        | 71         | 18        | 4         | 622          |
| Otro         | 1          | 1          | 2          |            |           |           | 4            |
| <b>Total</b> | <b>282</b> | <b>503</b> | <b>454</b> | <b>222</b> | <b>64</b> | <b>31</b> | <b>1.556</b> |
| Porcentajes  | 18,12%     | 32,33%     | 29,18%     | 14,27%     | 4,11%     | 1,99%     | 100,00%      |
| Hombre       | 47,87%     | 60,83%     | 58,37%     | 68,02%     | 71,88%    | 87,10%    | 59,77%       |
| Mujer        | 51,77%     | 38,97%     | 41,19%     | 31,98%     | 28,13%    | 12,90%    | 39,97%       |
| Otro         | 0,35%      | 0,20%      | 0,44%      | 0,00%      | 0,00%     | 0,00%     | 0,26%        |

Tras observar el perfil de sexo y edad, en un segundo término la encuesta se centraba en analizar el grado de formación de los encuestados. En este sentido, el dato más revelador viene del hecho de que la pregunta se plantea en dos ámbitos temporales diferenciados, pidiendo al encuestado que nos indique el nivel de formación que los encuestados asturianos residentes en el exterior había alcanzado en Asturias y el nivel alcanzado fuera de la Región. El 20,76% de los encuestados (323) completaron su formación Primaria y Secundaria en Asturias, pero concluyeron el resto de su formación (Formación Profesional) o los Estudios universitarios fuera de Asturias. Estas circunstancias pueden venir motivadas por el acompañamiento de sus progenitores, sobre todo cuando nos encontramos con variaciones desde Primaria pero que entendemos que no será una opción mayoritaria en aquellos encuestados que alcanzaron en Asturias el nivel de educación secundaria y que cursaron la Formación Profesional o sus Estudios Universitarios fuera de la Región. En la tabla recogida a continuación se puede observar el peso de los distintos grados de formación en función de los segmentos de edad.

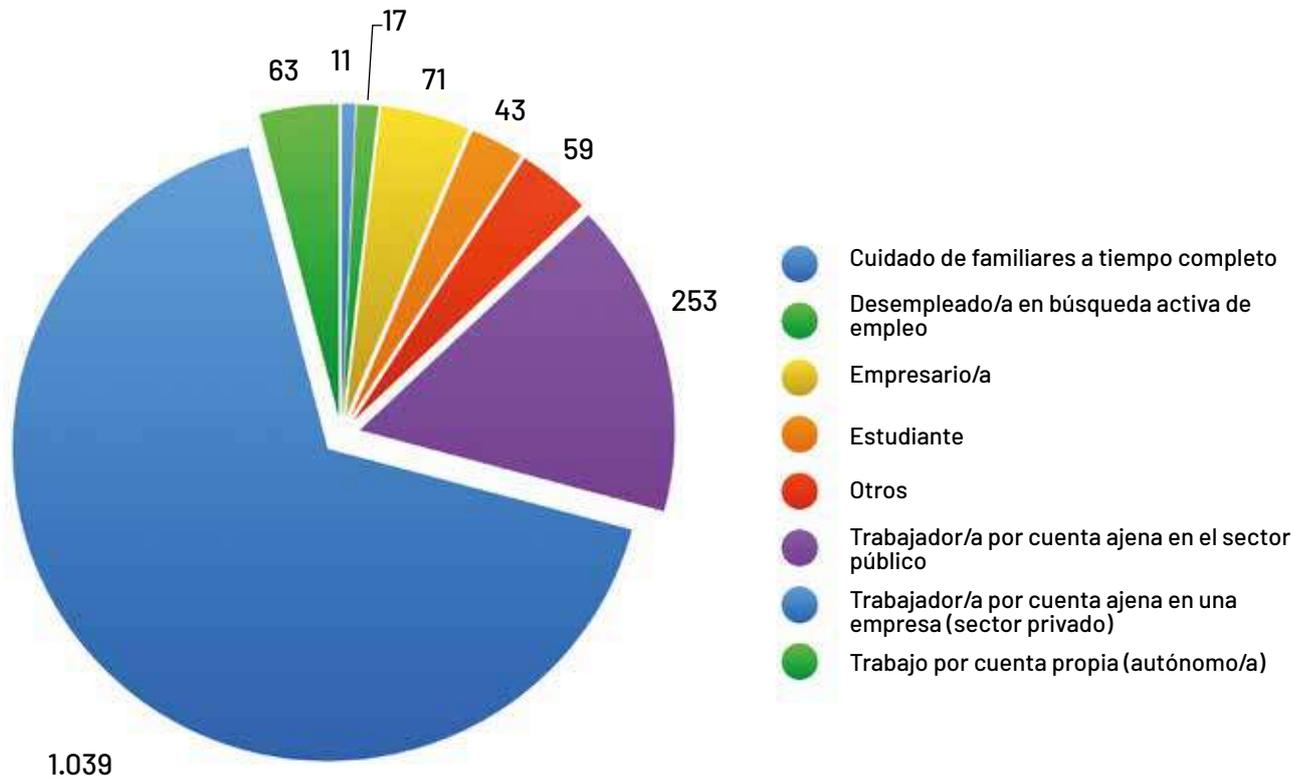
Grado de formación de los encuestados

**TABLA 33**  
**GRADO DE FORMACIÓN DE LOS ENCUESTADOS**

| Datos                   | 18-30      | 31-40      | 41-50      | 51-60      | 61-70     | Más de 70 | Total        |
|-------------------------|------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|--------------|
| Primaria                |            |            | 2          | 2          | 4         | 4         | 12           |
| Hombre                  |            |            | 2          | 2          | 3         | 3         | 10           |
| Mujer                   |            |            |            |            | 1         | 1         | 2            |
| Secundaria              | 3          | 8          | 8          | 3          | 8         | 4         | 34           |
| Hombre                  | 2          | 4          | 5          | 2          | 4         | 4         | 21           |
| Mujer                   | 1          | 4          | 3          | 1          | 4         |           | 13           |
| Formación profesional   | 9          | 22         | 36         | 20         | 6         | 5         | 98           |
| Hombre                  | 6          | 15         | 22         | 15         | 5         | 4         | 67           |
| Mujer                   | 3          | 7          | 14         | 5          | 1         | 1         | 31           |
| Estudios universitarios | 270        | 473        | 408        | 197        | 46        | 18        | 1.412        |
| Hombre                  | 127        | 287        | 236        | 132        | 34        | 16        | 832          |
| Mujer                   | 142        | 185        | 170        | 65         | 12        | 2         | 576          |
| Otro                    | 1          | 1          | 2          |            |           |           | 4            |
| <b>Total</b>            | <b>282</b> | <b>503</b> | <b>454</b> | <b>222</b> | <b>64</b> | <b>31</b> | <b>1.556</b> |

|                         |        |        |        |        |        |        |        |
|-------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Primaria                | 0,00%  | 0,00%  | 0,44%  | 0,90%  | 6,25%  | 12,90% | 0,77%  |
| Secundaria              | 1,06%  | 1,59%  | 1,76%  | 1,35%  | 12,50% | 12,90% | 2,19%  |
| Formación profesional   | 3,19%  | 4,37%  | 7,93%  | 9,01%  | 9,38%  | 16,13% | 6,30%  |
| Estudios universitarios | 95,74% | 94,04% | 89,87% | 88,74% | 71,88% | 58,06% | 90,75% |

Tras analizar las cuestiones previas, centramos las siguientes preguntas en confirmar la representatividad de la muestra en cuanto al desempeño de tareas o actividades por parte de los encuestados. A este respecto, el 66,77% de los encuestados (1.039 se categoriza como empleado por cuenta ajena en el sector privado), siendo más representativo entre los 31 y 50 años donde llega a alcanzar más del 75% de los encuestados. En segundo término, nos encontramos con los trabajadores del sector público que suponen el 16,26% de los encuestados (253), sobre todo en el perfil de los 51 a 70 años, que llega a un poco menos del 25% de los encuestados.

**GRÁFICO 4**  
**PERFIL DEL ENCUESTADO**

En la encuesta se recogen 19 sectores de actividad siendo los más representativos el sector de ingeniería que alcanza un 15,75% de los encuestados (245), y el de finanzas y legal que asciende a un 10,54% de los encuestados (164). En todo caso hay una presencia bastante repartida entre todos los sectores de actividad.

En términos geográficos a continuación se recogen los datos segmentados por edad de la presencia de los encuestados por países. Hemos considerado los más representativos, donde al menos 10 encuestados han respondido. Llama la atención la ausencia de países como Argentina o Venezuela (como indicábamos más arriba), pero que entendemos razonable como consecuencia de la metodología seguida en la encuesta y el perfil promedio de edad de los residentes en estas jurisdicciones.

**PARTE IV ANÁLISIS DE LA EMIGRACIÓN ASTURIANA**

**TABLA 34**  
**DATOS SEGMENTADOS POR EDAD Y POR PAÍSES,**  
**(AL MENOS 10 ENCUESTADOS HAN RESPONDIDO)**

| Datos                                           | 18-30 | 31-40 | 41-50 | 51-60 | 61-70 | Más de 70 | Total |
|-------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-----------|-------|
| Alemania                                        | 11    | 27    | 17    | 1     | 1     |           | 57    |
| Australia                                       | 1     | 2     | 7     |       | 1     |           | 11    |
| Bélgica                                         | 10    | 14    | 8     | 10    | 6     |           | 48    |
| Chile                                           |       | 3     | 6     | 2     |       | 2         | 13    |
| Dinamarca                                       | 6     | 1     | 6     |       |       |           | 13    |
| Estados Unidos de América                       | 4     | 9     | 23    | 13    | 6     | 2         | 57    |
| Francia                                         | 6     | 13    | 18    | 2     | 2     |           | 41    |
| Irlanda                                         | 3     | 4     | 5     | 1     |       |           | 13    |
| México                                          | 2     | 6     | 10    | 4     | 2     | 1         | 25    |
| Países Bajos                                    | 3     | 11    | 5     | 3     |       |           | 22    |
| Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte | 9     | 26    | 21    | 13    | 1     | 1         | 71    |
| Suiza                                           | 3     | 23    | 8     | 3     |       |           | 37    |

En el caso de España, hemos seguido el mismo patrón, aunque en este caso hemos elevado el número de encuestas a 25. En la tabla recogida a continuación se pueden observar los encuestados residentes en las principales Comunidades Autónomas en las que los asturianos residen.

**TABLA 35**  
**DATOS SEGMENTADOS POR EDAD Y POR CCAA,**  
**(AL MENOS 25 ENCUESTADOS HAN RESPONDIDO)**

| Datos                | 18-30 | 31-40 | 41-50 | 51-60 | 61-70 | Más de 70 | Total |
|----------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-----------|-------|
| Andalucía            | 8     | 13    | 10    | 3     | 1     | 1         | 36    |
| Baleares             | 2     | 17    | 5     | 2     |       |           | 26    |
| Castilla y León      | 5     | 11    | 17    | 13    | 3     | 3         | 52    |
| Cataluña             | 17    | 42    | 35    | 10    | 2     | 1         | 107   |
| Comunidad Valenciana | 7     | 5     | 17    | 4     | 9     | 3         | 45    |
| Galicia              | 11    | 17    | 12    | 9     | 1     |           | 50    |
| Madrid               | 131   | 173   | 142   | 89    | 16    | 7         | 558   |
| País Vasco           | 14    | 15    | 11    | 8     |       |           | 48    |

## PARTE IV ANÁLISIS DE LA EMIGRACIÓN ASTURIANA

En relación con estas cuestiones de naturaleza descriptiva, las siguientes preguntas de la encuesta se orientan al tiempo de ausencia fuera de Asturias de los encuestados y si la residencia habitual es la primera en la que ha estado el encuestado. De la tabla a continuación se extraen los siguientes datos: más de un 58% de los encuestados (910) llevan residiendo fuera de Asturias más de 11 años, cifra que se incrementa hasta un 80% de los encuestados (1.257) si el plazo se reduce a los 6 años. En cuando a la segunda pregunta destaca que casi un 73% de los encuestados (1.135) ha residido en más de una ubicación tras salir de Asturias.

**TABLA 36**  
**¿CUÁNTOS AÑOS LLEVAS FUERA DE ASTURIAS?**  
**¿ADEMÁS DE TU RESIDENCIA HABITUAL HAS VIVIDO EN ALGÚN OTRO SITIO FUERA DE ASTURIAS?**

| Datos        | Menos de 1 año | 1-5 años      | 6-10 años     | 11-20 años    | 21 años o más | Total          |
|--------------|----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| No           | 22             | 91            | 84            | 118           | 106           | 421            |
| Sí           | 28             | 158           | 263           | 403           | 283           | 1.135          |
| <b>Total</b> | <b>50</b>      | <b>249</b>    | <b>347</b>    | <b>521</b>    | <b>389</b>    | <b>1.556</b>   |
| No           | 44,00%         | 36,55%        | 24,21%        | 22,65%        | 27,25%        | 27,06%         |
| Sí           | 56,00%         | 63,45%        | 75,79%        | 77,35%        | 72,75%        | 72,94%         |
| <b>Total</b> | <b>3,21%</b>   | <b>16,00%</b> | <b>22,30%</b> | <b>33,48%</b> | <b>25,00%</b> | <b>100,00%</b> |

Entrando ya en el segundo bloque, en el que intentamos analizar las causas de la emigración, destaca una primera pregunta referida a las razones de la decisión que adoptaron los encuestados de vivir fuera de Asturias. A los encuestados se les dio la opción de elegir entre 1 y 3 opciones. El conjunto total de respuestas ascendió a 2.436 respuestas lo que determina un promedio de 1,57 opciones. Las opciones más elegidas por los encuestados han sido las profesionales (estabilidad y oportunidades de futuro y por razones económicas) y las formativas (para estudiar), que representan un 43,76%, 16,79%, y un 13,71% de las respuestas respectivamente. La distribución entre los grupos de edad sigue un patrón bastante homogéneo, excepto en el caso de la opción formativa (para estudiar) donde los menores de 40 años representan casi un 73% de las respuestas, y si lo incrementamos a 50 años asciende a más de un 90%.

**TABLA 37**  
**¿POR QUÉ TOMASTE LA DECISIÓN DE VIVIR FUERA DE ASTURIAS?**  
**ESCOGEMOS ENTRE 1 Y 3 RESPUESTAS**

| Datos        | Por motivos profesionales: Estabilidad y oportunidades de futuro | Por motivos profesionales: Razones económicas | Para estudiar | Por razones personales o familiares | Para descubrir otra cultura | Por motivos profesionales: Traslado propuesto por mi empresa | Por motivos profesionales: Conciliación entre la vida profesional y familiar | Otros     |
|--------------|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------------|-------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 18-30        | 215                                                              | 85                                            | 133           | 22                                  | 32                          | 19                                                           | 9                                                                            | 9         |
| 31-40        | 401                                                              | 147                                           | 110           | 44                                  | 61                          | 29                                                           | 35                                                                           | 14        |
| 41-50        | 306                                                              | 117                                           | 61            | 57                                  | 31                          | 47                                                           | 25                                                                           | 17        |
| 51-60        | 113                                                              | 49                                            | 20            | 44                                  | 9                           | 30                                                           | 15                                                                           | 19        |
| 61-70        | 17                                                               | 6                                             | 6             | 27                                  | 2                           | 7                                                            | 3                                                                            | 6         |
| Más de 70    | 14                                                               | 5                                             | 4             | 7                                   | 1                           | 2                                                            |                                                                              | 4         |
| <b>Total</b> | <b>1.066</b>                                                     | <b>409</b>                                    | <b>334</b>    | <b>201</b>                          | <b>136</b>                  | <b>134</b>                                                   | <b>87</b>                                                                    | <b>69</b> |
| 18-30        | 20,17%                                                           | 20,78%                                        | 39,82%        | 10,95%                              | 23,53%                      | 14,18%                                                       | 10,34%                                                                       | 13,04%    |
| 31-40        | 37,62%                                                           | 35,94%                                        | 32,93%        | 21,89%                              | 44,85%                      | 21,64%                                                       | 40,23%                                                                       | 20,29%    |
| 41-50        | 28,71%                                                           | 28,61%                                        | 18,26%        | 28,36%                              | 22,79%                      | 35,07%                                                       | 28,74%                                                                       | 24,64%    |
| 51-60        | 10,60%                                                           | 11,98%                                        | 5,99%         | 21,89%                              | 6,62%                       | 22,39%                                                       | 17,24%                                                                       | 27,54%    |
| 61-70        | 1,59%                                                            | 1,47%                                         | 1,80%         | 13,43%                              | 1,47%                       | 5,22%                                                        | 3,45%                                                                        | 8,70%     |
| Más de 70    | 1,31%                                                            | 1,22%                                         | 1,20%         | 3,48%                               | 0,74%                       | 1,49%                                                        | 0,00%                                                                        | 5,80%     |
| Total        | 43,76%                                                           | 16,79%                                        | 13,71%        | 8,25%                               | 5,58%                       | 5,50%                                                        | 3,57%                                                                        | 2,83%     |

En línea con los datos recogidos en la tabla anterior, el 60,54% de los encuestados (942) manifiesta que abandonó Asturias con una propuesta laboral en firme. En cuanto a la complejidad del cambio destaca positivamente el porcentaje de asturianos encuestados que considera que su traslado al nuevo lugar de residencia no fue fácil (323 encuestados), cifra que representa el 20,76% de la muestra.

**PARTE IV ANÁLISIS DE LA EMIGRACIÓN ASTURIANA**

En particular, destacan como aspectos negativos donde ha sido difícil o muy difícil el cambio de lugar de residencia para los asturianos encuestados, por un lado, la adaptación a estar lejos del entorno (supera el 48% de las respuestas), y, por otro lado, el impacto de los gastos de traslado que asciende a un 22,5% de las respuestas. En la tabla a continuación se pueden observar los datos en función de las categorías.

**TABLA 38**  
**¿CÓMO DE FÁCIL O DIFÍCIL FUE LLEVAR A CABO TU TRASLADO?**

| Datos        | Trámites burocráticos | Idioma       | Estar lejos de tu entorno | Adaptarse a las costumbres | Establecerse físicamente | Asumir gastos de traslado | Gestionar la parte fiscal |
|--------------|-----------------------|--------------|---------------------------|----------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Muy fácil    | 460                   | 810          | 58                        | 488                        | 176                      | 173                       | 335                       |
| Fácil        | 554                   | 349          | 193                       | 520                        | 510                      | 422                       | 502                       |
| Aceptable    | 419                   | 266          | 550                       | 390                        | 536                      | 611                       | 489                       |
| Difícil      | 98                    | 102          | 541                       | 128                        | 272                      | 282                       | 184                       |
| Muy difícil  | 25                    | 29           | 214                       | 30                         | 62                       | 68                        | 46                        |
| <b>Total</b> | <b>1.556</b>          | <b>1.556</b> | <b>1.556</b>              | <b>1.556</b>               | <b>1.556</b>             | <b>1.556</b>              | <b>1.556</b>              |
| Muy fácil    | 29,56%                | 52,06%       | 3,73%                     | 31,36%                     | 11,31%                   | 11,12%                    | 21,53%                    |
| Fácil        | 35,60%                | 22,43%       | 12,40%                    | 33,42%                     | 32,78%                   | 27,12%                    | 32,26%                    |
| Aceptable    | 26,93%                | 17,10%       | 35,35%                    | 25,06%                     | 34,45%                   | 39,27%                    | 31,43%                    |
| Difícil      | 6,30%                 | 6,56%        | 34,77%                    | 8,23%                      | 17,48%                   | 18,12%                    | 11,83%                    |
| Muy difícil  | 1,61%                 | 1,86%        | 13,75%                    | 1,93%                      | 3,98%                    | 4,37%                     | 2,96%                     |

**PARTE IV ANÁLISIS DE LA EMIGRACIÓN ASTURIANA**

En la misma línea, en la siguiente tabla se recogen los principales datos de las fuentes y servicios de emigración que fueron empleadas por los encuestados en sus traslados. Destaca el impacto no determinante de las embajadas y consulados, así como las asociaciones.

**TABLA 39**  
**¿QUÉ FUENTES Y SERVICIOS DE EMIGRACIÓN TE FUERON DE UTILIDAD DURANTE TU PROCESO DE TRASLADO?**

| Datos        | Otros      | Familiares /conocidos que habían emigrado anteriormente | Plataformas online | Embajada / Consulado español | Asociaciones de asturianos / españoles | Grupos de asturianos en redes sociales |
|--------------|------------|---------------------------------------------------------|--------------------|------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|
| 18-30        | 81         | 101                                                     | 67                 | 24                           | 12                                     | 11                                     |
| 31-40        | 190        | 127                                                     | 107                | 68                           | 36                                     | 24                                     |
| 41-50        | 197        | 139                                                     | 52                 | 69                           | 36                                     | 20                                     |
| 51-60        | 101        | 57                                                      | 14                 | 39                           | 17                                     | 3                                      |
| 61-70        | 27         | 18                                                      |                    | 15                           | 9                                      |                                        |
| Más de 70    | 10         | 16                                                      |                    | 7                            | 4                                      |                                        |
| <b>Total</b> | <b>606</b> | <b>458</b>                                              | <b>240</b>         | <b>222</b>                   | <b>114</b>                             | <b>58</b>                              |
| 18-30        | 13,37%     | 22,05%                                                  | 27,92%             | 10,81%                       | 10,53%                                 | 18,97%                                 |
| 31-40        | 31,35%     | 27,73%                                                  | 44,58%             | 30,63%                       | 31,58%                                 | 41,38%                                 |
| 41-50        | 32,51%     | 30,35%                                                  | 21,67%             | 31,08%                       | 31,58%                                 | 34,48%                                 |
| 51-60        | 16,67%     | 12,45%                                                  | 5,83%              | 17,57%                       | 14,91%                                 | 5,17%                                  |
| 61-70        | 4,46%      | 3,93%                                                   | 0,00%              | 6,76%                        | 7,89%                                  | 0,00%                                  |
| Más de 70    | 1,65%      | 3,49%                                                   | 0,00%              | 3,15%                        | 3,51%                                  | 0,00%                                  |
| Total        | 35,69%     | 26,97%                                                  | 14,13%             | 13,07%                       | 6,71%                                  | 3,42%                                  |

En cuanto a la situación actual, como tercer gran bloque de la encuesta, los encuestados manifiestan que su realidad es la siguiente:

- Casi un 86% de los encuestados (1.335) manifiesta que está muy satisfecho con las condiciones laborales en su lugar de residencia actual.
- 1.053 encuestados han reflejado que la oferta educativa de sus lugares de residencia es satisfactoria (casi un 68% de los encuestados).
- Casi un 85% de los encuestados (1.322) está muy satisfecho con la posibilidad que le otorga su situación de afrontar nuevos retos.

De acuerdo con las respuestas obtenidas el nivel de satisfacción de los encuestados en sus lugares de residencia habituales es razonablemente bueno.

A continuación, preguntamos por el nivel de recursos empleados por los encuestados para tratar de mantener su vínculo con Asturias. Como podemos observar en la tabla recogida a continuación, por segmentos de edad, es mayoritaria la opción recogida en la primera columna (con un total de 716 respuestas), en la que los encuestados manifiestan que no utilizan ningún recurso para mantener su vínculo con Asturias. En contraposición, destacan las cifras referidas a la existencia de asociaciones con sede en Asturias o en sus lugares de residencia, en la medida en que los encuestados no superan la cifra del 10% en ninguna de las dos opciones como punto de contacto para mantener el vínculo con la Región.

**TABLA 40**  
**¿UTILIZAS ALGUNO DE LOS SIGUIENTES RECURSOS PARA MANTENER TU VÍNCULO CON ASTURIAS?**

| Datos        | No utilizo ningún recurso para mantener mi vínculo con Asturias | Otros      | Grupos de asturianos en redes sociales | Asociaciones / Centros de asturianos en mi lugar de residencia | Asociaciones que tienen la sede en Asturias |
|--------------|-----------------------------------------------------------------|------------|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| 18-30        | 152                                                             | 77         | 60                                     | 14                                                             | 14                                          |
| 31-40        | 277                                                             | 135        | 100                                    | 28                                                             | 31                                          |
| 41-50        | 194                                                             | 128        | 129                                    | 49                                                             | 46                                          |
| 51-60        | 72                                                              | 85         | 77                                     | 25                                                             | 29                                          |
| 61-70        | 12                                                              | 20         | 23                                     | 21                                                             | 12                                          |
| Más de 70    | 9                                                               | 8          | 9                                      | 11                                                             | 7                                           |
| <b>Total</b> | <b>716</b>                                                      | <b>453</b> | <b>398</b>                             | <b>148</b>                                                     | <b>139</b>                                  |
| Porcentaje   | 46,02%                                                          | 29,11%     | 25,58%                                 | 9,51%                                                          | 8,93%                                       |

A pesar de los datos recogidos en preguntas previas, un dato destacable de la encuesta reside en el hecho de que, aunque como hemos destacado antes hay aspectos del estilo de vida de los asturianos residentes en el exterior que consideran muy satisfactorios, el 79,3% de los encuestados le gustaría volver a vivir en Asturias en el futuro, siendo un porcentaje decreciente a media que avanzan los años en los grupos de edad, por ejemplo, desde un 82,3% en el grupo de menores de 30 años hasta un 54,8% en el grupo de los mayores de 70 años. Por lo tanto, se puede observar como el vínculo es más fuerte en los primeros años de ausencia por parte de los encuestados.

**PARTE IV ANÁLISIS DE LA EMIGRACIÓN ASTURIANA**

En la siguiente pregunta les pedimos a los asturianos residentes en el exterior que han cumplimentado la encuesta que indiquen todos aquellos factores y motivos por los que el encuestado quiere volver a la Región.

Los cuatro motivos principales que han sido seleccionados por los encuestados son los reflejados en el siguiente cuadro:

**CUADRO 11**  
**MOTIVOS PARA VOLVER**

| Motivos para volver                    | Respuestas |
|----------------------------------------|------------|
| El contacto con familia y amigos       | 1106       |
| La calidad de vida que ofrece Asturias | 924        |
| El regreso a los orígenes              | 885        |
| La naturaleza                          | 727        |

En contraposición, señalamos dos factores que no son considerados por los encuestados: i) la existencia de buenas oportunidades laborales con 32 respuestas; y ii) la oferta cultural con 125 respuestas.

Precisamente en ese ámbito profundiza la siguiente pregunta, que inquiriere sobre los obstáculos que se encuentran presentes y que dificultan el regreso de los asturianos residentes en el exterior. En este caso, más de un 71% de los encuestados (1.106) considera que la ausencia de oportunidades laborales competitivas es un factor clave. Le acompañan como factores adicionales las condiciones del transporte e infraestructuras (con 321 respuestas), y la carga impositiva (con 267 respuestas). Estas respuestas enlazan con la siguiente pregunta donde consistentemente, y tal como podemos observar en la siguiente tabla, las demandas que los asturianos residentes en el exterior manifiestan con respecto al tipo de apoyo que les gustaría recibir para fomentar el retorno a la Región siguen centrándose en el acompañamiento en la búsqueda de empleo y en la existencia de incentivos fiscales.

**TABLA 41**  
**¿QUÉ TIPO DE APOYO NECESITARÍAS PARA REGRESAR A ASTURIAS?**

| Datos        | Orientación y acompañamiento en la búsqueda de empleo | Incentivos fiscales | Ninguno    | Ayuda con gastos de traslado y mudanza | Ayuda con las gestiones burocráticas de regreso | Acompañamiento en la búsqueda de vivienda y/o colegios | Ayuda con el cuidado de dependientes |
|--------------|-------------------------------------------------------|---------------------|------------|----------------------------------------|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| 18-30        | 143                                                   | 84                  | 53         | 28                                     | 18                                              | 10                                                     |                                      |
| 31-40        | 201                                                   | 160                 | 114        | 54                                     | 39                                              | 27                                                     | 9                                    |
| 41-50        | 171                                                   | 110                 | 114        | 38                                     | 46                                              | 25                                                     | 15                                   |
| 51-60        | 59                                                    | 55                  | 66         | 15                                     | 24                                              | 13                                                     | 6                                    |
| 61-70        | 4                                                     | 12                  | 21         | 5                                      | 7                                               | 3                                                      | 3                                    |
| Más de 70    | 1                                                     | 5                   | 7          | 3                                      | 4                                               | 4                                                      | 1                                    |
| <b>Total</b> | <b>579</b>                                            | <b>426</b>          | <b>375</b> | <b>143</b>                             | <b>138</b>                                      | <b>82</b>                                              | <b>34</b>                            |

## PARTE IV ANÁLISIS DE LA EMIGRACIÓN ASTURIANA

Por último, en relación con las perspectivas de futuro la encuesta también consulta sobre la existencia de los Planes de Retorno que se han puesto en marcha en otras Comunidades Autónomas, siendo mayoritaria la posición que refleja el desconocimiento de su existencia, llegando a superar el 92% de los encuestados (1.432).

Sin embargo, ante la pregunta que refleja que los Planes de Retorno se definen como aquellos elementos que facilitan el regreso a su lugar de origen a aquellos ciudadanos que así lo deseen, a través de legislación y ayudas en materia de contratación, movilidad, gestión, y si les parecería interesante que Asturias elaborase un programa similar, los asturianos residentes en el exterior han considerado en un 90% (1.400) que sería interesante su elaboración.

La parte final de la encuesta se centra en dos preguntas que intentan medir de qué forma los asturianos residentes en el exterior podríamos contribuir al desarrollo de Asturias y de qué forma Asturias podría ayudar a los asturianos residentes en el exterior.

En cuanto a la primera pregunta la tabla recogida a continuación expone los principales datos obtenidos. Vemos en ella dos factores que superan el 50% de las respuestas: por un lado, mediante la inversión en Asturias que casi alcanza el 70% de los encuestados (1.084), y la mentorización de asturianos en sus carreras profesionales, representando casi el 53% de los encuestados (821).

**TABLA 42**  
**¿CÓMO CREES QUE LOS ASTURIANOS RESIDENTES EN EL EXTERIOR PODRÍAMOS CONTRIBUIR AL DESARROLLO DE ASTURIAS?**

| Datos        | Invirtiendo en Asturias | Mentorizando a asturianos en sus carreras profesionales | Dando conferencias presenciales o virtuales | Participando en asociaciones | Participando en jornadas y eventos culturales, turísticos y gastronómicos | Participando en ferias de empleo | Otros      |
|--------------|-------------------------|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|------------|
| 18-30        | 227                     | 149                                                     | 95                                          | 76                           | 103                                                                       | 94                               | 38         |
| 31-40        | 373                     | 283                                                     | 150                                         | 143                          | 137                                                                       | 128                              | 90         |
| 41-50        | 294                     | 246                                                     | 163                                         | 150                          | 126                                                                       | 92                               | 96         |
| 51-60        | 139                     | 114                                                     | 67                                          | 86                           | 64                                                                        | 37                               | 56         |
| 61-70        | 36                      | 21                                                      | 16                                          | 30                           | 26                                                                        | 10                               | 8          |
| Más de 70    | 15                      | 8                                                       | 11                                          | 14                           | 11                                                                        | 3                                | 11         |
| <b>Total</b> | <b>1.084</b>            | <b>821</b>                                              | <b>502</b>                                  | <b>499</b>                   | <b>467</b>                                                                | <b>364</b>                       | <b>299</b> |
| Porcentaje   | 69,67%                  | 52,76%                                                  | 32,26%                                      | 32,07%                       | 30,01%                                                                    | 23,39%                           | 19,22%     |

En cuanto a la segunda pregunta, de todas las opciones planteadas observamos cómo cuatro de ellas superan holgadamente el 50% de las respuestas, siendo mayoritaria aquella en la que se fomenta o promueve el establecimiento de empresas en la región seguido de la mejora de las distintas vías de comunicación.

**TABLA 43**

**¿DE QUÉ FORMA CONSIDERAS QUE ASTURIAS PODRÍA AYUDAR A LOS ASTURIANOS RESIDENTES EN EL EXTERIOR?**

| Datos        | Promoviendo el establecimiento de empresas en Asturias | Mejorando las distintas vías de comunicación (terrestre, aérea, ferroviaria...) | Incentivando el emprendimiento en la región | Poniendo en marcha planes que faciliten el retorno | Estableciendo órganos de comunicación entre el gobierno regional y los residentes en el exterior | Participando en ferias de empleo | Otros      |
|--------------|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|------------|
| 18-30        | 248                                                    | 243                                                                             | 217                                         | 170                                                | 80                                                                                               | 94                               | 38         |
| 31-40        | 466                                                    | 387                                                                             | 367                                         | 319                                                | 171                                                                                              | 128                              | 90         |
| 41-50        | 386                                                    | 291                                                                             | 295                                         | 273                                                | 133                                                                                              | 92                               | 96         |
| 51-60        | 171                                                    | 133                                                                             | 137                                         | 101                                                | 72                                                                                               | 37                               | 56         |
| 61-70        | 36                                                     | 35                                                                              | 32                                          | 33                                                 | 27                                                                                               | 10                               | 8          |
| Más de 70    | 18                                                     | 14                                                                              | 14                                          | 12                                                 | 15                                                                                               | 3                                | 11         |
| <b>Total</b> | <b>1.325</b>                                           | <b>1.103</b>                                                                    | <b>1.062</b>                                | <b>908</b>                                         | <b>498</b>                                                                                       | <b>364</b>                       | <b>299</b> |
| Porcentaje   | 85,15%                                                 | 70,89%                                                                          | 68,25%                                      | 58,35%                                             | 32,01%                                                                                           | 23,39%                           | 19,22%     |

En conclusión, como hemos podido observar a lo largo de este apartado, los resultados de la encuesta arrojan datos muy interesantes para entender las causas de la emigración asturiana actual, la situación actual en la que se encuentran los residentes asturianos en el exterior que han participado en la encuesta centrándose en aquellos aspectos que valoran más o menos positivamente, y, también, sus principales motivaciones para un cambio, destacando aquellos aspectos en los que entienden que pueden aportar o contribuir a la Región y aquellos que esperan de Asturias para facilitar su retorno.

Se adjunta el enlace directo a las preguntas de la encuesta ([enlace](#)).



Si deseas revisar las preguntas de la encuesta puedes hacerlo escaneando este código QR.

**PARTE V** CONCLUSIONES PRELIMINARES Y PRÓXIMOS PASOS





# 5

## CONCLUSIONES PRELIMINARES Y PRÓXIMOS PASOS

PARTE **V**

El análisis recogido en este Libro Blanco de la emigración asturiana nos ha permitido conocer más de cerca las características de la emigración en el contexto socioeconómico actual. Los datos no hablan por sí solos, pero son la base del análisis y las propuestas que presentamos a continuación, como unas conclusiones preliminares que suponen las ideas iniciales de un plan de acción en un programa plurianual para el retorno de la emigración.

#### **-Propuestas para futuros análisis**

El análisis de los programas ejecutados hasta 2016 podrían balancearse con **acciones dirigidas a la nueva emigración analizada** en este libro blanco, a cuenta de que parece lógico pensar que alimentar nuevas políticas traería asociado alcanzar a una muestra cada vez más amplia de emigrantes que están consolidando una nueva emigración que consecutivamente formarán una nueva diáspora, con sus diferentes formas de relacionarse y entender la vinculación con su tierra de origen.

En la actualidad, además de las **asociaciones** de emigrantes asturianos/as que promueven la interconexión de estos con Asturias, encontramos **plataformas privadas** (volvemos.org), así como **plataformas públicas** en las CCAA (Ej.: Gobierno de Aragón) y diversos grupos creados por iniciativa particular en las **redes sociales** (LinkedIn, Facebook) para facilitar el proceso migratorio y la interacción de las comunidades diaspóricas virtuales en sus países o territorios de destino (Pérez-Caramés, 2021). Sería interesante un análisis de estas plataformas y grupos en redes sociales para conocer su tipología y actividades con mayor profundidad.

Finalmente, tras una mirada a los diferentes programas a nivel nacional y de las comunidades autónomas, se echa en falta la creación (con un presupuesto asignado) de una **comisión técnica de coordinación e intercambio de experiencias** entre la administración central y las diferentes comunidades autónomas. Esta comisión podría ejercer una doble función: por un lado, de comunicación interna de los diferentes programas con sus presupuestos, ejecución de indicadores y selección de los casos de éxito en base a datos compartidos; por otro lado, de motivación para implementar de forma adaptada los programas seleccionados de mayor interés en sus respectivas comunidades autónomas según el contexto coyuntural de cada una de ellas.

#### **-Creación de un observatorio permanente de la emigración asturiana**

Se considera fundamental la creación de un **observatorio permanente de la emigración asturiana**, en el que participen agentes públicos y privados representativos de la Región, que realice unas funciones específicas entre las que podemos recomendar las siguientes:

- ▶ Actualizar anualmente los datos disponibles del **censo de los asturianos emigrados** con todas las características sociodemográficas de interés (segmentando por perfiles y edades) que permitan conocer y evaluar la evolución de la emigración asturiana además de cuantificando su impacto.
- ▶ Constitución de un **Foro de asturianos emigrados**, apoyando la red de CAXXI de asturianos en el exterior y retornados/as.

- ▶ En estudios posteriores por parte del **Observatorio de la emigración asturiana** sería conveniente analizar los diferentes planes en las distintas comunidades autónomas para evaluar las buenas prácticas llevadas a cabo y tratar de adaptar aquellas que mejor encajen en el modelo del Principado de Asturias, para ello podría ser recomendable la constitución de una **Mesa de coordinación de la emigración asturiana** con otras CCAA.
- ▶ Desde un punto de vista tecnológico sería interesante desarrollar una **Plataforma informática**, herramienta gestora y de comunicación entre el Gobierno del Principado de Asturias y los destinatarios profesionales del Plan de retorno.
- ▶ Desde una perspectiva económica, definir y desarrollar **incentivos y ayudas al retorno** específicos por segmentos, así como articular un ecosistema que permita fomentar la inversión en Asturias de los asturianos residentes en el exterior e impulsar el emprendimiento para facilitar el retorno o la inversión, por ejemplo, mediante la creación de una **oficina del retorno** y una **campaña de sensibilización hacia el tejido empresarial asturiano y la sociedad asturiana** de las ventajas que supone contratar a asturianos emigrados con una experiencia formativa y laboral en el exterior.

#### **-Creación de programas Mentoring Startups y la red Mentores “Boards members”**

Se considera fundamental dentro del plan de acción la posibilidad de **desarrollar programas que combinen el talento exterior y el talento interior** a través de la potenciación del conocimiento, el establecimiento de vínculos permanentes para este talento, la potenciación de la inversión y el emprendimiento o la aceleración del desarrollo profesional entre perfiles del ecosistema empresarial asturiano.

Un claro ejemplo sería la creación de la **red Mentores “Board members”**, como mecanismo concreto para lograr algunos de los objetivos anteriores, que permitirían mantener el vínculo de los profesionales emigrados de forma activa con su región, potenciar el desarrollo profesional de perfiles profesionales senior gracias a un programa de “Board members” que sirvan de impulso y apoyo a proyectos de startups que necesiten un acompañamiento acelerado de su plan de negocio, fomentando la inversión y crecimiento de estos proyectos en Asturias.

**ANEXO I. CUADROS, TABLAS, GRÁFICOS E IMÁGENES.**

|                                                                                                                                                  |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| CUADRO 1 EVOLUCIÓN MIGRACIÓN INTERNACIONAL 1980-2020 .....                                                                                       | 12 |
| FIGURA 1 GLOBALIZACIÓN Y MIGRACIÓN .....                                                                                                         | 14 |
| GRÁFICO 1 LOS 20 PRINCIPALES PAÍSES DE DESTINO (IZQUIERDA) Y DE ORIGEN (DERECHA)<br>DE LOS MIGRANTES INTERNACIONALES EN 2020 (EN MILLONES) ..... | 16 |
| TABLA 1 FLUJO DE EMIGRACIÓN EXTERIOR EN ESPAÑA 2008-2021 .....                                                                                   | 18 |
| GRÁFICO 2 FLUJO DE EMIGRACIÓN EXTERIOR EN ESPAÑA 2008-2021 .....                                                                                 | 18 |
| TABLA 2 FLUJO DE EMIGRACIÓN DE ESPAÑOLES DE NACIONALIDAD Y PAÍS DE DESTINO .....                                                                 | 19 |
| TABLA 3 FLUJO DE EMIGRACIÓN DE ESPAÑOLES DE NACIONALIDAD POR EDAD .....                                                                          | 24 |
| TABLA 4 FLUJO DE EMIGRACIÓN DE ESPAÑOLES DE NACIONALIDAD POR SEXO .....                                                                          | 25 |
| TABLA 5 FLUJO DE EMIGRACIÓN DE ESPAÑOLES DE NACIONALIDAD, CON 25 O MÁS AÑOS<br>DE FORMACIÓN .....                                                | 26 |
| TABLA 6 Tasa de desempleo juvenil en la UE (15-29 años) .....                                                                                    | 29 |
| FIGURA 2 FACTORES CRÍTICOS PARA EMIGRAR EN PAÍSES DESARROLLADOS .....                                                                            | 32 |
| CUADRO 2 PRINCIPALES MOTIVOS PARA EMIGRAR ENCUESTA<br>"EMIGRATING IN TIMES OF CRISIS" .....                                                      | 33 |
| CUADRO 3 CLASIFICACIÓN CON LOS TIPOS DE RETORNO DEL EMIGRANTE .....                                                                              | 35 |

**PARTE VI ANEXOS. CUADROS, TABLAS, GRÁFICOS E IMÁGENES.**

|                                                                                                                   |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| CUADRO 4 FACTORES QUE INFLUYEN EN EL RETORNO .....                                                                | 36 |
| TABLA 7 PIB EU - PAÍSES.....                                                                                      | 39 |
| TABLA 8 DESEMPLEO UE- POR PAÍSES .....                                                                            | 41 |
| TABLA 9 INGRESOS MEDIOS CON TITULADOS UE - POR PAÍSES .....                                                       | 42 |
| CUADRO 5 ASPECTOS CLAVE EN LA EMIGRACIÓN DEL SIGLO XXI .....                                                      | 50 |
| TABLA 10 ESPAÑA Y COMUNIDADES AUTÓNOMAS POBLACIÓN, POBLACIÓN EXTERIOR ,<br>GRUPOS DE EDAD 2022 .....              | 53 |
| TABLA 11 ESPAÑA Y COMUNIDADES AUTÓNOMAS POBLACIÓN, POBLACIÓN EXTERIOR,<br>CONTINENTES Y GRUPOS DE EDAD 2022 ..... | 54 |
| TABLA 12 ESPAÑA Y COMUNIDADES AUTÓNOMAS POBLACIÓN, POBLACIÓN EXTERIOR,<br>CONTINENTES Y GRUPOS DE EDAD 2022 ..... | 56 |
| TABLA 13 ESPAÑA Y ASTURIAS POBLACIÓN, POBLACIÓN EXTERIOR, EUROPA<br>Y GRUPOS DE EDAD 2022 .....                   | 57 |
| TABLA 14 ESPAÑA Y ASTURIAS POBLACIÓN, POBLACIÓN EXTERIOR, AMÉRICA<br>Y GRUPOS DE EDAD 2022 .....                  | 59 |
| TABLA 15 ESPAÑA Y ASTURIAS POBLACIÓN, POBLACIÓN EXTERIOR, ÁFRICA<br>Y GRUPOS DE EDAD 2022 .....                   | 60 |
| TABLA 16 ESPAÑA Y ASTURIAS POBLACIÓN, POBLACIÓN EXTERIOR, ASIA<br>Y GRUPOS DE EDAD 2022 .....                     | 61 |
| TABLA 17 ESPAÑA Y ASTURIAS POBLACIÓN, POBLACIÓN EXTERIOR, OCEANÍA<br>Y GRUPOS DE EDAD 2022 .....                  | 62 |
| TABLA 18 ESPAÑA Y COMUNIDADES AUTÓNOMAS POBLACIÓN, POBLACIÓN EXTERIOR .....                                       | 64 |
| TABLA 19 ESPAÑA Y COMUNIDADES AUTÓNOMAS POBLACIÓN, POBLACIÓN EXTERIOR<br>CONTINENTES .....                        | 67 |
| TABLA 20 ESPAÑA Y COMUNIDADES AUTÓNOMAS POBLACIÓN, POBLACIÓN EXTERIOR<br>EUROPA .....                             | 68 |

|                                                                                                                                   |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| TABLA 21 ESPAÑA Y COMUNIDADES AUTÓNOMAS POBLACIÓN, POBLACIÓN EXTERIOR AMÉRICA .....                                               | 69 |
| TABLA 22 ESPAÑA Y COMUNIDADES AUTÓNOMAS POBLACIÓN, POBLACIÓN EXTERIOR ASIA .....                                                  | 70 |
| TABLA 23 ESPAÑA Y COMUNIDADES AUTÓNOMAS POBLACIÓN, POBLACIÓN EXTERIOR ÁFRICA .....                                                | 71 |
| TABLA 24 ESPAÑA Y COMUNIDADES AUTÓNOMAS POBLACIÓN, POBLACIÓN EXTERIOR OCEANÍA .....                                               | 72 |
| TABLA 25 ESPAÑA Y ASTURIAS POBLACIÓN, POBLACIÓN EXTERIOR PAISES EUROPEOS .....                                                    | 73 |
| TABLA 26 ESPAÑA Y ASTURIAS POBLACIÓN, POBLACIÓN EXTERIOR PAISES AMERICANOS .....                                                  | 74 |
| TABLA 27 ESPAÑA Y ASTURIAS POBLACIÓN, POBLACIÓN EXTERIOR PAISES AFRICANOS .....                                                   | 75 |
| TABLA 28 ESPAÑA Y ASTURIAS POBLACIÓN, POBLACIÓN EXTERIOR PAISES ASIÁTICOS .....                                                   | 76 |
| TABLA 29 ESPAÑA Y ASTURIAS POBLACIÓN, POBLACIÓN EXTERIOR PAISES OCEÁNICOS .....                                                   | 77 |
| TABLA 30 POBLACIÓN NACIDA EN ASTURIAS Y RESIDENTE EN ESPAÑA SEGÚN SEXO Y LUGAR DE RESIDENCIA (POR CC.AA. Y PROVINCIAS) 2021 ..... | 79 |
| CUADRO 6 ASTURIANOS NACIDOS EN ASTURIAS 2021 .....                                                                                | 80 |
| TABLA 31 MAPA POBLACIÓN ASTURIAS 2021 .....                                                                                       | 80 |
| GRÁFICO 3 POBLACIÓN NACIDA EN ASTURIAS SEGÚN LUGAR DE RESIDENCIA. 2021 .....                                                      | 81 |
| CUADRO 7 MEDIDAS DE LA SECRETARIA DE ESTADO DE MIGRACIONES .....                                                                  | 86 |
| FIGURA 3 PLATAFORMA SECRETARÍA DE ESTADO DE MIGRACIONES .....                                                                     | 87 |
| CUADRO 8 PLANES DE RETORNO DE LAS CCAA. ESPECÍFICO .....                                                                          | 88 |
| CUADRO 9 PLANES PARA RETORNO EN OTRAS CCAA .....                                                                                  | 91 |
| CUADRO 10 PRESUPUESTOS POR LÍNEAS DE ACTUACIÓN EN LOS PLANES DE EMIGRACIÓN DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS (2001-2016) .....           | 93 |

**PARTE VI ANEXOS. CUADROS, TABLAS, GRÁFICOS E IMÁGENES.**

|                                                                                                                                            |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| TABLA 32 DESGLOSE POR GÉNERO Y EDAD DE LOS PARTICIPANTES EN LA ENCUESTA.....                                                               | 98  |
| TABLA 33 GRADO DE FORMACIÓN DE LOS ENCUESTADOS .....                                                                                       | 99  |
| GRÁFICO 4 PERFIL DEL ENCUESTADO .....                                                                                                      | 100 |
| TABLA 34 DATOS SEGMENTADOS POR EDAD Y POR PAÍSES,<br>(AL MENOS 10 ENCUESTADOS HAN RESPONDIDO).....                                         | 101 |
| TABLA 35 DATOS SEGMENTADOS POR EDAD Y POR CCAA,<br>(AL MENOS 25 ENCUESTADOS HAN RESPONDIDO).....                                           | 101 |
| TABLA 36 ¿CUÁNTOS AÑOS LLEVAS FUERA DE ASTURIAS?<br>¿ADEMÁS DE TU RESIDENCIA HABITUAL HAS VIVIDO EN ALGÚN OTRO SITIO FUERA DE ASTURIAS?102 |     |
| TABLA 37 ¿POR QUÉ TOMASTE LA DECISIÓN DE VIVIR FUERA DE ASTURIAS?<br>ESCOGEMOS ENTRE 1 Y 3 RESPUESTAS .....                                | 103 |
| TABLA 38 ¿CÓMO DE FÁCIL O DIFÍCIL FUE LLEVAR A CABO TU TRASLADO? .....                                                                     | 104 |
| TABLA 39 ¿QUÉ FUENTES Y SERVICIOS DE EMIGRACIÓN TE FUERON DE UTILIDAD<br>DURANTE TU PROCESO DE TRASLADO? .....                             | 105 |
| TABLA 40 ¿UTILIZAS ALGUNO DE LOS SIGUIENTES RECURSOS PARA MANTENER<br>TU VÍNCULO CON ASTURIAS? .....                                       | 106 |
| CUADRO 11 MOTIVOS PARA VOLVER .....                                                                                                        | 107 |
| TABLA 41 ¿QUÉ TIPO DE APOYO NECESITARÍAS PARA REGRESAR A ASTURIAS? .....                                                                   | 107 |
| TABLA 42 ¿CÓMO CREES QUE LOS ASTURIANOS RESIDENTES EN EL EXTERIOR<br>PODRÍAMOS CONTRIBUIR AL DESARROLLO DE ASTURIAS? .....                 | 108 |
| TABLA 43 ¿DE QUÉ FORMA CONSIDERAS QUE ASTURIAS PODRÍA AYUDAR<br>A LOS ASTURIANOS RESIDENTES EN EL EXTERIOR? .....                          | 109 |

## **BIBLIOGRAFÍA**

Capote Lama, A., & Fernández Suárez, B. (2021). La Nouvelle Vague de la emigración española en Francia: proyectos migratorios y tipos de migrantes. *Revista Española de Sociología*, a23. <https://doi.org/10.22325/fes/res.2021.23>

Esteban De La Rosa, G. (2021). EL apoyo de la red diplomática y consular a la nueva emigración española: papel de las actuales consejerías de trabajo, migraciones y seguridad social en el exterior. *CUADERNOS DE DERECHO TRANSNACIONAL*, 13(2), 174–189. <https://doi.org/10.20318/cdt.2021.6254>

Fernandez, A. (2022). *Emigrar Después De La Crisis*. La Catarata.

Garrido, A. P. (2018, 28 noviembre). El secreto de la recuperación económica en España y su coste. *ctxt.es | Contexto y Acción*. Recuperado 25 de mayo de 2022, de <https://ctxt.es/es/20181129/Politica/23067/aleksandro-palomo-fmi-crisis-econ%C3%B3mica-2008-espa%C3%B1a.htm>

González-Enríquez, C., & Martínez Romera, J. P. (2017). La emigración española cualificada tras la crisis. Una comparación con la migración desde el Sur de Europa e Irlanda. *Migraciones*. Publicación del Instituto Universitario de Estudios sobre Migraciones, 43, 117–145. <https://doi.org/10.14422/mig.i43.y2017.006>

González Enríquez, Carmen, & Martínez Romera, José Pablo. (2018). Debilidades de la emigración española. Real Instituto Elcano. <https://www.realinstitutoelcano.org/analisis/debilidades-de-la-emigracion-espanola/>

González-Leonardo, M. (2020). Migraciones internas, inmigración exterior y emigración de españoles hacia el extranjero: un balance por nivel educativo. ¿Es España un país de baja movilidad? *Documents*

d'Anàlisi Geogràfica, 66(3), 591. <https://doi.org/10.5565/rev/dag.596>

High-Skilled Migration in Times of Crisis - Survey (2013-2015). (2019, 9 octubre). European University Institute. Recuperado 28 de junio de 2022, de <https://www.eui.eu/DepartmentsAndCentres/RobertSchumanCentre/Research/ArchivesMigration/High-Skilled-Migration-in-Times-of-Crisis-%E2%80%93-Survey-2013-2015>

INE - Instituto Nacional de Estadística. (s. f.). Población Española residente en el extranjero por país de residencia, sexo y año de referencia. INE. Recuperado 30 de abril de 2022, de <https://www.ine.es/jaxi/Tabla.htm?path=/t20/p85001/serie/I0/&file=01001.px&L=0>

International Data. (s. f.). Portal de Datos sobre Migración. Recuperado 27 de mayo de 2022, de [https://www.migrationdataportal.org/es/international-data?i=stock\\_abs\\_&t=2020](https://www.migrationdataportal.org/es/international-data?i=stock_abs_&t=2020)

La Moncloa. 22/03/2019. El Gobierno aprueba el Plan de Retorno a España [Consejo de Ministros/Resúmenes]. (2019, 22 marzo). El Gobierno aprueba el Plan de Retorno a España. Recuperado 30 de abril de 2022, de <https://www.lamoncloa.gob.es/consejodeministros/resumenes/Paginas/2019/220319-consejo.aspx>

Moreno Mínguez, A. (2017). Interpretando la emigración de los jóvenes españoles en un contexto de crisis económica. *Revista de Dialectología y Tradiciones Populares*, 72(1), 23. <https://doi.org/10.3989/rctp.2017.01.001.02>

Oiarzabal, P., Uzcanga, C., & Bartolomé, E. (1). Análisis comparativo de políticas autonómicas de España para la emigración y la ciudadanía en el exterior, 1983-2012. *Migraciones. Publicación Del Instituto Universitario De Estudios Sobre Migraciones*, (38), 137-161. <https://doi.org/10.14422/mig.i38.y2015.006>

Organización Internacional para las Migraciones. (2019). INFORME SOBRE LAS MIGRACIONES EN EL MUNDO 2020. <https://www.scribbr.es/detector-de-plagio/generador-apa/new/report/>

Pérez-Caramés, A. (2017). Una nueva generación española en Alemania. Análisis de las motivaciones para la emigración bajo el manto de la crisis. *Migraciones*. Publicación Del Instituto Universitario De Estudios Sobre Migraciones

Pérez-Caramés, A. (2021). The diversification of mobility patterns in the change of migratory cycle: emerging processes in the new emigration wave from Spain | La diversificación de los patrones de movilidad en el cambio de ciclo migratorio: procesos emergentes en la nueva emigrac. *Revista Espanola de Sociologia*, 30(4). <https://doi.org/10.22325/fes/res.2021.72>

Resino García, R. M., Jiménez Blasco, B. C., & Arranz Lozano, M. M. (2018). Retorno migratorio desde España: un flujo variable y complejo. *Migraciones*. Publicación del Instituto Universitario de Estudios sobre Migraciones, 44, 91-118. <https://doi.org/10.14422/mig.i44.y2018.004>

Rodríguez-Fariñas, M. J., Romero-Valiente, J. M., & Hidalgo-Capitán, A. L. (2016). 531. Los exiliados económicos. La nueva emigración española a México (2008-2014). *Scripta Nova*, 20. <https://doi.org/10.1344/sn2016.20.15793>

Rodríguez-Puertas, R., & Ainz, A. (2019). Nostalgic, Converted, or Cosmopolitan: Typology of Young Spanish Migrants. *Social Inclusion*, 7(4), 332-342. <https://doi.org/10.17645/si.v7i4.2265>

Ródenas, C., & Martí, M. (2016). La imagen estadística de la emigración internacional en España: análisis de las nuevas fuentes en relación con la fiabilidad de la estadística de variaciones residenciales. *Boletín de la Asociación de Geógrafos Españoles*, 72. <https://doi.org/10.21138/bage.2342>

Romero Valiente J. M. (2016). Los flujos migratorios en las estadísticas de origen y destino: la emigración de españoles a Europa (2008-2013). Cuadernos Geográficos, 55(2), 151-172. Recuperado a partir de <https://revistaseug.ugr.es/index.php/cuadgeo/article/view/3545>

Romero Valiente, Juan Manuel. (2017). Patrones y diferencias sociodemográficas en el registro estadístico de la emigración española actual. Estudios demográficos y urbanos, 32(1), 163-197. Recuperado en 30 de mayo de 2022, de [http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0186-72102017000100163&lng=es&tlng=.](http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0186-72102017000100163&lng=es&tlng=)

Rosario, P. M., Carolina, P. R., Montserrat, N. C., & Elena, M. M. (2021). Determinant factors of individuals' decision to emigrate in rural Spain: The role of ICT-based public policies. Technology in Society, 67, 101777. <https://doi.org/10.1016/j.techsoc.2021.101777>

Santana-Pereira, J., & Horta, A. P. (2017). A Global Nation? The Evolution of Emigration and Diaspora Policies in Portugal (1960-2016). Emigration and Diaspora Policies in the Age of Mobility, 121-137. [https://doi.org/10.1007/978-3-319-56342-8\\_8](https://doi.org/10.1007/978-3-319-56342-8_8)

Seoane-Pérez, F., Martínez-Nicolás, M., & Vicente-Mariño, M. (2020). Fuga de talento en la investigación española sobre Comunicación: percepción de los investigadores españoles en el extranjero. El profesional de la información. <https://doi.org/10.3145/epi.2020.jul.33>

Triandafyllidou, R. S. C. A. T. G. G. P. O. T. R. S. C. F. A. S. A. (2018). Handbook of Migration and Globalisation. Edward Elgar Publishing.

Valero Matas, Jesús A., Mediavilla, Juan José, Valero Oteo, Irene, & Coca, Juan R.. (2015). El pasado vuelve a marcar el presente: la emigración española. *Papeles de población*, 21(83), 41-74. Recuperado en 31 de mayo de 2022, de [http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1405-74252015000100003&lng=es&tlng=es](http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1405-74252015000100003&lng=es&tlng=es).

Van Mol, C. (2016). Migration aspirations of European youth in times of crisis. *Journal of Youth Studies*, 19(10), 1303-1320. <https://doi.org/10.1080/13676261.2016.1166192>

Vázquez Silva, I., Capote Lama, A., & López De Lera, D. (2021). La nueva emigración española en Alemania y Reino Unido: identidades migratorias en cuestión. *Revista Española de Sociología*, a24. <https://doi.org/10.22325/fes/res.2021.24>





C/ Pintor Luis Fernández, 2. 33005 Oviedo  
T 985 23 21 05  
info@compromisoasturiasxxi.es

[www.compromisoasturiasxxi.es](http://www.compromisoasturiasxxi.es)

SÍGUENOS EN:    