

Resumen Acto “Oportunidades para los jóvenes: los empleos del mañana” 26 Marzo de 2011 Auditorio Príncipe Felipe de Oviedo

Este resumen ha sido elaborado por **Águeda Montes** y **Carlos Bermejo** con el fin de facilitar al lector algunas de las ideas principales que han sido expuestas por los diversos ponentes. Para una exposición más completa de dichas ponencias ver [el documento de intervenciones](#).

Panel 1. Asturianos en el Extranjero

Diego Canga Fano, Presidente de Compromiso Asturias XXI, destaca que la formación académica de calidad, junto con los idiomas, tienen un papel fundamental en el aumento de posibilidades laborales. Además, las Becas Erasmus o Leonardo Da Vinci aportan mucha experiencia laboral y personal a los jóvenes. Canga también señala que el camino del emprendedor, es una opción muy a tener en cuenta.

Como pistas, nos expone que Europa precisa de titulados en ciencias y comercio exterior, encontrando en el portal EURES una fuente de información de empleo muy extensa para los jóvenes que desean integrarse laboralmente en el extranjero. Por último, nos insta a algo muy importante: confiar en nosotros mismos, ser proactivos e informarnos.

Por su parte, Eduardo García Jul, Responsable Duro Felguera en China, reconoce que un paso previo para dar el salto laboral al extranjero es familiarizarse previamente con un ambiente internacional (cultura, idiomas) por ejemplo, a través de un master o estudiando el propio idioma o la cultura en la que deseemos integrarnos.

Resulta importante desde el principio saber identificar las oportunidades que contribuirán a nuestro desarrollo profesional y personal. Destaca que la diferenciación profesional es algo que debemos cuidar desde los inicios de nuestra formación superior, pues ésta abre muchas puertas.

Laura González Iglesias, Project Manager de Deutsche Bank, nos recomienda ser flexibles a la hora de buscar trabajo: no hay que limitarse a un área estrictamente, podemos probar con campos distintos a nuestra formación y descubrir incluso que éstos pueden gratificarnos hasta el punto de convertirse nuestro futuro sector profesional: es importante que una vez encontrado, disfrutemos de nuestro trabajo.

En su intervención, González Iglesias, también señala el “networking” como aspecto clave a cuidar en el desarrollo de la carrera profesional, ya que éste nos ayudará a ganar contactos y facilitará que encontremos nuevas oportunidades de desarrollo laboral.

Como cierre de su ponencia, destaca especialmente su perspectiva de la experiencia internacional: *“vivir y trabajar en el extranjero es una de las mejores experiencias que se pueden tener en la vida, para mí lo sigue siendo”*.

Por su parte, Jesús Fernández Pérez, socio de Compromiso Asturias XXI residente en USA, anima al voluntariado o a la realización de prácticas, pues éstas también son opciones viables para acceder a diferentes maneras de trabajar y aprender nuevos idiomas.

Para finalizar el primer panel, Teresa Quiñones, asturiana residente en México y experta en precios de transferencia de la prestigiosa consultora internacional KPMG, nos traslada de forma muy personal y dinámica su visión de la experiencia laboral internacional, destacando que la carrera y los estudios no son determinantes en el futuro laboral, y que salir de la zona de confort es primordial para la búsqueda de nuevas experiencias.

En conclusión, la pasión por el trabajo, los idiomas y la valentía nos abrirán muchas puertas en el mercado laboral, el azar es un factor a tener en cuenta, pero debemos estar formados para cuando le encontremos. Por otra parte, vivir afuera impone un sacrificio familiar que sólo las nuevas tecnologías y la multitud de oportunidades contrarrestan.

Algo a recomendar para futuros licenciados, es la realización de prácticas a lo largo de la carrera que sirvan ya como orientación para conocer diversos puestos de trabajo a los que aspirar. Posteriormente, el master puede ser una opción para especializar nuestra formación. Todos están de acuerdo en que Asturias aporta una buena formación a los jóvenes: no tenemos esa desventaja que pensamos a priori con el resto de extranjeros, y por tanto no debemos tenerles envidia. La confianza en nosotros mismos es fundamental.

Panel 2. Asturianos Emprendedores.

Javier Fernández Hidalgo, emprendedor y socio de Compromiso Asturias XXI en Londres, señala que el comienzo de una nueva empresa en sus inicios es siempre difícil, se disponen de pocas ayudas y la burocracia es grande, pero hay que perder el miedo al fracaso, y animarse a poner en marcha los proyectos en el exterior.

Por su parte, Carlos García Mauriño, también asturiano emprendedor y fundador de la empresa Asefarma con sede en Madrid, nos traslada de forma clara y esquemática su visión, experiencia y consejo como emprendedor; En primer lugar cinco recomendaciones:

- Generar valor añadido.
- Empezar desde el principio, e ir poco a poco.
- Buscar apoyos, la familia suele ser una buena fuente.
- Empezar ya, de algún modo, debemos dar el primer paso.
- La innovación, debe ser constante, debemos ser no conformistas y seguir formándonos.

También reconoce que el miedo al fracaso no nos puede desanimar, pero siempre hay que saber retirarse a tiempo. No podemos esperar a que nos hagan las cosas desde fuera, o nos den la seguridad que nos falta. No cumplir con nuestros compromisos o ser personalista, limitará la expansión de la empresa. Como cierre, aconseja: no se debe perder la humildad en el éxito, ni la dignidad en el fracaso.

Para Francisco Cuervo, Director General de Impulso, el secreto del éxito en una empresa radica en el equipo humano, la innovación, la felicidad y tener un buen plan estratégico, saber el rumbo y el destino de la empresa. Además del perfil de formación, para formar equipo profesional en la empresa, es necesario también prestar atención a la calidad humana de las personas, un aspecto que también recomienda atender a los jóvenes.

Enrique Pérez, subraya que el emprendedor debe tener un conocimiento íntimo de los mercados en que trabaja. Para Enrique, cambiar el punto de referencia es necesario, también abrir miras hacia un mundo globalizado, si lo que se pretende es la internacionalización de la empresa.

Para Enrique, la flexibilidad de horarios y ser tu propio jefe, son algunos de los factores más atractivos a tener en cuenta si se toma la alternativa de ser emprendedor.

En conclusión, en España actualmente, hay que abrir miras hacia la internacionalización: plantearse ahora un proyecto empresarial en Asturias solamente, es incluso peligroso, debido a las variaciones del mercado. Para ser emprendedor hay que empezar con la idea inicial, ir viendo a dónde va, poco a poco. Los colaboradores en la empresa deben ser personas bien cualificadas, honestas, con iniciativa y comprometidas con la empresa que deben hacer suyo el proyecto empresarial. La ilusión y el esfuerzo van de la mano en este sector del mundo laboral.

Panel 3. Empresas del sector industrial en Asturias

De la intervención de Alfonso Martínez, Director General de Industrial Química del Nalón, podemos destacar que las empresas necesitan un equipo humano cualificado, motivado y con un conocimiento variado para poder llevar a cabo sus estrategias, contando siempre con un plan de desarrollo profesional y formación continua.

Las empresas deben obtener presencia internacional y por ello, también se espera que los jóvenes contemos con esta perspectiva, también es importante contar con una alta formación técnica, complementada con postgrados, así como formación en sistemas de gestión e idiomas.

Al existir cada vez más competencia y más exigencia por parte de los clientes, debemos ser también responsables y estar comprometidos con el proyecto empresarial; ser proactivos, emprendedores, capaces de liderar equipos y tener una actitud abierta a las novedades.

Alfonso Martínez finaliza su ponencia animándonos a salir al mundo a formarnos, coger ideas para después traerlas a Asturias y crear oportunidades de negocio.

Para Javier Sesma, de ThyssenKrupp Elevator, se demandan personas con perfil internacional, creativas, con disponibilidad para viajar, capacidad de aprender, adaptarse, trabajar en equipo, y también de liderazgo. Imprescindiblemente se debe hablar Inglés, valorándose muy positivamente el dominio de un tercer idioma como Alemán, Chino..

Javier nos proporciona 7 consejos clave para el desarrollo profesional:

- Formación
- Eliminar el miedo a salir de la “zona de confort”
- Capacidad de movilidad
- Ser apasionados
- Estar conectados
- Establecernos objetivos
- Centrarnos en las personas

Por su parte, Jesús Serafín Pérez, Director General de Fuensanta y Presidente de la Confederación Europea de Industrias agroalimentarias, nos expone que con ilusión, esfuerzo y ganas, todo se puede conseguir. Para él la base está en la educación; hay que enseñar a pensar, a valorar, a cuestionarse situaciones o hechos, en resumen: hay que saber posicionarse.

El perfil ideal de profesional que traza, es el de una persona capaz de trabajar en equipo y en ambientes abiertos, flexibles y creativos.

José Ángel Jódar, Gerente de Tecnia Ingenieros, nos transmite dos ideas altamente motivadoras en la actualidad: los malos tiempos no son eternos, por lo tanto hay que aprovecharlos para formarse. También nos recomienda que seamos proactivos en la búsqueda de empleo: para ser altamente competitivo hay que diferenciarse, y eso se consigue con una buena especialización, con idiomas y con buena disposición a la movilidad.

Miguel Vallina, representante del Puerto de Gijón, nos cuenta que somos privilegiados por vivir en una Comunidad con mar ya que esto proporciona un valor añadido en forma de empleo. En este sentido destaca que la ampliación del Musel ha supuesto la búsqueda de nuevos perfiles:

- Profesionales para puestos de seguridad de Operaciones
- Personal titulado, técnicos y mandos intermedios con un perfil especializado

Estas personas deberán tener además: conocimiento en idiomas, informática, Comercio Exterior, y un buen componente de competencias genéricas.

Los 5 ponentes coinciden en que prima la formación/ titulación en función del tipo de perfil que se demande, tras lo cual, pasan a considerarse otros aspectos como las aptitudes y el perfil personal. También se valora la especialización, el trabajo en equipo y la capacidad de integración de las personas. Los ponentes también recomiendan a los jóvenes que deseen iniciar la carrera profesional en sus empresas, que se pongan en contacto con ellas a través de Internet o por teléfono.

Panel 4. Empresas Asturianas del Sector Servicios

Para Pablo Álvarez de Linera, Socio y Director de Garrigues en Asturias, trabajar es alcanzar un modo de vida: debemos tener una actitud positiva frente a los cambios y hay que saber adaptarse lo más rápido posible a éstos.

Además comenta, el éxito exige esfuerzo, entrenamiento y dominio de las técnicas, esto es, dedicación, por todo ello nos anima a esforzarnos, como vía segura para nuestro desarrollo profesional.

Para Pablo no es estrictamente imprescindible irse de Asturias para encontrar empleo y adquirir una visión internacional, ya que con las nuevas tecnologías podemos llegar a todo el mundo.

Según Pablo Junceda, máximo responsable de Banco Herrero en Asturias, la mayor forma de crear riquezas es apostar por el autoempleo y generar tus propias riquezas. Pablo nos plantea la siguiente cuestión: *¿quién no va a tener problemas para tener empleo en los próximos años?*

La solución que ofrece a esta pregunta pasa por 3 puntos clave:

- Las personas bien formadas, con fuerzas y ganas
- Los perfiles comerciales, pues son necesarios en todos los sectores
- Las personas con buena base idiomática

Para finalizar, nos da una muy buena noticia: se va a ampliar la plantilla de su banco entre un 3 y un 5%, por lo que anima encarecidamente a todos los jóvenes interesados a ponerse en contacto con el Departamento de RRHH de Banco Herrero.

Javier Cañete, Director Administrativo y financiero de TeleCable, también destaca en su intervención que es muy importante desarrollar un perfil comercial, perfiles con preocupación y orientación hacia los clientes, estar comprometidos con el proyecto y la compañía, implicarse en el trabajo y ser proactivos con la actividad.

Para él, la formación es aprender día a día, y ésta no termina ni con la Universidad, ni con la formación de Postgrado: hace hincapié en la importancia de continuar formándonos de forma continua a lo largo de toda nuestra vida profesional. Nos anima en su intervención, comentando las oportunidades que surgen en los tiempos de crisis, como puede ocurrir actualmente con el campo de las telecomunicaciones, que se están convirtiendo en sectores punteros en Asturias donde poder desarrollar un futuro profesional.

Para finalizar, Jorge Álvarez, Responsable del despacho de abogados Gutiérrez de Roza en Oviedo, valora el talento de las personas y hace incidencia en la importancia para las empresas de saber captarlo y sobre todo, hacer que permanezca en la empresa.

Para él es imprescindible tanto la formación, como la consolidación de los equipos de trabajo. La movilidad y los idiomas, son factores requeridos junto con la calidad humana y la sintonía con los valores de la empresa, también importantes. Destaca que en el campo de la abogacía, el cliente y el compromiso con el mismo, son esenciales.

En general, se resalta que: los diplomados/ licenciados asturianos están muy bien formados, pero aún es necesario más espíritu de iniciativa por su parte, ya que cada vez las organizaciones son más móviles.

Por su parte, las empresas deben abrirse más a la participación de los universitarios en su día a día, ya que de esta forma ambos saldrán beneficiados. Una de las ideas más interesantes y a tener en cuenta, en la que los ponentes coinciden es que la formación no acaba en la facultad: es un camino que hay que desarrollar a lo largo de toda la vida profesional.